

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年3月13日 星期三 甲辰年二月初四

总第12611号

国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2

新闻服务热线:88851111



2023年全国  
国土绿化面积  
超800万公顷

据新华社北京3月12日电 在我国第46个植树节到来之际,全国绿化委员会办公室12日发布《2023年中国国土绿化状况公报》显示,全国

全年完成造林399.8万公顷、种草改良437.9万公顷,国土绿化面积超800万公顷。此外,还治理沙化土地190.5万公顷。

贯彻落实省委“新春第一会”精神  
推动打造高素质劳动者队伍

## 夯实新质生产力“人才基础” 杭州有了“三年行动方案”

本报讯 记者吴晓静 通讯员王钰哲、韦友报道 如何培育新质生产力,打造高素质劳动者队伍?昨日,2024“西子联合杯”高素质劳动者发展大会在杭州召开,各界代表共同谋思路、找方法。省总工会党组成员、副主席胡柯出席会议。

会上,杭州市总工会、杭州市经信局联合发布了《关于激励高素质劳动者队伍在奋进新时代建设新天堂系列变革性实践中勇当先行者的三年行动方案(2024—2026年)》(下称《方案》)。

《方案》明确,以政治领航铸魂行动、实施技能素养提升行动、人才创新激励行动、关爱服务暖心行动、创新要素保障行动等“五大行动”为载体,采取15项具体举措,包含:持续开展“红苗”培育、持续打造高技能人才方阵、全面开展“劳模工匠助企行”、持续构建技能创富体系、加大高素养劳动者激励经费投入、健全完善高素质劳动者创新保障制度等。

干事创业,关键在人。根据《方案》,杭州每年将资

助1000名以上优秀工会会员学历提升;每年组织不少于600人次劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动,为企业解决不少于600个技术问题,帮助不少于10000人次职工提升技能水平;每年选树市级工人先锋号100个,选树职工“五小”活动创新成果200例;每年认定杭州工匠60名、杭州数字工匠50名,选树市级劳模工匠创新工作室30个,市级职业技能带头人150人……

我负责阳光雨露,你负

责茁壮成长。《方案》提出,建立完善高素质劳动者激励经费常态化投入机制,鼓励各区、县(市)根据需要设立专项资金用于激励保障。推动建立以“工作室—竞赛—劳模工匠”为核心,梯次衔接、特色鲜明的高素质劳动者培育和激励体系。着力培育以劳模、工匠、职业技能带头人、创新工作室领衔人等为代表的优秀劳动者群体,持续培育和选树有影响力的创新成果。高素质劳动者服务经济社会发展的贡献度明显提升,高技能人才的创新创造能力走在全省前列。

把人才捧在手上,群雁飞则雁阵成。根据《方案》,至2026年,杭州市基本建成适应高质量发展要求、符合职工成长发展规律的具有杭州特色的高素质劳动者培育和激励体系。着力培育以劳模、工匠、职业技能带头人、创新工作室领衔人等为代表的优秀劳动者群体,持续培育和选树有影响力的创新成果。高素质劳动者服务经济社会发展的贡献度明显提升,高技能人才的创新创造能力走在全省前列。

## 加快数字 高技能人才 队伍建设

温州启动“一试双证”试点

本报讯 通讯员陈恩欣报

道 近日,温州市“瓯越数字技谷”建设暨首批数字领域高技能人才“一试双证”(瓯海)试点启动仪式在中国(温州)数安港举行,旨在加快温州数字高技能人才队伍建设,为推动数字产业和数字经济发展提供有力支撑。

中国(温州)数安港位于瓯海经济开发区,是温州加快发展数字经济的重要抓手,支撑“五港”联动的重要平台,同时也是“瓯越数字技谷”的核心区域。近年来,该市立足中国(温州)数安港,探索开展数据安全管理、合规测试员、数据标注员等数字技能培训,全力推动数字经济产业和数字技能人才“相辅相成、跃升发展”。

在启动仪式上,主办方向中国(温州)数安港授予“温州市数字技能人才培训交流示范基地”,向浙江安防职业技术学院授予了“温州市网络安全信息高技能人才公共实训基地”;温州市人力社保局、市数据局、瓯海区政府、浙江安防职业技术学院四方签订“一试双证”协议。

人才是城市高质量发展的最大动能。今年省委“新春第一会”提出,全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍建设。此次“瓯越数字技谷”试点建设,都有哪些新举

措、新亮点?

瓯海区人力社保局局长蔡向波介绍,建设试点工作将聚焦中国(温州)数安港等特色产业,与院校、企业、培训机构等单位建立数字技能人才“协同培育联盟”,建立数字技能人才共育、共评、共享机制,营造更有利于数字技能人才成长的良好生态,培养更多符合数字产业发展需要的数字高技能人才。其中,计划探索引导中国(温州)数安港企业联合院校、行业协会申报“数字合规师”“数据处理师”等数字新职业纳入国家职业标准体系。

数字领域高技能人才“一试双证”试点,即通过一次考试,对符合条件的数字技能人才进行评价和认证,同时获得职业技能等级证书和企业认可证书。

“这不仅有助于提高数字技能人才的专业水平和市场竞争力,还能有效推动数字技能人才与企业、行业、产业的紧密合作,促进政府、企业、社会数字化转型的深入推进。”该市人力社保局局长张雷表示,各方应共同努力,以数安港为温州数字产业中心,通过数字技术技能人才引育、产学研合作交流、“一试双证”试点等方式,加快打造温州数字产业集群和创新生态圈,推动数字技术、网络安全、数据交易的研发和应用,促进温州数字经济发展。

## 高素质劳动者队伍怎么建? 宁波市总工会探索“三个一”破题法

记者李凡报道 如何聚焦高质量发展首要任务,把“高素质劳动者队伍”这一“关键变量”持续转化为强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升的“最大增量”?宁波市总工会探索出了一套“三个一”破题法。

一件事:劳模工匠,铸魂领航

“10名全国劳模,27名省部级劳模,64名省部级工匠……”在宁波舟山港集团的劳模工匠学院展厅里,记者看到了一组组惊人的劳模工匠培育数据,“发挥好劳模作用,带出更多劳模。”这句习近平总书记当年考察宁波舟山港时特意对全国劳模、大国工匠竺世杰留下的嘱咐,如今已成为宁波舟山港集团人才强港的工作基石。“我一直把这句话放在心

里。”竺士杰告诉记者,如今的宁波舟山港,“竺士杰”已经不只是一个人而是一个集体,竺士杰创新工作室团队中“劳模工匠”“技术能手”辈出。在以竺士杰为代表的劳模工匠铸魂领航下,集团高素质劳动者队伍正在逐渐壮大。

作为高素质劳动者队伍中的典型代表,劳模工匠有着“旗帜”的意义。“今年我们还加大了对劳模工匠一件事数字化应用的开发,通过对劳模工匠培育成长和作用发挥实施精准画像,从而加强对以劳模工匠为代表的高素质劳动者队伍进行全生命周期管理。”宁波市总工会党组书记周南斌表示。

一群人:产改牵引,汇成大军

近日,宁波北仑新碶街

道大港工业社区举行了技能型社区建设启动仪式暨精技赋能项目发布活动,推出了CAD制图、工业机器人等十大培训课程及应急救护、供应链管理等五大技能赛事,助力辖区500余家企业中的10万余名产业工人提技赋能。

要有效地凝聚起企业和职工的需求并不是一件简单的事,需要“以小博大、激活资源”。将大港工业社区作为产改的基本单元,“圈”起近6000家企业、40万名产业工人,为产业工人打造坚实的“阵地”和“靠山”——今年,北仑这套独具特色的产改“打法”也将在宁波全市的“2070”工业集聚区进行推广。

“推进高素质劳动者队伍建设,这与宁波近年深入推进的产改工作是高度契合的。”

周南斌告诉记者,宁波市总工会将充分发挥优势,以产改工作为总牵引,切实把提升职工技能水平作为建设高素质劳动者队伍重中之重,汇聚一支产业工人大军。

一座城:职工创新,实干奋进

“我刚入职时工资还不到4000元,如今,通过自我奋斗和企业支持,我的年薪已经达到20万。”在位于鄞州区的宁波世纪恒祥自控技术有限公司,浙江工匠、高级工程师高乾坤感慨自己遇上了一个“好时代”。作为技术工人,他真正体会到了“懂技术会创新”可以改变命运。“我们每年会组织2次岗位晋升,还会选拔优秀职工参加鄞州区技能精英培训班,让创新型技能人员‘有为’‘有位’,成长有‘通道’,建功有‘舞台’。”企业工

会主席潘柏绪说。

在宁波,和高乾坤一样经历着创新改变人生的职工还有很多。“今年宁波被省总工会列为唯一一个创新实效试点市,我们将从职工创新、班组创新等基层创新工作出发,致力于把宁波打造成一座‘职工创新实效之城’。”宁波市总工会相关负责人表示,建设高素质劳动者队伍的一项标志性成果就是职工创新实效工作是否得到了强力推进。据了解,宁波市总工会接下来将进一步加强与科技、经信等部门协同健全职工创新工作机制,举办全市首届职工创新交流大会,同时联合市科技局、市场监管局加快建设职工创新工作“三库一平台”,大力开展职工创新成果交流、转化、应用。

在启动仪式上,主办方授予“温州市数字技能人才培训交流示范基地”,向浙江安防职业技术学院授予了“温州市网络安全信息高技能人才公共实训基地”;温州市人力社保局、市数据局、瓯海区政府、浙江安防职业技术学院四方签订“一试双证”协议。

人才是城市高质量发展的最大动能。今年省委“新春第一会”提出,全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍建设。此次“瓯越数字技谷”试点建设,都有哪些新举

## 湖州首笔 灵活就业人员 住房公积金贷款落地

本报讯 通讯员邵丹红报道 湖州市民朱超夫妇近日在长兴县住房公积金管理中心办理了公积金贷款,成为湖州成功受理的首笔灵活就业人员住房公积金贷款受益者。

去年9月,朱超夫妇打算在长兴购买首套住房,了解到灵活就业人员可以办理住房公积金贷款,便通过手机在“浙里办”一次性缴存47万元。“现在,我们开户缴存住房公积金满半年了,便第一时间来办理贷款,加上是二孩家庭,最终成功申请到公积金贷款80万元,期限26年,算下来要比商业贷款少近15万元利息。”朱超说。

据了解,去年9月1日,湖州正式实施《湖州市灵活就业人员参加住房公积金制度试点方案》,帮助灵活就业群体通过缴存使用住房公积金,解决家庭基本住房问题。截至

目前,全市已为2.6万名灵活就业人员开户,归集住房公积金1.82亿元。

该市公积金中心给算了第一笔账:首套房按照5年内利率2.6%,5年以上3.1%执行,如70万元贷款分30年还清,按照等额本息的还款方式,相比商业贷款(按照年利率4%计算)可节省约12万元的利息。

值得一提的是,使用住房公积金购买自住住房的灵活就业人员还可享受一系列优惠。其中,引进人才和新就业大学生贷款额度可上浮30%;二孩及以上子女家庭单笔贷款额度可按当期住房公积金贷款最高限额上浮30%确定,最高可贷91万元。



幸福驿站  
助力政务服务  
全力推进户外劳动者服务站点建设

## 驿站里的集体生日



“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”昨日,一首生日歌在仙居县兴和门工会户外劳动者服务站唱响,

这是仙居县总工会、仙居农商银行联合为3月份过生日的环卫工人举办的一次集体生日会。现场,60余名

环卫工人脸上带着灿烂的笑容,共同品尝香甜可口的生日蛋糕。

通讯员王华斌 摄

## 浙商银行建成 百家“温暖驿站”

本报讯 记者金钩胤报道 近日,浙商银行支付便利化推进会暨“浙商银行温暖驿站”100家建成仪式在湖州长兴支行举行。据统计,浙商银行在全国范围内已建成100家温暖驿站,分布在深圳、广州、杭州、成都等27座城市,犹如100盏“善的明灯”,给户外劳动者传递了尊重与温暖。

“温暖驿站”是浙商银行“金融向善”发展理念的延伸与拓展。建设“温暖驿站”,提供自助充电、饮用水等基础服务设施,为环卫工人、快递小哥等户外劳动者提供一处“累了能歇脚、没电能充电、渴了能喝水、饭凉能加热”的休息场所,让银行网点这一物理场所同时承载“金融服务”和“社会服务”的双重属性。“金融之善”正以

更丰富的形式惠及大众,促进资源社会化共享。

活动中还公布了“温暖驿站2.0”计划,将在驿站原有服务功能基础上融入青少年财商教育、紧急救助、爱心公益等更多金融及社会化服务功能惠及百姓,把“驿站”的概念从“自助服务区”扩大至整个营业厅,将网点社会价值从提供“基础设施”升级为提供“宣传教育”“权益保护”“客户关爱”等各类社会化服务功能。

此外,浙商银行还将以“温暖驿站”为基础,打造“情暖银龄·敬老服务站”“枫桥式”金融消保服务站”“益起向善”公益服务站”等银行网点社会服务特色品牌矩阵,探索银行网点与驿站社会价值双提升的新路径。