

推动劳动关系“和谐号”行稳致远

——工会推动构建和谐劳动关系工作纪实

进入3月,一系列带着春日暖意的消息传来——

四川、湖南、福建、甘肃等省总工会,纷纷启动集体协商集中要约行动,重点围绕新就业形态劳动者最关心的算法调整、报酬支付、劳动强度、工作时长、劳动保护等权益事项开展集体协商、签订集体合同。

在湖北,省总工会与省检察院联合印发通知,构建“检察+工会”协作机制,强化对依法惩治恶意欠薪、维护新就业形态劳动者权益等重点工作监督合力,构建和谐劳动关系。

在山东,省总工会与省人社、司法、高法、妇联等部门联合发文,在全国各级劳动人事争议仲裁机构设立女职工劳动人事争议维权工作站,探索建立“预防+协商+调解+仲裁+诉讼+法援+心援”女职工劳动权益全链条联合保护新模式。

劳动关系是否和谐,关系企业的发展和职工利益的实现,关系社会和谐稳定与发展进步。工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,参与协调劳动关系是职责所在。

认真作答“构建中国特色和谐劳动关系”这一重大命题,工会始终步履坚定,通过扎实有效的工作,为建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系作出应有贡献。

三方联动:制度保障筑和谐

2015年,新华社发布了一则重磅新闻——中共中央、国务院印发《关于构建和谐劳动关系的意见》。这份文件被认为是指导新时代劳动关系工作的纲领性文件,开启了和谐劳动关系创建工作的新阶段。

《意见》对健全协调劳动关系三方机制提出要求,强调要建立健全由人力资源社会保障部门会同工会和企业联合会、工商业联合会等企业代表组织组成的三方机制;要充分发挥政府、工会和企业代表组织共同研究解决有关劳动关系重大问题的重要作用;要建立健全县级以上政府与同级总工会联席

会议制度,支持工会参与协调劳动关系,等等。

如今,31个省(区、市)均建立了政府与同级工会联席会议制度,23个省(区、市)成立由同级政府分管领导担任主任的协调劳动关系三方委员会,工会参与的县级以上协调劳动关系三方机制覆盖率超过90%。

此外,工业园区、乡镇(街道)和行业系统也普遍建立了三方机制,产业(行业、地方)工会还会定期与行业协会或行业企业代表组织协商制定劳动定额、工时标准、奖惩办法等行业规范。

与此同时,国家协调劳动关系三方每三年开展一届全国和谐劳动关系创建示范活动,每五年开展一届全国和谐劳动关系创建工作表彰,并建立评估评价机制,对地方开展构建和谐劳动关系工作情况进行综合评价考核、表彰,对劳动关系重大问题定期会商研判,并于2023年制定《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》。目前,京东、饿了么、滴滴等头部平台企业均已建立协商机制,覆盖约230万快递员、300万外卖员和380万网约车司机群体。

“建立劳动争议调解委员会79.3万个”“全国已建工会企事业单位单独建立企业会民主管理制度覆盖2亿多职工”“全国报送人力资源社会保障部门审查并在有效期内的集体合同132万份,覆盖职工1.2亿人”……几组数据,为工会积极推动构建和谐劳动关系作出了最好注脚。

和谐创建:更广层次结硕果

许多参加和谐劳动关系创建工作的企业,对江苏邳州木制品行业集体协商的故事可谓耳熟能详。

曾经,邳州木制品行业是一个留不住职工的地方,职工流动率一度高达60%。经过连续多年开展集体协商,职工年流动率从61%下降到7%,劳动争议锐减,行业年产值高升,实现了促进行业发展和维护职工权益的双赢局面。2023年12月,邳州市召开了第十八次木制品行业集体协商会议。

工会角色:协商民主促和谐

今年全国两会召开前夕,全国总工会连续部署了两项重要工作——在全国工会推行劳动法律监督“一函两书”工作,以《工会劳动法律监督提示函》和《工会劳动法律监督意见书》《工会劳动法律监督建议书》为抓手,发挥检察机关法律监督职能优势和工会在发现、排查劳动领域风险隐患中的第一道防线作用,切实维护劳动者权益。随后几天,全总发布了支持12家头部平台企业工会工作10大项目,发挥“头雁”示范效应,建强平台企业工会,扎实推进新就业形态劳动者维权服务工作,促进新业态

投诉:维权服务三年行动

许多参加和谐劳动关系创建工作的企业,对江苏邳州木制品行业集体协商的故事可谓耳熟能详。

曾经,邳州木制品行业是一个留不住职工的地方,职工流动率一度高达60%。经过连续多年开展集体协商,职工年流动率从61%下降到7%,劳动争议锐减,行业年产值高升,实现了促进行业发展和维护职工权益的双赢局面。2023年12月,邳州市召开了第十八次木制品行业集体协商会议。

投诉:维权服务三年行动

许多参加和谐劳动关系创建工作的企业,对江苏邳州木制品行业集体协商的故事可谓耳熟能详。

曾经,邳州木制品行业是一个留不住职工的地方,职工流动率一度高达60%。经过连续多年开展集体协商,职工年流动率从61%下降到7%,劳动争议锐减,行业年产值高升,实现了促进行

投诉:维权服务三年行动

许多参加和谐劳动关系创建工作的企业,对江苏邳州木制品行业集体协商的故事可谓耳熟能详。

曾经,邳州木制品行业是一个留不住职工的地方,职工流动率一度高达60%。经过连续多年开展集体协商,职工年流动率从61%下降到7%,劳动争议锐减,行业年产值高升,实现了促进行

投诉:维权服务三年行动

许多参加和谐劳动关系创建工作的企业,对江苏邳州木制品行业集体协商的故事可谓耳熟能详。

曾经,邳州木制品行业是一个留不住职工的地方,职工流动率一度高达60%。经过连续多年开展集体协商,职工年流动率从61%下降到7%,劳动争议锐减,行业年产值高升,实现了促进行

投诉:维权服务三年行动

许多参加和谐劳动关系创建工作的企业,对江苏邳州木制品行业集体协商的故事可谓耳熟能详。

曾经,邳州木制品行业是一个留不住职工的地方,职工流动率一度高达60%。经过连续多年开展集体协商,职工年流动率从61%下降到7%,劳动争议锐减,行业年产值高升,实现了促进行