



致敬最美劳动者

杨艺：

把初心使命化作勇毅前行的动力

奋斗心语：作为新时代知识型产业工人，将专业技术知识与创新实践相结合，立足生产一线成长为独当一面的技能人才。



杨艺正在中试车间做脱氯还原中试。

记者潘仙德报道 “反应又是失败了，全是副产物，已经失败好几十次了。”团队工程师说。

“没关系，我们又排除了一个不能用的方法，就快成功了。”浙江仙锯制药股份有限公

司合成技术总监杨艺回复。

这是团队紧急攻关的一个项目，研发时间一共只有6个月，3个月过去了，还卡在第一步反应无法顺利完成，团队情绪开始低落了，担心无法如期完成任务。作为团队带头人，

杨艺一边用言语鼓励大家，一边身先士卒投入研发带动士气，最终在第4个月顺利完成了工艺突破，预计2024年项目实施能为公司带来超400万元利润。

1986年出生的杨艺毕业于兰州大学有机化学专业(硕士)，进入公司工作两年后，就担任研究院实验员、资深研发工程师，现在已是公司合成技术总监。其间获得“台州市211人才工程第三层次培养人才”“台州市劳动模范”“浙江工匠”等荣誉。今年，他被评为省劳动模范。

在大家眼中，杨艺是一个不善言辞，喜欢思索、琢磨的人。怎样改进工艺、怎样降低公司成本等关键问题，一直鼓励他要坚持不懈地进行钻研探索。2013年至今，他带领团队完成包括奥美克松钠、舒更葡糖钠、奥那司酮等超15个产品工艺开发及产业化生产。主持开发的1.1类新药奥美克松钠，

已完成临床三期研究，预计上市后每年能为公司带来上亿元的利润。主持开发的舒更葡糖钠，质量优于原研，成本远低于市场价，并于2022年7月获得批文，为公司节约研发经费超过1000万元。

目前，公司正迈向医药工艺高质量发展阶段，杨艺每日穿梭于实验室与车间，投身于产品的工艺开发；埋头于办公桌前，查阅各种文献和书籍；奔波在车间现场，严格把控工艺的每一个细节，以实现产品的顺利落地。正是凭借着刻苦钻研、精益求精的工匠精神，杨艺完成庚酸快诺酮、糠酸莫米松等3个项目的工艺改进，为企业创造上千万的利润。建立杂质制备纯化实验室，分离纯化超过100个杂质对照品，为公司节省研发经费超200万元。

杨艺在徒弟的口中是个“言传身教”的好老师，在关键时刻，他总能一个人带动一群人。团队小李说：“师傅有着丰

富的实践经验和理论深度，在边干边学中教会我们很多书本上学不到的知识。”在实验室，经常看到他带着团队成员边干边学，讲原理。针对刚毕业的大学生听不懂、跟不上的情况，他会利用自己的空余时间，为大学生们“开小灶”，手把手讲解基本知识。他常常鼓励青年职工勤思考、多提问，极大地调动了青年职工学习技术知识的积极性。他以言传身教的方式，每年为公司培养数十名技术骨干，解决了公司人才储备不足的后顾之忧。

作为新时代知识型产业工人，杨艺把专业技术知识和创新实践相结合，走出了一条持续创新、持续升级、持续挖潜，具有明显特点的生产技术攻关之路。

同时，作为一名年轻的共产党员，他把自己的初心使命化作脚踏实地、勇毅前行的动力，用自己的实干诠释着一名劳动模范的责任与担当。

2024年“三支一扶”计划拟招毕业生3.44万名

新华社北京5月13日电 人力资源社会保障部13日发布2024年“三支一扶”计划，明确今年中央财政支持招募3.44万名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等，服务期为2年。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司司长张文森介

绍，今年招募计划向脱贫地区、东北地区、边疆地区、民族地区、革命老区等倾斜。各地要紧贴推进乡村全面振兴需要，着重开发基层事业发展急需岗位，确保8月底前完成招募选拔工作，9月初新招募人员上岗服务。

(下转第4版)

有文化、懂技术、善经营、会管理——农村新职业激发乡村活力

通讯员潘圆、贾洁楠报道 “农村职业经理人”是个新兴职业。温州近日新发布的《温州市农村职业经理人试点工作方案》如此介绍他们：招聘和培育一批高素质职业经理人，进一步提升农村人居环境、农文旅产业发展水平和村级集体资产运营管理能力，推动农村集体经济高质量发展。

他们不是“村官”，也不是“老板”，但有文化、懂技术、善经营、会管理，经营农村集体资产，推动乡村经营向产业化、规模化、现代化发展，在乡村大有可为。

在武阳村，重整山“荷”

去年12月，20名来自吉林、四川、福建和本土的首批农村职业经理人正式上岗。一个人派驻一个村，依托自身的经营管理经验，结合所在村资源条件和市场需求，制订村级产业规划，提升乡村目标定位。

农村职业经理人胡植柱就是文成人，他驻扎在文成南田镇武阳村。这里是明朝开国帝师刘伯温的故居所在。刘伯温曾如此书写他的家乡武阳：“我昔住在南山头，连山下带清溪幽。山巅出泉宜种稻，绕屋尽是良田畴。”

七百余年过去，武阳村仍是世外桃源般的存在，在小小的山坳间，错落有致地分布着水田与23座民宿，而在夏季，百余亩荷花竞相开放，将古村落装点得如梦如幻。既有美景又有文化底蕴，今年，武阳村获评全省首批金3A级景区村庄。

但胡植柱注意到，旅游资源丰富，却很难丰富村集体的口袋。一辆辆旅游大巴载着旅游团走走逛逛，拍照打卡，却没什么地方好消费。这就导致村集体收入十分单一，只有停车费、充电桩等零星几项进账。

对此，胡植柱表示“要为村里搞钱”。今年3月，他特意请来一位台州的荷花种植专家为武阳村出谋划策，并发动村民给荷塘蓄水、修复田埂、除杂草、补种荷花。他还计划等到“荷花节”，在百亩荷花旁的进士长廊上开设“围炉煮茶”，挖掘荷花的衍生品，比如荷叶茶、莲子莲蓬、荷花主题石雕、荷花装饰画等等，让荷花可

赏可玩，丰富游客体验。

为了留下游客们，最近胡植柱还忙着把一座民房改造成“印象武阳”展示厅，上下两层，建筑面积220平方米，预计本月内就能完工。到时武阳文化展厅、陶艺体验区、石雕工作室、茶吧等将集成一体，他期待游客们可以“坐下来喝杯茶，购买村里的农产品，体验非遗工艺”。

在塔石村，开出“村花”

“根据今天的运营情况来看，明天需要多叫几个村里的阿姨来帮忙。”

“场地的工期，也需要帮我们再催催。”

“村里的春笋、桑葚，品质好的记得送过来，店里很多客人想要。”

连日来，农村职业经理人孙若晨忙得不亦乐乎。去年，她改造村里的小学，把“如花书吧”开进了瑞安平阳坑镇塔石村。因为她和她的经营团队的到来，村里的“新鲜事”正不断上演：

为老人们策划一场集体生日会，邀请了周边8个村的阿姨制作手工玫瑰；“真人图书馆”主人公分享南极探险经历；在春分日开展草木染蛋美育课；举办一场全村参与的慈善市集……“村花”咖啡馆门口的白板上，记号笔写得满满当当，全是近一个月的活动安排。“她来了，村里变得热闹了，有生气了。”塔石村党支部副书记王照法说。

“提升农文旅产业发展水平和村级集体资产运营管理能力”，这是《温州市农村职业经理人试点工作方案》中对农村职业经理人的希望。塔石村党支部书记兼村委会主任凌传栋介绍，目前，孙若晨团队已带动塔石村集体资产增收30万元，他希望农村职业经理人可以继续带领团队盘活村庄资源，打造特色文旅项目，真正变“流量”为“留量”。

当下的农村正从建设慢慢转向经营，闲置的农房农田，美丽的河道古道都值得让更多人看见。“农村职业经理人”正是这样一群有着乡村情怀的经营人才，他们各有所长，在广袤的乡村大地上自由发挥。

带着家人一起就业致富

平湖推出450多个家庭岗位

本报讯 通讯员顾亦来、居丹荔、刘维佳报道 爸爸岗，计件工资人均6500元，一线操作岗位；妈妈岗，计件工资人均6000元，一线或二线辅助岗位……

临近毕业季，在“带上家人来平湖就业致富”2024年平湖大学生见习基地专场招聘会上，一种为爸爸妈妈们特设的岗位，吸引了不少求职者的目光。

“今年我们公司在招聘的过程中着重宣传了‘爸爸岗’‘妈妈岗’，应聘者都觉得这样的方式很新颖，很感兴趣。”浙江晨光电缆股份有限公司人事邵相关负责人金先生说，招聘现场，这类岗位的咨询人数很多，大家也表示会将这个信息传达给自己的家人。目前该公司今年招聘的大学生已经陆续入职，接下来他们也将继续做好宣传，期待职工带着家人一起来平湖就业。

据平湖市人才交流服务中心主任李萌介绍，今年，平湖创新推出“爸爸岗”“妈妈岗”等家庭岗位，鼓励外来职工带着家人来平湖就业，解决家庭就业难题。随着“扬帆起航、才聚平湖”系列招聘会的推进，该市已组织80余家重点企业推出了2312个大学生实习就业岗位和450余个家庭岗位。同时还举办了“带上家人来平湖就业致富”大学生就业实习基地专场推介会，累计吸引近2000名求

职者参与，达成初步就业意向240余人。

来自山东的大学生徐奔6月份就要毕业了，目前在浙江吴中化工有限公司实习。“爸爸在这个公司做了好多年了，感觉工作环境和薪资待遇都不错，所以我也来到了这里实习，等毕业就可以正式入职。”徐奔说，这段时间无论是工作环境还是同事间的相处都让他感到满意。随着他来到这家公司，一家三口聚集在了浙江和上海，休息时间也方便了一家团聚。

“我们鼓励员工带着家人一起来就业。”浙江吴中化工有限公司人事部工作人员陈女士说，对外来职工而言，在一个公司就业，能够彼此照顾，且工作、休息时间都比较一致，一家人团聚的时间更多。而对于企业来说，带上家人一起来工作也证明了职工对公司的认可，公司人员更加稳定，发展前景更加广阔。

据介绍，今年平湖还将推出求职者就业综合体验项目，开展“就业大巴”平湖体验日活动，包括座谈交流、打卡景点、参观名企、探访实训基地等，用心用情做好外来人员的服务保障，让求职者了解平湖、爱上平湖、留在平湖。

“希望通过这些特色化的综合体验，实现更多家庭‘迁徙’来平湖团聚。”李萌说。

当婺剧遇见工间操

5月13日，金华市古子城广场上，婺城区职工在参加“婺韵工间操”比赛。

婺剧作为国家级非物质文化遗产，是金华市传统文化最具代表性的艺术瑰宝。今年开始，婺城区总工会制订了“婺韵工间操”培训计划，让工间操跳进车间、社区、学校，弘扬中华优秀传统文化，推动婺剧传承发展。此次“婺韵工间操”比赛，共有来自基层工会的23支队伍、640余名职工参加。

通讯员胡肖飞 摄



人文关怀去哪了？司法判决显“温度”

“老大哥”
有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人：张戈

近日，北京市第三中级人民法院审结了一起劳动争议案件，汪某以父亲病重进行手术需回家照顾为由向公司请假，公司却不予批准并据此辞退汪某。经审理，法院认为公司未对汪某的合理请假行为进行理解和宽容，其机械适用规章制度做出的辞退行为，显属不当，属于违法解除，应向汪某支付违法解除劳动合同赔偿金4万元。对此事件您有什么看法？

国务院特殊津贴获得者、省劳模、全国技术操作能手、绍兴柯桥排水有限公司技术总监丁卫松：道德与法律是维系社会秩序、促进文明进步的两大基石。法律是社会最基本的准则，以公正无私的态度，保障社会秩序，保护弱者。但现实生活中，法律难以覆盖所有社会关系和行为细节，并不是唯一评价人们行为对错的标准。需要道德规范、风俗习惯等人类内心深处的自觉和自律，

在社会共识中做出善恶、对错的价值判断。它是一种无形却强大的力量，引导人们向善、尊重他人、勇于担当。所以法律被视为道德的最低标准，如果上案中法律支持了汪某所在公司，那么就违背了法律作为体现公众利益的意志，违背了中华民族尊老爱幼的传统美德。试想连父母都不会善待的人怎么会感恩社会，爱岗敬业？所以在面对新出现的社会问题时，道德讨论可以先行，形成社会共识，进而推动法律的完善和更新，确保法律能够更好地反映社会变迁和公众需求。

“有德有才才是精品，有才无德是危险品”。新时代的快速发展需要我们产业工人正直乐观、包容奋进、辛勤劳动、争做标杆。同时，也要求

我们企业营造一个基于尊重、信任和开放沟通的工作环境，以及完善的福利计划，如设立家庭紧急事假、灵活的工作地点选择等，帮助职工更好地平衡工作与家庭责任，提升工作效率，而不是机械地用规章制度来处理问题，违背了人伦道德和善良风俗。

总之，道德与法律如同社会的两翼，缺一不可。只有二者之间的良性互动，才能构建一个既有规则之治又有道德之美的和谐社会。

资深时评人俞柏鸿：人不孝其亲，不如草与木。面对员工请假照顾病重父母遭辞退，法院的判决令人欣慰，维护的是社会公序良俗，保障的是员工合法权益，更释放出法律的温度。

父亲病重需要陪护照料，员工的请假完全属于合理事由，而非非自身之过，不应受到苛责。子女照料病重父母，这是法定义务。很显然，这名员工请假，是作为子女履行法定职责的需要，也是遵守人伦道德的需要。

员工按照程序履行请假手续，符合公司管理要求，更没有破坏劳动秩序。而公司不予批准并以旷工为由将其辞退，不符合法理情理，也不符合社会公德，更违背了社会主义核心价值观。企业与资本一旦迫使员工背离孝道，这就是在公然挑战人类社会的良知与底线。

(下转第4版)

