

设置“快捷键” 筑牢“防火墙”

象山工会构建线上线下联动维权服务体系

记者李凡报道 参与劳动争议处理是工会的法定权利和义务,也是工会开展维权工作的重要内容。不久前,全国总工会印发了《工会参与劳动争议处理办法》,对加强工会参与劳动争议处理工作数字化建设、平台建设、队伍建设等作出规定,也对工会参与劳动争议处理的方式、路径进行了拓展。近年来,象山县总工会立足本地实际,以平安护航亚运会为主题主线,围绕中心大局加强劳动关系领域风险隐患排查力度,着力构建线上线下联动维权服务体系,让广大职工面临劳动争议问题时,随时随地都能得到“娘家人”的帮扶。

上线“象工惠”,按下职工法律服务“快捷键”

打开微信小程序“象工惠”,主页面有法律服务、互助

保障等功能。“职工遇到困难,需要申请法律服务的时候,只需要打开小程序,点击‘维权热线’或‘法律援助’,便能找到相应维权渠道,我们也会在第一时间响应职工的合理需求。”象山县总工会法律工作负责人方玉明告诉记者,除了必要的法律援助,“象工惠”还开设学法驿站、政策法规等子栏目,让职工在有需要的时候足不出户就可以学习法律法规,有助于及时拿起法律武器维护自身合法权益。

“我时常接到职工群众打来的咨询电话,他们都是通过‘象工惠’找到我的。”浙江之鹰律师事务所律师钱静巧是“象工惠”法律服务板块的常驻律师,擅长处理劳动争议、工伤纠纷案件,深受很多象山职工信任。“很多职工平时没有了解法律的渠道,通过我们

的专业指导帮扶,他们也有了底气和勇气。”钱静巧说,职工在劳动争议中常常处于弱势,自己的职责就是帮助他们找准路径、摆脱困境。每次看到职工维权成功,钱静巧都会感到自豪,“他们每个人身后都有一个家庭,工会的温情守护很有意义。”

按下了职工法律服务的“快捷键”,象山工会参与劳动争议的触角更广了、效率更高了,构建和谐劳动关系的底气更足了。

培育“小包公”,筑牢和谐劳动关系“防火墙”

“真心为民办事,倾心为民解忧。”新年伊始,象山丹东街道“老周工作室”收到了一位外地民工送来的锦旗,原来这是工作室去年调解成功的一起金额达80余万元、涉及

30余名工人的拖欠农民工工资案件。“老周工作室”的“老周”名为周万立,有着30多年的调解经验,被广大民工兄弟亲切地称为“小包公”。2017年,原本已经退休的他决定再次“上岗”,在“老周工作室”发挥余热,专门调解劳动争议案件。截至目前,“老周工作室”已累计受理劳动争议等各项案件1100余起,涉及金额3000余万元,周万立本人也被评为“宁波市首席人民调解员”。

除了“老周工作室”,还有“老鲍工作室”“老蒋工作室”“老范工作室”……培育一个又一个“小包公”正是象山工会通过调解工作室建设,深化工会参与劳动争议调解、筑牢和谐劳动关系“防火墙”的生动体现。

“通过落实调解员办案(件)劳务补贴和县级工作室一次性建设经费补助制度,我们可以最大程度地将矛盾纠纷化解在一案。”万玉明表示,除了将劳动争议调解前置,象山工会也积极在线下布局普法工程,构建以“一个法律服务工作室、一个维权服务窗口、一支法律服务队伍、一条维权咨询热线和一台法律服务智能一体机”为主要内容的“五位一体”维权服务体系,不仅对企业进行法律体检,同时对职工进行宣传引导,从劳动关系双方角度切入,共同预防和化解各类矛盾。

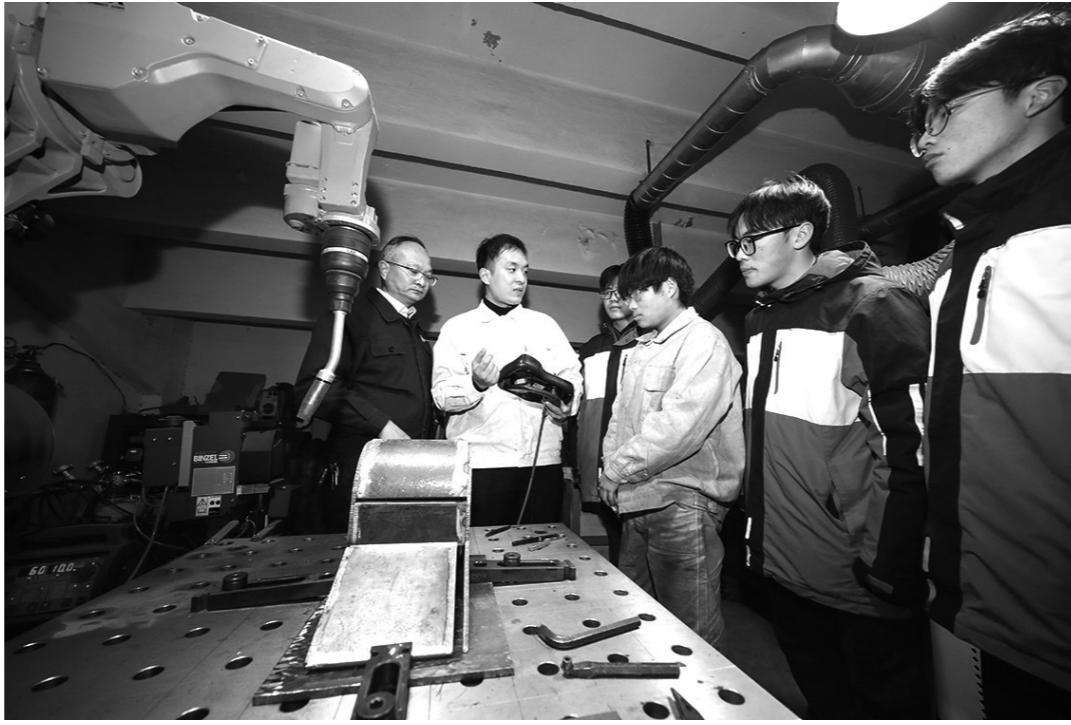
以职工为本,以有温度的法律服务为抓手,象山“娘家人”将按照“服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化”的新要求,继续推动工会参与劳动争议处理工作更上一层楼。

“能手”父子带来“开学第一课”

日前,由绍兴市柯桥区教育工会主办的“开学第一课·劳模工匠进校园”活动在区职教中心举行。本次活动邀请了丁卫松、丁澄洋父子,这对父子均获得“全国技术能手”称号,他们结合自身成长经历,用最朴实的语言向现场师生生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神,把劳动光荣、创造伟大的种子播撒到每一位学生的心里。

柯桥区教育工会相关负责人介绍,接下来他们将根据学校相关需求,邀请各级劳模工匠进校园分享成才经历和先进事迹,通过推进该活动引导广大青少年形成正确的劳动价值观。图为丁卫松(左1)、丁澄洋(左2)一起为学生答疑解惑。

通讯员柯工惠、赵炜 摄



百名红娘牵线+平台高效配对 “温工牵手”助力轻松交友

本报讯 通讯员温工报道 想结识有趣的人吗?想尝试志趣相投的社交吗?温州市总工会“温工牵手”品牌为广大职工群众提供了社交平台,让“娘家人”为大家牵线搭桥,百名志愿红娘线下为大家创造机遇,线上平台高效匹配

心仪对象,让广大职工群众的交友模式开启“新大陆”。

位于温州市百里西路2号工会大厦裙楼市工人文化宫三楼的牵手工作室,可以为来访的家长与单身青年职工提供情感咨询与配对牵线。此地工作时间为每周三14:

30至17:00。

不仅有线下平台,更有线上服务模块!第一步,进入“温州工会”微信公众号,点击“服务大厅”,需要注意的是首次进入需要绑定手机号码,完成绑定操作后进入“服务大厅”首页,点击右下角“我”的”,点击“去认证”,填写会员认证信息完成会员认证操作,首页选择“温工牵手”模块。第二步,首次进入模块需先完善相关交友信息,点击弹窗,系统自动识别会员身份,按要求填写其他交友信息,信息提交后待基层工会主席审核通过。第三步,基层工会主席收到职工提交的申请信息,审核无误后即开通职工的会员权限,职工成为牵手注册会员,享有会员福利,可与异性进行匹配并互动,报名参与“温工牵手”举办的各类交友活动。

浙江华电有限公司模块班班长潘奥结合班组实际,要求班组人员严格落实安全生产,强化过程质量管控,争取圆满完成2024年工作目标,做精做细核电精品工程,全力以赴打造“浙火装备”品牌。

浙江华电有限公司六横二期工区综合班班长翟文川结合班组实际,要求班组人员突出强基固本,打好风险防控组合拳,加强机械安全管理、规范化操作,做好大型机械操作维护、安装和拆卸,进一步强化表单化、流程化管理,服务好项目工程建设,为做强做大新能源建设。

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素质劳动者队伍

鼓励劳动者对标一流加油干!

浙江火电公司“班前十分钟活动”在基层多点开花

本报讯 记者羊荣江报道 日前,中国能源建设集团浙江火电建设有限公司工会及其子公司工会纷纷在项目、班组开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,旨在进一步提升产业工人素质能力,激发产业工人创新创造动力和活力,加快推进高质量发展,向建设国际一流工程公司的宏伟目标不断迈进。

新年新气象,项目班组通过“守好红色根脉·班前十分钟活动”传达出2024年的工作任务和蓝图。

在浙江火电和一号示范工程项目,主设备一班班长杨

铭开展宣讲,他说,“作为核岛主设备安装的主力军,要自觉承担使命任务,明白创新是班组保持旺盛生命力的源泉。”2024年是国和一号项目的冲刺年,要按照“保质量保安全提升功效”的要求,严谨细致地做好每项后续工作,总结经验、克服不足,在管理和技术上不断创新,为下一项工作做更多积累。

浙江华电电力工程股份有限公司三门核电维护项目部机械转机班班长杨林江结合实际分享了自己的体会,要求大家争做新思想的践行者,激发创

新创造热情、勤学苦练,不断提升自身素养,不放过任何一个细节,增强班组“内驱力”。

中国能源建设集团云南火电建设有限公司昆明电网大修技改项目班长李昌在“守好红色根脉·班前十分钟活动”中对2024年工作提出要求,要以争先精神、务实作风,加快完成大修任务,推动输变电业务不断提升。

新年新动能,通过开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,项目班组向一线劳动者们传递了做好精品工程的要求和决心。

华业钢构有限公司模块班

班长潘奥结合班组实际,要求班组人员严格落实安全生产,强化过程质量管控,争取圆满完成2024年工作目标,做精做细核电精品工程,全力以赴打造“浙火装备”品牌。

浙江华电有限公司六横二期工区综合班班长翟文川结合班组实际,要求班组人员突出强基固本,打好风险防控组合拳,加强机械安全管理、规范化操作,做好大型机械操作维护、安装和拆卸,进一步强化表单化、流程化管理,服务好项目工程建设,为做强做大新能源建设。

源产业贡献班组力量。

浙江火电公司送变电分公司宁波舟山-110kV线路工程(宁波段)项目班长郑少奔,要求班组职工加强现场安全质量管控,持续开展反违章专项行动,稳步推进工程建设,围绕一线施工难题开展攻关,扎根现场推进工作进展。

浙江火电公司北仑电厂一期节能减排改造项目烟风道制作班长李新华在现场鼓励大家,全面迎接即将到来的工程安装高峰,关注烟风道制作的每个环节,安全优质高效推进工程建设。

椒江多家企业工会联合回馈职工 足不出园 免费看演唱会

本报讯 通讯员陈娜

记者潘仙德报道 日前,在台州市椒江区下陈街道上工宝石园区的一个车间内,由浙江森铃摩托车有限公司工会、台州市徽盟科技有限公司工会、浙江卓驰机械有限公司工会等联合举办的“勇当先行者 奏响主旋律”园区演唱会正在热火朝天举行。

本次演唱会舞台搭设在车架生产车间。演唱会共有17个节目,包含歌舞、杂技等,持续两个半小时,让职工足不出园就能欣赏大咖演出。现场共邀请1500名园区企业职工及家属免费观看。

据了解,上工宝石园区占地92亩。去年,该园区通过盘活低效闲置厂房4万平方米,引进6家摩托车生产关联企业,形成摩托车“整车+零部件”全产业链。今年1至2月,园区企业实现“开门红”,产值增长20%。

“去年3月入驻园区后,我们就对这里原有的低效老旧厂房进行升级改造,又投产了一条生产车架的生产线,逐步形成摩托车整个产业链。今年生意更加红火,订单已经排到4月。”浙江卓驰机械有限公司董事长陈华清说,摩托车车架

生产线全部投入量产,今年将生产30万个车架。如今,园区里再不见闲置的老旧厂房,取而代之的是一幢幢崭新的砖红色厂房。“腾笼换鸟”缓解了企业的空间制约,激活了强劲动能。

“春节前后为赶制订单,很多职工留在车间加班加点,非常辛苦。所以我们几家企业商量后一拍即合,决定办一场盛大的演唱会回馈大家。”陈华清说,这场演唱会从年前就开始策划,邀请了台州民间艺术团等专业演出队伍。

企业职工王换换带着一家四口来观看,14岁的女儿萱萱目不转睛地看着杂技表演《顶花坛》,随着演员抛、接花坛的动作发出咯咯的笑声。“春节期间因为加班生产,没有好好陪伴家人,今天我们一家好好热闹一回。”话音未落,王换换看着大屏幕突然惊呼,“我中奖啦!”她从座位上跳起来,高兴地跑上舞台领取奖品。

此次演唱会在园区企业“开门红”之际举办,是为了让职工感受到来自企业及工会对大家的关爱,帮助他们舒缓工作压力,以更好的心态投入到新一年的工作中。

工会“小灵通”

引入社会力量 参与工会审计

本报讯 记者寿慧桢 通讯员陆佳欢报道 为更好发挥工会经费审查审计在工会改革创新中的重要作用,探索建立“1+4”常态化经费审查综合监督体系,今年以来,湖州吴兴区总工会开展“审计质量提升年行动”,有效优化社会审计监督方式,引入两家社会中介机构参与工会审计工作,创新社会中介机构参与工会审计的“吴兴模式”。

同时,吴兴区总工会建立服务工会经济发展的审计共性问题清单,实施审计查明问题“清单式”管理机制,制定统一、规范的审计监督文书模板,切实保障审计项目质量。

据悉,吴兴区总工会已于日前组织两家社会中介机构开展审前培训,

春风送岗

本报讯 通讯员俞章报道 日前,永康市总工会联合永康市日行一善公益协会共同开展“春风送岗 饺子传情”活动。活动现场,除了传统的招聘摊位,还特设了饺子制作区。志愿者们分工协作,将煮好的饺子一碗一碗地分发给求职者、招聘人员等群体,让大家一边品尝美味的饺子,一边交流岗位信息,让求职者在轻松愉悦的氛围中寻找心仪的岗位。

玫瑰书香 悅享芳华



在“三八”国际妇女节来临之际,湖州市东风幼儿园工会于日前举办“玫瑰书香 悅享芳华”读书分享会活动。

分享会上,女职工们交流分享自己喜爱的好文章、好书籍,并结合自己的切身体会从不同角度畅谈自己的感悟。除了分享文章书籍以外,本次活动还设置了经典诵读环节,教职工们以抑扬顿挫的音调,铿锵有力的语言,激情饱满的情感诵读了文章节选。整场读书分享会充满了温馨与感动。

此次读书分享活动丰富了湖州市东风幼儿园女职工的精神文化生活,让大家感受到阅读的乐趣,提高读书意识,凝聚巾帼正能量,为“书香湖州”建设贡献力量。

通讯员杨熠莱 摄