

忠诚履职担当 实干奋勇争先

海盐县工会奋力谱写新时代工会工作新篇章

风雨五载铸辉煌，矢志不渝守初心。五年来，海盐县工会在县委县政府和市总工会的坚强领导下，以不断增强政治性、先进性、群众性为目标，围绕中心，履职尽责，锐意改革进取，奋力争先创优，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

笃行实干显担当，勇立潮头开新局。海盐县总工会以促进困难就业群体转岗再就业为目标导向，打造“就在海盐”服务品牌，以服务新就业形态劳动者为工作导向，打造“嘉里红驿”数字化平台，并在全省工会系统展示推介，得到省、市领导批示肯定，以推动营商环境优化提升为实践导向的“美丽厂区”示范创建走在全市前列，并入选全省工会改革创新项目库。

旗帜鲜明讲政治 方向引领筑根基



庆祝“五一”国际劳动节大会暨劳动模范颁奖仪式



“红驿传党音 荣光耀中华”红色理论讲座

五载铸魂红，工会党旗扬。海盐工会始终坚持党对工会的全面领导，不断开展“红船精神进企业”暨党史学习教育巡回宣讲、企业文化青年理论宣讲大赛暨微型党课大讲赛、“党建红·党的二十大精神进驿站”、“守好红色根脉·班前十分钟活动”等红色教育活动，每一项活动都旨在将红色基因深深植入每一位工会成员的心中，引领广大职工群众听党话、跟党走。五年来，县总工会共组织各类示范宣讲500余场次，覆盖职工群众10万余人次。

在红色教育之外，海盐工会同样注重劳模精神、劳动精神、工匠精神弘扬的劳动教育。海盐县总工会组建“盐邑联盟”劳模工匠志愿服务队，开展“名



○聚焦高质量发展 发挥主力军作用

今年的政府工作报告中提出，大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力。发展新质生产力需要更多新型产业工人。近年来，海盐工会围绕重大工程、重大项目、重点产业，深入开展劳动和技能竞赛，构建具有海盐特色的重点工程立功竞赛“五六五”工作体系，出台《海盐县重点工程立功竞赛操作指南》《海盐县重点工程项目立功竞赛活动考核量化表》。充分发挥职业技能竞赛对人才的激励作用，深入实施技能培训、技术练兵、技术比武、技能晋级、职业技能带头人“五位一体”的职工技能素质提升工程。每年举办职工技能操

作运动会，参与职工7万余人次，覆盖叉车司机、电商、快递员等40多个工种，500余人实现职业技能等级晋升。

为了让更多职工在海盐找到适合自己的工作岗位，海盐县总工会打造就业创业“孵化器”，以“强技能、促就业、助共富”为目标链，建立健全发现机制、对接机制、阳光机制，联合相关部门，依托大数据、云计算，对登记在册的5945名失业人员，分门别类建立档案，通过“嘉里红驿”等平台投送培训信息10000余条，累计开展转岗再就业技能培训5040人，实现转岗再就业3280人，就业转化率达65%，“就在海盐”服务品

牌获评浙江工会助力高质量发展建设共同富裕示范区十大创新案例、海盐县营商环境优化提升“一号改革工程”创新案例，并在全省工会高质量就业服务工作现场推进会上作经验交流。

和谐稳定的职工队伍对发展新质生产力同样重要，海盐工会充分发挥工资集体协商在助力“扩中提低”收入分配重大改革的积极作用，实现全县产改试点单位能级工资集体协商覆盖率100%，在快递、电商、外卖、货运等新业态重点行业领域实现能级工资集体协商全覆盖。五年来，能级工资集体协商覆盖企业329家，惠及职



重点工程立功竞赛推进大会暨“聚焦重大项目推进攻坚战”架子工职业技能竞赛

工4.9万人。其中还形成了一些具有企业特色的能级工资集体协商机制，如恒锋工具落实厂内技师聘任制度，综合工作年限、业绩、职业技能等级开展工级评定，聘任高级工及以上412人，累计发放工级补贴3500余万元；海盐美团、饿了么设立月度职业技能等级津贴和夏季优秀骑手奖励，在单量薪资调整后，薪资最高骑手每月可增加1000元收入。

○厚植情怀暖民心 当好职工“娘家人”

职工之所盼，工会行之所向。职工群众的“急难愁盼”一直牵挂在海盐工会每一位“娘家人”心头。工会坚持履行困难职工“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”职责，确保困难帮扶目标任务明确、资源配置合理、措施精准到位。五年来，累计走访慰问困难职工2000余人次，发放慰问款物326.02万元，尽最大努力兜住困难职工家庭的基本生活底线。同时，优化完善职工医疗互助保障制度，实现工会职工医疗互助报销并入职工医保系统实时结算，每年参保职工稳定在4万余人。五年来，累计发放补助金1300余万元，惠及职工3万余人。

广大新就业形态劳动者也是“娘家人”一直牵挂的职工群

体之一。今年，省政府十方面民生实事中指出要“实施户外劳动者暖心服务行动，2024年改造提升服务站点1000家以上。”一直以来，海盐县总工会深入推进户外劳动者驿站建设，全县已建户外劳动者驿站169家。其中，全国级“最美工会户外劳动者服务站点”3家，省级“最美工会户外劳动者服务站点”4家，市级“户外劳动者示范服务驿站”7家。立足户外劳动者驿站这一服务阵地，海盐工会不断深化“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”，定期组织“爱心义诊”“心灵之约”等服务进驿站。五年来，累计开展志愿服务500余场次。

工作生活环境是广大职工

群众关注的焦点，也是工会重视的重点之一。海盐县总工会持续深化“美丽厂区”创建，将创建工作作为工会助力优化营商环境的重要抓手，全县569家企业内外兼修打造“美丽厂区”升级版，让职工在优美的环境中增强获得感和归属感。全面启用新落成的海盐县工人文化宫，做实做优“盐工学堂”公益培训，五年来共举办各类特色兴趣班600余期、文体赛事60余场，惠及职工4.6万人。海盐县工人文化宫被列入浙江省工会职工服务阵地“两化”运作首批试点单位，在省级试点绩效评价中交出高分答卷，打造的“工心季·温暖家”服务品牌深入人心。



嘉兴市第三届时运动会羽毛球赛在海盐县工人文化宫举办



总工会始终紧盯培养适应时代要求的高素质工会干部目标，结合新时期工会工作新特点、新要求，坚持精心筹划、分类施教、提质扩面，多渠道多领域拓展提升工会干部能力水平。每年组织开展全县工会干部培训，不断提升强化工会干部担当意识、履职

能力，结合“当一回工人、体悟初心”活动、“大走访大调研大服务大解题”活动和市、县工会干部赴基层蹲点工作，重点关注新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体，深入企业车间、深入职工群众，累计协调解决职工诉求150余个。

使命重在担当，奋斗创造未来。未来五年，海盐县各级工会将全面贯彻落实中国工会第十八次代表大会、浙江省工会第十六次代表会精神，紧紧围绕“在中国特色社会主义工会发展道路上走在前争先锋”主线，服务中心大局，服务职工群众，坚持“四个聚焦”，大力实施“凝心铸魂、匠心建功、暖心惠民、同心强基、初心赋能”“五心行动”，全力构建“1245”工作体系，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，持续强力助推三个“一号工程”，助力全面加强“三支队伍”建设，团结引领广大职工在深入实施“八八战略”、奋进中国式现代化县域实践新征程上勇当先行者、谱写新篇章。

○固本强基筑基石 守正创新展新篇

五年来，海盐工会高度重视基层工会组织建设，全县新组建基层工会266家，新发展工会会员22236人。其中，聚焦新业态领域，推行“重点建、行业建、兜底建”模式，实现快递、外卖、物流货运、互联网等4个重点行业工会组织全覆盖，新发展工会会

员5447人。

不仅要做到职工在哪里工会组织就建到哪里，还要做到工会工作就延伸到哪里。海盐县总工会聚焦广大职工群众引领、服务堵点难点，深耕“嘉里红驿”综合应用，线上打造红动海盐、驿路共富等8个应用场景，服务职

工近3万人次，线下精心打造代表嘉兴、海盐不同时期红色印记、人物的主题驿站10个。“嘉里红驿”被列入2022年浙江工会数字化改革地方特色创新项目、嘉兴市党建统领智治“五个一批”重点应用，并在全省工会深化数字化建设工作专题视频会议上作经验推介。

随着数智工会在海盐的不断深入，新时代工会工作对工会干部有了更高的要求。海盐县

