

我国水利工程供水能力
超9000亿立方米

据新华社北京3月14日电 水利部副部长刘伟平14日表示,我国立足流域整体和水资源空间均衡配置,科学推进

实施以南水北调工程为代表的重大跨流域、跨区域引调水工程,全国水利工程供水能力超9000亿立方米。

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素质劳动者队伍

让每个人都有出彩的机会
这家在浙央企为人才成长搭建大舞台

记者李凡报道 之江大地,生机勃勃。走进国能浙江公司位于北仑和宁海的电厂,技术人员日夜奋战,施工管理井然有序,新机组日新月异……近日,接到省委在“新春第一会”上发出的“三支队伍”建设号令后,这家在浙央企便开足马力,以高水平的人才队伍建设推动企业高质量发展。

“三条通道”打破人才成长天花板

“既要树立‘人人皆是人才、人人皆可成才’的大人才观,也要做到人尽其才、才尽其用,让每个人都有出彩的机会。”新年伊始,国能浙江公司

召开人才工作会,对做优做强人才队伍建设提出了明确要求。据介绍,该公司自2020年9月重组成立以来,便在顶层设计上建立了一系列人才建设机制,通过出台《“十四五”人才发展规划》等文件,全面打造“区域一张网、全省一盘棋、业绩一把尺”的人才共育、共建、共享新模式。

“被评为‘首席师’后,我每月的收入中还多了一笔额外的4000元‘首席师津贴’。”北仑电厂燃料运维部设备工程师陈伟巍告诉记者,以前没想过自己有一天可以依靠技术走出“属于自己的人生”。“拥有一技之长,也能在平凡的岗位上成就不

平凡的业绩。”如今,在技术岗位上坚守了30年的陈伟巍,不仅从一名输煤系统技术员成长为集团公司劳动模范,更是入选享受国务院特殊津贴人员名单。

陈伟巍的成长经历是国能浙江公司全面深化职位职级体系建设,畅通管理、技术、技能“三条通道”职业发展的一个缩影,同时也激励更多职工主动提升专业技能和水平,让自己既有“面子”又有“里子”。通过畅通成长通道、健全培养机制和拓宽建功平台,国能浙江公司把人才成长的场景从“千军万马过独木桥”变为“条条大路通罗马”。去年以来,该公司2人获评政府

特殊津贴,3人获评电力行业技术能手,5人获评集团公司工匠(首席师),6人获评集团公司技术能手……

“五大工程”打造人才成长蓄水池

“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”党的二十大报告为新时代人才工作做出了目标导向和战略指引。今年以来,国能浙江公司再次将人才“第一资源”放在提升新质生产力的重要战略地位上,以“领军工程”“蹲苗工程”“领军工程”“锻造工程”“筑基工程”五大工程为抓手,全方位打造高级别的人才成长蓄水池。

在国能浙江公司调度室,记者见到了从舟山电厂机组长岗位上过来交流锻炼的调度员贺道道。“我在新岗位上刻苦钻研,代表集团在中电联电力行业职业技能竞赛(电力交易员)技能大赛中取得了个人第三名的好成绩,并被授予‘电力行业技术能手’称号。”通过贺道道的讲述,记者看到了在“蹲苗工程”中“鼓励优秀年轻干部到艰苦吃劲的岗位历练”的价值,与此类似的还有管理人才“领军工程”、高水平专业人才“领军工程”、能源工匠“锻造工程”、人才机制“筑基工程”,分别面向不同类型主体,让各类型人才资源充分涌流。

让技能等同学历为技能人才赋能,营造“技能强城”生态体系——

温州出台16条举措
力促高素质技能劳动者队伍拔节生长

本报讯 通讯员孙余丹报道 年初浙江省委“新春第一会”提出,重点要建强“三支队伍”。其中高素质劳动者队伍是基础支撑。近日,温州市人力社保局发布《“技能强城”行动建设高素质技能劳动者队伍十六条工作举措》(以下简称《十六条举措》),聚焦构建技能培育体系、技能创富体系、技能生态体系,力促高素质技能劳动者队伍“壮”起来。

构筑招引“全链条”
技能学历双提升 来温工作享补贴

打破学历门槛,拓宽技能人才的成长通道,才能让更多有一技之长的劳动者没有后顾之忧。为此,《十六条举措》提出,探索“技能+学历”现代技工教育改革。支持温州技师学院优势专业和高职院校开展“3+2”“技能+学历”长学制培养,打通技术工人学历能力“双提升”成长通道。

另外,温州还将为技能人才构建既有学历又有技能的“立交桥”。支持在温高校向本校相关专业全日制学生开展职业技能等级认定,并将职业技能等级证书纳入学分体系,鼓励在校学生考取职业技能等级证书,加大技术技能复合型青年人才培养力度。

一手抓培育,一手抓招引。通过举办“千企百校”人才合作对接会和技能人才校企合作洽谈会,大力引进职业(技工)院校毕业生。支持企业高薪引育紧缺急需高技能人才,对中小微企业引进留用的全日制高级工、技师班毕业生分别给予1万元、2万元就业补贴。同时,支持技工院校开通省外招生直通车。

提高技能“含金量”
拓宽成长通道 探索评价机制

为让技能人才有待遇更有机会,该市将探索“问企识才”技能人才评价机制。实施“5+

5”产业领域重点企业“首席技师”政策,支持相关企业每年可自主评价推荐1~2名年薪10万元以上的技师,经择优评定列入“瓯越英才计划”,授予市“首席技师”称号,纳入B类人才,给予相关优秀企业一定的配售型人才住房购买名额。

此外,多措并举拓宽技能人才的成长通道。如探索数字领域高技能人才“一证双证”试点改革,对符合条件的数字技能人才进行一次评价认证,授予职业技能等级证书和企业行业认可证书,为技能人才更多赋能。

松绑限制,探索在事业单位公开招聘中打破学历、经历、年龄等限制,对符合条件的高技能人才,可以采取直接考核的方式聘用到与所获技能奖项相关的岗位。

打造技能“培训圈”
家门口上夜校 终身职业培训

今后,温州市民在家门口

就能上技能夜校。根据《十六条举措》,面向企业职工和重点就业群体,创新开设“技能夜校”“技能业余课堂”,打造“30分钟职业技能培训圈”,推进县域镇街培训网络全覆盖。

技能培训有哪些项目?据介绍,为进一步推动“技能培训+就业服务”深度融合,该市将重点围绕先进制造业、数字经济、现代服务业等领域开展精准化职业技能培训,制定差异化培训补贴制度,实施紧缺职业(工种)动态调整和补贴上浮机制,健全适应技能人才成长需要和经济社会发展需求的终身职业培训制度。

激活单元“小细胞”
激励创富型企业 帮扶低收入家庭

值得一提的是,《十六条举措》创新提出打造技能创富型企业,鼓励企业实施技能人才股权激励计划、支持业内规

模以上企业开展职业技能等级自主认定备案,推动实现“以技提薪”。为了激励企业,探索将技术工人比例和薪资待遇等情况与“数据得地365”预评审、亩均评价、培训补贴等相挂钩,充分激发企业用人留人的积极性和主体性。

同时,创建技能共富型乡村(社区),培育技能致富型家庭。推广富有地方产业经济和就业需求特色的专项技能培训品牌,推动富有地方特色的职业技能进村入社,塑造乡村(社区)技能新生态。实施低收入家庭“1619”技能帮扶行动,对低收入家庭中16~19岁青少年开展专项职业教育,给予全市500名以上“1619”帮扶对象生活费用补贴支持。开展“1619”对象和重点帮扶家庭订单式和定向定岗培训,组织开展养老服务、托育、幼教、电商、汽修、电工等就业技能培训,让低收入家庭人人有技能。

我省出台措施促进家居消费
“以旧换新”
有哪些利好?

本报讯 记者吴晓静报道 “支持推动旧房装修”“提升社区便民服务能力”“优化住房公积金提取服务”……近日,浙江省商务厅等13部门研究制定了《促进家居消费若干措施》(下称《若干措施》),以绿色化、智能化、适老化为“发力点”,促进我省家居消费提质升级。

记者从《若干措施》中提到的5个方面16条举措中,发现了一个“新”——“旧”两个关键字。

家居产品的质量直接关系到日常生活品质。在消费端,“新”意味着优化。《若干措施》支持绿色智能家居消费,引导消费者按照安全年限使用 and 更新家电,及时淘汰能耗高、安全性差的家电产品。提高家居适老化水平,加快推进既有住宅加装电梯,支持老年家庭安装视频照护系统,配置血氧仪、血压计、血糖仪等家用健康监测设备。

如何释放家居消费需求,

改善家居消费条件?免不了破“旧”。《若干措施》鼓励各地结合城镇老旧小区改造等工作,改善老旧小区环境及基础设施、配套设施,支持居民开展旧房装修和局部升级改造。同时要求补齐短板弱项,支持与家居消费密切相关的洗染店、维修点、再生资源回收点等进社区,支持家政服务机构在社区设置服务网点。完善废旧物资回收网络,拓宽废旧家居回收渠道。

在提升家居消费体验方面,《若干措施》特别提到,优化住房公积金提取服务。支持房屋产权人及其配偶、父母、子女提取住房公积金,用于支付既有住宅加装电梯个人分摊费用。另一方面,加强信贷政策引导,推动金融机构优化消费金融产品和服务,加大对家居等消费领域的支持力度,满足消费者合理消费需求。开展消费基础设施领域不动产投资信托基金(REITs)试点。

小镇钢琴走向世界



昨日,在德清县洛舍镇东衡村钢琴小镇产业园乐韵钢琴有限公司,工人脚足干劲赶制一批出口欧洲的钢琴订单。今年以来,该公司生产的钢琴及其组件产品外贸出口订单量大增,目前各产品订单已排至今年6月份。

近年来,德清县洛舍镇不断推动钢琴和文化、旅游等产业融合发展,加大科研投入和技术创新,持续推出钢琴新品,产品深受国内外青睐,主要出口德国、美国、法国、泰国等20多个国家和地区。

通讯员王树成 摄

落实“新八级工”制度
台州评出首位特级技师
将比照正高级职称人员享受同等待遇

通讯员章鸣宇、陈建立、刘奕帅报道 近日,经企业选拔推荐、资格审核,专家复核和社会公示等程序,公元股份的陈小兵成为台州市首位特级技师。

“注塑机械手臂需要应承载力大、刚性好、自身重量轻,所以构造要紧密精巧,才可以让手臂运动欢快、灵便。”

在元邦智能装备有限公司的钳工车间里,陈小兵正弯着腰,和技工们讨论着机械臂相关装备的生产与制造。这家新近成为公元股份控股子公司的企业,集机器人、机械手及成套自动化装备的研发、制造、销售及相关技术服务为一体,也为陈小兵等技能人才提供了更大的舞台。

“我们还在不断努力,改进机械手零部件的性能结构,提高效益。”聊起自动化领域的技术创新,陈小兵眼里闪着光,话也自然多了起

来,“随着新车间产能的扩大,我们的工作向着人工智能方面不断延伸,今年工作量已经排到了三季度。往年的话,大概也就排到三四月份。”陈小兵说。

2023年11月,公元股份获批台州首个职业技能等级“新八级工”试点,也打通了员工陈小兵的晋升之路。陈小兵17岁入行,18岁拿到技师证,19岁成为“台州市首席技师”,25岁就成为“浙江省首席技师”。

据了解,“新八级工”制度

是现行技能人才职业技能等级制度的升级,在原有技术工人技能水平评价初级工、中级工、高级工、技师和高级技师“五级制”基础上,下补设学徒工、上增设特级技师和首席技师。聘用到特级技师岗位的人员,将比照正高级职称人员享受同等待遇。

“作为一线操作工人,如今实现了职业发展与待遇地位的‘双提高’,这是以前的我难以想象的。”面对获得的荣誉,陈小兵激动不已。他表示,这也是对技术人员的

一个鞭策,今后要利用浙江省技能大师工作室为平台,培养出更多优秀的钳工技能人才,为台州的制造业作出更多的贡献。

为了鼓励和引导龙头企业、大型企业开展特级技师评聘试点工作,近年来,台州市黄岩区充分发挥企业的积极性,鼓励企业开展职业技能人才自主评定,赋予企业人才评价“话语权”,打破技能人才成长的“天花板”,涌现出了杨炯、杨文杰等一大批能工巧匠。

