



1至4月全国铁路完成固定资产投资1849亿元

据新华社北京5月9日电 记者9日从中国国家铁路集团有限公司了解到,今年1至4月,铁路建设优质高效推进,全

国铁路完成固定资产投资1849亿元,同比增长10.5%,现代化铁路基础设施体系加快构建。

融入日常 抓在经常 我省各级工会推动 党纪学习教育走深走实

本报讯 在全党开展党纪学习教育,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。党纪学习教育开展以来,全省各级工会精心谋划部署、抓住学习重点,把党纪学习教育融入日常、抓在经常,推动党纪学习教育走深走实。

杭州市总工会党组理论学习中心组召开扩大学习会议,要求结合工会实际,把“通读深学”“警示教育”“检视整改”贯穿始终,抓好落实。要注重结合、统筹推进,把党纪学习教育同日常工作结合起来,同改进工作方法结合起来,同完成本部门本单位重点工作结合起来,切实将学习教育落到实处。

温州市总工会以领导干部领学、党组织书记带学、党支部督学、党员自学“四学联动”机制,依托开展理论中心组学习、举办读书班等形式原原本本学习修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》);开展接受一次廉政谈话、签订一份廉政承诺书等活动,组织排查梳理廉政风险点,推动党员干部增强纪律观念、严守纪律底线。

为增强学习教育的针对性与实效性,各级工会紧扣学习重点,精心组织形式多样的学习实践活动。

宁波市总工会紧扣“三支队伍”建设,把纪律培训内容纳入高素质劳动者“工匠学堂”,每年组织安排20期以上的各类培育班次开展《条例》辅导课、观看警示教育片、原原本本

学《条例》和解读阐释文章等;全年安排10个班次邀请党纪学习的相关师资辅导授课,深化拓展“党员讲思想、劳模讲精神、工匠讲技术、职工讲实践”的联合赋能模式,在全市职工中积极营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

湖州市总工会以身边案例解剖、观看警示教育片等形式,让党员干部在反面典型中汲取教训,明确纪律标准红线。同时,借助微信公众号等新媒体平台,拓宽学习渠道,确保党纪知识广泛传播,多维度增强党员干部的纪律意识。

衢州市总工会结合工作实际,制定党纪学习教育24条举措,开展一系列学习教育活动:举办主题党日,赴廉政教育基地开展现场学习;紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,安排部分班子成员、中层干部、年轻干部开展集中交流研讨;持续深化青年干部“明德守法、完善自我”专项行动,落实谈心谈话、上门家访等举措……

学有所得、学有所悟、学有所用。广大党员干部通过扎实开展党纪学习教育,自觉增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,不断增强纪律意识、提高党性修养,用党规党纪校正思想和行动,不断把学习成果转化为推动全面从严治党向纵深发展的实际成效。

(记者曾晨路、吴晓静、李凡、邹伟锋、寿慧桢 通讯员潘琴琴、应王斌整理报道)

致敬最美劳动者

杜忠良： 一生守护一盏灯

奋斗心语：人在灯亮，照亮船只前进的航向。



杜忠良擦拭太阳能电池板。

熟悉当地的地理环境,所以他主动请缨留在岛上,从那时起他真正成为了一名灯塔看守人。

2002年3月,北麂山灯塔改建,启用了太阳能新能源,杜忠良工作性质也发生了改变,原本与柴油发电机打交道,变成了与太阳能电池板打

交道。杜忠良不断磨炼本领,锻炼业务技术,适应技术革新,在太阳能板的安装过程中,他根据海岛的特殊环境和积累的经验,琢磨出分組排列、整体固定的方法,有效提高了太阳能电池板的抗风能力,经受住了多个台风的考验。

检查仪器、记录数据、擦拭设备……每天清晨、午饭和晚饭后,北麂山灯塔都有杜忠良的身影,看似平凡简单的工作被他做到了极致。“你摸一摸这块,跟其他的不一样,它是发烫的,应该是短路了。”擦拭着一块太阳能电池板,杜忠良发觉了异常,马上进行修理。他如同医生,只要一“把脉”,哪块电池有问题,他上手一摸就知晓,灯塔蓄电的57块太阳能电池板,杜忠良每天都会清洁、检查一遍。他说:“日常勤检查,才能保证百分之百地亮灯。”

夜黑灯亮,天亮灯灭。30多年来,北麂山灯塔的灯塔工招募了一批又走了一批,一直坚守着的只有杜忠良。守护灯塔是一份孤独的工作,结婚之后的20多年里,杜忠良和妻子多半时间都是隔着茫茫大海。灯塔工一般是值班20天,休息10天。因工作原因,家里的事他常常顾不上,对于家人

他总是心中有愧,每个夜晚灯塔的光芒见证了他不平凡的坚守。

说起守灯塔的日子,他说:“自己之所以坚守着‘人在灯亮’的信念,是一次和船老大的聊天。”那是一天晚上,开着小木船外出捕鱼的船老大,突遭大风、雷电和暴雨,在风浪中迷失了方向。慌乱之中,北麂山灯塔闪烁的灯光,帮他指明了方向,他循着灯塔的方向,把渔船开进了安全港湾。“幸亏还有灯塔”,亲耳听到船老大说出的这句话,让杜忠良终于明白了自己坚守的意义所在。

全国交通运输系统先进工作者、全国交通技术能手、交通运输部第一届“最美海事人”、“中国好人”……三十多年如一日的坚守,换来硕果累累,杜忠良却说:“我一辈子只做了这一件事,一生守护一盏灯,照亮船只前进的航向,是我的职责所在。”

浙江：盘活存量资源 增加养老服务设施供给

新华社杭州5月9日电 为破解群众“家门口”缺少养老服务设施的困境,浙江将积极盘活存量资源,因地制宜把存量资源改建为社区嵌入式养老机构、老年活动中心、老年食堂等为老服务场所,切实满足老年人的养老需求。

根据5月10日施行的《浙江省推进存量资源改建养老

服务设施操作办法(试行)》,浙江将积极利用党政机关、国有企业、事业单位的闲置用房、疗养院,及工业或仓储用房、学校、基层卫生院、商品房等资源,改建为基层急需的养老服务场所。对利用存量资源改建为养老服务设施的,浙江将从政策、资金等方面给予支持。

浙江省老年服务业协会相关负责人表示,社会对于闲置存量资源改建养老服务设施有需求和热情,但实施过程中面临路径不清晰、流程不简便等问题,出台相关操作办法,将在全省闲置存量资源改建养老服务设施提供标准化、规范化的操作指南。

“将地理位置相对优越的

闲置资源,改建为群众需要的养老服务设施,既可以减轻地方财政压力,又可以保障民生需求,可谓一举多得。”浙江省长兴县民政局局长沈自强说,2023年,长兴县将20余处闲置资源,改建成集日间照料、助餐配餐、文化娱乐、老年教育等功能为一体的社区养老服务综合体

后,老年人的幸福感和获得感明显增强。

截至2023年底,浙江60岁以上的户籍老人达到1340万人,预计到2035年全省户籍老年人口总数将超过2000万人。多渠道开发利用存量资源建设养老服务设施,是浙江积极应对人口老龄化的重要举措。

贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素质劳动者队伍

争夺国赛入场券 2024年浙江省女职工整理收纳师职业技能竞赛在湖州举行

本报讯 记者邹伟锋摄影报道 5月8日至9日,由省总工会主办,省总工会女职委、省建设建材工会、省生态与环境修复技术协会、湖州市水务集团有限公司工会承办的2024年浙江省女职工整理收纳师职业技能竞赛在湖州举行。来自全省11个市的58名选手同台竞技,争夺全国大赛入场券。

今年,省总工会贯彻落实省委“新春第一会”精神,将组织开展百场省级职工职业技能竞赛活动,此次整理收纳师职业技能竞赛是其中赛项之一。此次竞赛分理论考试与实践操作两部分,理论考试命题以测试选手整理收纳师相关内容等为重点;实践操作分行李箱收纳、书房整理收纳两

个模块。旨在以新时代社会需求为导向,不断强化“556”现代服务业人才队伍建设,将培养具有扎实收纳整理知识、专业收纳整理实践水平的专业人才理念贯穿始终,推动我省服务业水平持续提升。赛事裁判长李一弘表示,整理收纳是一门充满生活智慧的系统工作,在有限的空间内创造无限的可能,是对美好生活的追求与实践。

经过两天的激烈角逐,田丽萍获一等奖,王盛彦、李柔乐获得二等奖,沈霞、李霞、林海霞获得三等奖。按照赛制规定,总分前三名的选手经省总工会核准后,将被授予“浙江金蓝领”荣誉称号,并推荐参加全国家政服务业职业技能竞赛。



行李箱收纳实操比赛。

“老大哥”有话说

■主持人:张戈

近日,最高人民检察院会同中华全国总工会共同发布《充分发挥行政检察监督职能助力根治欠薪典型案例》。近年来,围绕加强保护劳动者权益工作,全国总工会和各级工会开展了一系列行动。如建立健全“一函两书”协同协作工作机制,以“一函两书”为抓手,推动解决欠薪、违法安排超时加班等问题,切实维护好劳动者合法权益,推动构建和谐劳动关系等。新时代新期待,工会如何在新征程中与时俱进,在开展维护劳动者合法权益工作中发挥新的更大作用?

全国五一劳动奖章获得者、享受国务院特殊津贴专家、西子清洁能源装备制造股份有限公司焊工特级技师葛小青:工会组织要不断实现好、维护好、发展好劳动者合法权益。近年

家事国事天下事 你说我说大家说

来,新就业形态劳动者在我国已经成为一个规模庞大的新生就业群体。广大新就业形态劳动者辛勤工作,极大地便捷了人们的生活,促进了经济社会发展。但他们自身却面临劳动安全风险高、收入不稳定、社会保障水平低等问题。新就业形态劳动者是职工队伍的重要组成部分,维护他们的合法权益是工会新时期面临的新任务。首先,加快推进建会入会是维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作的基本前提。要聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,探索单独建会、联合建会、行业建会、区域建会以及网上申请入会等方式,最大限度吸引新就业形态劳动者加入工会,从根本上保障新就业形态劳动者合法权益。在

服务阵地上,充分利用工会自有资源和社会资源,推进司机之家建设,规范和做好工会户外劳动者服务站点工作,加大普惠服务工作力度。在服务方式上,紧扣新就业形态劳动者依托互联网平台开展工作的特点,加快智慧工会建设,创新服务内容和服务模式,构建“互联网+”服务职工体系,使新就业形态劳动者能随时随地在线上找到组织、听到声音、得到服务,增强工会的网络凝聚力、影响力和号召力。

12351职工服务热线律师、浙江泽大律师事务所律师张杰达:劳动者权益纠纷更多处于民商事自诉范畴,虽然政府先后出台了多部保护劳动者权益的法律法规,但是徒法不足以自行。再完善的法律,也需要人去推动执行。而部分劳动者作为捍卫自身合法权益的第一责任人,缺乏相关法律知识,难以及时发现自身权益遭受损害,没有第一时间固定证据,采取合法行为正确应对。这个时候,工会应当发挥常规诉讼仲裁途径难以起到的作用,在纠纷的最初介入,为劳

动者提供帮助,以更低的时间经济成本,更加高效妥善地解决劳动纠纷,维护劳动者权益。

杭州市临安区总工会劳动关系部部长周国军:我们虽然平时也在从事劳动领域争议纠纷的协商、调解、提供法律援助等工作,但往往维权的时间成本、精力成本、经济成本都比较高。工会与检察院建立合作机制,充分发挥了工会组织优势和检察机关的职能优势,做到了工会劳动法律监督与检察机关法律监督的有机结合,搭建起共同维护职工合法权益的新平台,双方在开展普法宣传、公益诉讼、民事支持起诉等方面合作,立足源头解决涉及人数多、案件频发领域的争议纠纷,进一步畅通了职工利益诉求表达渠道,增强了职工“话语权”和维护职工合法权益的“底气”。

台州市职工服务中心主任黄军辉:“一函两书”作为一种源头治理、预防在前的法律监督措施,对于保障劳动者合法权益,预防化解劳动用工风险,推动构建和谐劳动关系,

维护社会大局和谐稳定,具有重要意义。

在聚焦劳动领域侵害劳动者合法权益和社会公共利益案件中,我们在全市范围内开展了侵害公平就业、工资报酬、职业伤害、休息休假、社会保障、劳动保护行为排查,尤其是新就业形态劳动者、农民工、灵活就业、劳务派遣人员等重点群体和妇女、残疾人、未成年入等特殊群体,进行重点大排查。

针对职工普遍关心的欠薪欠保、超时加班、违法裁员等问题,工会对用人单位贯彻实施劳动法律法规的情况进行监督检查,对发现的有关问题线索进行调查核实,督促整改,并及时向上级工会报告;对职工申请仲裁、提起诉讼的,工会依法给予支持和帮助。

我认为,全面推广“一函两书”工作,各级工会要普遍建立信息共享、风险预警等快速响应机制,提升“一函两书”的有效性,建成横向联动、纵向贯通的工作网络,实现工作全覆盖,推动劳动领域矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽。