



# 扬劳模工匠精神 建温暖快乐之家

杭州市劳模工匠协会自成立以来,在杭州市总工会的领导下、浙江省劳模协会的关心支持和专业指导下,认真履行服务劳模工匠工作职能,紧紧围绕杭州市委中心工作,在为劳模工匠做好事办实事、不断提升服务管理水平方面作了积极的探索和努力,并取得了一定的成效。

## 一、坚持思想引领,坚定政治方向

把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一课题。与市劳模工匠学院共同举办“党的二十大精神”系列培训班,组织劳模工匠和职工代表学习习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵,号召劳模工匠充分认识新时代伟大成就,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

通过组织劳模工匠代表召开座谈等形式,集中深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,如召开学习习近平总书记致信祝贺首届大国工匠创新交流大会贺信精神座谈会、“庆祝926喜迎二十大”劳模工匠座谈会等,邀请劳模工匠代表结合自身工作进行座谈交流。

坚持把围绕中心服务大局作为第一要务。通过弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全面加强“三支队伍”建设中发挥劳模工匠示范引领作用;努力提升劳模工匠的政治待遇,切实增强劳模工匠的荣誉感、获得感、归属感。

## 二、健全组织网络,形成全市合力

协会成立后,确立了“为劳模工匠服务、建温暖快乐之家”的工作宗旨和“动态管理、优化服务、权益维护、精神弘扬、作用发挥、文化挖掘、素质提升、典型推广”八项职能,并对全市各区、县(市)和产业工会的劳模工匠管理服务工作的提出了要求。至2020年底,10个产业工会全部成立了市协会的分会,所有区、县(市)也都建立了本级协会,在全市形成了横向到边的劳模工匠管理服务组织网络,从组织层面,保障了多级联动,扎实建立了形成合力的组织基础。

为将劳模工匠服务管理组织网络延伸到基层、延伸到第一线,2021年,杭州启动了在基层单位建设劳模工匠之家的工作,在劳模工匠集中的大企业、社区、园区建设劳模工匠可以就近开展精神宣讲、培训交流、技术攻关和文体健身活动的一线劳模工匠管理服务阵地。全市已建立4个批次74家劳模工匠之家,使劳模工匠管理服务组织网络从横向到边发展成纵向到底,形成了完备的网格化服务体系。

## 三、搭建工作平台,扩展服务阵地

为更好服务劳模工匠,建设具有吸引力、带来获得感的温暖“家园”,在市总工会的大力支持下,协会注重从4个方面搭建平台、拓展阵地,切实加强工作平台和服务阵地的建设。

一是建设有形阵地。包括

列入全总27个爱国主义教育基地之一的杭州工运史资料陈列室暨劳模工匠陈列室,全国首个工匠精神展示厅,全国首个劳模工匠文化公园,926全国公园等。二是办好固定宣传“窗口”。主要有“一报、一号、一书、一栏目”,即一月一期的报纸《劳模工匠坊》,一周两期的微信公众号“劳工荟”,一年一辑的《劳模工匠系列丛书》和与每日商报合作、一月两期的通版专栏“匠心筑梦”。

三是用好新媒体工具。与杭州电视台融媒体中心合作,拍摄发布了两季共20个短视频作品《匠心说》,让工匠精神在抖音、微信视频号等载体上释放魅力。

四是合力建好劳模工匠学院。2019年,以杭州市总工会干部学校教职工队伍为基础,成立了杭州劳模工匠学院,成为全市劳模工匠素质提升、作用发挥的主阵地。学院每年组织劳模工匠事迹宣讲和技能培训10场以上,并组织与长三角地区劳模工匠进行交流活动。

## 四、设计专题项目,壮大协会影响

以工作平台和服务阵地为抓手,每年设计数个专题系列活动项目,推动全市各级劳模工匠在不同领域发挥示范引领作用,取得了良好效果。

1. 围绕劳动教育开展“一十百千万工程”成效显著。

举办了一期劳动教育高峰论坛,在浙大城市学院举办了10场高水平劳模工匠报告会,

在全市推动百名劳模工匠进校园,组织千名师生到劳动教育基地参加生产劳动,组织万名师生赴劳动教育基地参观学习,以示范引领、社会同心的方式推动全社会形成劳动教育共识。劳模工匠事迹进校园、课程进校园、书籍进校园、精神进校园和师生进工厂、进农场、进商场、进机关两个方向的“双四进”活动,则在大中小学校掀起了学习劳模工匠的高潮,播下了争当劳模工匠的“种子”。

2. “926工匠日系列活动”带动全市各行各业劳模工匠在各自领域展示风采。

联合杭州电视台《我们圆桌会》栏目,先后两次以“对话冠军,寻找匠心”“四千精神聚匠心,谱写民营企业高质量发展新篇章”为主题打造专题节目。

与市人大常委会办公厅共同主办的“匠心绘党恩,喜迎二十大”书画摄影工艺美术邀请展,工美局的杭州工匠和书画大师们一起用作品唱响时代主旋律。

举办“杭为茶都 匠为茶魂”高峰访谈,齐聚茶文化界、茶匠人界、茶企业界人士,通过大力倡导“茶为国饮”,不断提升“杭为茶都”品牌,用劳模精神、劳动精神、工匠精神推进杭州茶产业高质量发展。

联合市餐饮旅店行业协会在亚运会开幕前以“迎亚运、飨美食、铸匠心”为主题开展“匠心与美食之都”展示交流活动,用精致的杭帮菜品,打造迎亚运美食盛宴。

与杭州文广集团联合主办“劳模工匠迎亚运专场演出”,艺

术家们为劳模工匠带来以“迎亚运”为主题的精彩演出。

在亚运倒计时24天之际,会同杭州市城市管理局和临平区人民政府联合举办以“当好绣花匠 筑梦新亚运”为主题的“匠心提质绣杭城”展示交流活动,齐聚全市城管系统代表、市建设行业和临平区的劳模工匠代表,现场观摩学习、分享工作经验、交流心得感悟。

## 五、细化服务举措,建好温暖家园

一是完善“一库”。在市总工会智慧工会平台上线杭州市劳动模范信息管理系统,对劳模新增、关系转移、去世等信息变动进行动态管理,基本实现了实时、动态、全覆盖的信息管理目标。上线至今,已进行各类变动审批4535人次。

二是规范“一访”。细化杭州市劳模工匠协会走访慰问制度,认真倾听劳模工匠所思想、真情为劳模工匠排忧解难。将劳模工匠走访慰问列入协会年度预算,专项用于节日慰问及对身患重病和遭受突发意外劳模工匠的帮扶。定期走访区县(市)协会和产业分会,充分征求劳模工匠对协会工作的意见建议。

三是强化“一窗”。在市总工会职工服务中心的支持下,在服务中心设立劳模工匠服务专窗,专门接待劳模工匠的咨询、信访、办证等服务。协会办公室与服务窗口联动解答、解决疑难问题,得到了广大劳模工匠的认可和好评。



926工匠公园



万名师生进农场活动



“匠心与美食之都”展示交流活动

## 又火出圈了！ 省交通集团台州区域工会联盟 举办劳动者创新创效市集

本报讯 记者羊荣江 通讯员赵邓舒宁报道 “我们自主创新的刚性接触网换线工装,将作业人数从20多人减少至10人。此外,原来一次作业仅能更换500米接触线,现可更换1500米。作业时间也由原来3小时缩短至1小时。既提高了作业安全系数,又降低了人力成本。”来自台州畅行轨道交通运营管理有限公司的轨道接触网工程师郑天昆在劳动者创新创效市集上介绍道。

日前,由浙江交通集团台州区域工会联盟举办的劳动者创新创效市集暨劳模工匠宣讲活动在台州S1线台州火车站举行。来自台州区域工会联盟成员单位的14名一线技术能手走进城市轨道交通车站,展示创新创效项目。

刚性接触线抛光养护装置、“五位一体”专业化产业工人社

区等14个创新创效项目纷纷“出摊”,现场进行实物展陈、技术讲解和模拟操作,吸引往来乘客“零距离”感受匠心匠作。

浙江交通集团台州区域工会联盟于去年9月成立,由浙江交通集团下属23家在台州的企业组成,覆盖职工近2700名。该联盟同时特邀台州市总工会、台州市发改委、台州市交通运输局等地方单位加盟,不断探索政企合作、产业协同的新路径。在联盟的推动下,各成员单位与地方政企紧密协同,集智创效。

“希望通过台州区域工会联盟,进一步搭建企业之间、政企之间的互联互通、互助机制,集中力量资源培育高素质劳动者队伍,引导更多劳动者由‘工’变‘匠’,赋能产业振兴、技能型社会建设等重点工作。”浙江交通集团党委委员、工会主席柴云妹表示。

通讯员吴东君、许晶莹、叶青报道 如何建设好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军?湖州构建以示范引领、赛道比拼、全面提升为主的梯度培育模式,为高素质劳动者打造梦想“加油站”,让人人皆可成才、人人尽展其才。

## 人才培育有举措

天能集团工艺部副部长周文渭有了新身份——浙江省劳动模范。他说,这是一份荣誉,更是一份责任。由他和技术团队研发的微孔超能量电池技术,让企业在铅蓄电池领域遥遥领先。

周文渭说,“工作室对我今年评劳模真的非常关键,为我奠定了基础。”周文渭口中的工作室,便是技能大师工作室。两年内,该工作室已推出一系列新成果。而两年前,这个工作室却面临着运行不畅的问题,虽然按照传统的组织架构

配置一些研究员,但是整合资源能力不足,不利于价值的发挥。

如何让工作室发挥创新活力?一份《关于进一步加强长兴县高技能人才(劳模工匠)创新工作室标准化规范化建设的通知》,为企业打开了新路径。工作室的建设标准、组织架构、职责任务、场所设施等都有明确标准,这个标准每年更新,推动企业职工创新、创强。

截至目前,长兴县共打造各类技能型工作室12家,成功培育全国劳模(含全国五一劳动奖章获得者)17人。

“我们大力培育劳模工匠,带他们走出去求学,回来之后做好传承工作,我们目前在探索打造劳模管理八项公约、劳模活动积分管理办法,希望打造一支技术精湛、素质优良的劳动者大军。”长兴县总工会副主席金玉霞说。

## 收入提升添动力

在湖州,多劳者多得、技高者多得已成为新常态。

杨小建是浙江云峰莫干山家居用品有限公司的柜体生产车间组长,他创新提出了“齐套生产”模式,“通过模式的改进,整个交付周期从原来的7-8天,降到现在3天左右,对增效降本起到了推动作用。”浙江云峰莫干山家居用品有限公司总经理助理、生产总监费建良介绍说。杨小建说,“这次奖励给了我1000元,还有一个表彰荣誉证书。”

职工创新,让企业收益,企业回过头来又奖励职工,从而激发职工的创新活力。这样良性循环的运行机制,源自德清县开展的“能级工资”集体协商制度。

“我们的技术提级、技能提升、荣誉奖励、激励创新、学历提升都能得到奖励,我们专业

技能提升和学历提升人数达到30%及以上,我们的工资每人增加6%左右。”浙江润禾有机硅新材料有限公司工会主席陈卫红介绍。

截至目前,该制度累计覆盖企业1855家,惠及职工6.95万人,晋升高级工及以上技能等级1710名,新增技能人才1.8万人次。

## 品质服务显关怀

如今,湖州的劳动者不但有“里子”,更有“面子”。在南浔区练市镇,许多企业职工子女放学后有了新去处:在职工子女活动中心学习。

“以前让孩子自己回家,家长总会不放心。”浙江三行电气科技有限公司工会副主席沈嘉俊说。

如何解决企业职工的后顾之忧?去年年初,练市镇在便民服务中心二楼开设了托管班,实行“托+管,学+玩”模

式。“总共有7个班级,在绘画阅读、课业作业辅导、棋艺等方面,我们都安排专门的老师。”南浔区练市镇总工会主席沈伟联介绍。

“接下来,我们将打造一批特色园区、工匠园区和示范企业,确保职工拥有更稳定的工作、更满意的收入、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活。”南浔区总工会相关负责人介绍。

全方位的技能培育,多层次的技能创富,立体化的品质服务……湖州正打造“全生命周期”服务体系。“我们以深化新时代产业工人队伍建设改革为主抓手,实施政治领航思想铸魂行动,职工技能素质提升行动,劳模工匠先进示范引领行动,职工权益维护保障行动,助力职工收入提升、待遇提升、生活品质提升、幸福感获得感提升。”湖州市总工会副主席王计铭说。

## 上门服务护健康



日前,绍兴市柯桥区总工会联合区劳动模范保健中心为该区分生活困难劳模和行动不便劳模开展健康检查活动。

在活动中,来自绍兴第二医院的医护志愿者利用休息时间,带着医疗设备来到几位劳模家

里,为他们进行血糖血压检测、心肺听诊、肢体功能检查等,并详细记录相关状况。志愿者们细致地分析并解释检查结果,同时针对个体情况,提出相应的健康建议和治疗方案。

通讯员柯工惠、徐晓青 摄

## 一起来寻匠 建德市启动“匠韵建德 匠心创艺”认定活动

本报讯 记者吴晓静 通讯员王静报道 “提质增效、共建共促,我们以更专业的服务,为企业高质量发展贡献力量……劳模工匠助企行、擎旗亮剑再出发——我们,准备好了!”近日,由中共建德市委、建德市人民政府主办,建德市总工会承办的“匠韵建德 匠心创艺”认定活动正式启动。

据悉,为进一步掀起人人争当工匠、当好工匠的劳动热情和社会风尚,“匠韵建德 匠心创艺”认定活动号召广大职

工群众一起寻匠,通过选树一批民间匠人工作站,扶持民间匠人领办创办“共富工坊”、特色企业,打造建德匠人工作品牌,形成“选、育、用、研、励”五位一体的培育生态链。

选匠行动围绕农业、制造业、服务业三大类,深入挖掘建德市域内有传承基础、规模数量、市场需求、社会价值、发展前景的技艺工艺,发现一批有培养潜力的能工巧匠、传统艺人,建立市、镇、企三级目录清单,建设“匠才智库”。

育匠行动将整合匠人资源,完善匠人组织,规范组建建德民间匠人联合会。发挥工会桥梁纽带作用,探索“分类培训+技能竞赛+多能培育”成长模式。统筹推进各级各类技能人才培训培养平台,为民间匠人提供分类培训,以赛促能,选育拔尖工匠,提高工匠人才学历、技能水平等。

用匠行动将搭建工匠共富多元场景,鼓励工匠人才聚焦产销、吃住游、娱乐购文

旅产业链等,创建“共富工坊”。发展云上经济,探索线上短视频品牌运营,建设民间匠人“直播基地”,建设“网红匠人”培育基地。通过创建“共富工坊”,带动匠人就业增收、村社增富、集体增效。引导更多的民间匠人加入劳模工匠“金锤子”志愿服务队,开展技术服务、技能培训、事迹宣讲等志愿活动。

研匠行动将组织“新安小工匠”研学活动,深入开展“师徒带徒”活动,积极创建民间工匠

工作站、名师工作室、工匠学院、高技能人才(劳模工匠)创新工作室,发挥工匠人才示范引领作用。

励匠行动旨在提升民间匠人政治地位、经济地位。通过集体协商,引导企业对标行业和市场优化职级薪酬体系,鼓励工资增长向科研开发和生产一线等关键岗位倾斜,让技能人才有更多的获得感。同时,将“共富工坊”创建纳入重点支持范围,并遴选“建德金银名匠”等。