聚焦“深化产业工人队伍建设”，代表委员纷纷建言献策——

推动产业工人队伍建设迈入法治化轨道

“您多呼吁一下，让关心咱们工人的好政策进一步落到实处！”前往北京参加全国两会前一天，中国航空工业新乡航空集团机加一分厂孟祥忠班组组长孟祥忠代表组织了意见征集会，面对徒弟们的“两会嘱托”，他拍下了胸脯——“一定！”

大家口中的“好政策”，指的是2017年产业工人队伍建设改革推出后密集出台的“一揽子”政策举措。作为党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署，产业工人队伍建设改革实施6年多，带来的变化正广泛惠及产业工人，为中国制造、中国创造积蓄高素质劳动者大军。

为进一步推进这项改革，在2023年召开的十四届全国人大一次会议上，时任全国总工会副主席、书记处书记谭天星等31位全国人大代表向大会提交联名议案，建议制定产业工人队伍建设改革促进法。当年8月，《产业工人队伍建设法》被列入十四届全国人大常委会立法规划。如今，立法工作正在有序推进中。

对产业工人队伍建设进行立法，意味着什么？怎样让产业工人队伍建设改革的成果更多地惠及广大产业工人，使他们的创新才智充分涌流？这些问题引起众多代表委员的关注。

“这项政策对工人、对企业、对国家都十分重要”

“这项政策，对工人、对企业、对国家都十分重要！”提起产业工人队伍建设改革，孟祥忠代表眼里满是光芒。作为“新八级工”制度出台后获评的首批首席技师之一，同时也是全国劳动模范、全国技术能手、河南省总工会兼职副主席，孟祥忠代表不仅是改革的直接受益者，更亲身感受到改革为工人和企业带来的巨大变化。

“成长的渠道更宽了、梯子更高了，待遇更好了……别的不说，光是让工人脱颖而出的各项劳动和技能竞赛就丰富了许多。这些举措对激发工人创新才智的效果可以说是立竿见影。”孟祥忠代表说，“我们是造飞机的，工人们的劳动积极性有没有被激发，直接关系到产品的质量好坏，也关系到企业兴衰。”

同样受益于产业工人队伍建设改革的还有中国兵器工业集团有限公司首席技师马秀丽委员。近几年，她相继成为国家级技能大师工作室领创人、辽宁工匠、辽宁省有突出贡献高技能人才和全国劳动模范，获聘正高级工程师和首席技师，有了更广阔的发展平台，成为工友们眼中的职业榜样。

而国网无锡供电公司电缆运检中心主任何光华代表说起这项改革，感受最深的有两点：一是打通了技术人才与管理人员的职业发展通道，让更多一线技术人员愿意留在一线；二是创建了职工创新工作室，职工创新成果孵化转化有了更广阔的平台。

产业工人队伍建设改革释放的巨大效应也得到不少企业家代表委员的高度认可。广州白云电器设备股份有限公司董事长胡德兆委员介绍，2023年公司被确定为广东省第二批产业工人队伍建设改革试点单位，开展集体协商、实施技能提升行动、健全产业工人薪酬激励机制、推动构建产业工人技能形成体系等举措，产生了积极成效。“目前，公司技能型人才占比超过67%，高技能人才成为公司高质量发展的力量之源。”

全国政协委员汪建平告诉记者，建筑业从业人员技术水平不强等问题较为突出。以中国铁建为例，受益于产业工人队伍建设改革，企业建立了一支高素质人才队伍，发展质量和效益大幅提升，创新能力大幅提高，产业整体优势明显增强。

采访中，代表委员们一致认为，进一步深化产业工人队伍建设改革，尤为重要而紧迫：适应新一轮科技革命和产业转型升级需要，亟须培养造就一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为加快发展新质生产力提供强有力的人才支撑。

“深化产业工人队伍建设仍然任重道远”

尽管产业工人队伍建设改革取得的成效正不断显现，但代表委员们表示，当前在技术技能、素质结构、体制机制等方面还存在一些障碍，“深化产业工人队伍建设仍然任重道远”。

产业工人技能素质提升的路径仍然不够宽广——多位代表委员指出，部门政策联动和工作落实不够平衡，协同推进和工作力度有待加强，企业与院校在人才培养、联合攻关、在职培训等方面供需不匹配等情况都需要进一步改善。

“在实施产教融合过程中，企业与学校之间责、权、利关系不够明确，影响企业参与产教融合积极性与持续性；产教融合资源适配效率低，缺乏权威的岗位标准、人才供给、产学研需求、社会服务匹配等信息支撑平台。”胡德兆委员为此提交了提案，就优化产教融合政策机制提出建议。

何光华代表也认为，目前企业和学校之间还缺乏快速对接合作的公共平台，不少学校设置的专业课程单一，交叉学课专业选修机制不畅，远不能满足企业对复合型技能人才的需求。

与此同时，多位代表委员认为，企业在产业工人队伍建设改革中的主体作用发挥不够充分。

来自全国总工会的调查结果印证了这一观点：产业工人队伍建设改革推进还面临部分民营企业落地落实难，外资企业、中小微企业、传统低端制造业和“三新”领域企业参与度低，制造业岗位吸引力不够、高技能人才缺乏、年轻人不愿意进工厂等突出问题。

“一些企业特别是中小企业开展技能培训积极性不高，重挖人、轻培养的现象依然普遍。”孟祥忠代表说到一个现象：当他鼓励一些青年工人积极参加技能竞赛时，却被告知“企业不鼓励参赛”，因为担心工人增长了技能就要求涨薪或干脆跳槽。

福建厦门集装箱码头集团有限公司工会主席冯鸿昌代表呼吁，进一步提升产业工人的获得感。他建议，政府部门牵头进一步推动落实技能人才待遇，给予产业工人更多的物质激励和认可，激发其工作热情和创新潜力。

推动产业工人队伍建设迈入法治化轨道

“解决产业工人队伍建设改革中的这些难题，需要从国家法律层面提供更加强有力的支撑。”基于这一认识，代表委员们对正在推进的产业工人队伍建设立法充满期待，期盼尽快推动迈入法治化轨道。

孟祥忠代表十分关注这部法律的立法进程。“有了法律，政策的刚性增强了，落地的‘最后一公里’有望进一步打通，产业工人对未来发展更有盼头了。”他说。

胡德兆委员和中诚投建工集团有限公司董事长郭代军委员一致认为，立法能够为产业工人队伍建设改革提供更加有力的法治保障，确保改革有力有序推进，助力打造高技能产业工人队伍，推动高质量发展。

产业工人队伍建设改革开展以来，党中央、国务院及相关部委先后出台100多项制度文件，各地积累了一大批经验做法。据此，冯鸿昌代表建议，在立法时应充分吸收这些行之有效的经验做法。“比如，能级工资集体协商在基层就十分受欢迎。”

如何进一步深化产业工人队伍建设改革？对此，全国人大监察和司法委员会委员、全国总工会原书记处书记许山松代表在提交的《关于深化产业工人队伍建设改革 着力提升职工技能素质的建议》里提出，要强化部门协同，增强工作合力；构建培训体系，加强人才培育；完善激励机制，贯通成长通道；提升创新能力，激发创新活力。

全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰委员提交了《进一步加大产业工人队伍建设改革工作力度的提案》，建议要进一步加强组织领导；积极引导企业发挥主体作用；开展大规模职业技能培训；着力提高产业工人的薪酬和待遇；努力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

“产业工人队伍建设是一项系统工程，需要上下联动、多方合力、协同推进，支持这项改革取得更大的成果。”王晓峰委员说。

据《工人日报》

代表委员建言保障新业态劳动者合法权益

政府主导构建灵活多样社会保障制度

外卖小哥、快递员、网约车司机……随着数字经济的深入发展，以平台为基础的新就业形态正在成为灵活就业的新趋势。据全国总工会第九次全国职工队伍状况调查结果显示，我国新就业形态劳动者已达8400万人，占职工总数的21%。

在为百姓生活带来便利的同时，新业态劳动者的权益保障问题也受到各界关注。

党的二十大报告强调，支持和规范发展新就业形态，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。在今年的全国两会上，多位全国政协委员和全国人大代表聚焦新业态劳动者权益保障问题，从完善制度建设、压实平台责任、推进职业伤害保障试点工作等方面建言献策，为新业态劳动者纾困解难，强化保障其合法权益。

法律界定较为模糊

近年来，随着大量新就业形态的催生，全国政协委员，民进中央委员、云南工商学院董事长李孝轩对这一就业群体给予了更多关注。他发现，新就业形态因就业容量大、门槛低、灵活性强等特点，使得其“蓄水池”和“稳定器”作用不断增强。但另一方面，受制于现有法律制度体系的约束，新业态劳动者的劳动和社会保障体系的不适应性等问题也日益凸显。

“新就业形态涵盖平台、用户、劳动者及劳务派遣机构等多元主体，但由于现行劳动法律法规建立在传统劳动关系的基本框架上，使得新就业形态劳动者与用人单位之间的关系在法律上界定较为模糊。”李孝轩在调研中发现，一些平台会将与劳动者的劳动关系违规界定为“信息交易关系或合作关系”，或刻意“隐蔽劳动关系”，还有的甚至强制劳动者默认“无劳动合同关系”，将工伤、生育、养老等社会保障义务转嫁给劳动者个人，使这一群体的合法权益难以得到保障。

李孝轩建议加快建立完善政策制度体系，尽快修订就业促进法、劳动合同法、《失业保险条例》和《工伤保险条例》等相关法律法规，建立与新就业形态相适应的社会保障制度，研究制定保障灵活就业等政策制度。要明确不同主体的权责边界，确立劳动权益基本保护标准，完善劳动争议处理办法，全面规范用工模式等。同时，加强监管，严厉打击以去劳动关系化等形式规避法律的行为，维护劳动者合法权益。

全国政协委员、上海交通大学中国发展研究院执行院长陆铭也带来了关于创新新就业形态权益保障治理模式的提案。他认为，首先应当在立法和司法实践上确认劳动者新就业形态的合法性。

“应寻求在现有劳动合同法框架下对传统劳动模式进行探索和突破。”陆铭以用工定性为例解释称，对新业态劳动者，应更注重劳动供求双方的市场交易和合约关系，在此基础上重塑新就业形态用工场景下的权责利益体系。

陆铭注意到，当前个别地方出台的相关政策中已经对灵活就业模式有一定体现。比如《上海市就业促进条例》第六十六条规定中，就将个体经营、非全日制、新就业形态等形式均视为灵活就业模式。但这些规定并未形成对劳动法及劳动合同法中劳动合同关系的完全突破，未在税收、劳动保障、工伤、养老待遇等方面有针对性地对灵活就业者予以保护。他建议针对灵活就业者的工伤、医疗、养老等社会保障方面，研究制定专门制度。

压实平台企业责任

全国政协委员、北京市金台律师事务所主任皮剑龙在调查中发现，当前平台在社会保障方面的角色和责任不仅被忽视或淡化，甚至将社会保障责任转嫁给新业态劳动者自己承担，导致新业态劳动者在面对疾病、工伤、失业等风险时缺乏必要保障。

“平台作为新业态从业者的主要工作场所和收入来源，理应承担起为他们提供必要社会保障的责任。”皮剑龙建议，要加强执法监督，压实平台企业在社会保障体系中的责任，要根据平台独特的用工模式，进一步明确其在社会保障体系中应承担的责任与义务，确保其运营合法、规范且合理。

在明确平台与新业态劳动者之间法律关系的同时，应对平台为新业态劳动者缴纳社会保障费用的标准和方式等进行规范化管理。这意味着，平台要依法或经协商为新业态劳动者缴纳相应比例或金额的社会保险费，并为他们提供诸如职业病预防、工伤保障以及医疗援助等必要的社会保障支持及福利补助。通过这些措施，为新业态劳动者构建更加全面、有力的社会保障网络。

为满足新业态劳动者的多样化需求，皮剑龙认为，应考虑由政府主导，构建一个灵活多样的社会保障制度。该制度可涵盖多种社会保险产品，如基础保障型、商业增强型以及短期应急型等，旨在为新业态劳动者提供全方位、多层次的保障选择。劳动者可以根据自身工作性质、收入状况和个人需求，挑选适合自己的保险类型和保障期限，确保新业态劳动者能获得最符合自身情况的社会保险保障。

加快推进顶层设计

2022年7月，人力资源和社会保障部会同相关部门启动了新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作。据介绍，“新职伤”试点采取按单缴费，保费由就业人员所在平台承担，实行每单必保，每人必保。保障范围与待遇方面，从业者在执行平台订单任务期间遇到交通事故或意外事故等情形，可享受职业伤害保障待遇，包括医疗费用、康复费用等项目，基本参照现行工伤保险。截至2023年9月，已有共计668万人纳入了职业伤害保障范围中，各试点省市累计作出职业伤害确认结论3.2万人次，支付职业伤害保障待遇共计4.9亿元。

“新就业形态就业人员职业伤害保障试点取得了积极成效，但仅涵盖7个省份、4个行业、7家平台企业，覆盖面相对有限。”全国人大代表、中国太保战略研究中心主任周燕芳拟在十四届全国人大二次会议上提交关于加快推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点扩面的建议。

顶层设计方面，周燕芳建议由人社部牵头出台指导意见，进一步明确开展新就业形态就业人员职业伤害保障工作的基本原则、筹资机制、保障内容、监督管理等方面内容。

范围扩面方面，她建议，一方面有序扩大新就业形态就业人员职业伤害保障的试点地区，特别是经济比较发达、人口比较密集的京津冀、长三角等地区。另一方面，逐步扩大试点平台企业范围，将市场占有率较高、经营管理较好、参保意愿较强的平台企业纳入试点范围，切实扩大可享有新就业形态的职业伤害保障权益的就业人员范围。

据《法治日报》

雨后云海

近日，雨后的温州市瓯海区城市上空出现云海景观，与青山、城市建筑、江河交相辉映，航拍镜头下，如梦似幻，美不胜收。 通讯员刘吉利 摄

世界气象组织：

厄尔尼诺高峰已过影响仍将持续

据新华社日内瓦3月5日电 世界气象组织5日发布公报说，去年延续至今年的厄尔尼诺现象高峰已过，但影响仍将持续。未来3个月，几乎所有陆地地区的气温预计将高于正常水平。

据公报介绍，本次厄尔尼诺现象在去年12月达到峰值，是有记录以来最强的5次厄尔尼诺现象之一。今年3月至5月，该现象持续的可能性约为60%；4月至6月，出现中性状态（既非厄尔尼诺现象也非拉尼娜现象）的可能性为80%。

世界气象组织秘书长塞莱丝特·绍洛说，自2023年6月以来，每个月都创下新的月度气温纪录，去年是有记录以来最热的一年，温室气体无疑是罪魁祸首，而厄尔尼诺现象促成了这些创纪录的气温。

公 示

根据国家新闻出版署《关于开展2023年度新闻记者证核验工作的通知》（国新出发电〔2024〕2号）要求，我单位已对持有新闻记者证人员的资格进行严格审核，现将拟通过年度核验的新闻记者证人员名单进行公示：

严俊、俞翔、王海霞、傅缨、吴杭民、章慧芬、阮向民、雷红、张永炳、张浩呈、羊荣江、曾晨路、吴晓静、张戈、许瑞英、潘仙德、王艳、洪菡婷、杜成敏、邹伟锋、程雪、寿慧桢、沈佳慧、李凡、金钧胤、李国峰、胡翀、熊文清

举报电话：（0571）87207705。

浙江省委宣传部新闻处：（0571）87057155。

浙江工人日报社

2024年3月6日

广告

电力护“苗”第一课

“小朋友们知道什么是电吗？”“下面哪些用电做法是不安全的？”3月4日，杭州市临平区运河第三幼儿园的“电力爱心教室”，一场“吹响电力小喇叭·守护儿童大安全”主题志愿服务活动在此展开。国网浙江电力（临平）红船共产党员服务队成员化身“电老师”，以“党带团”的形式为孩子们上了“电”味十足的“开学第一课”。这是国网杭州市临平区供电公司“学雷锋 惠民生 志愿服务我先行”主题活动的一个片段。

课堂上，“电老师”组织小朋友们观看雷锋故事视频，齐唱“学习雷锋好榜样”。接着，“电老师”利用精心准备的PPT和动画小视频，开展了防触电专题宣讲。服务队队员还对幼儿园的教室、食堂等用电负荷较大的场所进行了全方位安全检查。

马丹婷 摄

劳模工匠助企“开门红”

近日，国网临海市供电公司组织劳模工匠服务队开展新春服务走访活动，助力企业复工复产夺取“开门红”。

在台州杜桥宝龙商业公司，“台电工匠”周灵江为企业相关工作人员，详细解读了最新发布的工商业峰谷分时电价调整实施方案，并指导他们科学安全用电。在华海药业股份有限公司，省电力公司劳模、台州工匠金叶欢查明线路跳闸原因后，立即安排人员前往现场抢修。

此外，劳模工匠服务队还走进正大机械有限公司生产车间，帮助检查电力设施状况，实地了解企业用电需求和用电难题，并现场与车间负责人讨论车间线路优化方案，提出合理化建议。

许春芳 摄

拍卖公告

受中华人民共和国宁波海关委托，本公司定于2024年3月13日上午9时起至2024年3月14日上午9时止（延时除外）在阿里拍卖资产平台（https://zc-paimai.taobao.com，搜索“省直拍卖”）进行公开拍卖活动，现公告如下：**一、拍卖标的：**白酒、手表、烟斗、珍珠、手链、耳钉、电脑、手机等标的（具体清单详见阿里资产处置平台）。**二、拍卖方式：**有保留价的网络增价拍卖方式，不到保留价不成交。**三、展示看货时间：**1.网上展示时间：自2024年3月6日上午9时起至拍卖结束时止。2.现场看货时间：2024年3月11日和3月12日9:30-11:00和13:00-15:00。**四、竞买手续：**1.竞买人须注册淘宝账号并通过实名认证，线上支付相应标的竞买保证金，具体要求请阅读竞价页面内的《竞拍须知》及淘宝网络拍卖平台告知的海关拍卖流程的相关准则。**五、联系电话：**0571-87016708、13575736977**六、详情登录阿里拍卖资产平台**（https://zc-paimai.taobao.com，搜索“省直拍卖”）查看。

浙江省省直拍卖行有限公司

杭州东部X波段双偏振多普勒天气雷达建设项目环境影响评价信息公示

杭州东部X波段双偏振多普勒天气雷达建设项目位于杭州市大江东钱塘江入海口附近，现公开征求环境影响有关意见。（一）环境影响报告书征求意见稿查询网址 http://zj.cma.gov.cn/dsqx/hzsqxj/，可联系建设单位查阅纸质报告查询纸质报告。（二）征求意见的公众范围：环境影响评价范围内的公民、法人和其他单位或组织。（三）公众意见表的网络链接 http://zj.cma.gov.cn/dsqx/hzsqxj/。（四）公众可下载填写意见表，反馈与项目环境影响有关的意见。（五）公众提出意见的起止时间：本公告发布日起十个工作日内。

建设单位名称：杭州市气象局
联系人：桂工 联系电话：0571 87110550
电子邮箱：641555974@qq.com 邮编：310051
地址：杭州市滨江区滨文路67号

2024年3月7日

宁波市江北甬斌贸易有限公司遗失宁波市江北区市场监督管理局2020年10月23日核发的营业执照副本，统一社会信用代码91330205MA2H8UXCXX，声明作废。

汉升密封科技（上海）有限公司宁波办事处遗失宁波市市场监督管理局2003年3月28日核发的营业执照正副本，统一社会信用代码91330200MA2937K87Q，声明作废。

宁波荣仁电器有限公司遗失海运提单1份，单号NNBCAS13906，船名：MCS SIXIN，航次：FJ403W，声明作废。

诸暨慧慧机械配件有限公司遗失公章，编号3306610030553，声明作废。

个人独资企业转型清算公告：个人独资企业：嵊州市甘霖镇鑫伟领带织造厂（统一社会信用代码：91330683691286481P）拟转型为有限责任公司，原个人独资企业将清算注销。原个人独资企业债权债务由原投资人承担无限责任，升级后的公司对原个人独资企业债权债务承担连带责任。特此公告！