

劳模工匠助企行

从“一时一事”到“常态长效”

嘉兴秀洲劳模工匠助企激活发展内生动力

本报讯 记者阮向民报道 会诊、确诊、复诊……在嘉兴市秀洲区，寻医问诊的流程被应用到工会组织的“劳模工匠助企行”，通过这一流程，使技术帮扶从“一时一事”转变为“常态长效”。

日前，在嘉兴市通源自动化设备有限公司，一堂解疑释惑的实用技术培训课让公司技术骨干开了眼界。送课上门的是浙江微控智造有限公司俞海华机械制造高技能人才创新工作室的技术“大拿”。在这场“劳模工匠助企行”活动中，工作室成员通过“会诊”全方位了解

企业技术工艺现状。

“作为小微企业，在发展过程中迫切需要实现技术、效率和质量控制等方面全面提升、持续提升，才能应对遇到的困难，把握难得的机遇，‘劳模工匠助企行’简直是为我们企业量身定做的。”“通源公司”总经理殷加君表示，“劳模工匠助企行”“助”到了企业发展的关键点、紧要处。

连日来，秀洲区总工会深入基层，了解企业、尤其是小微企业在技术进步、工艺革新、管理提升、职工成长等方面建立相关制度及

合劳模工匠资源，分门别类常态化开展“劳模工匠助企行”活动。劳模工匠深入嘉兴泰恩弹簧有限公司、嘉兴市意昕自动化设备股份有限公司等企业，以“开局就奔跑、起步就跃进”的姿态开展技术攻关、技能传授，解决企业“急难愁盼”问题。

从“一时一事”到“常态长效”，是秀洲区总工会组织开展“劳模工匠助企行”的目标定位。区总工会党组书记、常务副主席吴波表示，对于小微企业来说，技术帮扶是一个动态的过程，“劳模工匠助企行”不能搞

一锤子买卖，而是要引入常态化、长效化帮扶机制，既要着眼当下，帮助解决困扰企业的技术难题，更要放眼未来，激活企业持续发展的内生动力。

吴波告诉记者，组织开展“劳模工匠助企行”也是贯彻落实省委“新春第一会”精神，全面加强高素质劳动者队伍建设的一项具体行动，通过“劳模工匠助企行”，一方面授业解惑，助力企业职工技能成长；另一方面示范引领，将劳模精神、劳动精神、工匠精神带到更多职工身边。

上门“问诊”纺丝厂“心脏”

浦江县劳模工匠志愿服务队帮企业解难题



浦江县劳模工匠志愿服务队入企解难。

本报讯 记者羊荣江 通讯员张晨报道 日前，浙江工匠李文建带领浦江县劳模工匠志愿服务队来到浦江德工精密机械有限公司，深入企业送技术、送服务，为企业赋能增效。

据了解，浦江德工精密机械有限公司是一家专业研发、制造、销售各种化纤组件、喷丝板的国家级高新技术企业。

“我们公司生产的喷丝板相当于纺丝厂的‘心脏’，腈纶、涤纶、锦纶等面料都需要靠喷丝板才能生产出来。”企业负责人介绍说，“我们现

在有个难题，过滤芯内孔如何能够快速去毛刺？”原来，这款产品需要在中空结构的圆柱上打侧孔，目前是人工打孔之后手动逐个进行抛光研磨，效率非常低。

了解到这一难题后，志愿服务队介绍了“旋转抛光轮配合辅助夹具”。“采用旋转抛光轮配合辅助夹具可以实现完全自动抛光，抛光效果好、效率高，可以让企业工程师改进一下试试，我们会安排专人对接、指导。”李文建说。

此次活动是浦江县总工会开展“劳模工匠助企行”，

为企业送技术、送服务、送培训的一个缩影。企业在转型升级关口，遇到了技术、理念和人才等各类亟待化解的“拦路虎”，劳模工匠上门“送诊”，主动帮助企业化解难题。

浦江县总工会相关负责人表示，下一步，将持续扩大“劳模工匠助企行”覆盖面，积极为企业解决在生产经营中遇到的难题，并形成企业问题“需求菜单”和劳模工匠技术“资源菜单”精准匹配，打造“企业点菜、劳模工匠做菜、工会送菜”的服务流程。

以爱之名 为生命加油

日前，由湖州市吴兴区朝阳街道总工会组织的“无偿献血，用爱心为生命加油”活动在湖州市中心血站观风献血屋举行。活动吸引了环卫工人、外卖小哥、出租车驾驶员等新就业形态劳动者参与。截至目前，有15位爱心人士完成献血，献血量达4200毫升。

刚刚献完血的00后美团外卖小哥周玉想说，“虽然平时跑

外卖很繁忙，但当我得知这个活动后便马上赶到献血屋奉献一份热血！”和周玉想一样热心的还有环卫工人马冬梅，她不仅参加了献血活动，还完成了造血干细胞捐献采样登记。马冬梅说，“一想到可以帮助别人，我就觉得很有价值，只要身体允许，我会一直把这份爱心坚持下去。”

记者寿慧桢 通讯员陈洁 摄



“娘家人”教你快捷维权

绍兴工会普法活动专门分享身边人、身边事

本报讯 记者胡翀 通讯员王秀君报道 女职工在工作期间遭遇工伤、女骑手上班途中发生车祸，没人撑腰怎么办？日前，在中国邮政集团绍兴公司举行的“尊法守法·携手筑梦”女工普法活动中，受邀参加活动的女职工们大声回答，“找‘娘家人’！”

日前，由绍兴市总工会、市司法局、市律师协会联合主办的普法活动邀请了女律师丁艳萍为女职工们讲课。课单内容与女职工息息相关，包括婚姻家庭相关法律法规、劳动法律法规等。丁律师带来的两起典型案例引起大家关注——女职工发生工伤和女职工的劳动权

益保障，身边人、身边事成功锁定了大家的注意力。

第一起工伤案例发生在河南的王女士身上。2023年7月6日下午，就职于绍兴马鞍某印染公司的王女士在车间工作时不慎摔倒。起初王女士被送往医院接受治疗，被诊断为头部浅表损伤。然而几天过去，伤情并没有明显好转。7月11日，王女士前往另一家医院诊治，结果被诊断为颅骨骨折。9月21日，绍兴市柯桥区人力资源和社会保障局认定为工伤。可是，当王女士按照相关要求向就职企业提出支付工伤赔偿时，企业却以赔偿标准存在异议为由，开始了和王女士

之间的“拉扯”。原本要进入扯皮推诿节奏的纠纷在“娘家人”的积极介入后有了转机——绍兴市柯桥区总工会派驻村法院“工会工作室”帮助王女士和企业进行多次沟通之后有了结果：企业支付申请人医药费、一次性伤残补助金、一次性医疗补助金和就业补助金、停工留薪期工资、交通费等各项工伤保险待遇总计人民币18501.11元。因先前企业已支付医药费2851.11元、停工留薪期工资2750元，尚需支付申请人12900元，款项已于近日一次付清。

另一起案例发生在越城区。配送员诸葛女士不久前在上班途中发生交通事故，于是申请劳动仲裁，要求确认与公司之间存在事实劳动关系。申请得到了仲裁委的支持却遭到了公司的反对。因为各种原因的考量，公司不认可仲裁委的裁决，向越城区人民法院提起诉讼。眼看劳动仲裁变成了官司，诸葛女士既委屈又心焦。

越城区人民法院受案后，按照与越城区总工会诉调对接工作机制，将此案委托区总工会劳动争议多元化解工作室先行调解。经工作人员多次联系，双方终于面对面坐到一起。调解现场，工会律师耐心讲解、反复沟通，使双方之间消除了误会，了解了利弊。经过

近两个小时的调解，双方最终达成一致意见，握手言和。此案的快速调结，大大加快了新就业形态劳动者的维权速度，解决了企业的后顾之忧，得到当事双方的一致好评。

“有了工会，心里就有底了。”听到这儿，不少参加活动的女职工纷纷表示，“娘家人”的关心关爱让大家心里暖暖的。

绍兴市总工会相关负责人介绍，今后将在更大范围开展类似的普法、维权服务活动，为更多“女神”闯荡职场时提供助力，增强大家的底气，让大家今后在面对各种各样的劳动权益纠纷时，能勇往直前、披荆斩棘。

郑茹杰当选 慈溪市总工会主席

本报讯 记者李凡 通讯员陈迪报道 日前，慈溪市总工会召开十六届六次委员（扩大）会议，慈溪市人大常委会副主任郑茹杰当选市总工会主席。

慈溪各级工会将在新的一年进一步筑牢信仰之基，在职工思想政治引领上再求实效；进一步突出维稳和谐，在

切实维护职工合法权益上再重实干；进一步助推共富同行，在着力提升职工生活品质上再办实事；进一步聚力“两个先行”，在全面深化工会改革上再出实招；引领广大职工群众进一步发挥主力军作用，在奋勇争先建功立业上再创实绩。

只有“离线休息权”入法 才有望重拾下班自由



■胡建兵

据媒体报道，全国两会前，全国政协委员、全国总工会办公厅主任吕国泉受访时，首次提出“将离线休息权入法”，提高企业隐形加班违法成本，引发热议。日前，吕国泉回应记者，目前该提案已立案，接下来相关部门将就该提案与吕国泉进行沟通并给予答复。

“离线休息权”指劳动者在法定或约定工作时间之外，拒绝通过数字工具进行工作联络或处理工作事宜的权利。“刚想躺下睡觉，就看到工作群中不停弹出的消息”“害怕休息时关手机看不到工作消息，第二天被领导批评甚至处罚”……随着互联网技术的发展，办公突破了时间与空间的界限，下班与上班的边界也逐渐变得模糊。QQ群、微信群等成了工作交流和联系的首选，挤占了职工的休息时间和空间。

最怕睡前微信响起。微信群本身是一种企业管理的布置工作的“工具”，工具也是一种“双刃剑”。现在职工下班后，时时刻刻都在关注微信工作群，把很多时间都花在这上面。然而，绝大多数企业都没有将此作为加班工作。“隐形加班”现象普遍存在，“打工人”迫于工作、生活压力只能忍气吞声。

许多工作指令看起来只需要发个信息、查个数据就可完成，但却让工作变成了24小时、365天的事，影响了职工的心情和睡眠，这对于多数上班一族来说已成为常态。业余时间微信群中的工作安排是社交软件催生的隐形加班现象，《劳动法》规定，劳动者享有休息休假

的权利。用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。加班必须发放加班工资。现实中，许多职工下班后在微信群的时间远远超过一小时，严重侵占职工的休息时间。

多位代表委员发声，呼吁“保障劳动者离线休息权”，建议“将离线休息权入法，提高企业隐形加班违法成本”。“劳动者下班后利用微信付出实质性劳动，应被认定为加班。”厘定线上线下工作时间边界，针对依托网络工作时间不固定、工作强度大的岗位作出工作时限的制度性安排。将当前以工资为重点的集体协商拓展为包括工时等劳动基准在内的综合性集体协商，综合考虑线上加班频率、时长、工资标准、工作内容等因素酌情认定加班费。指导用人单位在劳动合同中列入界定、补偿离线休息权的条款，约定线上加班补偿标准。

将“离线休息权”入法，在国家层面要出台相应的法律法规，修订标准工时，对线上加班和工时补偿作出明确界定。不让模糊的“加班”概念成为职工被压榨的借口。健全维权机制，加大社会的监督和保护力度，让劳动者在面对不合理无偿加班时有维权渠道，不再因拒绝“加班”而丧失同等就业机会。引导用人单位履行社会责任，对劳动者给予人文关怀，合理安排工作定额和休息时间。

将“离线休息权”入法也提醒企业非工作性质的群一律不建，在群里不得发送与工作无关的信息，谈论与工作无关的话题；跨部门的工作、同类的工作，不能建多个群，需合并为一个群；如果不是十分紧急的事，休息时间不要发，切实保障职工的休息权利。对于群里布置的工作，要求在非上班时间完成的，应作为加班工作，发放加班工资。从而让职工下班后享受自己的时间！

“娘家人”心系她

关爱“她”健康

本报讯 记者沈佳慧 通讯员黄振慧报道 日前，文成县劳模工匠人才学院（县劳模协会）在浙江德卡控制阀仪表有限公司开展送教入企“关爱女性健康”活动，特意邀请县劳模、县中医院妇产科主任周双媛开展女性健康知识讲座，科普女职工重大疾病发病前兆与预防方

式，提升职工健康意识。

本场讲座就宫颈癌的预防等知识进行生动地讲解，还为大家介绍了其他常见女性疾病的预防和保健知识，倡导在繁忙工作之余积极关注自身健康，树立健康意识，学会正确调节情绪，合理释放工作、生活压力。

特邀名医下基层

本报讯 通讯员邱萌 翁颖 记者潘仙德报道 日前，台州市路桥区总工会在区总工会中心驿站开展“健康三八 工会相伴”义诊活动，邀请台州市劳模、路桥区中医院副院长官卓娅及“官卓娅名医工作室”团队到场提供义诊服务，近100人次快慢、环卫女职工参加。活动现场设置健康义诊、辨证论治、甲状腺B超检查、乳腺临床检查、微针、药物罐等环节，让广

大女职工“零距离”体验名医问诊，第一时间发现问题、解决问题。今年“三八”节期间，路桥区总工会联合各镇、街道总工会共开展了21场活动，包括布艺台灯、香薰、插花、烘焙等手工制作活动，阅读赠书、春游、观影等文体活动，法律讲座、普法宣传、心理健康等维权保障行动，以及联合女子驾校、口腔医院等单位开展各种优惠活动，1000余次女职工受益。