



贯彻落实省委“新春第一会”精神

推动打造高素养劳动者队伍

杭州市西湖区总工会架起“技能阶梯” 让能工巧匠“破土冒尖”

本报讯 记者吴晓静 通讯员张晶秋报道 一把刻刀、一个萝卜,舌尖上的美味变成了精致的“食雕”;一双巧手、几根彩线,普普通通的材料被编织成了造型各异的手链……近日,一场特殊的“技能节”在杭州市西湖职业高级中学举办,活动以不断升级新时代高素养技能人才培养模式为主题,助力打造西湖区高质量发展主力军,让更多的能工“小匠”茁壮成长。

活动中,50名职校学生被授予“明日之星”技能能手

称号;5位来自烹饪、酒店管理、建筑设计、直播、茶艺领域的劳模工匠被聘为专业导师。薪火相传、匠心筑梦。劳动者队伍是推动西湖区各项事业稳步向前的主力军,而学生则是高素养劳动者队伍的重要后备力量。如何建设好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军?西湖区总工会这样做——

完善技能人才激励机制,让更多劳动者走技能成才之路。近年来,西湖区总工会广泛开展形式多样的选树、表

彰、教育活动,大力宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神。每年开展“西湖工匠”认定发布工作,表彰一批各行各业领头雁,让劳动者得到应有的褒奖和尊重。在精神激励的基础上,推出了一系列保障措施,例如修订完善《关于加强西湖区产业工人队伍技能建设的意见》等职工技能提升政策,今年计划补助60万元,推动引领1200名劳动者技能提升。

发挥劳模工匠技术优势,让一技之长者一展身手。劳

模工匠的一次培训、一句点拨,或许就能帮助职工、企业攻克生产难题。今年以来,西湖区总工会积极开展“劳模工匠助企行”专项行动,组织劳模工匠进企事业单位、学校、社区等开展技术攻关、培训等活动,已成立了13支劳模工匠志愿服务队,共66人。截至目前,共服务企业278家,解决问题116个,产生经济效益305万元。同时,为企业开展培训27次,覆盖职工480余名。

畅通职工成长通道,让技

高一筹者能“薪高一档”。培养高素养劳动者队伍是一项系统性工程。早在2022年,西湖区总工会就推出关爱快递小哥成长“双百”行动,计划3年投入100万元,资助100名快递小哥、外卖小哥、网约车司机等新就业形态劳动者免费上大专或本科,提升“小哥”群体整体学历水平,助力高素养劳动者队伍建设。同时,西湖区总工会积极指导辖区内企业完善薪酬等级制度,让技能与职业发展挂钩,让更多劳动者多得、技高者多得。

让技术工人遇见美好未来 义乌1000余家企业将“能级工资”写入集体合同

记者羊荣江 通讯员方旭、傅立华报道 “工资集体协商的受益者不只是我们从事技术创新的人,企业普通职工对此也好评如潮。”被问及义乌市总工会开展工资集体协商的好处,浙江四通工具有限公司技术研发主任、高级工程师高志发连连称赞。

义乌市总工会相关负责人介绍说,随着工资集体协商工作的持续推进,全市众多企业职工感受到了来自工会的温暖和关怀,通过深入实施“能级工资”集体协商,职工的收入水平得到了实质性提升,企业的经济效益也随之增长,实现了双赢的良好局面。

技高者多得,创新者重奖

近年来,义乌市总工会发挥组织和引领作用,大力推行“能级工资”集体协商,已动员义乌1000余家企业把“能级

工资”写入集体合同,给技术工人真金白银的奖励。

为激发职工提升劳动技能和创新创造的内在动力,浙江四通工具有限公司与职工签订了“能级工资”集体合同,将“技高者多得、创新者重奖”机制固化,提高技术工人的经济待遇和社会地位。该公司技术员苍施文改良了关于拆散壳体回用的操作法,改良后的操作法在“动力总成”内部各基地推广,为每个基地每年降低成本200余万元。目前,苍施文已收到技术创新奖励津贴。“这笔钱让我真正感受到什么是技高者多得、创新者重奖,以后我会用心研究新技术、新方法,努力为公司创造更高效益。”拿到补贴的苍施文高兴地说。

为确保工资集体协商工

作有序进行,义乌市总工会已经组织召开专题工作推进会议,强调工资集体协商工作的重要性 and 紧迫性,并对下一阶

段的工作进行了详细部署。同时,还积极与劳资条线、安监局和社区等建立了紧密的合作关系,共同广泛开展宣传工作,为工资集体协商工作的顺利开展奠定坚实基础。

企业“吃”到了技术红利

“能级工资”集体协商推行,不仅让职工实现了以技提薪,也让企业“吃”到了技术红利。

义乌市嘉奇食品有限公司职工詹新峰创新的食品中酸味剂微胶囊包埋技术,有效延长了产品的保质期。目前,这一技术获得了发明专利,不仅提升了公司在该领域的影响力和综合实力,还成为该公司拓展海外市场的“利剑”。据了解,酸味剂微胶囊包埋技术全面投产后,该公司在外贸市场的竞争力大大增加,外贸订单量往年

只占总订单量的40%,今年在内销订单量维持不变的情况下,外贸订单占总订单量的80%,为企业创造了巨大的经济效益和社会效益。

上个月,义乌市总工会采用集体协商指导员入企走访、举办培训班、发放宣传资料等形式,向广大职工普及工资集体协商的相关知识和开展技巧。据统计,截至目前,已有1967家企业工会接受宣传教育。这些企业的积极参与,为工资集体协商工作的深入开展提供了有力保障。

义乌市总工会相关负责人表示,接下来将积极推进工资集体协商工作及“能级工资”集体协商工作提质增效,进一步扩大“能级工资”集体协商覆盖面,努力实现职工获实惠、企业获效益的双赢局面,为谱写中国式现代化义乌篇章贡献力量。

游乡村 助共富 绍兴“娘家人”开展职工乡村疗休养 及春秋游线路考察(越城站)活动

本报讯 记者胡舸报道 “春秋游活动要好玩也要有意义”“疗休养线路要有点景,要休闲,不要折腾”……带着广大职工对美好生活的向往和期待,日前,绍兴市总工会开展职工乡村疗休养及春秋游线路考察(越城站)活动,邀请了市、区两级工会70余名工会代表为广大职工关心的事项考察、把关。

老台门里的咖啡馆、村屋改造的书屋,老式的手扶拖拉机,路边播放的绍兴莲花落……行走在江南水乡绍兴

市越城区鉴湖街道坡塘云松村,潺潺小溪、秀竹、古道搭配着种种艺术文化元素;富盛镇上旺村,上旺精神陈列馆门口的“八把山锄创大业”7个金色大字赫然在目,诉说着那段激情燃烧的岁月;南宋诗人陆游所作的《游山西村》里,浑浊的腊酒、土鸡、土猪是江南乡村村民们招待客人的盛意,如今,他的祖居地——越城区皋埠街道

坝头山村,将陆游这个大IP和宋韵文化,塑造成乡村建设的精神“底稿”,完美再现了“陆游的乡村世界”……

绍兴本土乡村有着悠久的历史底蕴、闪亮的奋斗精神、小桥流水的细腻美景。工会代表们边走边看、边记,随身的笔记本记满了字,手机相册里拍满了网红打卡点的美景趣闻,大家标注了上旺村艰苦创业的历程和“江南大寨”的精神,记下了江南农家的腊酒和丰年留客的鸡豚。

本次活动通过考察交流、深入挖掘,将这些珍贵的资源与职工疗休养活动、春秋游活动相结合,在推进乡村振兴、共同富裕的过程中,发挥工会组织的积极作用。

绍兴市总工会相关负责人介绍,下一步,将鼓励各级工会开展职工春秋游进乡村活动,丰富职工业余文化生活,引导广大机关和企业事业单位职工为乡村经济发展赋能添能。

温州传化第三届物流节开幕 司机想要的 工会来安排



活动现场提供免费法律咨询服务。

本报讯 通讯员张浙东报道 “理发、午餐、法律咨询、文艺表演,我们想要啥传化就组织啥,在传化物流共富港就能享受到实实在在的福利,我们觉得很贴心、很暖心。”日前,温州传化第三届物流节开幕,来到现场的货车司机王师傅由衷地说。

活动当天,温州传化共富港美食街热闹非凡。“理发师的手艺真不错,剪得既时尚又适合我,感觉自己年轻了好几岁。”一位刚刚理完发的师傅笑得合不拢嘴。在义诊区域,医生们正在为货车司机进行测量血压服务,提供身体保健咨询服务。免费午餐区域人头攒动,几百份温州特色炒粉干锅

气十足。最热闹的还是文艺表演区,魔术、杂技、歌舞轮番上演,一出出好戏获得物流人拍手叫好……活动现场还设置了法律咨询等暖“新”服务区域,吸引不少货车司机前来,多个服务项目前排起“长龙”。

“传化物流节已经举行第三届了,系列活动已成为园区物流人最期盼的事,希望通过这些活动让货车司机在物流园区就能享受到优质实惠的服务。”温州传化公路港货运行业联合工会相关负责人说,工会将协同各方资源,把叉车考试、叉车技能比武、物流职工运动会等物流节系列活动办好,凝聚物流力量,助力“强城行动”。

工会“小灵通”

德清工会 推动审计服务“零距离”

本报讯 记者寿慧植报道 近年来,德清县总工会以经审规范化建设为抓手,聚焦基层工会经审组织建设、实务提升,创新打造产业园区经审工作指导站,探索出基层工会经审工作的新模式。

德清县总工会党组成员、经审委主任姜晨霞介绍,县总工会在有条件的镇(街道)总工会经审工作指导站建设全覆盖的基础上,拓展建立共享共用的工会经审工作新型阵地——产业园区经审工作指导站,将阵地延伸至产业园区、企业周围、职工身边,真正实现基层工会经审阵地全覆盖、审计服务“零距离”。

目前,已建成并运行指导站5个,服务覆盖410余家基层工会,辐射周边企业500余家,有力充实了基层经审工作力量。

尽享运动好时光

日前,潮州市吴兴区织里镇总工会、镇社会事务办等共同举办“奋力打造新青年第一镇——2024年织里镇趣味运动会”。来自全镇280余名运动员参加。

本次趣味运动会设战车滚滚、同舟共济、聚力前行、移花接木、趣味投篮、拔河比赛6个团体类项目,设百发百中、趣味跳绳、飞盘九宫格3个

单人类项目。运动员们顽强拼搏的精神和勇往直前的意志引得现场欢呼不断、掌声连连。

本次趣味运动会充分展现了新时代职工热爱体育运动、追求健康生活的精神风貌,增强了广大职工的凝聚力和向心力,激发了大家以饱满的热情和昂扬的姿态投入基层工作。

通讯员薛梁 摄



法护权益 安心在嘉 嘉兴职工法律服务有了新利好

作。

在这一服务框架下,职工法律服务出现许多新利好。嘉兴市本级建立“工会+司法行政”职工法律服务联席会议制度,各县(市、区)建立健全本级工会、司法行政部门的联席会议制度,共同制订职工法律服务工作计划。同时,由嘉兴市工会系统和司法行政系统共同关注企业生产经营状况和法治需求,合力提供劳动用工法律风险诊断评估等“法

治体检”服务,指导帮助企业规范劳动用工。

法律服务框架已经确定,还需要一批专业人士来确保框架的有效实施和提供优质服务。嘉兴市总工会挑选了一批政治强、业务精、能力强、口碑好的优秀律师,组建职工法律服务律师团,形成“菜单式”服务清单,研发专门面向职工的公共法律服务产品,并探索运用现代信息技术,更好地向职工群众

提供法律咨询、法律援助、劳动争议多元化化解等法律服务。

职工法律服务的触角也将不断延伸。嘉兴市总工会利用职工法律服务站、工会驿站等阵地,定期开展普法宣传,向职工普及《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等相关法律法规知识,全面介绍解决矛盾纠纷的法律途径和方法,提高职工法律意识和法律素养。

本报讯 记者金鈞胤报道 近日,嘉兴市总工会召开“法护权益·安心在嘉”深化职工法律服务工作推进会。这是工会系统与司法行政加强“三支队伍”建设和优化法治增值服务的有益探索,也标志着全市职工法律服务工作将更加体系化、精准化、常态化。

职工法律服务工作关系到广大职工切身利益,关系到社会的和谐稳定,是一项具有重大社会意义的工作。近年来,

在嘉兴有关部门合力助推下,全市职工法律服务工作取得一定成效。

如何才能给职工提供更专业、更全面的法律服务?年初,嘉兴市总工会将职工法律服务工作列入2024年服务职工十件实事之一,与市司法局开展深度合作,持续完善联动制度,共同组建了市县两级职工法律服务站点、职工法律服务律师团,由此实现纵横联动,共同推进职工法律服务工