



本报报道一个月后,他的梦想照进现实——

# 拥有上千件展品的 面塑艺术馆揭牌

记者吴晓静 通讯员何文静报道 “感谢《浙江工人日报》!你们的报道刊发后,我所在的社区非常重视,马上给我安排了场地,我的梦想就要实现了!”前不久,杭州市萧山区非物质文化遗产项目(面塑)代表性传承人甘海水给记者发来

微信,字里行间都是心愿达成的喜悦之情。

上个月,本报报道了甘海水从老家河南来到杭州24年,从最初的跑菜生,到厨师,再到面塑传承人的经历。他不仅用手中的小面团捏出了“大千世界”,也“捏”出了自己的多彩人



甘海水在艺术馆内布置自己的工作间。



甘海水(前排左一)的非遗面塑艺术馆揭牌。

生。一路走来,有一个梦想逐渐在甘海水心里生根发芽,也成为了他坚持艺术创作的动力——成立一个自己的面塑艺术馆。(可扫文末二维码获知详情)

就在上周,他的非遗面塑艺术馆正式揭牌,地点设在萧山区盈丰街道立涛园社区党群服务中心。

走进立涛园社区党群服务中心二楼,书架、吧台、休息区等区域处处展示着一件件精美的面塑作品,八仙过海、贺知章像、嫦娥奔月、仙鹤……无不栩栩如生,这些都是甘海水的作品。不少居民来到现场参观,拍照“打卡”。

整个馆内,共有一千多件甘海水的作品。他的工作间里,琳琅满目地展示着小型人物面塑,工作台上放置着各类面

塑工具,这里将是他进行创作的地方。

当天,甘海水与立涛园社区签约,成为该社区首位合伙人,协助社区推广非遗文化,让更多社区居民近距离学习、体验非遗面塑。“我们社区管辖的立涛园是人才公寓,甘老师加入后,这里的文化内涵和服务活动将更加丰富。”社区相关负责人介绍。

现场还组织了一堂面塑体验课,甘海水带着近20位居民用面泥制作龙的雕像,大家学得有滋有味。甘海水的几位资深徒弟也带着他们的精彩作品前来“助阵”,并在现场捏起各种各样的面塑小件,让大家大饱眼福。

甘海水计划以后每月在社区开展一次面塑公益体验课,让更多居民尤其是小朋友感受

非遗面塑的魅力。“我不仅在立涛园社区开了艺术馆,还在一家新华书店开辟了面塑展示‘阵地’。梦想一点点照进现实,真是难以形容的开心。以后推广宣传面塑艺术更加方便,也希望有越来越多的人喜欢上这门艺术。”甘海水说。



扫码阅读甘海水的故事——《小面团捏出“大世界”上过(新闻联播)的杭州非遗面塑师玩转指尖上的艺术》

## 每1万人中 就有1名工匠

### 宁波鄞州念好 高素养劳动者队伍建设“匠”字诀

记者李凡 通讯员翁晓东、王倩、黄玺铭报道 据统计,在宁波鄞州,每10个产业工人中就有超过8位技能人才,每万人中就有1名工匠……在深入推进高素养劳动者队伍建设的进程中,鄞州培育了一批技能人才、大国工匠、能工巧匠,他们深耕一线,以匠心筑梦,靠技能闪光,为鄞州高科技发展和产业升级提供源源不断的技术支撑。

#### “匠”赛加持,为人才成长“加油”

3月20日,在第47届世界技能大赛烹饪(西餐)项目国家队6进1选拔赛上,00后鄞州小伙康邦成大放异彩,在高手如云的赛场上拿下唯一一张晋级入场券,成为中国逐梦烹饪技能竞赛世界最高舞台的种子选手。

时间回到6年前,刚刚结束中考的康邦成决定报考职业技术学院,潜心学习西餐。此后,他苦练西餐技艺,每天除了吃饭、睡觉和体能训练,就是定在案板前,钻研菜品。经年累月的练习,让康邦成从新手变能手,从学生到老师,他不断参加大型国际烹饪赛事,通过赛场练兵崭露头角,先后拿下多项职业技能竞赛荣誉,终于成为一名“全国技术能手”。

如今,康邦成将带着他从烹饪操作台冉冉升起梦想走向世界技能竞技舞台,在这颗“不坠青云之志”的匠心背后,是一片厚植工匠培育的土壤。近年来,鄞州区总工会把劳动和技能竞赛打造成为技能人才成长的“加油站”,在全区大力弘扬工匠精神,营造尊重技能人才、认同技能人才、争当技能人才的环境氛围,同时联合人社打造“技行鄞州”技能竞赛品牌,举办各类职业技能竞赛100余场,通过竞赛新增高技

能人才超1.5万人,进一步健全产业工人全链条成长选拔体系。

#### “匠”心营造,为素养提升“赋能”

技能带来的精彩人生,也在生产一线和工厂车间竞相绽放。位于姜山镇的宁波永灵航空科技有限公司,是一家为航空航天设备生产配套精密件的企业。2021年,“永灵航空”接到为国产C919大飞机加工6根发动机管中管的任務。面对这个国内很多工厂都无法攻克的技术难题,企业高级技师、鄞州工匠蒋立忠带领技术团队日夜攻坚,最终用两个月时间顺利完成使命,把对不断追求创新的匠心和精湛技艺转化为现实生产力。

推动鄞州制造向鄞州“智”造迈进,离不开一个个以蒋立忠为代表的匠人和一颗颗精益求精、追求卓越的匠心。近年来,鄞州持续深化产业工人队伍建设改革,通过打造全链条工匠培育体系,为推进高素养劳动者队伍建设注入源头活水。

如“永灵航空”为提升整体青工队伍技能水平,通过设立蒋立忠技能大师工作室、鼓励员工参加第二种职业技能学习等方式,使职工朝着“精一门、会两门、通三门、学四门”的方向发展。据统计,“永灵航空”先后有8名职工被评为“鄞州工匠”“姜山工匠”“区技术能手”“最美产业工人”等。

截至目前,鄞州全区已有各级工匠194人,其中科技创新领域占30%;各级劳模384人,科技创新领域占9.4%;工业企业近2万家,产业工人40万余名,其中技能人才超34万名,一支知识型、技能型、创新型的高素养劳动者队伍正在鄞州日渐壮大。

从一技傍身到技能成才

# 城市如何炼成更多“金蓝领”?

通讯员夏婕妤报道 技能人才能否获得宽广的成长空间,有没有高度的职业认可?今年3月,温州发布《“技能强城”行动建设高素养技能劳动者队伍十六条工作举措》,聚焦构建技能培育体系、技能创富体系、技能生态体系,力促高素养技能劳动者队伍“壮”起来。

“不唯学历论”,将青年就业置身于“强城行动”的大局,在温州的技能型青年该如何实现“从一技傍身到技能成才”,成长为“金蓝领”?通过亲历者讲述,一线访谈、问计专家,在各方观点的阐述中,问题渐渐有了答案。

#### 亲历讲述:技术工走上“管理岗” “技能成才”终成职场

何谓“金蓝领”?百度上的名词解释为:有着一技之长,在知识方面也有自己的专攻,又善于实际操作,是某一技术方面的精英。从一名普通的验光师到30家眼镜门店的副总经理,毕业于浙江工贸职业技术学院的吴登坚深知,“技能成才”是实现“蓝领”到“金蓝领”的晋级诀窍。

与大多数人一样,选择职业技术学院类院校是吴登坚的无奈之举。高考没上本科线,他选择了职业技术学院的学校,他说:“当时选择浙江工贸职业技术学院,就是看中其半医半商的专业特点,就业前景比较好。”

正如吴登坚预料的那样,因为有一技傍身,他的求职之路也格外顺利。毕业后,他很快就在黎明眼镜店找到了验光师的工作。虽然每月只有1000多元的薪酬,但他告诉自己,要“沉下心,把技术学好”。

就这样,吴登坚在眼镜店

一干就是15年。这期间,他凭借着自己的技术,不仅赢得了客户的口碑,也开始学习门店的管理经验,最终成功转型成为温州黎明眼镜有限公司副总经理。

“以前,我总觉得职业技术学院毕业的学生,一辈子干的都是技术活。但现实中,有一技之长的技术类人才,只要朝着知识型、技能型、创新型的发展道路前行,同样能突破职业限制的‘天花板’,从蓝领变为‘金蓝领’。”

回望来时路,吴登坚心有感触。他说,技能人才在日常工作中可能面临发展通道较为狭窄、制度空间较为受限的实际困难,这不仅会挫伤一部分技能人才的工作积极性,也有损于技能人才队伍建设和充实。因此,温州要打破固有的职业发展格局,首先要建立技能人才的发展通道,让更多有一技之长的技能型人才在温州看得见未来,更能把握未来。

#### 一线访谈:如何培育“金蓝领”三个关键要素一个都不能少

俗话说,学好一门手艺,不怕没饭吃。随着温州产业转型升级步伐加快,新技术、新业态不断涌现,富有实操经验的“金蓝领”日渐成为招聘市场的“香饽饽”。那么技能成才的“金蓝领”要如何炼成?受访者表示,政策引导、社会认可、专业培训,一个都不能少。

从“数控车工”到高校老师,唐必满尝到了“政策引导”的甜头。曾经高考失利的他,无奈成为一名数控车工,并在工厂车间一干就是10多个年头。10年间,他承担了企业多种口径仪表零部件生产及新产

品的试制加工任务。精湛的专业技术与不断进取的创新精神,让唐必满不仅成为企业的管理骨干,还获得了省五一劳动奖章,领办浙江省唐必满高技能人才创新工作室。

“如今社会对技能人才越来越重视,我赶上了好时机。去年凭借技师等级认定和一系列奖项,我成功受聘成为一名高校老师。”因为自己的这段经历,唐必满觉得政策引导至关重要,他也希望社会能继续完善技能型人才晋升与发展的渠道,让有真本事的能工巧匠“弯道超车”,得其所用。

未出校门,就已经成为企业争抢的技术人才。就在不久前,就读于浙江工贸职业技术学院的黄浩然在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛学生组全国决赛中,捧回了智能硬件装调员竞赛项目金奖。有了这份“国奖”的加持,今年即将毕业的黄浩然,求取道路变得更加平坦。对未来的就业方向,黄浩然有了更清晰和明确的规划。这也让他看到,如今社会对技能人才的认可与推崇。

作为一所以培育高技能人才为主的综合性技师学院,近年来技师学院毕业的学生广受企业欢迎。学院产教合作部唐成棉道出了其中的关键。他说:“我们的课堂植入了企业发展的需求。我们把企业生产线搬入学校,缩短学生上岗的适应期,使他们未出校门就具有实干能力。”

正是因为学院的教学对接产业、产教融合、校企合作、协同创新,使得该学院2023年毕业生就业率98.83%,企业满意率99.84%,留温率90.92%,培养出了一批更好、更匹配产业

升级和制造转型的高素养技能劳动者。

除了深化校企合作外,不少已经跨出校门的技术类毕业生渴望获取更多“充电”的渠道,从而实现“蓝领”到“金蓝领”的晋级。

已经在企业工作5年的小明(化名),一直希望能不断自我充电,自我成长。2019年,他从温州职业技术学院毕业后,在温州某知名鞋企找到了一份专业对口的工作,但他的“奋斗”并未止步于此。

他说:“已经5年了,我希望自己今年能有所突破与取得成就。”小明还告诉笔者,他渴望在日常工作之余,获得更多学习的机会,如参加人力资源部举办的技能类培训,利用企业“培训金”实现“深造”,一步步朝着技能型人才靠近。

#### 问计专家:合作共赢双向奔赴 技能型人才与“城”共成长

“强城行动”其时已至,其势已成,温州比以往任何时候都更需要广大青年鼓足干劲、创新创业、贡献青春。从一技傍身到技能成才,城市如何炼成更多“金蓝领”?

正在从事相关课题研究的温州职业技术学院老师陈瑶瑶认为,城市与技能型人才的双向奔赴、共同成长,需要推出更多普惠暖心政策举措,更好满足技能型人才的多元化、多层次发展需求,吸引更多技能人才落户温州、扎根温州、建设温州。

破解目前城市建设发展中出现的“技工荒”,陈瑶瑶给出的建议是,首先要提升职业技能培训的针对性。围绕新兴产业发展、市场急需岗位和劳动

者紧缺技能,开展新职业新业态新模式从业人员技能培训,如分产业陆续建设产业工人孵化基地,打造产业人才培养的“二传手”市场。

其次,要提升企业培养人才的积极性。按照“谁使用谁培养”的原则,发挥企业培养技能人才主体作用,如推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”学徒制模式,组织企业技能岗位新招聘和转岗人员参加学徒制培训。

“技能型人才在温州施展不开拳脚,还与社会认同缺失有密切关系”,陈瑶瑶在课题调研中发现,目前社会上依旧存在基于职业和身份的偏见,比如提到培训,绝大多数人眼里都是“蓝领”概念,提到工程师就是“白领”,这也导致很多年轻人对技术技能的追求缺乏热情,不愿进厂进企。

因此,她建议城市需提升对技能人才的认可度,引导企业建立与职业技能等级相匹配的、以技能价值为导向的薪酬分配机制,实现技能高则工资高、贡献大则待遇优,给予一线工人信心。同时完善产业工人晋升渠道,勾勒“普工—关键岗位—产业技工—工程师”的职业生涯规划,打通技能人才与管理人才、专业技术人才职业转换通道。而政府相关部门也应组织技术技能工人的评选表彰和竞赛活动,加强技术技能工人的宣传和推广。

乘“职业友好之城”的东风,温州已敞开怀抱,殷殷期盼:将人才培养需求与经济发展现状结合起来,找到适合自己的路,激发出青年与城市之间双向促进、合作共赢的活力,让温州成为技能人才的“圆梦之城”。

记者沈佳慧 通讯员刘波、王伊宁报道 在舟山“岛岛共富”的路上,有一支平均年龄52岁的老党员服务队——国

网舟山供电公司千岛服务组,由组长周德方与队员叶军舟、龚平、阮红光4人组成,负责定海南部诸岛共9个住人岛和3个无人岛的线路运维和供电服务工作。

迎着朝霞出门,披着星光收工,他们常年值守在盘峙和大猫岛,不停往返各个岛屿,只为守护海上万家灯火,不负居民的殷殷期盼。

#### 随叫随到的“德方”

白天的盘峙岛,景色旖旎,风光无限,每当夜幕降临,村里饭菜飘香,街灯明亮,船舶修造厂里热火朝天。

盘峙岛的勃勃生机,离不开组长周德方的保驾护航。自从20多岁第一次踏上盘峙岛,他的人生轨迹便和这座岛屿紧紧萦绕。

周德方回忆说,那时岛际交通不便,岛上食宿条件艰苦,没有食堂和宿舍,只能自己做点简单的面条,办公室就是他的临时宿舍。印象中,那时没有“上班”和“下班”之分,不管刮风下雨、严寒酷暑,只要一通电话,他就会奔赴现场。谁家突然停电了,他第一时间赶去帮忙;岛上供水短缺时,他就到水库帮村民抽水;有人得了急病,他协助联系船只转运……

盘峙岛上因此也流传着“有事找德方”的说法,在居民眼里,这位24小时待命、随叫随到的“德方”,是这座小岛上最可靠的“电力卫士”。

#### 不怕蛇的“老叶”

“盘峙岛被称作‘舟山鼓浪屿’,摘着山簪竹多,西岬岛虾的品质好,东岬岛露露旅游发

展势头猛……”多年工作下来,每个小岛的特点,叶军舟都如数家珍。

来往多个“原生态”岛屿,自然免不了遭遇“不速之客”。

心不在一艺,甚艺必工。叶军舟把电力事业当成终身事业,闲暇之余却也想开拓新天地。“现在不都流行搞一点副业嘛,我的副业可以做一个蛇学家。这岛上环境好,蛇多得很,有时我就给岛上居民科普,免得遇到蛇时不知道咋办。”他随手翻开那本已经翻得打卷的《电力安全工作规程》,“但主业也不能落下,我今年都54岁了,还是得学安规呀。”

#### 热心助老的“阿平”和“阿光”

自从来到大猫岛,组员阮红光就成了托老服务中心的“老年之友”。一有休息时间他就来服务中心陪老人聊天,捎上点水果、糕点和日常用品,顺便检查一下用电安全情况,帮老人们解决生活上的困难。

“老年人用不来微信,家里小孩也都不在,有时候要换个灯泡什么的肯定需要帮忙,‘老年之友’也算是对我的信任和肯定,你看着人家阿平,都快成半个中医了。”

阮红光口中的阿平是同组的龚平。也许是和岛上的老人接触久了,他也喜欢上了养生相关的知识。岛上湿气重,他便向医生朋友学了些养生技能,甚至学会了人体穴位推拿。

国网舟山供电公司千岛服务组成立至今,已有一万一千三百多个日夜,在这片远离繁华与喧嚣的群岛间,千岛服务组始终坚守初心,甘当共同富裕路上的“海岛电力贴心人”,用心联通服务群众的最后一海里。

在层叠的海岸线与无垠的星河交汇处,他们是大海的点灯人,更是百姓的守灯人。