



长征六号丙运载火箭 首飞成功

新华社太原5月7日电 5月7日11时21分,我国在太原卫星发射中心成功发射长征六号丙运载火箭,搭载发射的海王星01星、智星一号C星、宽幅光学卫星和高分视频卫星顺利进入预定轨道,飞行试验任务获得圆满成功。

这次任务是长征六号丙运载火箭的成功首飞,是长征系列运载火箭的第520次飞行。

浙江省第四届海洋运动会
将于5月15日开赛

6000名省内外 运动员将搏击东海

本报讯 记者胡舸报道 昨日上午,记者从省新闻办召开的发布会上获悉,浙江省第四届海洋运动会将于5月15日开赛,5月18日在舟山嵊泗县举行开幕式。本届海洋运动会设环岛、沙滩、涉海3大类别15个大项的比赛,预计约有6000名省内外运动员报名参赛,为历届最多。

浙江省海洋运动会是我省最大的综合性海洋运动会,是我省实施海洋强国战略、建设海洋强省而举办的重大特色体育赛事。自2011年举办首届海洋运动会以来,目前已成功举办了三届。浙江省第四届海洋运动会由浙江省体育局、舟山市人民政府、浙江省海洋经济发展厅主办。

本届海洋运动会立足海岛特色,注重广泛参与,力求全民健身与竞技运动有机结合,赛事设置了3大类15个大项的比赛。包括环岛项目3项,分别为

环岛公路自行车、海岛毅行、划骑跑项目;涉海项目7项,具体为帆船、桨板、公开水域游泳、风筝板(表演)、海狗、海岸赛艇沙滩冲刺、冲浪;沙滩项目5项,分别是沙滩足球、沙滩拔河、沙滩气排球、沙滩飞盘、沙滩田径。

整个比赛分为4个赛段,将于5月15日开始,6月16日结束。主要赛段在嵊泗县举行,部分比赛在普陀区朱家尖举行。目前,各代表团预报名和第1、2赛段比赛项目报名已经完成,预计报名参加本届海洋运动会的省内外运动员6000名左右,为历届最多。

与以往相比,本届海洋运动会会作了一些创新发展,一是在项目设置上,在保留一些传统项目的基础上,增加了冲浪、海岸赛艇沙滩冲刺、沙滩飞盘、风筝板等新兴时尚体育项目;二是在参赛人员上,增加了公开组,面向全国报名。

员工职业等级 企业“说了算”

绍兴技能人才自主评价企业达700余家

本报讯 通讯员徐锦报道 近日,位于绍兴市上虞区的中化蓝天氟材料有限公司员工实训中心内坐满了人,企业根据生产实际为员工量身定制的化学检验工培训课程受到大家的热烈欢迎。“入职时,我只是一名普通车间工人,现在不但拿到了职业等级证书涨了工资,还享受到了人才政策。”公司员工小陈言语里满是自豪。目前,该企业已累计开展11批次职业技能培训,培养549名高技能人才,一线员工中持证技能人才比例超40%。

近年来,绍兴市积极推进企业技能人才自主评价,符合条件的企业可根据国家职业技能标准或评价规范,结合生产经营特点,自主确定评价标准,运用理论知识考试、技能操作考核、业绩评审等多种方式面向本单位员工开展技能人才自主评价。

员工获得的职业技能证书由企业自主认证后纳入人社部门等级证书信息查询系统,被市场认可,效用等同于国家职业资格证书,含金量满满。

坚持产教融合,实现企业发展与人才成长“双向奔赴”,是该企业技能人才自主评价工作的出发点和落脚点。

在企业自主评价过程中,政府部门也并非“一放了之”。绍兴市人社部门积极宣讲新的技能人才评价制度下企业职业技能等级认定工作及其相应配套政策,持续加强事前指导、事中监管、事后审核,发放职业技能等级认定补贴,对认定工作进行全程跟踪服务。目前全市已累计遴选自主评价企业700余家,列入省“新八级工”制度试点单位2家,评选出特级技师4名,全市技能人才总数超105万人。

既学技能,又可领钱

东阳将技能培训补贴 导向紧缺工种

本报讯 通讯员陈启宇、朱晓琳、楼典报道 “一直想找份带人带孩子的工作,但没有证,来找我的很少。去年考了育婴员证书后,很快就找到工作了。”今年35岁的秦新蓉,在考取育婴员证书后,不仅找到新工作,还获得东阳市人社部门发放的1500元职业技能培训补贴。

近年来,东阳市始终把职业技能培训作为促进就业、缓解结构性就业矛盾的重要举措,完善《东阳市职业技能培训补贴实施办法》,精准细分技能工种,确保职业技能培训以产业发展、行业发展、促进就业为目标,建立差异化补贴制度,充分发挥资金补贴导向作用,提升职业技能培训人员就业转化率。2023年,该市职业技能培训取证补贴人数近1.2万人次,补贴金额近2000万元。

围绕医药行业、红木行业、磁性材料制造业、影视等支柱产业,以及养老、育幼等重要民

生产业,该市将化工总控工、木工、钳工、电工、养老护理员、育婴员、消防设施操作员等纳入紧密紧缺工种目录,其补贴标准高于未创业者;鼓励毕业生、5年内高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、社区矫正对象、刑满释放人员等群体开展职业技能培训的,按紧密紧缺工种标准给予补贴。

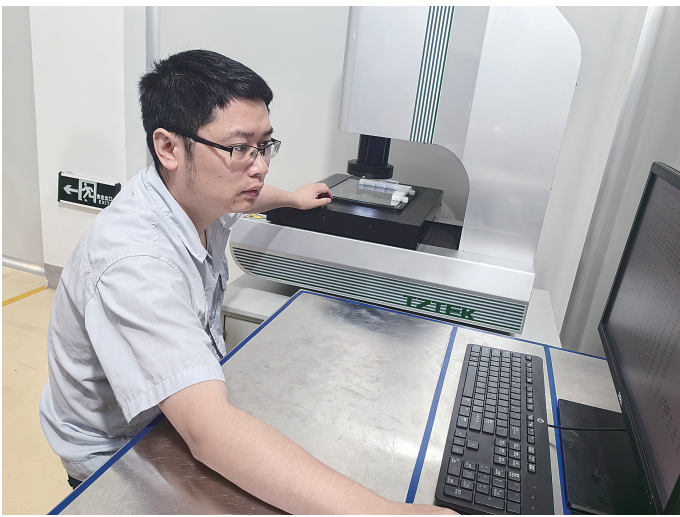
同时,该市对创业培训人员在6个月内实现创业的,补贴标准高于未创业者;鼓励培训机构、人力资源服务机构、零工市场加强就业服务,对培训学员帮扶成功就业的,给予每人300元职业介绍补贴。

剔透世界里的“开方医生”

奋斗心语:让每一块玻璃都成为匠心与品质的结晶。

记者金钧胤报道 走进浙江蓝特光学股份有限公司的质检车间,柜子和桌面上整整齐齐摆放着的是各类产品的残次品。质量经理陆建力正用仪器从不同角度仔细观察着这些残次品,不放过任何一个细微瑕疵。“这些肉眼无法察觉的瑕疵,恰恰能找出问题所在。”在检测中及时发现并解决玻璃制品中存在的问题,正是陆建力的日常工作。

“在我看来,质量管理的职责并不仅限于维护产品品质和发现质量异常,更重要是找到瑕疵产生的问题症结,‘回头看’整个生产流程去找到问题点,并进行针对性地解决。”陆建力告诉记者,质量是产品的生命,他的工作不是单纯地在产品中“找不同”,更重要的是在抽丝剥茧中探寻缺陷的解决方案,守住产品的“生命线”,化身一名“医生”开良方、解难题,让玻璃的品质更加剔透可见。



陆建力在仪器前确认测量数据。

实践方能出真知。为了让自己能更好地找出玻璃瑕疵的“症结”所在,陆建力从接手质量检测工作那天起,日复一日地坚持翻阅大量玻璃制造行业的技术资料,深入研究生产线的设备构造、工作原理

及易发故障,到嘈杂和湿热的车间一线为每一种器械“把脉”,探明设备的“脾气”。

“探寻产品瑕疵的症结需要现场解析和仪器检测合二为一,才能快速准确地找到根源、解决问题。”陆建力说,长

期扎根车间一线让他对各条生产线上的设备烂熟于心,也养成了每次发现瑕疵必下车间的习惯。

有一次,陆建力收到了镀膜车间送来的检验产品,发现有部分产品膜层上留有印痕,这将会影响整条生产线的产品良率。陆建力先后走访了镀膜车间和来料车间,对两个车间的工作流程进行了详细记录,又通过仪器对瑕疵产品进行了专业分析。他发现印痕呈波浪纹且存在于膜层上表面而不是膜层下表面,因而认定这不是来料问题,而是镀膜之后造成的。

于是,陆建力又对玻璃完成镀膜后的每一个环节进行细致排查,一道原先没有的工序引起了他的注意。陆建力发现,由于镀膜后产品温度较高,往往会把这类产品放置在一旁自然冷却至室温。为了

防止产品在冷却过程中磕碰,流水线工人特意将镀膜后的产品放入软泡棉中冷却,等温度降到室温后再送入下一道工序。陆建力对软泡棉的褶皱纹路 with 印痕进行对比,发现两者十分相似。“我们把产品放在电烙纸上进行冷却试试,这样既不会因为高温让软泡棉吸附在膜层外产生印痕,又能避免冷却中磕碰。”经过陆建力对镀膜流程的优化,镀膜上再也没有产生印痕问题,产品良率得到进一步提升。

作为一名80后一线劳动者,陆建力从十几年前的一名普通产业工人,成长为如今的技术骨干,并获评浙江省劳动模范,他深知技能提升和人才培育的重要性。由他带领的质量检测团队,为企业培育了一批批中坚力量。这些年,从他的部门中已走出5名专业人才。

“我要把自己的一技之长发挥出最大作用,引领更多职工群众投身改革创新,增添劳动的‘含金量’。”陆建力说。

提供法律援助、血压测量、手机贴膜…… 这个服务驿站不一般

记者沈佳慧 通讯员顾静静、马志魁报道 “平时来这里能休息、热饭、看电视,还能免费测量血压、领取手套口罩,今天又做了一个免费手机贴膜,真方便!”说到中国移动舟山分公司“移动之家”工会驿站,环卫工人耿大姐竖起了大拇指。

“很暖心!提供的服务都是我们最需要的。”来自江西的外卖员陈佳正拿着重新贴好膜的手机笑呵呵地说,他的手机膜在一次送餐途中不慎摔坏,但因工作太忙,一直抽不出时间换,当天的公益活动刚好帮他解决了这个烦恼。

近日,舟山市总工会联合中国移动舟山分公

司“移动之家”工会驿站开展了一场公益活动。活动期间,工会干部为户外劳动者宣讲中国工会十八大精神,对《劳动法》《劳动合同法》《工资集体协商》等法律法规进行了解读。医护人员有条不紊地操作着医疗器械,为他们提供保健知识咨询和血压测量等医疗服务。移动工会志愿者针对防电信诈骗开展了讲解与演示,还为户外劳动者送上了茶杯、毛巾、香皂等慰问品。

目前,中国移动舟山分公司“移动之家”工会驿站共有12个站点,仅5月这些站点已陆续开展12场次充满爱心的公益活动。

近年来,舟山市总工会大力推进中国移动舟山分公司工会驿站和工会爱心服务点建设力度,利用在移动通信领域的专业优势,加大经费投入和业务管理,不断创新服务形式、拓展服务内容。每个驿站内除了设有饮水机、休息椅、免费WiFi、报刊书籍等设施外,还专门设立了“便民服务区”,配备了医药箱、工具箱、针线盒、充电器、血压计、老花镜等物品,为户外劳动者免费提供手机贴膜、手机清洗、测量血压、传授手机拍照录像技巧等服务项目,让户外劳动者亲身体验到“家”的温馨。

“小积分”激发“大干劲”

淳安县巧用积分评价制度助推劳模工匠志愿服务

本报讯 记者吴晓静 通讯员方俊勇、郑爽乐报道 建强“三支队伍”,劳模工匠如何发挥更大作用?淳安县将发力点聚焦在了激励引导机制上。记者昨日从淳安县总工会获悉,当地发布了淳安劳模(工匠)、五一劳动奖章获得者积分评价制度和劳模工匠服务清单,以创新多元评价和服务体系,助推劳模工匠志愿服务实现能级跃升。

积分评价制度采用正向加分和反向扣分并行制,从思想

引领、工作表现、作用发挥、社会责任和负面清单等5个方面进行评价。比如,在工作表现方面,参加创新创造活动,获得县级、市级、省级奖励的,将获得3~10分不等的奖励。在作用发挥方面,积极做好“传帮带”的,得5分;所带徒弟在技能比武或技术创新活动中获奖的,还能再得分。而忽视思想政治建设等,将扣除相应的分数。

评价将作为向上推荐劳模(工匠)和每年劳模工匠休养的优先考虑依据。全年积分达

到90分以上,可给予通报表扬和适当奖励;全年积分低于60分,年底将对该名劳模(工匠)进行约谈。

“破解当前存在的劳模工匠激励引导机制不健全、示范引领作用发挥不够明显等问题,助力‘三支队伍’建设,这是我们推出积分评价制度的初衷。”淳安县总工会相关负责人表示。

为此,淳安县劳模工匠协会成立了劳模工匠进企业、机关、校园、社区和农村共5支志

愿服务队。“技术咨询、技术攻关、工艺改进、成果转化”“职业技能培训、消防安全培训、应急救援培训”“传播企业管理、班组建设等经验做法”……包含精神引领、技术帮扶、技能培训、管理提升、现代农业、职工生活等一系列服务内容被写进“劳模工匠服务清单”。

对于劳模工匠志愿服务带来的变化,淳安千岛湖游船上的船员们深有感触。近日,千岛湖航区内一艘旅游客船经检查发现一处问题,维修危