

# 忠诚履职担当 实干奋勇争先

## 海盐县工会奋力谱写新时代工会工作新篇章

风雨五载铸辉煌，矢志不渝守初心。五年来，海盐县工会在县委县政府和市总工会的坚强领导下，以不断增强政治性、先进性、群众性为目标，围绕中心，履职尽责，锐意改革进取，奋力争先创优，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

笃行实干显担当，勇立潮头开新局。海盐县总工会以促进困难就业群体转岗再就业为目标导向，打造“就在海盐”服务品牌，以服务新就业形态劳动者为工作导向，打造“嘉里红驿”数字化平台，并在全省工会系统展示推介，得到省、市领导批示肯定，以推动营商环境优化提升为实践导向的“美丽厂区”示范创建走在全市前列，并入选全省工会改革创新项目库。

### 旗帜鲜明讲政治 方向引领筑根基



庆祝“五一”国际劳动节大会暨劳动模范颁奖仪式



“红驿传声” 荣光耀中华”红色理论讲座

五载铸魂红，工会党旗扬。海盐县总工会始终坚持党对工会的全面领导，不断开展“红船精神进企业”暨党史学习教育巡回宣讲、企业青年理论宣讲大赛暨微型党课大赛、“党建红·党的二十大精神进驿站”、“守好红色根脉·班前十分钟活动”等红色教育活动，每一项活动都旨在将红色基因深深植入每一位工会成员的心中，引领广大职工群众听党话、跟党走。五年来，县总工会共组织各类示范宣讲500余场次，覆盖职工群众10万余人次。

在红色教育之外，海盐县总工会同样注重劳模精神、劳动精神、工匠精神弘扬的劳动教育。海盐县总工会组建“盐邑联盟”劳模工匠志愿服务队，开展“名

师带徒、匠心传承”劳模工匠创新工作室联盟创建等活动，引导职工钻研技能，锤炼匠心，并承办“聚智环太湖·匠心致初心”环太湖城市劳模工匠论坛，签署环太湖城市劳模工匠合作指引，积极搭建交流平台。五年来，共推选出全国先进工作者1名、全国五一劳动奖1个、全国工人先锋号1个、省级劳动模范4名，入选“浙江工匠”培养项目13人，入选“嘉兴工匠”培养项目63人，涌现出了“全国先进工作者”王金良、首届“长三角大工匠”姚红飞等先进典型，姚红飞劳模创新工作室还入选了浙江省最具影响力劳模工匠创新工作室，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神蔚然成风。

### 聚焦高质量发展 发挥主力军作用

今年的政府工作报告中提出，大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力。发展新质生产力需要更多新型产业工人。近年来，海盐县总工会围绕重大工程、重大项目、重点产业，深入开展劳动和技能竞赛，构建具有海盐特色的重点工程立功竞赛“五六五”工作体系，出台《海盐县重点工程立功竞赛操作指南》《海盐县重点工程项目立功竞赛活动考核量化表》。充分发挥职业技能竞赛对人才的激励作用，深入实施技能培训、技术练兵、技术比武、技能晋级、职业技能带头人“五位一体”的职工技能素质提升工程。每年举办职工技能操

作运动会，参与职工7万余人次，覆盖叉车司机、电商、快递员等40多个工种，500余人实现职业技能等级晋升。

为了让更多职工在海盐找到适合自己的工作岗位，海盐县总工会打造就业创业“孵化地”，以“强技能、促就业、助共富”为目标链，建立健全发现机制、对接机制、阳光机制，联合相关部门，依托大数据、云计算，对登记在册的5945名失业人员，分门别类建立档案，通过“嘉里红驿”等平台推送培训信息10000余条，累计开展转岗再就业技能培训5040人，实现转岗再就业3280人，就业转化率65%，“就在海盐”服务品

牌获评浙江工会助力高质量发展建设共同富裕示范区十大创新案例、海盐县营商环境优化提升“一号改革工程”创新案例，并在全省工会高质量就业服务工作现场推进会上作经验交流。

和谐稳定的职工队伍对发展新质生产力同样重要，海盐县总工会充分发挥工资集体协商在助力“扩中提低”收入分配重大改革的积极作用，实现全县产改试点单位能级工资集体协商覆盖率100%，在快递、电商、外卖、货运等新业态重点行业领域实现能级工资集体协商全覆盖。五年来，能级工资集体协商覆盖企业329家，惠及职



重点工程立功竞赛推进会暨“聚焦重大项目推进攻坚战”架子工职业技能竞赛

工4.9万人。其中还形成了一些具有企业特色的能级工资集体协商机制，如恒锋工具落实厂内技师聘任制度，综合工作年限、业绩、职业技能等级开展工级评定，聘任高级工及以上

412人，累计发放工级补贴3500余万元；海盐美团、饿了么设立月度职业技能等级津贴和夏季优秀骑手奖励，在单量薪资调整后，薪资最高骑手每月可增加1000元收入。

### 厚植情怀暖民心 当好职工“娘家人”

职工心之所盼，工会行之所向。职工群众的“急难愁盼”一直牵挂在海盐县每一位“娘家人”心头。工会坚持履行困难职工“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”职责，确保困难帮扶目标任务明确、资源配置合理、措施精准到位。五年来，累计走访慰问困难职工2000余人次，发放慰问款物326.02万元，尽最大努力兜住困难职工家庭的基本生活底线。同时，优化完善职工医疗互助保障制度，实现工会职工医疗互助报销并入职工医保系统实时结算，每年参保职工稳定在4万余人。五年来，累计发放补助金1300余万元，惠及职工3万余人。

广大新就业形态劳动者也是“娘家人”一直牵挂的职工群

体之一。今年，省政府十方面民生实事中指出要“实施户外劳动者暖心服务行动，2024年改造提升服务站点1000家以上。”一直以来，海盐县总工会深入推进户外劳动者驿站建设，全县已建户外劳动者驿站169家。其中，全国级“最美工会户外劳动者服务站点”3家，省级“最美工会户外劳动者服务站点”4家，市级“户外劳动者示范服务驿站”7家。立足户外劳动者驿站这一服务阵地，海盐县总工会不断深化“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”，定期组织“爱心义诊”“心灵之约”等服务进驿站。五年来，累计开展志愿服务500余场次。

工作生活环境是广大职工

群众关注的焦点，也是工会重视的重点之一。海盐县总工会持续深化“美丽厂区”创建，将创建工作作为工会助力优化营商环境的重要抓手，全县569家企业内外兼修打造“美丽厂区”升级版，让职工在优美的环境中增强获得感和归属感。全面启用新落成的海盐县工人文化宫，做实做优“盐工学堂”公益培训，五年来共举办各类特色兴趣班600余期、文体赛事60余场，惠及职工4.6万人。海盐县工人文化宫被列入浙江省工会职工服务阵地“两化”运作首批试点单位，在省级试点绩效评价中交出高分答卷，打造的“工心季·温暖家”服务品牌深入人心。

### 固本强基筑基石 守正创新展新篇

员5447人。

不仅要做到职工在哪里工会组织就建到哪里，还要做到工会工作就延伸到哪里。海盐县总工会聚焦广大职工群众引领、服务堵点难点，深耕“嘉里红驿”综合应用，线上打造红动海盐、驿路共富等8个应用子场景，服务职

工近3万人次，线下精心打造代表嘉兴、海盐不同时期红色印记、人物的主题驿站10个。“嘉里红驿”被列入2022年浙江工会数字化改革地方特色创新项目、嘉兴市党建统领智治“五个一批”重点应用，并在全省工会深化数字化建设工作专题视频会议作经验推介。

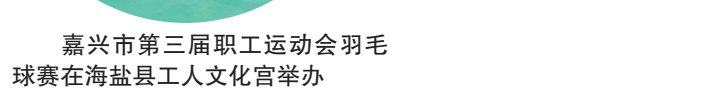
随着数智工会在海盐的不断深入，新时代工会工作对工会干部有了更高的要求。海盐县



“盐工学堂”浅绛山水画培训班



组织全县快递从业人员免费健康体检



嘉兴市第三届职工运动会羽毛球赛在海盐县工人文化宫举办



海盐县互联网行业工会联合会成立

总工会始终紧盯培养适应时代要求的高素质工会干部目标，结合新时期工会工作新特点、新要求，坚持精心筹划、分类施教、提质扩面，多渠道多领域拓展提升工会干部能力水平。每年组织开展全县工会干部培训，不断提升强化工会干部担当意识、履职

能力，结合“当一周工人、体工会初心”活动、“大走访大调研大服务大解题”活动和市、县工会干部赴基层蹲点工作，重点关注新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体，深入企业车间、深入职工群众，累计协调解决职工诉求150余个。

使命重在担当，奋斗创造未来。未来五年，海盐县各级工会将全面贯彻落实中国工会第十八次代表大会、浙江省工会第十六次代表大会精神，紧紧围绕“在中国特色社会主义工会发展道路上走在前争先锋”主线，服务中心大局，服务职工群众，坚持“四个聚焦”，大力实施“凝心铸魂、匠心建功、暖心惠民、同心强基、初心赋能”“五心行动”，全力构建“1245”工作体系，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，持续强力助推三个“一号工程”，助力全面加强“三支队伍”建设，团结引领广大职工在深入实施“八八战略”、奋进中国式现代化县域实践新征程上勇当先行者、谱写新篇章。

