

劳动者

本报报道一个月后，他的梦想照进现实——

拥有上千件展品的
面塑艺术馆揭牌

记者吴晓静 通讯员何文静报道 “感谢《浙江工人日报》！你们的报道刊发后，我所在的社区非常重视，马上给我安排了场地，我的梦想就要实现了！”前不久，杭州市萧山区非物质文化遗产项目(面塑)代表性传承人甘海水给记者发来



甘海水在艺术馆内布置自己的工作间。

微信，字里行间都是心愿达成的喜悦之情。

上个月，本报报道了甘海水从老家河南来到杭州24年，从最初的跑菜生，到厨师，再到面塑传承人的经历。他不仅用手中的小面团捏出了“大千世界”，也“捏”出了自己的多彩人



甘海水(前排左一)的非遗面塑艺术馆揭牌。

生。一路走来，有一个梦想逐渐在甘海水心里生根发芽，也成为了他坚持艺术创作的动力——成立一个自己的面塑艺术馆。(可扫文末二维码获知详情)

就在上周，他的非遗面塑艺术馆正式揭牌，地点设在萧山区盈丰街道立涛园社区党群服务中心。

走进立涛园社区党群服务中心二楼，书架、吧台、休息区等区域处处展示着一件件精美的面塑作品，八仙过海、贺知章像、嫦娥奔月、仙鹤……无不栩栩如生，这些都是甘海水的作品。不少居民来到现场参观，拍照“打卡”。

整个馆内，共有一千多件甘海水的作品。他的工作间里，琳琅满目地展示着小型人物面塑，工作台放置着各类面

塑工具，这里将是他进行创作的地方。

当天，甘海水与立涛园社区签约，成为该社区首位合伙人，协助社区推广非遗文化，让更多社区居民近距离学习、体验非遗面塑。“我们社区管辖的立涛园是人才公寓，甘老师加入后，这里的文化内涵和服务活动将更加丰富。”社区相关负责人介绍。

现场还组织了一堂面塑体验课，甘海水带着近20位居民用面泥制作龙的雕像，大家学得有滋有味。甘海水的几位资深徒弟也带着他们的精彩作品前来“助阵”，并在现场捏起各种各样的面塑小件，让大家大饱眼福。

甘海水计划以后每月在社区开展一次面塑公益体验课，让更多居民尤其是小朋友感受

非遗面塑的魅力。“我不仅在立涛园社区开了艺术馆，还在一家新华书店开辟了面塑展示‘阵地’。梦想一点点照进现实，真是难以形容的开心。以后推广宣传面塑艺术更加方便了，也希望有越来越多的人喜欢上这门艺术。”甘海水说。



扫码阅读甘海水的故事——小面团捏出“大世界”上过《新闻联播》的杭州非遗面塑师玩转指尖上的艺术

从一技傍身到技能成才
城市如何炼成更多“金蓝领”？

通讯员夏婕妤报道 技能人才能否获得宽广的成长空间，有没有高度的职业认可？今年3月，温州发布《“技能强城”行动建设高素质技能劳动者队伍十六条工作举措》，聚焦构建技能培育体系、技能创富体系、技能生态体系，力促高素质技能劳动者队伍“壮”起来。

“不唯学历论”，将青年就业置身于“强城行动”的大局，在温州的技能型青年该如何实现“从一技傍身到技能成才”，成长为“金蓝领”？通过亲历者讲述，一线访谈、问计专家，在各方观点的阐述中，问题渐渐有了答案。

亲历讲述：技术工走上“管理岗”“技能成才”终成职场

何谓“金蓝领”？百度上的名词解释为：有着一技之长，在知识方面也有自己的专攻，又善于实际操作，是某一技术方面的精英。从一名普通的验光师到30家眼镜门店的副总经理，毕业于浙江工贸职业技术学院的吴登坚深知，“技能成才”是实现“蓝领”到“金蓝领”的晋级诀窍。

与大多数人一样，选择职业技术类院校是吴登坚的无奈之举。高考没上本科线，他选择了职业技术类的学校，他说：“当时选择浙工贸的眼视光技术专业，就是看中其半医半商的专业特点，就业前景比较好。”

正如吴登坚预料的那样，因为有一技傍身，他的求职之路也格外顺利。毕业后，他很快就在黎明眼镜店找到了验光师的工作。虽然每月只有1000多元的薪酬，但他告诉自己，要“沉下心，把技术学好”。

就这样，吴登坚在眼镜店

一千就是15年。这期间，他凭借着自己的技术，不仅赢得了客户的口碑，也开始学习门店的管理经验，最终成功转型成为温州黎明眼镜有限公司副总经理。

“以前，我总觉得职业技术学院毕业的学生，一辈子干的都是技术活。但现实中，有一技之长的技术类人才，只要朝着知识型、技能型、创新型的发展道路前行，同样能突破职业限制的‘天花板’，从蓝领变为‘金蓝领’。”

回望来时路，吴登坚心有感触。他说，技能人才在日常工作生活中可能面临发展通道较为狭窄、制度空间较为受限的实际困难，这不仅会挫伤一部分技能人才的工作积极性，也有损于技能人才队伍的建设和充实。因此，温州要打破固有的职业发展格局，首先要建立技能人才的发展通道，让更多有一技之长的技能型人才在温州看得见未来，更能把握未来。

一线访谈：如何培育“金蓝领”三个关键要素一个都不能少

俗话说，学好一门手艺，不怕没饭吃。随着温州产业转型升级步伐加快，新技术、新业态不断涌现，富有实操经验的“金蓝领”日渐成为招聘市场的“香饽饽”。那么技能成才的“金蓝领”要如何炼成？受访者表示，政策引导、社会认可、专业培训，一个都不能少。

从“数控车工”到高校老师，唐必濂尝到了“政策引导”的甜头。曾经高考失利的他，无奈成为一名数控车工，并在工厂车间一干就是10多个年头。10年间，他承担了企业多种口径仪表零部件生产及新产

品的试制加工任务。精湛的专业技术与不断进取的创新精神，让唐必濂不仅成为企业的青年骨干，还获得了省五一劳动奖章，领办浙江省唐必濂高技能人才创新工作室。

“如今社会对技能人才越来越重视，我赶上了好时机。

去年凭借技师等级认定和一系列奖项，我成功受聘成为一名高校老师。”因为自己的这段经历，唐必濂觉得政策引导至关重要，他也希望社会能继续完善技能型人才晋升与发展的渠道，让有真本事的能工巧匠“弯道超车”，得其所用。

未出校门，就已经成为企业争抢的技术人才。就在不久前，就读于浙江工贸职业技术学院的黄浩然在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛学生组全国决赛中，捧回了智能硬件装配员竞赛项目金奖。有了这份“国奖”的加持，今年即将毕业的黄浩然，求职道路变得更加平坦。对未来的就业方向，黄浩然有了更清晰和明确的规划。这也让他看到，如今社会对技能人才的认可与推崇。

问计专家：合作共赢双向奔赴 技能型人才与“城”共成长

“强城行动”其时已至、其势已成，温州比以往任何时候都更需要广大青年鼓足干劲、创新创业、贡献青春。从一技傍身到技能成才，城市如何炼成更多“金蓝领”？

正在从事相关课题研究的温州职业技术学院老师陈瑶瑶认为，城市与技能型人才的双向奔赴、共同成长，需要推出更多普惠暖心政策举措，更好满足技能型人才的多元化、多层次发展需求，吸引更多技能人才落户温州、扎根温州、建设温州。

正是因为学院的教学对接产业、产教融合、校企合作、协同创新，使得该学院2023年毕业生就业率98.83%，企业满意度99.84%，留温率90.92%，培养出了一批更好、更匹配产业

升级和制造转型的高素质技能劳动者。

除了深化校企合作外，不少已经跨出校门的技术类毕业生渴望获取更多“充电”的渠道，从而实现“蓝领”到“金蓝领”的晋级。

已经在企业工作5年的小明(化名)，一直希望能不断自我充电，自我成长。2019年，他从温州职业技术学院毕业后，在温州某知名鞋企找到了一份专业对口的工作，但他的“奋斗”并未止步于此。

他说：“已经5年了，我希望自己今年能有所突破与取得成就。”小明还告诉笔者，他渴望在日常工作之余，获得更多学习的机会，如参加人力资源部门举办的技能类培训，利用企业“培训金”实现“深造”，一步一步朝着技能型人才靠近。

问计专家：合作共赢双向奔赴 技能型人才与“城”共成长

“技能型人才在温州施展不开拳脚，还与社会认同缺失有密切关系”，陈瑶瑶在课题调研中发现，目前社会上依旧存在基于职业和身份的偏见，比如提到技师，绝大多数人眼里都是“蓝领”概念，提到工程师就是“白领”，这也导致很多年轻人对技术技能的追求缺乏热情，不愿进厂进企。

因此，她建议城市需提升对技能人才的认可度，引导企业建立与职业技能等级相匹配的、以技能价值为导向的薪酬分配机制，实现技能高则工资高、贡献大则待遇优，给予一线工人信心。同时完善产业工人晋升渠道，勾勒“普工—关键岗位—产业技工—工程师”的职业生涯规划，打通技能人才与管理人才、专业技术人才职业转换通道。而政府相关部门也应组织技术技能工人的评选表彰和竞赛活动，加强技术技能工人的宣传和推广。

乘“职业友好之城”的东风，温州已敞开怀抱，殷殷期盼：将人才培养需求与经济发展现状结合起来，找到适合自己的路，激发出青年与城市之间双向促进、合作共赢的活力，让温州成为技能人才的“圆梦之城”。

每1万人中
就有1名工匠
宁波鄞州念好
高素养劳动者队伍建设“匠”字诀

记者李凡 通讯员翁晓东、王倩、黄玺铭报道 据统计，在宁波鄞州，每10个产业工人中就有超过8位技能人才，每万人中就有1名工匠……在深入推进高素养劳动者队伍建设的进程中，鄞州培育了一批技术技能人才、大国工匠、能工巧匠，他们深耕一线，以匠心筑梦，靠技能闪光，为鄞州高科技发展和产业升级提供源源不断的技

能人才超1.5万人，进一步健全产业工人全链条成长选拔体系。

“匠”心营造，为素养提升“赋能”

技能带来的精彩人生，也在生产一线和工厂车间竞相绽放。位于姜山镇的宁波永灵航空科技有限公司，是一家为航空航天设备生产配套精密件的企业。2021年，“永灵航空”接到为国产C919大飞机加工6根发动机管中管的任务。面对这个国内很多工厂都无法攻克的技术难题，企业高级技师、鄞州工匠蒋立忠带领技术团队日夜攻坚，最终用两个月时间顺利完成使命，把对不断追求创新的匠心和精湛技艺转化为现实生产力。

推动鄞州制造向鄞州“智”造迈进，离不开一个个以蒋立忠为代表的匠人和一颗颗精益求精、追求卓越的匠心。近年来，鄞州持续深化产业工人队伍建设改革，通过打造全链条工匠培育体系，为推进高素养劳动者队伍建设注入源头活水。

如“永灵航空”为提升整体青工队伍技术水平，通过设立蒋立忠技能大师工作室、鼓励员工参加第二工种职业技能学习等方式，使职工朝着“精一门、会两门、通三门、学四门”的方向发展。据统计，“永灵航空”先后有8名职工被评为“鄞州工匠”“姜山工匠”“区技术能手”“最美产业工人”等。

截至目前，鄞州全区已有各级工匠194人，其中科技创新领域占30%；各级劳模384人，科技创新领域占9.4%；工业企业近2万家、产业工人40万余名，其中技能人才超34万名，一支知识型、技能型、创新型的高素养劳动者队伍正在鄞州日渐壮大。

四人，千岛，万家

记者沈佳慧 通讯员刘波、王伊宁报道 在舟山“岛岛共富”的路上，有一支平均年龄52岁的老党员服务队——国网舟山供电公司千岛服务组，由组长周德方与队员叶军舟、龚平、阮红光4人组成，负责定海南部诸岛共9个住人岛和3个无人岛的线路运维和供电服务工作。

迎着朝霞出门，披着星光收工，他们常年值守在岱峙和大猫岛，不停往返各个岛屿，只为守护海岛上万家灯火，不负居民的殷殷期盼。

随叫随到的“德方”

白天的岱峙岛，景色旖旎，风光无限，每当夜幕降临，村里饭菜飘香，街灯明亮，船舶修造厂里灯火朝天。

岱峙岛的勃勃生机，离不开组长周德方的保驾护航。自从20多岁第一次踏上岱峙岛，他的人生轨迹便和这座岛屿紧紧萦绕。

周德方回忆说，那时岱峙岛交通不便，岛上食宿条件艰苦，没有食堂和宿舍，只能自己做点简单的面条，办公室就是他的临时宿舍。印象中，那时没有“上班”和“下班”之分，不管刮风下雨、严寒酷暑，只要一通电话，他就会奔赴现场。谁家突然停电了，他第一时间赶去帮忙；岛上供水短缺时，他就到水库帮村民抽水；有人得了急病，他协助联系船只转运……

岱峙岛上因此也流传着“有事找德方”的说法，在居民眼里，这位24小时待命、随叫随到的“德方”，是这座小岛上最可靠的“电力卫士”。

不怕蛇的“老叶”

岱峙岛被称作“舟山鼓浪屿”，崎岖山峻竹多，西峙岛虾的品质好，东峙岛露营旅游发

展势头猛……多年工作下来，每个小岛的特点，叶军舟都如数家珍。

来往多个“原生态”岛屿，自然免不了遭遇“不速之客”。

心在一艺，其艺必工。叶军舟把电力事业当成终身事业，闲暇之余却也想开拓新天地。“现在都不流行搞一点副业嘛，我的副业可以做一个蛇学家。这岛上环境好，蛇多得很，有空时我就给岛上居民科普，免得遇到蛇时不知道咋办。”他随手翻开那本已经翻得打卷的《电力安全工作规程》，“但主业也不能落下，我今年都54岁了，还是得学安规呀。”

热心助老的“阿平”和“阿光”

自从来到大猫岛，组员阮红光就成了托老服务中心的“老年之友”。一有休息时间他就来服务中心陪老人聊天，捎上点水果、糕点和日常用品，顺便检查一下用电安全情况，帮老人解决生活上的困难。

“老年人用不来微信，家里小孩也都不在，有时候要换个灯泡什么的肯定需要帮忙，‘老年之友’也算是对我的信任和肯定，你看看人家阿平，都快半个中医了。”

阮红光口中的阿平是同组的龚平。也许是和岛上的老人接触久了，他也喜欢上了养生相关的知识。岛上湿气重，他便向医生朋友学了些养生技能，甚至学会了人体穴位推拿。

国网舟山供电公司千岛服务组成立至今，已有一万一千三百多个日夜，在这片远离繁华与喧嚣的群岛间，千岛服务组始终坚守初心，甘当共同富裕路上的“海岛电力贴心人”，用心联通服务群众的最后一公里。

在层叠的海岸线与无垠的星河交汇处，他们是大海的点灯人，更是百姓的守灯人。