



朱鹮进入孵化季



昨日,在位于湖州市德清县下渚湖湿地的浙江省朱鹮抢救保护基地内,人工种群自然繁育的朱鹮相继窝巢产卵。从3月中旬起,朱鹮进入产蛋期。目前,德清朱鹮种群数量已达761只,成为全国最大的朱鹮人工繁育基地。待孵化季结束,该基地朱鹮种群数量预计可突破800只。

通讯员谢尚国 摄

和谐劳动关系创建工作巡礼

深入一线听心声
凝心聚力筑和谐

平湖市总工会多方位、多维度构建和谐劳动关系

记者金鈞胤报道 “谢谢张主席和曾老师,感谢工会为我排忧解难。”日前,平湖经济技术开发区总工会收到了顾女士亲自送来的一封感谢信。原来,在当地一家环境企业连续工作4年的她突然被企业以“岗位缩减”为由辞退,双方就赔偿条件多次协商却未达成一致意见。

顾女士向“连心舱”工会和谐劳动关系工作室反映后,当日值班的开发区工会会员代表曾第一时间通过平湖工会“云履职”系统上报,开发区总工会专职副主席张红梅高度重视,立即带队到企业现场开展调解。最终,双方达成一致,由企业一次性支付经济补偿金3万余元,矛盾成功化解。这是平湖市总工会打造“化解、维权、帮扶、引领、服务”“五位一体”劳动争议多元化解工作品牌,多方位、多维度构建和谐劳

动关系的缩影。日前,平湖市总工会获评全国和谐劳动关系创建工作先进集体。

“娘家”牵总 企业参与
凝聚和谐劳动关系合力

“劳动关系和谐程度,关乎广大职工和企业的切身利益,关乎经济社会发展和社会大局稳定。”平湖市政协副主席、总工会主席许静介绍,市总工会历来高度重视构建和谐劳动关系工作,坚持两级联动,市级层面成立创建和谐劳动关系领导小组,由自己任组长牵头推进工作,下设办公室具体负责工作落实;镇(街道)级层面,建立工作专班,由各镇(街道)党委副书记、总工会主席为主要负责人,确保将和谐劳动关系创建工作落到实处。

企业作为市场主体,也是劳动关系的主体,和谐劳动关系的创建需要企业齐心协力。

平湖市总工会积极引导企业争创“劳动关系和谐企业”,广泛开展“企业关爱职工、职工热爱企业”的“双爱”活动,帮助企业规范完善帮扶救助、厂务公开等制度,积极推进行业性、区域性集体协商等劳企协商机制,依法保障职工合法权益。目前,全市规模以上企业“双爱”活动参与率和“劳动关系和谐企业”创建率达100%,全市共创建和谐企业1205家。

统筹资源 整合推进
探索和谐劳动关系新格局

平湖企业、商铺众多,针对这一特点,市总工会充分整合工会劳动争议调解组织、公益律师等多方资源,牵头打造和谐劳动关系创建活动载体——工会和谐劳动关系工作室,推进和谐劳动关系创建进街道社区、进商务楼宇、进项目工地,把服务“送上门”,让调处“做到

家”。“小周姐”“林距离”“善之家”……近年来,平湖市总工会在结合各镇街道特点的基础上,组建了8个镇级工会和谐劳动关系工作室。

同时,平湖市总工会还联合市人民法院打造“共享法庭”服务站,通过“法院+工会”的紧密合作,切实发挥缓和矛盾、解决纠纷的作用,从源头上减少诉讼增量。

截至目前,全市工会和谐劳动关系工作室累计接待职工咨询、诉求357起,化解纠纷隐患228件,开展法律科普和调解员培训139场次,服务职工2.7万人次。

线下“坐诊”线上赋能
构建多维度和谐劳动关系

“比起杨主席,我更希望大家叫我杨大哥。”在新仓镇,镇总工会兼职副主席杨希观是个名人。在日常工作中,他一丝

不苟,认真做好每一项工会工作;在矛盾调解中,他和风细雨,动之以情、晓之以理地调处每一起纠纷。他每周都会轮流去嘉创智谷新仓远景产业园和华龙两创小微园区驻点“坐诊”、走访问询,为劳企矛盾开“心灵处方”。

在平湖,像杨希观这样兼职调解员的“娘家人”并不少。“除了各级工会干部驻点基层创建和谐劳动关系外,我们还建立了工会会员代表常任制,发动广大职工群众一起参与到和谐劳动关系的构建中来。”许静说。

线下发力,线上赋能。市总工会还发布了“云履职”应用场景,为全市工会会员代表反映诉求、高效履职提供“一站式”“全流程”服务。上线一年来,累计通过“云履职”应用提交相关提案202个,上传问题建议306条,办结率100%。

登高
建路

昨日,温岭市温峤镇江厦村,温玉铁路建设者在安装江厦特大桥浇筑桥墩模板,为全线架梁、箱梁施工打下基础。

温玉铁路是一条集路网、城际、旅游及经济开发功能于一体的客运专线,总投资约76亿元,设计时速350公里。2025年建成运营后,将实现台州9个县(市、区)铁路网全覆盖,加快温岭、玉环融入全省大湾区建设。

通讯员刘振清 摄



新华时评

整治形式主义
为基层减负必须持之以恒

近日,习近平总书记赴湖南考察时指出,要巩固拓展主题教育成果,建立健全长效机制,树立和践行正确政绩观,持续深化整治形式主义为基层减负。

整治形式主义为基层减负,切中要害,须驰而不息抓下去。记者在基层调研发现,个别地方仍存在一些形式主义的“乱折腾”,消耗基层干事创业热情。有的地方为观摩检查时

看着好看、听着好听,大肆举债建“面子工程”;有的地方为应付检查、考核过关,连夜搞刷漆、涂墙、赶人的突击行动……这些做法不仅大量浪费基层干部的时间和精力,更损害了我们党实事求是的优良传统,基层干部群众对此深恶痛绝。

形式主义屡禁不绝,既有部分领导干部盲目攀比、随意用权等主观因素,也有上级政策制定

失真、属地管理责大权小等客观原因。少数领导干部只顾心中“规划图”,不看脚下“实景图”,满足是大干快上的冲动,违背科学常识和干群意愿,拍脑袋决策、拍胸脯保证、拍桌子推进,最终撂下一个地鸡毛的烂摊子。说到底,根源还是政绩观扭曲。

领导干部要树立造福人民的政绩观,多出实招、办实事,着力解决老百姓的急难愁盼问

题,坚决不打私人“小算盘”。多到基层去、真和群众谈,用真心真情真干服务群众。一些“乱折腾”表现在基层,根子却在上。上级部门要切实防止提出不切实际的工作要求。与此同时,要不断健全政策法规制度,完善权力的约束机制和问责的溯源机制,用制度整治形式主义。

征实则效存,徇名则功

浅。大兴求真务实之风,严惩装样子、搞花架子,才能让基层把更多时间用在办实事上,才能让形式主义无处遁形。

新华社北京3月25日电

一人一技 增技增收 技能共富
丽水千方百“技”
打造技能型社会建设
山区样板

本报讯 通讯员钟根清、周力波、毛凌云报道 “既能靠手艺赚钱,还可以把长粽技艺传承下去,现在日子很有奔头!”近日,在浙江遂昌原健康农业发展有限公司生产车间里,遂昌长粽非遗技艺传承人张冬梅激动地说。

凭借一手好技艺,张冬梅一天能做两三百个粽子,多的时候每天收入能达到500元。当地通过撬动箬叶资源就地转化,实现箬叶长粽产业链式发展,为1200多位“长粽师傅”提供“技能变现”岗位,去年长粽累计销售额超1亿元。

千金在手,不如一技傍身。如今,在丽水,技能不仅赋能青瓷、宝剑等传统技艺,将“泥饭碗”升级为“金元宝”,同时,还通过技能打响特色人才品牌,让“青田西餐大师”“松阳茶师”等技能人才站上产业发展的“C位”。

当前,丽水正着力构建完善的技能培育体系、技能创富体系和技能生态体系,加快形成政府重视技能、社会崇尚技能、人人拥有技能的社会新形态,全力打造技能型社会建设山区样板,为跨越式高质量发展提供强有力的技能人才支撑。

技能人才是共同富裕“扩中提低”改革的关键群体。针对山区资源“低小散”的现实条件,丽水率先出台市级层面的关于深化培养技能型干部、建设技能型乡镇的决定,形成共富技能学堂、技能百事通等一批实践成果,实现技能型社会从“零散抓”到“统筹抓”。

通过统筹市县资源,丽水的打造出“市区为主、辐射市县”的旗舰型技能培训阵地,成立丽水匠心学院、中欣晶圆半导体工匠学院等一批全市性技能培训平台,把丽水“农三师”与技能人才培训评价相贯通,累计培养认证4500余名技能型干部。

“从一名普通的学生到全国

技术能手,是职业技能改变了我的未来。”去年,浙江建设技师学院景宁民族分校的林宇翔同学在全国第二届职业技能大赛瓷雕类项目中夺金,成为全省首位国家级技能大赛金奖获得者。

在校即取证,毕业即就业。景宁以提升全民技能、构建技能型社会为引领,积极链接省内优质职业院校合作办学,依托职业院校教育、集训等资源,有效推进人才“学历教育、技能培养”双路径融通发展。

近年来,丽水把技能人才培养和评价工作同9县(市、区)特色重点产业相结合,打造“一县一品”的发展格局,带动产生54.8万个就业岗位,实现增收增收。

在赋能传统技艺上,推进“丽水三宝”(龙泉青瓷、龙泉宝剑和青田石雕)职业纳入国家职业大典,自主开发龙泉青瓷拉坯、刻花等35项省级专项能力考核规范,有力推动传统产业高质量发展。

庆元从竹木、铅笔、食用菌等主导产业中遴选了20余名机械维修、产品设计、网络营销等紧缺型专业技能人才,分门别类建立人才数据库,以人才共育共享解决企业专业技能人才短缺问题,“共享人才”已为120家企业提供技术指导。

在加强政策支持和激励引导下,丽水全力营造技能人才“有上升通道、有政治荣誉、有社会地位”的良好生态,让技能人才“口袋更鼓、职业发展通道更畅通、崇尚技能”新氛围更浓厚。

缙云紧盯产业技能人才选拔培养需求,打通技能人才上升通道,为其搭建成长平台。2023年,全县创建国家级技能大师工作室1家,县级技能大师工作室12家,开展职业技能大赛13场,组织职业技能培训13615人次,新增技能人才8031人,其中高技能人才2801人。