

全国人大代表祝响响:薪火相传点亮乡村教育

长大后我就成了你

通讯员许健楠报道 参加全国两会前夕,全国人大代表、浦江县城宅镇中心小学教师祝响响特别忙,临行前,她还是抽出时间去了一趟自己的母校堂头中学,那里不但有她的初心和梦想,还有她一直学习的榜样。

祝响响的这位榜样,就是堂头中学名誉校长、全国八届人大代表、全国劳动模范童克祖。关于在全国两会提交的建议,她特地跑来向自己的老师请教。

一个梦想照进现实的励志故事 最热爱的事是投身乡村教育

“祝老师很优秀,有担当,有责任心,有情怀,她考虑得很周到,调查得很仔细,会把基层的情况带到全国两会,大家可以放心。”对自己的学生,童克祖很是满意。

从教28年间,祝响响参与贵州、四川等地支教送教130多次,支教的足迹遍布全国十几个教育欠发达地区,她积极传播先进教育理念,助力薄弱地区的教育均衡发展,让更多的孩子共享优质教育。10年前,她主动申请从城区最优质的公办小学调任偏远山区学校,将全部精力倾注到山区孩子的身上。

从城区名校教师到地地道道的山村女教师、东西部教育扶贫协作的支教老师,有人问她:为什么这么选?

一个鲜为人知的缘由,就藏在这所堂头中学。上世纪90年

代,祝响响曾就读于这所创办于1976年的山区农村中学。

“当时条件很艰苦,学校只有几排平房,进学校的路都是上坡的泥路。”祝响响说。这里原是一所师资、生源、条件都较差的学校。曾几何时,堂头中学每天的劳动课都是上山挑土、下溪挖沙、运砖背树。

祝响响在堂头中学念书时,校长就是童克祖。童克祖曾经收到过很多“橄榄枝”,但是从来没有过一丝犹豫,他毅然拒绝进城、高薪的诱惑,一心扑在山区教育事业上。1984年,他率先在全国最早提出“不求人人升学,但要个个成才”的办学方针,影响了一代又一代学子。

有一个场景令祝响响印象深刻,在破旧大礼堂里,童克祖给学生们上思政课。“人人为我,我为人人。”“久行成习惯,习惯成自然,自然即品质。”童克祖的话不仅写在黑板上,也深深印在了祝响响的心里。40多年来,上万名学生从这所农村学校走出去建设家乡、报效国家,祝响响就是其中的优秀代表。

“童校长给我的影响很大,不但为我扣好了人生第一颗扣子,也在我的心里播下了一颗投身乡村教育的种子。”祝响响在心里暗下决心:长大后,我要成为你。她至今记得,当年,她和全校师生一起,坐在电视机前,观看童克祖作为全国人大代表参加全国两会的新闻,电视画面

中,童克祖在全国人民面前为乡村教育鼓与呼。

如今,“长大后我就成了你”的梦想成为现实。师徒二人,薪火相传,都是乡村教师、全国人大代表。

现在的堂头中学早已今非昔比,教室宽敞明亮,设施齐备,新的教学大楼建了起来,新的教学设施装了起来。祝响响常常回到母校,与师生交流。她发现,学校发展日新月异,“不求人人升学,但要个个成才”的精神,一直没变。学校有一面墙,画着的是一幅中国地图,留存至今,那份投身乡村教育的家国情怀,代代传承。

祝响响所在的浦江县郑宅镇中心小学也是一所乡村学校,家与学校有近40公里路,她来回奔波,忙到很晚住在学校是家常便饭。有人问她:“为什么不回城里学校任教,也能轻松一点?”她总是说,做一名乡村教师,推动城乡义务教育均衡发展,就是她人生中最热爱的事情,认定了热爱的事就要坚持到底,有机会她还想去中西部支教。

一份浓厚的乡土情怀 宣传上山文化、“江南第一家”

近一年来,祝响响在10多所小学开展半日教研乡村行活动,在走访中,她发现乡村教师教育教学能力跟不上学生成长需求,目前教师的职前培养、入职培养及职后培养,无法满足

“培养造就高素质专业化创新型中小学教师队伍”的需要。这次全国两会上,祝响响将建议构建教师职业生涯全生命周期培养体系,具体有以下三条:一、优化职前职后一体化培养体系,在制度保障上实现职前、入职、职后教师全生命周期贯通;二、强化师范院校的师范属性,从根基上构建“教师职业生涯全生命周期培养体系”;三、借鉴医学院住院医师的培养模式,探索职前与职后结合的教师驻校培养模式,创新教师职业生涯全生命周期培养体系构建的新路径。

祝响响认为,还可以采用“柔性人才引进”“银龄教师”“支教”等方式,让优秀教师真正下沉到一线学校,走进课堂,开展入职教师和职后教师的专业引领。

作为浦江人,祝响响一直不遗余力地宣传上山文化。她说,上山文化遗址群不仅是家乡的遗址,作为“百万年人类史、一万年文化史、五千年文明史”重要文明历史发展节点的见证,它还是浙江的骄傲、中国的骄傲,更是人类文明史上的独特标识。2023年全国两会,她建议将“上山文化”编入全国中小学教材。2024年全国两会,她建议国家有关部委进一步推动上山文化作为“万年中国”重要标识的保护与利用,在上山遗址公园申报专项债、申报长江国家文化公园等政策资金方面予以支持,推动上山文化遗址群的保护、传承



和利用。

“当我走近上山,了解上山,我越来越感受到它的历史意义和独特魅力,宣传上山,义不容辞。每次在外讲上山故事时,我总会请教蒋乐平老师,表述是否准确。”此行去北京参会,祝响响特地带去了《万年中国——中华文明的起源与形成》一书,该书作者之一、浙江省文物考古研究所研究员蒋乐平在书里写下了“万年一粒米”的上山故事。此外,这次全国两会上,她还将建议,命名浦江“江南第一家”为全国廉政教育基地。

从祝响响身上,不但能看到梦想照进现实的励志故事,还能感受到一份浓厚的乡土情怀。

劳模33年扎根基层
让“中国智造”走向世界
陈运杰:精益求精,
打造百分百合格率

通讯员陈培玉、马龙杰报道 早晨7点刚过,陈运杰就准时出现在嘉兴市易嘉机械有限公司热处理车间。热处理属于特殊过程,过程控制特别重要,他每天比其他员工早到一个小时,对整个热处理过程进行查验,发现问题就能及时解决,陈运杰笑着说,这么多年来,自己也习惯了。自从获得全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范等荣誉后,他对自己的要求也就更高了。

入职33年来,深耕热处理生产一线,从产品热处理工艺安排到热处理设备维护保养,陈运杰样样精通,在他和团队的努力下完成了多个高难度热处理课题,实现处理过的产品百分百合格,加快了公司产品国产化进程,助力公司成为众多国际大公司供应商,让“中国智造”走向世界。他还在公司开设了热处理技能大师工作室,培养了众多热处理检测与操作人才。

30多本工作笔记 记录成长轨迹

1990年,陈运杰高中毕业就进入该公司从事热处理工作。刚走上工作岗位的他光有一腔热情,没有任何专业知识,为了尽快适应岗位,他跟师傅学、从书本学、报班学,光是工作笔记就记了30多本。从刚开始单纯记录基础知识,到后来的工艺改进方法,再到现在的研发思路、过程和结果,他都一一留痕,给其他人作参考。“我学历不高,但这个岗位对专业知识要求很高。”回忆往事,陈运杰说,自己那时候年轻好学,工作中碰到不懂的知识就会千方百计去钻研,时间久了,“小陈”慢慢成了大家口中的“陈师傅”,只要热处理方面有什么不懂,都会来找他。

“他当车间主任,我们都服气的。”一名老员工告诉笔者,陈运杰凭着本事一路做到车间主任,大家都很佩服他。而他在担任车间主任一职后,工作量比之前更大了。

从产品热处理工艺安排到热处理设备维护保养全流程,他样样熟悉,还样样干得出色。脚踏实地深耕一线让他从热处理专业的“门外汉”成为权威专家。

攻坚克难助推国产化进程 让“中国智造”走向世界

热处理工艺对技术要求非常高,工作中遇到这样那样的难题在所难免。陈运杰凭借过硬的技术支撑,多次攻坚克难,把挑战变成机会,拿到了更多订单,也让“中国智造”被世界看到。

真空泵转子的局部感应热处理是业内难题,他知难而

进,带领团队经过成百上千次试验,成功开发汽车真空泵转子感应淬火工艺。这个项目的成功开发,让公司成为通用汽车供应商,也加快了整个部件国产化进程。在博世订单中,为攻克工具零件渗碳淬火后残余奥氏体控制10%以下这一难关,他放弃节假日,不断尝试工艺创新与试验,终于成功解决难题。为保证每批零件的合格率,他每天比其他员工早到一个小时,对每个热处理过程进行查验,发现并及时解决各类问题。目前,经该公司处理出口到德国的零件100%合格,其长期稳定性得到博世德国总部的好评。美国威德福完井与采油分公司每年都需要大量采购卡爪,但要求苛刻。陈运杰与团队对威德福热处理标准与规范进行仔细研究后,开发出专门针对这款零件的特殊热处理工艺,经多次试验达到威德福要求,这款产品经实际油井使用后性能达到优良,并一直稳定生产至今。

这些技术创新与改革,不仅提升了公司美誉度,拓宽了业务渠道,增加了业务量,更让诸多世界大公司看到了“中国智造”的力量。“身为技术人员,最重要的就是要有精湛的业务,这是我们吃饭的本钱。”陈运杰总是这样告诉“徒弟”们,失之毫厘谬以千里,任何一个疏忽都可能给公司造成损失。

车间“变身”工作室 培养人才助力乡村振兴

“陈主任,我有问题要请教。”“师傅,快来救急,我们的产品一直不稳定”……陈运杰几乎每天都会接到这样的电话和求助,江浙沪不少公司中从事热处理相关业务的工作人员都有他的联系方式,他被称为大家称为“业内大咖”。

在自己不断成长的同时,陈运杰始终不忘发挥技术示范和传帮带作用,在公司成立了热处理创新工作室。2022年11月,该工作室被命名为浙江省高技能人才(劳模)创新工作室,来参观学习的人更多了,他总是倾囊相授。

除了必要的理论知识培训在会议室等场所举行外,更多时候车间就是他的“课堂”。他将实践中的问题及时分析、总结,把每一项经验进行汇总,为更多“后来者”提供宝贵经验。

多年来,陈运杰拒绝过多家公司抛来的“橄榄枝”,兢兢业业在这家位于秀洲区新塍镇的公司奋斗着,以实际行动报这片家乡热土,他也希望自己的成长能带动更多有志青年回乡就业、创业,共同为乡村振兴奋斗。

热处理工艺对技术要求非常高,工作中遇到这样那样的难题在所难免。陈运杰凭借过硬的技术支撑,多次攻坚克难,把挑战变成机会,拿到了更多订单,也让“中国智造”被世界看到。

真空泵转子的局部感应热处理是业内难题,他知难而

真空泵转子的局部感应热处理是业内难题,他知难而

真空泵转子的局部感应热处理是业内难题,他知难而

用真金白银助推企业 高素养劳动者队伍建设
宁波一企业拿出10万元奖励高技能职工

本报讯 记者李凡 通讯员周永卫、林海琴报道 提质增效创一流,千锤百炼强提升。日前,为提升企业职工的专业技能素养,进一步彰显企业对高素养劳动者队伍建设的倾力支持,宁波康赛妮集团有限公司举办了2023年度操作比武大赛总结大会暨颁奖典礼,现场为227名获奖职工发放奖金10万元。

既有荣誉,又有真金白银,获奖的职工们乐开怀。“感谢企业对我们的大力支持,每年都让我们收获物质和精神的双重激励,我们也将用实际行动回馈企业,不断精进技术,为企业高质量发展提供坚实保障。”获奖职工纷纷表示,比武大赛为大家提升技能提供了很好的交



通讯员孔令泉报道 照片上,风华正茂的王发兰头戴矿帽矿灯,身穿工作服,精神抖擞走在矿井巷道里。

龙年“三八节”前,88岁的王发兰找到50多年前这张她在长广“三八井”下井时拍摄的已发黄的照片,封存数十年的记忆被重新打开。

50多年前,在浙江省长兴县长广煤矿公司,有一个被称为“三八井”的矿井,奋战着数十名采煤女工,王发兰是其中之一。这也是新中国成立以来浙江省唯一的采煤女工群体。她们巾帼不让须眉,发扬“吃苦耐劳、顽强拼搏、无私奉献、团结协作”的长广精神,奋战在采煤一线,为浙江省经济发展作出了重要贡献,奏响了“妇女能顶半边天”的时代凯歌。

踊跃参加“夺煤大会战”

王发兰到“三八井”当采煤工是上世纪60年代末。建于1958年8月的长广煤矿公司曾是浙江省三大省属国有企业之一,其所在地位于安徽广德与浙江长兴的交界处,下辖大部分区域属于安徽。这是为解决浙江能源匮乏,在国务院协调下,形成的“地安安徽管,地下浙江挖”的长广煤矿公司的独特局面。长广煤矿公司陆续建



▲图为王发兰走在“三八井”巷道里。
▲图为“三八井”的一个班组在井口的合影。

成13个分矿。

“‘三八井’,其实是长广一矿管的一个小煤窑,因为矿工基本上是妇女,所以大家都叫它‘三八井’。”王发兰告诉笔者。

彼时,长广煤矿公司为开展“夺煤大会战”,提高煤炭产量,广泛动员矿工家属参与煤矿一线生产,一矿就在位于牛头山的公司机关大院后面的地方开办了这个“三八井”。

“当听说一矿要组织家属工挖煤,大家别提多高兴了。”王发兰回忆道,邻居姐妹们纷纷踊跃报名参加。

被招入的家属工大都是矿工妻子,也有是待业青年的矿工女儿。王发兰1958年跟随丈夫从山东枣庄煤矿来到长广煤矿,她曾在枣庄煤矿干过采煤工。已有4个孩子的王发兰欣然报名参加了“三八井”。

王发兰的邻居,有5个子女的任玉敏也报名加入。任玉敏1958年随丈夫从山东来到长广,她丈夫是一矿矿工。18岁的吴香娣是被录用的女工中年龄最小的。吴香娣的父亲1958年从长兴煤山来到长广一矿做矿工,吴香娣初中毕业后待业在家,她第一时间报名当采煤女工。

“那个时候,当矿工是非常光荣和自豪的事,而妇女当矿

工从来没听说过,觉得很伟大,我当矿工就是让大家看看,为国家采煤作贡献不仅男人能做,妇女也能做,而且也能做好。”吴香娣回忆道。

每天只想多产煤

四五十名采煤女工工作实行早、中、晚三班制。上早班时,每天早上7点,王发兰就身穿工作服准时来到“三八井”口。她提前从矿灯房领了矿灯,戴好矿帽矿灯,穿着套鞋,和工友姐妹们一起从巷道步行去井下。她们沿石阶走了半个多小时到了数百米高的井下,再低头弯腰走百米高低不平湿滑的巷道才到达采煤区。

采煤是个分工协作的活,一个班十多个姐妹分成两个组,一个组负责挖煤,一个组负责装运煤,然后轮换。大家或蹲或跪,抡起铁镐一点点地将煤层上的煤挖出,用铁锹和三角扒把煤装到竹制的畚箕里,然后女工排成长队,传递着将畚箕送到矿车边,再将煤倒入矿车内,打铃通知地面开绞车将矿车运到地面。

井下温度比地面高一二十摄氏度,姐妹们工作起来个个满头大汗,汗水湿透工作服。“大家干起来就不停,没有人叫苦叫累,只想多出煤。”任玉敏

为煤炭事业奉献青春

“三八井”持续开采到1971年1月,因资源枯竭等原因关闭,王发兰等采煤女工们转到长广干其他工作直至退休。2013年8月,长广最后一个煤

相关链接

中国将矿山井下作业列入女职工禁忌从事劳动范围

据中国政府网消息,2012年4月,《女职工劳动保护特别规定》(以下简称《规定》)公布施行。《规定》明确将矿山井下作业等列入女职工禁忌从事的劳动范围。

《规定》将女职工禁忌从事的劳动范围放在附录加以列示,对女职工禁忌从事的劳动范围作了调整:一是为突出孕期和哺乳期的保护,扩大了孕期和哺乳期禁忌从事的劳动范围;二是考虑到《劳动法》仅规定经期、孕期、哺乳期禁忌从事

的劳动范围,删去了已婚待孕期禁忌从事的劳动范围;三是为平衡女职工劳动保护与妇女就业的关系,缩小了经期禁忌从事的劳动范围。

其中,根据《规定》,女职工禁忌从事的劳动范围:矿山井下作业;体力劳动强度分级标准中规定的第四级体力劳动强度的作业;每小时负重6次以上、每次负重超过20公斤的作业,或者间断负重、每次负重超过25公斤的作业。