

扬劳模工匠精神 建温暖快乐之家

二、健全组织网络,形成全 市合力

杭州市劳模工匠协会自成立以来,在杭州市总工会的领导下、浙江省劳模协会的关心支持和专业指导下,认真履行服务劳模工匠工作职能,紧紧围绕杭州市委中心工作,在为劳模工匠做好事办实事、不断提升服务管理水平方面作了积极的探索和努力,并取得了一定的成效。

一、坚持思想引领,坚定政 治方向

把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一课题。与市劳模工匠学院共同举办“党的二十大精神”系列培训班,组织劳模工匠和职工代表学习习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵,号召劳模工匠充分认识新时代伟大成就,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

通过组织劳模工匠代表召开座谈等形式,集中深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,如召开学习习近平总书记致信祝贺首届大国工匠创新交流大会贺信精神座谈会、“国庆926喜迎二十大”劳模工匠座谈会等,邀请劳模工匠代表结合自身工作进行座谈交流。

坚持把围绕中心服务大局作为第一要务。通过弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全面加强“三支队伍”建设中发挥劳模工匠示范引领作用,努力提升劳模工匠的政治待遇,切实增强劳模工匠的荣誉感、获得感、归属感。

三、搭建工作平台,扩展服 务阵地

为更好服务劳模工匠,建设具有吸引力、带来获得感的温暖“家园”,在市总工会的大力支持下,协会注重从4个方面搭建平台、拓展阵地,切实加强工作平台和服务阵地的建设。

一是建设有形阵地。包括

列入全总27个爱国主义教育基地之一的杭州工运史资料陈列室暨劳模工匠陈列室,全国首个工匠精神展示厅,全国首个劳模工匠文化公园,926工匠公园等。

二是办好固定宣传“窗口”。主要有“一报、一号、一书、一栏目”,即一月一期的报纸《劳模工匠坊》,一周两期的微信公众号“劳工荟”,一年一辑的《劳模工匠系列丛书》和与每日商报合作、一月两期的通版专栏“匠心筑梦”。

三是用好新媒体工具。与杭州电视台融媒体中心合作,拍摄发布了两季共20个短视频作品《匠心说》,让工匠精神在抖音、微信视频号等载体上释放魅力。

四是合力建好劳模工匠学院。2019年,以杭州市总工会干部学校教职工队伍为基础,成立了杭州劳模工匠学院,成为全市劳模工匠素质提升、发挥作用的主阵地。学院每年组织劳模工匠事迹宣讲和技术培训10场以上、劳模工匠素质提升班4场以上,并组织与长三角地区劳模工匠进行交流活动。

四、设计专题项目,壮大协
会影响

以工作平台和服务阵地为抓手,每年设计数个专题系列活动项目,推动全市各级劳模工匠在不同领域发挥示范引领作用,取得了良好效果。

1. 围绕劳动教育开展“一
十百千万工程”成效显著。

举办了“926劳模工匠进农
场活动启动仪式”“万名师
生进农场活动”等。

2. “926工匠日系列活动”
带动全市各行各业劳模工匠在
各自领域展示风采。

联合杭州电视台《我们圆桌会》栏
目,先后两次以“对话冠军,
寻找匠心”“四千精神聚匠心,
谱写民营企业高质量发展新篇章”
为主题打造专题节目。

与市人大常委会办公厅共同主办的“
匠心绘党恩,喜迎二十大”书画摄影艺
术邀请展,美美的杭州工匠和书画大师们一
起用作品唱响时代主旋律。

3. 举办“杭为茶都 工匠为茶魂”
高峰访谈,齐聚茶文化界、茶匠人界、
茶企业界人士,通过大力倡导“茶为国饮”,
不断提升“杭为茶都”品牌,用劳模精神、劳动
精神、工匠精神推进杭州茶产业高
质量发展。

4. 联合市餐饮旅店行业协会在
亚运会开幕前以“迎亚运,飨
美食,铸匠心”为主题开展“匠心
与美食之都”展示交流活动,用
精致的杭帮菜品,打造迎亚运美
食盛宴。

与杭州文广集团联合主办“
劳模工匠迎亚运专场演出”,艺
术家们为劳模工匠带来以“迎亚
运”为主题的精彩演出。

5. 细化服务举措,建好温
暖家园

一是完善“一库”。在市总
工会智慧工会平台上线杭州市
劳动模范信息管理系统,对劳模
新增、关系转移、去世等信息变
动进行动态管理,基本实现了实
时、动态、全覆盖的信息管理目
标。上线至今,已进行各类变动
审批4535人次。

二是规范“一访”。细化杭
州市劳模工匠协会走访慰问制
度,认真倾听劳模工匠所思所
想、真情为劳模工匠排忧解难。
将劳模工匠走访慰问列入协会
年度预算,专项用于节日慰问及
对身患重病和遭受突发事件劳
模工匠的帮扶。定期走访县(市)
协会和产业分会,充分征求劳
模工匠对协会工作的意见建
议。

三是强化“一窗”。在市总
工会职工服务中心的支持下,在
服务中心设立劳模工匠服务专
窗,专门接待劳模工匠的咨询、
信访、办证等服务。协会办公室
与服务窗口联动解答、解决疑
难问题,得到了广大劳模工匠的
认可和好评。



926 工匠公园



万名师生进农场活动



“匠心与美食之都”展示交流活动

又火出圈了!

省交通集团台州区域工会联盟 举办劳动者创新创效市集

本报讯 记者羊荣江 通讯员赵邓舒宁报道 “我们自主创新的刚性接触网换线工装,将作业人数从20多人减少至10人。此外,原来一次作业仅能更换500米接触线,现可更换1500米。作业时间也由原来3小时缩短至1小时。既提高了作业安全系数,又降低了人力成本。”来自台州畅行轨道交通运营管理有限公司的轨道接触网工程师郑天昆在劳动者创新创效市集上介绍道。

日前,由浙江交通集团台州区域工会联盟举办的劳动者创新创效市集暨劳模工匠宣讲活动在台州S1号线台州火车站举行。来自台州区域工会联盟成员单位的14名一线技术能手走进城市轨道交通车站,展示创新创效项目。

刚性接触线抛光养护装置、“五位一体”专业化产业工人社

上门服务护健康



日前,绍兴市柯桥区总工会联合区劳动模范保健中心为该区生活困难劳模和行动不便劳模开展健康检查活动。

在活动中,来自绍兴第二医院的医护志愿者利用休息时间,带着医疗设备来到几位劳模家

通讯员柯工惠、徐晓青 摄

里,为他们进行血糖血压检测、心肺听诊、肢体功能检查等,并详细记录相关状况。志愿者们细致地分析并解释检查结果,同时针对个体情况,提出相应的健康建议和治疗方案。

通讯员柯工惠、徐晓青 摄

本报讯 记者吴晓静 通讯员王静报道 “提质增效、共建共促,我们以更专业的服务,为企业高质量发展贡献力量……劳模工匠助企行,擎旗亮剑再出发——我们,准备好了!”近日,由中共建德市委、建德市人民政府主办,建德市总工会承办的“匠韵建德 匠心创艺”认定活动正式启动。

据悉,为进一步掀起人人争当工匠、当好工匠的劳动热情和社会风尚,“匠韵建德 匠心创艺”认定活动号召广大职

工群众一起寻匠,通过选树一批民间匠人工作站,扶持民间匠人领办创办“共富工坊”、特色企业,打造建德匠人工作品牌,形成“选、育、用、研、励”五位一体的培育生态链。

选匠行动围绕农业、制造业、服务业三大类,深入挖掘建德市域内有传承基础、规模数量、市场需求、社会价值、发展前景的技艺工艺,发现一批有培养潜力的能工巧匠、传统艺人,建立市、镇、企三级目录清单,建设“匠才智库”。

用匠行动将搭建工匠共富多元场景,鼓励工匠人才聚焦产供销、吃住游、娱乐购文

旅产业链等,创建“共富工坊”。发展云上经济,探索线上短视频品牌运营,建设民间匠人“直播基地”,建设“网红匠人”培育基地。通过创建“共富工坊”,带动匠人就业增收、村社增富、集体增效。引导更多的民间匠人加入劳模工匠“金锤子”志愿服务队,开展技术服务、技能培训、事迹宣讲等志愿活动。

研匠行动将组织“新安小工匠”研学活动,深入开展“师带徒”活动,积极创建民间工匠工作站、名师工作室、工匠学

人政治地位、经济地位。通过集体协商,引导企业对标行业和市场优化职业薪酬体系,鼓励工资增长向科研开发和生产一线等关键岗位倾斜,让技能人才有更多的获得感。同时,将“共富工坊”创建纳入重点支持范围,并遴选“建德金匠银匠”等。

人人皆可成才 人人尽展其才

湖州为劳动者打造梦想“加油站”

通讯员吴东君、许晶莹、叶青报道 如何建设好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军?湖州构建以示范引领、赛道比拼、全面提升为主的梯度培育模式,为高素质劳动者打造梦想“加油站”,让人人皆可成才、人人尽展其才。

人才培养有举措

天能集团工艺部副部长周文渭有了新身份——浙江省劳模工匠。他说,这是一份荣誉,更是一份责任。由他和技术团队研发的微孔超能量电池技术,让企业在铅蓄电池领域遥遥领先。

周文渭说,“工作室对我今年评劳模真的非常关键,为我们奠定了基础。”周文渭口中的工作室,便是技能大师工作室。两年内,该工作室已推出一系列新成果。而两年前,这个工作室却面临着运行不畅的问题,虽然按照传统的组织架构

配置一些研究员,但是整合资源能力不足,不利于价值的发挥。

如何让工作室发挥创新活力?一份《关于进一步加强长兴县高技能人才(劳模工匠)创新工作室标准化规范化建设的通知》,为企业打开了新路径。工作室的建设标准、组织架构、职责任务、场所设施等都有明确标准,这个标准每年更新,推动企业职工创新、创新。

截至目前,长兴县共打造各类技能型工作室12家,成功培育全国劳模(含全国五一劳动奖章获得者)17人。

“我们大力培育劳模工匠,带他们走出去求学,回来之后做好传承工作,我们目前在探索打造劳模管理八项公约、劳模活动积分管理办法,希望打造一支技术精湛、素质优良的劳动者大军。”长兴县总工会副主席金玉霞表示。

“以前评劳模真的非常关键,为我们奠定了基础。”周文渭口中的工作室,便是技能大师工作室。两年内,该工作室已推出一系列新成果。而两年前,这个工作室却面临着运行不畅的问题,虽然按照传统的组织架构

配置一些研究员,但是整合资源能力不足,不利于价值的发挥。

如何让工作室发挥创新活力?一份《关于进一步加强长兴县高技能人才(劳模工匠)创新工作室标准化规范化建设的通知》,为企业打开了新路径。工作室的建设标准、组织架构、职责任务、场所设施等都有明确标准,这个标准每年更新,推动企业职工创新、创新。

截至目前,长兴县共打造各类技能型工作室12家,成功培育全国劳模(含全国五一劳动奖章获得者)17人。

“我们大力培育劳模工匠,带他们走出去求学,回来之后做好传承工作,我们目前在探索打造劳模管理八项公约、劳模活动积分管理办法,希望打造一支技术精湛、素质优良的劳动者大军。”长兴县总工会副主席金玉霞表示。

“以前评劳模真的非常关键,为我们奠定了基础。”周文渭口中的工作室,便是技能大师工作室。两年内,该工作室已推出一系列新成果。而两年前,这个工作室却面临着运行不畅的问题,虽然按照传统的组织架构

配置一些研究员,但是整合资源能力不足,不利于价值的发挥。

如何让工作室发挥创新活力?一份《关于进一步加强长兴县高技能人才(劳模工匠)创新工作室标准化规范化建设的通知》,为企业打开了新路径。工作室的建设标准、组织架构、职责任务、场所设施等都有明确标准,这个标准每年更新,推动企业职工创新、创新。

截至目前,长兴县共打造各类技能型工作室12家,成功培育全国劳模(含全国五一劳动奖章获得者)17人。

“以前评劳模真的非常关键,为我们奠定了基础。”周文渭口中的工作室,便是技能大师工作室。两年内,该工作室已推出一系列新成果。而两年前,这个工作室却面临着运行不畅的问题,虽然按照传统的