



浙江之家

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素质劳动者队伍

努力打造人才队伍跃升与浙江发展“双向奔赴”生动场景 我省全面加强“三支队伍”建设

本报讯 记者胡舸报道 人才过去如何成就浙江？浙江如何继续成就人才？昨日下午，省政府新闻办召开发布会，介绍了20年来，浙江人才工作取得的成效，并发布我省全面加强“三支队伍”建设相关情况。

浙江的发展史就是一部人才创新创业史。2003年，习近平总书记在浙江工作期间，作出人才强省战略部署，提出“使浙江成为各路人才向往的地方”。20年来，浙江始终坚持一张蓝图绘到底，人才优先发展蔚然成风，人才队伍规模持续壮大，创新创造活力加速释放，人才工作格局不断完善。

全省人才资源总量从2002年的266万人，增长到目前的超1500万人，每万名劳动力中研

发人员数达到165.3人年，高技能人才占技能劳动者比例达到33.7%。全员劳动生产率达到2002年的7.6倍，区域创新能力从2002年的全国第6位上升至全国第4位。

去年9月，习近平总书记亲临浙江考察，要求“把浙江打造成为各类人才向往的科创高地”，与20年前的要求一以贯之、一脉相承。新定位新使命，需要新理念新举措新格局。为此，省委召开“新春第一会”，对加强“三支队伍”建设进行全面部署。这段时间以来，各地各部门坚持对标先进、体现先行，谋划推出了一批新招实招硬招。

在高素质干部队伍建设方面，突出凝心铸魂，持续推动政治建设走深走实，实施政治能力

提升工程，健全政治素质考察机制，着力锤炼守根护脉、绝对忠诚品格风范。突出潜心实干，深化“持正确政绩观、建为民新业绩”行动，构建政绩观全链条闭环管理体系，优化综合考核机制，着力树牢为民办事、为民造福政绩追求。突出静心提能，实施源头提升工程，注重一线砺才，精准开展履职能力培训，着力提升先行探路、共富善治能力本领。突出铁心敢闯，坚持以正用人导向引领干事创业导向，拓宽职务职级、专业职业多元成长路径，持续打好激励保护组合拳，着力激发勇立潮头、永立潮头精神气度。突出正心有为，健全干部大监督机制，构建亲清统一的新型政商关系，持续改进工作作风，着力营造勤政廉政、干

净干事政治生态。

在高水平创新型人才和企业队伍建设方面，注重教育科技产业人才一体贯通，以人财物等关键要素为抓手，牵引教育科技产业人才协同发展、形成合力。注重平台项目资金人才一体配置，围绕创新链产业链布局人才链，引导支持人才向创业创新一线流动，把更多人才优势转化为新质生产力。注重培养引进用好一体推进，引导支持民营企业转型发展创新发展，加大青年人才支持力度，着力提升人才自主培养质量，推进海外引才制度型开放，坚持激励约束并重，加强政治引领，引导各类人才弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代。注重政府市场社会一体发力，向用人主体放权、为人

才松绑，政府减少分钱分物定项目，把职能职责转到制定政策、创造环境、搞好服务上。

在高素养劳动者队伍建设方面，率先推进省域技能型社会建设，构建技能培育、技能创富、技能生态三大体系，全面推进技能创富型企业、技能型社会基本单元、技能共富贷等工作。率先构建现代“新农人”培育体系，建立乡村人才立体式多元化培育机制，将人才工作与乡村产业发展和共同富裕有机衔接。率先打造人的全面发展立体化工作矩阵，建立现代职业教育体系，推动社会人员学历提升，全面提升劳动者素养。率先推进人力资源领域增值化服务改革，强化全周期、全链条、全覆盖服务供给，推动从“保障型服务”向“发展型服务”转变。

“世界睡眠日”提倡： 成人每日平均睡眠时间为7至8小时

据新华社北京3月21日电 “春困秋乏夏打盹”“睡不着、睡不好、睡不醒”……睡眠问题困扰着许多人。3月21日是世界睡眠日，今年我国的主题为“健康睡眠 人人共享”。

不良的睡眠习惯正在“偷走”我们的健康睡眠。中国睡眠研究会近日发布的《2024

中国居民睡眠健康白皮书》显示，受访居民仅29%的人群在23:00前入睡，47%的人群在零点后入睡，其中大学生手机日使用时长偏高、熬夜严重，频繁饮酒人群睡眠时长短，睡眠质量较低。《健康中国行动（2019—2030年）》提倡：成人每日平均睡眠时间为7至8小时。

国家加快建设 民营经济发展 综合服务平台

新华社杭州3月21日电 国家发展改革委副主任赵辰昕21日表示，要发挥好各级发展改革系统横向协调、纵向联动功能，加快建设好民营经济发展综合服务平台，引导各地区持续健全完善与民营企业常态化沟通交流机制，稳妥精准推动解决本地民营企业反映的问题诉求。

国家发展改革委促进民营经济发展壮大现场会21日在温州召开。赵辰昕在会上介绍，要在协调解决民营企业反映的个性化问题的同时，由点及面梳理总结和推广解决共性问题。同时，充分用好民间资本推介项目平台，鼓励和吸引更多民间资本参与国家重大工程和补短板项目。

他还介绍，国家发展改革委将会同相关部门紧密结合宏观经济形势变化和民营经济发展实际，在市场准入、要素获取、公平执法、权益保护等方面，加快落实一批务实举措，进一步促进全国统一大市场高效运行。

去年以来，国家发展改革委多次召开民营经济发展现场会。赵辰昕说，今后要将现场会作为与民营企业常态化沟通交流机制的重要组成部分，推动有关部门、地方、广大民营企业、民营经济人士等共同研判形势、研究政策，不断强化跨部门跨区域的政企联动。

此次现场会3月21日至22日在温州召开，主题是“续写创新史，建功新时代”。

市场监管总局等六部门 明确预制菜定义和范围 要求生产过程 不允许添加防腐剂

据央视报道 日前，市场监管总局联合教育部、工业和信息化部、农业农村部、商务部、国家卫生健康委印发《关于加强预制菜食品安全监管 促进产业高质量发展的通知》（下文简称为《通知》），内容聚焦预制菜范围、标准体系建设、食品安全监管和推进产业高质量发展4个方面，首次在国家层面明确预制菜范围，对预制菜原辅料、预加工工艺、贮存销售要求、食用方式、产品范围等进行了界定。

预制菜是以食用农产品等为原料，经工业化预加工，

加热或熟制后方可食用的预包装食品，不得添加防腐剂。中央厨房制作的菜肴，不纳入预制菜范围。仅经清洗、去皮、分切等简单加工未经烹制的净菜类食品，属于食用农产品，不属于预制菜。速冻面米食品、方便食品、盒饭等主食类产品不属于预制菜。《通知》要求推进预制菜标准体系建设，研究制定预制菜食品安全国家标准，开展预制菜监督抽检和风险监测，严厉打击违法违规行为，同时，将在餐饮环节大力推广使用预制菜明示，保障消费者的知情权和选择权。

春风吹 纸鸢飞

昨日，仙居县双庙乡的小学生在油菜花田放风筝。当日，双庙乡中心小学开展以“走进自然 放

飞快乐”为主题的课间活动，让孩子们感受春光，体验户外运动快乐时光。

通讯员王华斌 摄



工资排蓝领前三 外卖小哥仍然很缺

通讯员黎莉报道 每天，在宁波的大街小巷里，都穿着一群人——外卖员。脚步匆匆的他们用一次次送餐服务，方便了都市人的生活和工作，也为自己忙出了一份回报。《2023中国蓝领群体就业研究报告》指出，2023年蓝领群体月均收入为6043元，其中月嫂、货车司机和外卖员职业月收入居前三。

不过笔者在采访中发现，虽然收入高，但外卖行业招人难、留人难的问题却日益突出。那么，是什么原因造成了这样的矛盾？

高峰期花3000元中介费
都未必能招到合适的人

徐丽是宁波一家外卖平台第三方合作机构的人事主管，公司主要为平台方提供全职的外卖员。这几天，她刚刚从招聘事务中“喘过气来”。

徐丽所在的公司目前有近600名全职外卖员，分布在十几个站点。因为每个站点的运力和单量是饱和的，因此在出现运力缺口的时候，就要马上补足人手。在过去的一个月时间，是外卖行业传统的运力低谷期，为了招人，公司又“砸了重金”。

“按行业的行情，平时介绍一位外卖员的中介费用在1500元左右，而像春节这样的缺口期费用会达到3000元，有时候还不一定能找到合适的。”徐丽告诉笔者，公司的招聘是常年进

行的，不过在春节后、暑期和年末这三个节点，会有比较明显的流失情况，也是他们重要的招聘季。而随着行业的高速发展，招工的成本也逐年走高。

“前几年，一名外卖小哥的招工成本为500元到800元，现在翻了好几倍。像春节后的招工季，公司至少需要10万元的成本打底。后续外卖员上岗后，还有宿舍补贴、租车补贴、新人补贴等一系列开支，也需要公司出费用。”徐丽说，相比以前，现在能明显感受到对从业人员的需求正在不断扩大，但从业基数却在缩小。

“除了美团、饿了么、达达这些传统的渠道，现在还有商超、快餐品牌以及生鲜平台等都完善了配送环节，自然就分流了人手。另一方面，因为职业的社会认可度不高，再加上多年来与平台的恩怨，以及就业环境、时效给外卖员的压力，都会影响从业人数基数。”徐丽说。

人越来越难留，
外卖小哥在担心什么？

从统计来看，外卖员的薪资排在了蓝领中的第三位。那么他们的收入构成究竟是什么样的？笔者采访多位外卖员了解到，外卖员的工资基本以派单费+奖金构成，其中派单费根据网点区域不同，每单在4.5元到7元不等，奖金部分各平台略有不同，大致会有全勤奖、时段奖、排

名奖励和距离补贴等。

如果按每位外卖员一天完成40单、6元一单来计算，一个月上连26天，那么仅派单费就能挣6000多元，而大部分熟练的外卖员每天可以完成六七十单的派送，这样算下来每月派单费确实能达到上万元。

当然，由于跑单过程中会出现迟到、西餐的情况，此外扣除一些车辆和住宿的费用，实际到手薪资在六七千元左右的外卖员占多数。

一位管理着100名外卖员的网约站长告诉笔者，他们站里能挣到8000元以上的外卖员大概占了20%，每个月工资在六七千元左右的占70%左右。

从收入上看，外卖员的工资确实不算低，但是辛苦也是显而易见的。除了风吹日晒雨淋的作业环境，以及部分消费者的不理解外，面对极高的时效要求，不少外卖员在路上还有一份“交通安全”的不定因素。

“每天站里开早会讲安全的事情，但跑在路上不确定因素太多了，我们站里的人基本都出过小事，免不了。”一名饿了么的外卖员告诉笔者。

另一方面，从行业特性来说，头几个月是外卖工作最难熬的，但显然很多年轻人在入行时对此并没有太多心理准备。“夏天暴晒、冬天太冷，台风天太危险，要拿高薪就要牺牲休息时间，所以很多人都不能坚持下

来，能做到半年以上的大概就一半左右。”一位网约站长说。

更重要的是，由于业内“约定俗成”只为外卖员购买意外险，缺少其他的保障，有些外包公司甚至都没有正规合同，因此在采访中，多位外卖员向笔者透露，干这行只是一个过渡，等攒到了钱还是希望换一份更有保障的职业。

多家外卖加盟相关企业的负责人也都表示，这几年外卖行业的人员流失率普遍在30%至40%，像春节前后这样的时间段，骑手的流失率高达50%以上。

以法律准绳为行业生态托底

随着平台经济和外卖行业的迅猛发展，外卖员也成为和大众生活密不可分新型就业形态。2020年2月，人社部、市场监管总局和国家统计局联合发布新职业信息，外卖员以“网约配送员”的名称，正式纳入国家职业分类目录。

由于外卖平台用工具有灵活性、弹性、包容性和零散性等特点，这使得外卖员职业呈现多元化、灵活性的就业特征和就业结构。

与此同时，在高速发展的背后，外卖行业也有着诸多不健全、不合理的地方，并由此出现了用人成本高、从业人员流失率高和相关权益得不到保障等问题。

对此，浙江素豪律师事务所律师晏珊珊从法律角度建议：除了社会应给予外卖行业更多包容、尊重外，从业者和用人单位都应该注意用法律维护自身权益，为行业的健康发展托底。

“事实上，针对依托互联网平台就业的外卖员、快递员、网约车驾驶员等群体，政府部门出台了很多文件保障他们的合法权益。比如人力资源和社会保障部办公厅去年印发的《新就业形态劳动者休息和劳动报权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》，以及宁波印发的《宁波市维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法》等文件。对于新就业形态的劳动者符合确立劳动关系的劳动者可以依法要求企业缴纳五险，对于不完全符合确立劳动关系情形的劳动者可以根据实际情况结合上述规定参保基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险，以维护自身合法权益。当然，对于用人单位来说，平衡成本和用工风险也是很重要的事情，不应该仅为节约成本而游走于边缘地带。”晏珊珊说。

同时，晏珊珊表示，如涉及平台企业或者平台用工合作企业损害劳动者合法权益的，劳动者可通过内部沟通申诉机制、工会组织、人民调解委员会和各级各类专业性劳动争议调解组织进行维权，也可以通过人民法院起诉等方式维护个人利益。

守护绿水青山



3月22日是“世界水日”。近日，台州市公安局黄岩分局北洋派出所民辅警和行政执法人员一起在长潭湖水库开展联合巡逻。一直以来，黄岩警方实行“生态警务”，协同

相关单位，采取多种措施，整治各种危害水资源的违法行为，提升水源地生态环境，提升群众保护饮用水水源地意识，切实守护库区绿水青山。

通讯员喻跃翔 摄

