

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍

礼赞劳动者 传承劳动美

杭州市旅贸工会启动“五提升”系列活动

本报讯 记者吴晓静报道 “提升关爱服务”“提升技能素质”“提升生活品质”“提升助企精度”“提升产改实效”……近日,杭州市旅贸工会启动“红五月·致敬劳动者”五提升系列活动,助力打造高素养劳动者队伍,激励职工群众共创共享改革发展成果。

火红的五月,因劳动者更添一分美丽。在“五一”国际劳动节前夕,一封封温暖的慰问信就已经送到杭州市旅贸系统劳模

工匠的手中。除了向坚守岗位广大劳动者致以亲切问候和节日祝福,本月上旬,杭州市旅贸系统还将组织一线劳动者,特别是保安员、家政服务员、商品销售员等新就业形态劳动者,参加“畅游西湖”、职工疗休养、健康体检等活动,把关心关爱送给最美一线劳动者。

五月也是练兵好时节。杭州市旅贸工会瞄准“以赛促能”,今年将积极筹备举办2项省级职工技能竞赛、1项市级职

工技能竞赛、3项系统职工技能竞赛。同时,组队参与多项省市职工技能竞赛。市旅贸系统基层单位纷纷响应,开展赛前培训、岗位练兵和技能比武,掀起一波职工学技能、赛水平的热潮。

在发展新质生产力的过程中,如何充分展现工会作为?杭州市旅贸工会主席钱晓岚表示,旅贸系统国有企业在产业工人的思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面

有很多好的经验做法。为此,杭州市旅贸工会联合市商旅集团(市运河集团)共同推进产业工人队伍建设改革工作。通过举办培训班、召开工作部署会、拟定年度工作要点和任务清单等一系列举措,努力形成国企带头、非公企业跟上的良好工作局面,推广好的经验做法,把产改作为助推三个“一号工程”、助力打造高素养劳动者队伍的重要支撑。

此外,在提升生活品质方

面,杭州市旅贸工会将举办系统职工乒乓球比赛、开展青年职工联谊活动,进一步满足新时代职工日益增长的需求和对美好生活的向往。在提升助企精度方面,谋划开展一系列接地气的“劳模工匠助企行”活动,选树和推荐劳模工匠创新工作室,进一步对接企业发展需求,依托劳模工匠资源优势,积极帮助企业、行业解决技术难题、提升创新能力和市场竞争力,用实绩体现实效。

致敬了不起的你

聆听劳模故事 匠心筑梦成长

这场劳模集体生日会很特别

本报讯 通讯员戎志虎、陈乐报道 聆听劳模故事,匠心筑梦成长。日前,国网慈溪市供电公司企业文化俱乐部二楼洋溢着欢声笑语,一群新老劳模聚在一起谈笑风生。他们一边吃着生日蛋糕、新鲜水果,一边津津有味地看着文艺表演。老劳模们还向大伙讲述了年轻时候自己奋斗在一线的丰富经历,让年轻一辈的劳模代表们和在场的志愿者们受益匪浅。

劳动模范是工人阶级的优秀代表,是民族的精英、国家的栋梁、人民的楷模。为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,把党和政府及工会组织对劳模的关心关爱落到实处,切实提升劳模的荣誉感、获得感和幸福感,日前,“工会有约·寿诞同庆”——7080劳模集体生日会举办,本次活动由慈溪市总工会、国网慈溪市供电公司、市劳模联谊会联合主办,慈溪市钱海军志愿服务中心承办,中华慈善总会亚飞公益基金协办。

参加活动的10位老劳模

代表,今年恰好70岁、80岁,他们分别是戚金潮、周介云、郭盛菊、阮文信、翁博凯、胡百科、余建国、叶炜、岑国良、周建祥。他们曾经活跃在各行各业,为社会经济的发展作出重要贡献。现场,他们有说有笑,将人生的宝贵经验分享给大家,号召年轻人崇尚劳动、热爱劳动,为国家建设多作贡献。

值得一提的是,这次活动受邀的还有10位年轻劳模代表,他们当中有医生、公交司机、社区工作者、企业家、技术工人等,分别获得过浙江省五一劳动奖章、宁波市五一劳动奖章等荣誉。现场,年轻劳模们为老劳模们庆生,为他们唱生日歌、切生日蛋糕,还一起和老劳模们合影,聆听老劳模的谆谆教诲。

全国劳模戚金潮是横河镇大山村原党支部书记,曾经因地制宜农业生产,带领当地村民壮大集体经济。他笑着说,非常高兴、激动,党和政府一直记得老一辈劳模,年轻一代要继续发扬优良的



吃苦耐劳精神,为国家发展积极作贡献。年轻劳模代表胡雪忠说,举行此次活动很有意义,年轻劳模会继续做好本职工作,影响身边人,发扬老一辈劳模精神。

“我们邀请了全国劳模、省劳模、宁波劳模、慈溪劳模中的优秀代表,结合他们的年龄特点,为他们过了一次集体生日,让他们感受到‘娘家人’和社会对他们的关心。”慈溪

市总工会相关负责人表示,这次活动很好地营造了崇尚劳动、尊重劳模、热爱劳模、学习劳模的社会氛围,希望年轻劳模们继续传承发扬劳模精神,在平凡的岗位上散发光与热。

唱响劳动赞歌 谱写奋斗华章

日前,乐清市职工文艺汇演精彩上演。本次文艺汇演分为“智慧之钥·创新驱动”“赤子之心·扎根大地”“奋进之姿·创造未来”三个篇章,通过歌舞、朗诵、小品

等艺术形式,讲述劳模先进事迹,向榜样楷模致敬,向广大劳动者献上节日祝福。图为舞蹈《工人有力量》。

记者邹伟锋
通讯员张丁可 摄



以“富工建家”数字化应用为牵引 变革性提升工会管理能力

■颜利亚

2012年以来,杭州市富阳区总工会以把基层工会建设成为真正“职工之家”为目标,十年磨一剑,持续开展5A工会创建活动,该项目荣获全国“基层组织建设创新成果”三等奖。借助数字工会建设东风,积极探索运用数字化手段全面革新5A工会创建新途径,从基层工会工作的规范化、体系化、品牌化建设入手,开发建设“富工建家”应用场景,于2023年5月上线“浙里办”平台。截至目前,全区已有近1800家基层工会纳入平台管理,数字赋能工会基层管理实践阶段性成效已初步显现。

一、主要做法

“富工建家”应用场景聚焦基层工会核心业务数字能级提升,运用数字化手段实现对基层工会动态管理和指导服务提质增效,跨部门、跨业务、跨层级打造基层工会线上“建家、管家、治家”管理体系。

一是“五大指数”跨部门集成,打造建家“一平台”。整合工会工作的规范化、体系化、品牌化建设入手,开发建设“富工建家”应用场景,于2023年5月上线“浙里办”平台。截至目前,全区已有近1800家基层工会纳入平台管理,数字赋能工会基层管理实践阶段性成效已初步显现。

二是“四项流程”跨业务集成,实现管家“一张图”。重塑工会规范化建设指标下达、执行、反馈和评价四项业务流程体系,

优化“汇集、下达、分办、领办、反馈、评价、表彰、退出”操作流程,实现基层工会管理动态化、常态化,形成建家工作闭环。

三是“三级联动”跨层级集成,厘清治家“一本账”。界定区、镇(街)、基层三级工会工作职责,实行“区定、镇派、基层落地”三级责任制管理模式,实施“提醒、预警、督办、约谈”点对点指导模式,优化“需求上报、分析研判、政策调整”问题导向服务模式,建立治家“一本账”。

二、实施效果

通过半年多的推广实施,“富工建家”应用场景有效解决了对基层工会工作的动态化感知、常态化管理和标准化评价三大难题,实现了基层工会管理理念、管

理模式、管理手段三大突破。

一是推动管理模式从“碎片”向“系统”优化。五大类23项核心业务指标全部实行项目化运行,按照区总、镇(街)、基层三级工会的职责、资源和实际,建立树状管理模式,不搞“一刀切”,各级工会“做什么、怎么做、做成什么样”形成了清单式、标准化、可量化指标,实现了工会工作体系化。

二是推动管理手段从“粗放”向“精细”提升。通过线上工作指标任务的下达、执行、反馈、督查,自动形成“建家”评价指数,动态实时全面呈现年度工会核心业务落实情况,较好地实现了区总对镇(街)和基层工会工作情况的“一屏掌控”、精细感知和准确评价。

三是推动管理理念从“被动”向“主动”转变。明确“区定、镇派、基层落地”三级工会责任,让基层工会成为工会工作的主角,让工会更多地成为思考者、指导者和服务者,不断推动工会组织体系有效运转、高效运行,更好地服务发展、服务基层、服务职工,使工会组织真正成为职工的“娘家人”。

(作者系杭州市富阳区总工会组织宣教部部长)



“传帮带”共筑重点工程

杭州市建设工会举行劳模助企、拜师结对活动

本报讯 记者寿慧桢报道 日前,杭州市建设工会联合杭州市城市基础设施建设管理中心在杭州之江路输水管廊及道路提升工程项目现场举办了一场主题为“培育高素养劳动者助力重点工程建设”的劳模工匠座谈会。活动现场,既有在工程建设领域有着丰富经验和卓越成就的专家,也有刚踏入工作岗位充满热情活力的年轻人,共计80余人齐聚一堂。

“30多年前,我因施工现场发现了一个香烟外壳,养成了做施工记录的习惯。得益于这个习惯,我负责的项目从未发生过安全事故。不仅要养成好习惯,还要有钻研精神,不断充实自己,才能够在岗位上闪闪发光。”活动中,全国五一劳动奖章获得者王兴柱为一线工人授课,分享工作经验,并鼓励一线劳动者不断学习新知识、掌握新技能,努力成为行业佼佼者。除了王兴柱倾囊相授外,其他劳动模范和技术骨干代表也纷纷建言献策,分享工作经验和心得。同时,他们也积极发挥自身的示范带头作用,通过“拜师结对”的形式,与一线劳动者建立师徒关系,共同学习、进步。

活动中,表彰了在杭州文一西路、之江路工程建设中表现突出的16名“先进劳动者”和4个“先进班组”。

这个劳模工匠大讲堂增智提技干货满满 计划全年助力500余人次职工技能提升

本报讯 通讯员马明杰报道 近日,杭州市余杭区瓶窑镇总工会举行了“劳模工匠助企行”暨劳模工匠大讲堂开班仪式,瓶窑镇总工会副主席顾斌、劳模工匠代表陈国良、程迪申等40余人参加。此次活动旨在弘扬传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步提升广大职工的职业技能和职业素养,培养高素养劳动者队伍,助力企业高质量发展。

顾斌说,劳模和工匠是社会宝贵财富,他们的辛勤付出和无私奉献是推动社会进步的重要力量。此次设立的劳模工匠大讲堂,将做到月月有课程、月月有主题,预计全年能助力职工技能提升500余人次,希望能够为广大职工提供一个学习交流的平台,传承和发扬劳模工匠精神。

活动中,为劳模工匠代表程迪申、陈国良颁发了劳模工匠大讲堂客座讲师聘书,他们将传授

理论知识,并深入工厂车间、田间地头手把手帮助职工们提高技能。随后,程迪申分享了他的工作经验和心得体会。在场的职工们听后深受启发,纷纷表示要认真学习,争取实现技术技能的提升。

此次劳模工匠大讲堂开班仪式,不仅是一次学习盛会,更是一次精神洗礼,在劳模工匠精神的引领下,瓶窑镇广大职工将不断进步、勇攀高峰,为实现“文润瓶窑 智造新城 共富样板”贡献力量。

下一步,瓶窑镇总工会将常态化开展此类活动,为职工提供更多的学习机会和发展空间,鼓励广大职工积极参与这些活动,不断提升自己的能力和素养,为瓶窑镇的经济社会发展贡献力量。同时,瓶窑镇总工会将持续开展“劳模工匠助企行”系列活动,助力企业高质量发展,构建工会助力企业发展工作体系。

工会“小灵通”

宁波市公交集团工会 “大家访”走出“大安全”

本报讯 通讯员赵鸣娣报道 去年企业事故总量降幅达30.5%,数十年来首次实现重伤事故、亡人事故“双零指标”……据了解,宁波市公交集团工会紧扣“亲情助安,家企共融”主题,创新延伸思想政治工作触角,以“大家访”为切入点,全力推进企业“大安全”建设,“大家访”活动实施三年来取得不俗成绩。

做到“大”,确保“全覆盖”。宁波市公交集团工会印发《公交驾驶员家访工作指导意见》,贯穿全年推进“大家访”活动。2021年活动启动后,对集团4015名驾驶员进行全员家访;2022年、2023年结合“大摸底”数据,分别对644名、551名重点对象实现家访全覆盖。

走进“家”,确保“人都在”。宁波市公交集团工会综合考虑职工人数、家庭住址、作息时间等因素,周密制订家访计划,家访前与职工充分沟通,时间上尽量安排职工配偶、子女、同住父母都在家的夜间、节假日等时段,真正走进职工家庭成员之中,积极营造职工工作、生活“双圈融合”的温馨氛围。

细心“访”,确保“真交心”。宁波市公交集团工会了解掌握职工在安全驾驶、运营服务等方面的表现,形成工作“成绩单”。在与职工家人坦诚交流中,把职工成绩讲足、问题不足讲透,并充分听取职工家人的意见和建议,“家企联手”助力职工成长。

绍兴市柯桥区总工会 举办工会经审工作培训班

本报讯 通讯员钱增智报道 日前,绍兴柯桥区总工会组织举办了工会经审工作培训暨党纪学习教育活动。各镇街总工会以及部分机关企事业单位工会主席、经审办主任等60余人参加培训。

近年来,柯桥区总工会通过开展“1+X”专项督查、工会经费专项审计等行动,进一步加大了工会经费检查监督力度,全区工会经费收支管理规范性得到有效提升,但从检查情况来看,部分基层工会在经费使用上仍然存在一些问题。此次培训既是一次业务学习,也是一次党纪学习教育活动,要求全区各级工会严格遵守相关规

定,贯彻落实基层工会经费收支管理相关文件精神,建立健全工会内控制度,发现问题及时整改落实,进一步规范工会经费管理使用,确保工会会员享受合理、合法、合规的福利待遇。

本次培训围绕工会经费收支管理、工会财务和经审相关政策,对工会经费审查审计中的常见问题和经费管理使用中存在的问题进行了深入解析。本次培训还以剖析政绩观错位、权力观扭曲、系统性腐败和“四风”问题为重点,选取了一些腐败问题的典型案例,带领工会财务经审干部开展了党纪学习教育。