

“工”创品质生活

让传统技艺“飞入寻常百姓家”

天目匠心馆“线上+线下”模式实现服务“零距离”

通讯员罗逸报道 此前荣获“全省十佳最受职工欢迎文化阵地”的杭州市临安区天目匠心馆,坐落于临安区职工之家4楼,占地800余平方米,集临安区总工会、劳模工匠展示、工匠学院、直播展示、劳动实践教育等多功能于一体。

为将天目匠心馆打造成宣教新高地,临安区总工会打造“线上+线下”双轮并进模式。线下重点打造劳模讲坛、工匠学堂、传统手工艺课堂三张“名片”,线上主要开展直播带货和直播讲座。

生动展示匠心匠艺

走进天目匠心馆,可以看到石雕、竹编、漆器、鸟笼、竹笛等一件件能工巧匠的作品通过神功雕镂、巧制编造、玉盘珍馐、闲情偶寄四大模块分别陈列展示,再现了传统工艺的精湛和作品的精美,展示了传统匠人文化。

据悉,馆内共收藏了40余位民间匠人的120余件作品。此外,馆内还有催人奋进的临

安工运史。792位各行各业劳模先进的光荣事迹,32位技艺精湛、技能拔尖工匠的匠心故事,成为临安广大工会干部和职工群众团结奋进的榜样。

“在天目匠心馆主阵地辐射带动下,我们整合利用匠人自有场地,建设天目匠心馆合作站点30余处,形成了‘中心+站点’的布局,为优质匠人提供更多的展示平台。”临安区总工会相关负责人表示。

馆内的数字大屏,正深入介绍着传统匠人的故事、传统技艺的历史和发展、匠人制作的过程,这是临安区总工会创新建设的“数智匠心”应用场景。该应用场景以“数智+匠心”为驱动点,建立涵盖6大门类、10个类别、229人的非遗劳模工匠培育数据库,建立劳模工匠、职工创新工作室、民间工匠“三大品牌”一图展现、一键分析,实现信息数据化、场景化,更好完善劳模工匠管理,促进精神传承。

云上经济成效初显

为立体化打造匠人秀技平

台,临安区总工会开设“天目寻匠”官方抖音号,组建运行团队,走访全区165个行政村,挖掘民间匠人,并精心制作、打磨匠人宣传视频。浙江工匠钱高潮、杭州工匠邵城鑫等劳模工匠,潘云峰、姜四海等一批工匠培育对象通过“天目寻匠”的宣传,扩大了他们的网上影响力和美誉度。“天目寻匠”成为抖音平台集中展示临安民间传统技艺的短视频账号。截至目前,已宣传260人次,收获粉丝超过10万,联动匠人自媒体累计发布匠人视频4000余个,产生观众流量1600万人次。

“笛声悠扬,竹韵悠长,一支好笛子离不开好材料。通常我们这笛子需要几年的老料制作,密度高、成色好的料子才能做笛。”匠人蒋云盼正在向观众介绍着青柯竹笛的制作技艺。新媒体时代为传统文化再发展带来了新机遇。“天目寻匠”项目的高效推进,让部分传统领域产品火爆出圈,匠人开启了“网上销售+实体店”双

轨运行销售模式,开始利用直播扩大商品销路。

考虑到匠人直播没场地、没设备等问题,临安区总工会高标准建设了民间匠人“直播基地”,并配备专业直播间,为匠人直播提供平台。截至目前,已有潘云峰、姜四海、蒋云盼等多位民间匠人开展网上直播或直播带货,撬动传统产业增加经济效益900余万元,辐射带动就业300余人,助力传统匠人走上共同富裕之路,云上经济的活力得到激发。

公益培训精准供给

在天目匠心馆的工匠学院内,手艺人张红菲正在教授亲子家庭制作虎头鞋。打格褙、纳鞋底、做鞋帮、绣虎脸……在匠人的教导和家庭的协同下,一双双虎头鞋初具形状。“我们通过‘临安区总工会’微信公众号报名参加了这次公益课堂,工匠学院公益课堂的课程非常丰富,让孩子在传统文化教学体验中学习和了解非遗知识,这是一个很好的形式,值得

点赞。”参加公益课程的家长说。

为打响工匠学院和劳动实践教育基地两大品牌,场馆开展每月菜单式编排非选劳模工匠课程,并配备专业师资力量。目前,天目匠心馆已开展手工布艺、印章雕刻、木工制作、绳编编织、亚运健身操等课程。同时,场馆推出送课下基层,参与人数5500余人次。工会会员可通过“临安区总工会”微信公众号报名参加各类手工艺培训,通过体验式、沉浸式学习,了解传统技艺。2023年暑期,天目匠心馆开展“小候鸟”临工学堂计划,“天目寻匠”小小讲解员培训活动、中小学生暑期社会实践等活动,为中小學生提供暑期实践课堂。

小站点撬动大服务,天目匠心馆为传统手工艺拓展了展示、传承“新天地”,让传统技艺“飞入寻常百姓家”,进一步发挥文化阵地的作用,构筑起工会宣教新高地,实现服务职工“零距离”。

打造“2小时高铁疗休养圈”

浦江签订“高铁时代”首张职工疗休养合作意向书

本报讯 记者羊荣江 通讯员张晨晨报道 近日,浦江县总工会一行来到安徽省黄山市歙县,与歙县总工会开展交流,共同签署《职工疗休养合作协议》。这是浦江县首张“高铁时代”职工疗休养合作意向书,它的签订意味着“2小时高铁圈”疗休养同城化正式开启。

座谈会上,歙县总工会党组书记、副主席姚安华介绍了一线职工疗休养、歙县文旅资源、和谐劳动关系创建等亮点工作和情况。浦江县总工会党组书记、主席潘新辉从浦江独特的地理位置、“千万”文化、“书画之乡、水晶之都”等方面对浦江文旅资源进行推介。

现场,双方就两地疗休养资源共享、工会工作交流等进行探讨,初步建立了两地职工疗休养资源互推、职工互送等机制。

今后,浦江、歙县两地工会将秉承平等互利,合作共赢的原则,建立常态化联络机制,积极发掘本地历史、文化、山水、工业等疗休养资源,大力推进疗休养资源开发,组织和整合满足不同需求的职工疗休养产品。同时在干部队伍交流、服务阵地建设、创新服务品牌、工会改革创新等方面工作加强交流对接,提升工会高质量发展水平,实现优势互补、市场互通、合作共赢。

今年以来,浦江县总工会积极谋划杭温高铁浦江段工程竣工后与周边省市疗休养合作事宜,努力打造“2小时高铁疗休养圈”。接下来,浦江县总工会将充分利用疗休养推介活动等方式,把浦江“书画之乡、水晶之都”的名片传播得更广更远,不断扩大职工疗休养资源的美誉度、影响力。

心动的“浙工缘”

拓展青年人才“朋友圈”

绍兴越城区总工会相亲活动让人“芯”动



单身职工在迪荡湖边浪漫相聚。

本报讯 记者胡坤 通讯员秦师余报道 一见倾“芯”,才聚越城。日前,来自绍兴越城区集成电路产业、区直机关(单位)、区教育局、区卫健系统的40位优质单身职工浪漫相聚在绍兴人才之家,参加集成电路产业人才专场联谊活动。

本次活动由绍兴市总工会女职工委员会、越城区总工会女职工委员会联合越城区委人才办主办,依托“越城里·幸福派”交友平台,拓展集成电路产业“芯”青年人才的“朋友圈”。

春日午后,迪荡湖边惬意的暖风和恋人的絮语交织在一起。现场,男女嘉宾分组进行“Yong时光”环湖乐跑,打卡沿途趣味点位,爱心拼图、迪荡湖最美摆拍、蒙眼投沙包等活动。接下来,男女嘉宾包到绍兴人才之家,两人一组拿起手中的画笔和调色板,开始尤克里里琴身DIY创作。通过参加各类活动,大家感情渐渐升温。

“这次活动很新颖,报名的时候我就很心动。我平时工作很枯燥,今天玩得很开心,也交到了新朋友,这让我对生活有了更多期待!”周先生表示。

据了解,此次活动是越城区总工会考虑到越城主导产业人才的实际需求精心策划的。“我们围绕高新技术人才开展‘定制式’单身职工交友活动,让优秀的人才扎根越城、安居乐业是我们共同的心愿。”区总工会相关负责人表示。

去年,相亲交友品牌“越城里·幸福派”已开展33场次面向不同群体的专场交友活动,参与职工1343人,成功牵手92对。接下来,越城区总工会将积极打响“越城里·幸福派”工作品牌,不断创新模式,继续探索各类多样化、“年轻化”的主题交友活动,让大家在活动中打开扉扉,扩大社交面,助力来越人才兴家立业。

劳模工匠上演“速度与激情”

日前,2024平湖市职工人才赛艇友谊赛暨平湖市第十届职工文化节开幕式在平湖曹桥赛艇小镇火热开赛,38支职工人才代表队上演激烈比拼。

本次比赛中,“劳模工匠队”成了赛道中一道亮丽风景线。这是一支由劳模工匠组成的赛艇队伍。“队伍刚刚起步,和一些新伙伴一起参与赛艇运动让我感

触很深。”全国劳模、国网浙江省电力有限公司平湖市供电公司潘建乔(劳模)创新工作室负责人潘建乔在赛后表示,“我们深深感受到劳模精神与体育精神是相通的,未来我们也将继续保持永不言败、顽强拼搏的劲头做好各项工作。”

经过激烈角逐,10支队伍刚刚起步,和一些新伙伴一起参与赛艇运动让我感



“能级”决定“薪级” “薪改”促进产改

象山工会以“能级工资”集体协商促进多方共赢

本报讯 记者李凡 通讯员钱怡群、周德、冯丹丹报道 一边是工厂在法定假期不停产,另一边是职工放假回家心切,企业该如何做好平衡、留人又留心呢?近日,在象山县总工会集体协商指导员的指导下,宁波兄弟服饰有限公司(以下简称“兄弟服饰”)企业方与总工会、职工代表进行多次“能级工资”集体协商,最终达成“一线职工3倍工资”“公积金扩面提质”等多项共识,帮助企业充

分调动职工积极性。“我们秉承着相互尊重、平等合作的原则,与企业代表就提高春节期间收入待遇、完善职工福利等方面进行‘能级工资’集体协商。”兄弟服饰副总经理、工会主席赖文波介绍,企业有800多名职工,其中70%来自安徽、江西等地,在刚刚过去的春节,过个好年是很多工人的诉求。“企业也要理解工人,只有保障好工人的合法权益,才能争取到工人的

全力支持。”在赖文波的努力下,企业最终同意为一线职工开出春节开工后10天发3倍工资、增加往返家乡交通补贴、合理安排调休时间、优化住房公积金等细则。

“公司有了新政策,我又有新的干劲和奔头了!”提到“能级工资”集体协商带来的新变化,安徽籍职工赵曼曼笑容满面,她说自己和丈夫在兄弟服饰工作8年多,过去几年企业不仅为他们解决了住宿和孩子上

学问题,如今夫妻俩在象山的“安家计划”也比预期提前了许多。

兄弟服饰的案例是象山县总工会推进“能级工资”集体协商的一个缩影。近年来,象山县总工会坚持以职工为中心,以合法合理、利益兼顾、因企制宜、稳定有序为协商原则,派出集体协商指导员“包片”进企业,充分维护和保障广大职工合法权益,最大限度激发职工群众的积极性、主动性、创造性。

“开展‘能级工资’集体协商工作,不是零和博弈,而是多方互利共赢。”象山县总工会相关负责人表示,对职工而言,“能级”决定“薪级”,实现技能水平、职业发展、工资收入等多项提升;对企业而言,“薪改”促进产改,实现以技留人、以才促产,对社会而言,形成能者多得的导向,将有利于提高产业工人经济水平和社会地位,助力营商环境进一步优化提升。

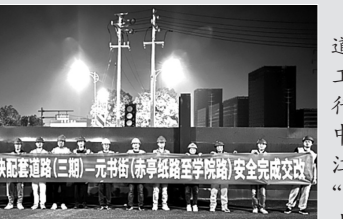
追寻红色印记 传承劳模精神



为巩固拓展主题教育成果,传承红色基因,弘扬劳模工匠精神,3月26日,国网台州供电公司工会组织劳模工匠前往三门革命老区亭旁镇,追寻红色印记,缅怀革命先烈。

台电劳模工匠团队在纪念碑下重温入党誓词,坚定爱党信念,并向烈士纪念碑敬献花圈并默哀,表达对革命先烈的崇敬和怀念。铿锵有力的入党誓词,充分表达了劳模工匠们对党忠诚、永葆党员先进性的坚定信念和决心。

交通导改“夜行人”



“您好,道路封闭施工,请绕行。”黑夜中,身披“浙江交工”的“小黄人”手中橙色指挥棒闪烁。3月31日晚10点,浙江交工地下公司杭州富春湾新城春南产业区块,配套道路(三期)一元书街(赤亭路至学院路)安全顺利完成交通导改。

大棚内春意盎然,菜苗、果苗精神抖擞,长势喜人。服务队队员穿梭在绿油油的苗丛中,逐一排查敷设导线、照明设备、卷帘机以及机井抽水泵等涉电设施,对开关、插座和刀闸开展全方位“体检”。

“自从大棚建成以来,无论灌溉用电还是冬季供暖,从没有用电的事犯过愁,供电公司的服务真的贴心。”在临平区塘栖镇种植大棚里,种植基地负责人连连夸赞道。 马丹婷

电力“巡检”进大棚

连日来,国网浙江电力(临平)红船共产党员服务队结合当前用电实际,深入辖区内各大棚种植基地,确保春耕春灌安全用电。

大棚内春意盎然,菜苗、果苗精神抖擞,长势喜人。服务队队员穿梭在绿油油的苗丛中,逐一排查敷设导线、照明设备、卷帘机以及机井抽水泵等涉电设施,对开关、插座和刀闸开展全方位“体检”。

“自从大棚建成以来,无论灌溉用电还是冬季供暖,从没有用电的事犯过愁,供电公司的服务真的贴心。”在临平区塘栖镇种植大棚里,种植基地负责人连连夸赞道。 马丹婷

宁波艾瑞思机械设备有限公司 遗失由深圳市泰博国际货运代理有限公司出具的《(统一社会信用代码:51331004586258788B)因经营策略调整,经股东会决议,现由宁波市鄞州区市场监督管理局注销登记。清算组负责人:王天德,联系电话:15806586374。请清算组申报债权。台州路桥区超群农业技术协会 2024年3月22日

陶庄镇南芦公路至翔胜社区互联网工程(沿一路至储运路段)农民工工资专户撤销公告
根据交通部门和劳动保障部门关于交通行业农民工工资保证金制度的有关规定,陶庄镇南芦公路至翔胜社区互联网工程(沿一路至储运路段)严格执行农民工工资保证金制度。目前,本工程已完成竣工验收,农民工工资已按要求足额发放完成。根据交通行业农民工工资保证金制度的有关规定,现对本工程施工单位温州高华建设有限公司农民工工资专户撤销进行公告。如对本工程农民工工资发放问题存在异议的,请在本公告发布之日起30日内向温州高华建设有限公司或陶庄镇人民政府反映。
联系电话:18868046808 13456241373
联系人:覃德刚 于晓军
温州高华建设有限公司
陶庄镇人民政府
2024年4月3日

减资公告
我杭州声康环境科技有限公司,统一社会信用代码:9133010368905976M,于2022年10月26日至2022年12月09日在国家企业信用信息公示系统作出的《关于杭州声康环境科技有限公司减少注册资本的公告》,我现将此公告作废,特此声明!

杭州启融股权投资有限公司减资公告
经本公司出资人决定,本公司拟减少注册资本从35000万元减至20422万元。请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应担保。逾期不提出的视为没有提出请求。
杭州启融股权投资有限公司