

浙江省劳动模范王玮：以实干担当重任



用心服务的奉献者

从业数十载，王玮一直坚守在服务第一线。孩子两岁时，她便到乡下支局工作，在一线一干就是10年，持续取得支局收入两位数增长。她扎根一线，躬身入局，几十年如一日，走访企业倾听诉

求，深入基层了解业务，想客户之所求，急客户之所需，凭着凡事亲力亲为的干劲、对工作精益求精的态度、对完美的孜孜追求，获得了大家的信赖和交口称赞。同事们都这么评价她：“看她

加班是常态，每天都好像打了鸡血，工作起来就是拼命三郎！”她也成为优质服务的标杆，被省公司多次授予“优秀支局长”“岗位先锋”等荣誉称号。

王玮，1994年参加工作，从一名普通的传输机务员到目前的中国电信东阳分公司副总经理，30年栉风沐雨、笃行不辍，先后荣获“东阳市劳动模范”“金华市劳动模范”“东阳市优秀政协委员”“浙江省劳动模范”等荣誉称号。

匠心筑梦的先行者

她勇担东阳市数字建设重任，带领团队承接东阳政府网、医保网、教育网等城市核心网络项目建设，将政务网延伸至全市18个乡镇，打通服务群众“最后一公里”。

疫情期间她积极推动社会面监控、5G+云会诊、志愿服务，推动东阳城市大脑基础数据上云及应用场景搭建，实现全市600余家企业上云。其中横店集团、花园集

团旗下的上云企业连续多年被评为“企业上云省级标杆企业”，东磁集团建成全省首批5G+智能工厂磁性行业工业互联网平台。她还积极助力公安信息化，推进智慧警

务、隐患治理，为平安东阳建设提质增效，推动未来社区、数字乡村建设、智慧方舱等数字化项目落地，为基层智治提供数字化解决方案。

坚守初心的传承者

作为党员先锋，她以身作则，坚守疫情防控一线阵地，协助交通部门承接11个交通重要卡口的“健康码”扫码工作，做最美“逆行者”。作为政协委员，她尽心履职，

积极建言献策，为增进民生福祉争做实事，做最美“政协人”。作为爱心大使，她深入践行“我为群众办实事”的服务理念，建设爱心驿站，为快递员、外卖骑手、环卫工人等

户外劳动者及老人、残疾人等特殊群体提供休憩补给、智能科普等有温度的爱心公益服务。她心系公益，主动承担社会责任，对困难妇女儿童、残疾人、抗疫一线人

员，提供帮助和关爱服务。她关爱青年，带领共青团员们参观陈望道故居，一起寻初心、守初心、践初心，传承红色基因，赓续红色血脉。

秉持恒心的笃行者

她主动学习先进人物，汲取榜样力量，在工作实践中不断提升自我。她经常同员工谈心谈话，了解大家的所思所想所盼，倾听大家的

意见建议，找差距补短板，解决实际问题。她还定期组织线上线下读书会、巾帼建功等活动，切实提升员工的幸福感。

实干为先，砥砺前行，经过一步一个脚印的磨砺和沉淀，王玮从意气风发到稳重干练，成长为勇挑重担的多面手。她表示，新时代新使

命，自当踔厉奋发、勇毅前行，不断创新、持续突破，为数字经济高质量发展贡献力量！

红色基因铸辉煌 匠心独运谱新篇

浙江二建为行业发展树立典范

作为浙江省建设投资集团股份有限公司的控股子公司，浙江二建建设集团有限公司（以下简称“浙江二建”）历经风雨七十载，始终秉持着服务国家战略的重要使命，以“传承红色基因，创造经典工程”为质量管理模式，致力于成为“全国一流的专精特新建筑企业”。在这条充满挑战与机遇的道路上，浙江二建凭借着对品质的坚守、对创新的追求，以及对人才的重视，不断书写着辉煌的篇章。截至目前已荣获全国先进施工单位、全国工人先锋号、浙江省人民政府质量奖、浙江省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进企业、浙江省模范集体等省部级以上荣誉200余项。

红色引领，匠心铸魂 走好高质量发展的“赶考路”



在浙江省建设投资集团股份有限公司的大家庭中，浙江二建以其70余年的辉煌历程，书写了一部部激昂奋进的史诗。强根铸魂抓党建，凝心聚力

促发展。浙江二建在发展道路上坚持将党建与业务双融合，以生产经营出题，党建工作破题的工作模式，不断擦亮党建工作品牌，赋能生产新活力。公司坚守“红色根脉”，以高质量党建引领保障企业高质量可持续发展。通过推广“三同四亮”“1231”党

建工作法，实施“项目支部番号制”，不断深化“精实”党建内涵。依托“支部建在项目上”“项目长制”等创新举措，将党建工作与工程项目建设紧密结合，让红色工地成为项目高质量发展的“催化剂”。

在各项重点工程中，浙江二建的党员先锋队、青年突击队等充分发挥了先锋模范作用。以金上—湖北±800千伏特高压直流输电工程的受端换流站大治站为例，项目部成立了“党员远争先锋队”，号召党员发扬铁军精神，抢晴天、战雨天、拼雪天，提前完成全部基础施工任务，受到了业主的高度赞扬。

创新驱动，多元发展 深耕相关专业领域“试验田”

浙江二建不仅在党建工作上取得了显著成效，在业务领域也实现了多元发展。公司深耕市政、安装、钢结构等专业细分领域，同时在电力、环保建设领域市场占有率居全国前列。在工业建筑方面，浙江二建承建了垃圾焚烧电厂160多座，年减排二氧化碳2550万吨；火力发电厂总装机容量超1.45亿千瓦，为保障能源供应和布局调整作出了重要贡献。

在科技创新方面，浙江二建以“小创新、大发展”为创新理念，深化“创新发展十条”，不断创造新的价值模式。通过充分发挥工程研究院（技术中心）、博士后工作站、产学研发展平台等在科技创新中的引领作用，在特有施工技术、工业化体系、绿色建筑等方面开展重点研究。企业在电力建设、烟塔、沿海基础设施、超大地

下室等方面拥有全国领先技术，累计获得浙江省科技进步奖、华夏科学技术奖、国家及省级工法、专利、标准等350余项。

特别是在特大型冷却塔钢管混凝土X形斜支柱项目中，浙江二建成功实施了钢管混凝土X柱整体吊装及泵送顶升工程，创造了同类型空冷塔风筒施工速度奇迹。这一技术经中电建协技术评定为国际领先水平，充分展现了浙江二建在科技创新方面的实力与担当。

“每建必优、每建必赢”是浙江二建矢志不渝

的工作准则。截至目前，企业累计获鲁班奖19项，创国家优质工程40项（金奖13项）。获詹天佑奖、中国安装之星、中国钢结构金奖、全国建筑工程装饰奖、全国用户满意建筑工程以及省部级优质工程380余项，交出了一份创新驱动、多元发展的优异“成绩单”。



人才强企，铸就辉煌 激活高素养队伍“一池春水”



今年浙江省委“新春第一会”，对全面加强“三支队伍”建设进行系统部署，鲜明宣示“大人才观”。浙江二建深知人才是企业发展的第一资源。公司深入实施“人才强企”战略，建强“三支队伍”赋能高质量发展。通过出台关于落实浙建优才专项行动的实施方案，扎实开展“四大行动”，搭建“五大平台”，建好“六个优才库”，推动人才工作迭代发展。

在人才队伍梯队建设方面，浙江二建以中层干部、青年人才、项目经理、科技人才、工匠等“五支队伍”建设为主要抓手，推动人才结构优化。同时，公司还深化实施管理人员“雁阵”工程，做好两级中层管理人员培养性轮岗、制度性交流，培养高素质复合型管理

人才。为更好地打造高素质劳动者队伍，浙江二建还深入落实新时代浙建工匠培育工程，建好工匠人才库。通过实施“双导师带徒”，精选业务导师指导业务、思想导师关注新员工的生活和思想动态，帮助青年员工快速成长。与此同时，浙江二建还搭建了技能大师工作室、实操培训基地等技能提升平台，“靶向”发力为技能人才搭建成长之梯，并积极与宁波工程学院等开展校企合作，累计授课超1000人次。除此之外，浙江二建还建立完善管理和技能双通道晋升平台，加快项目骨干人才个性化培养和团队建制培育。

打造有“温度”的企业，始终是浙江二建党委和工会的努力方向。一直以来，浙江二

建集团党委和工会坚持把职工放在首位，做职工的贴心人，深入开展各类关爱帮扶活动，为职工办好事实事。2007年起，浙江二建连年开展“建筑工人沟通日”活动，每月10日集团两级领导班子成员深入一线，与职工面对面解决沟通各种问题。经过16年的坚持，“建筑工人沟通日”活动已从最初化解矛盾单一载体，提升为集思想引领、政策宣讲、沟通交流、为民办事、化解矛盾五大功能于一体的民主沟通议事平台，成为“浦江经验”的生动实践样本。近年来，浙江二建还广泛开展“三同”活动，党员干部奔赴各工地，与工人同吃、同学、同劳

动，提升其基层服务能力。与此同时，浙江二建也在不断提升食堂、宿舍、厕所、淋浴室、活动室“五小设施”软硬件的基础，持续创新打造功能日益丰富的温馨“小家”，为一线工友带去工会“娘家人”绵绵的贴心呵护。

浙江二建以实际行动诠释了“匠心精业铸经典 实干兴企开新局”的企业精神。在每一项工程中，都力求精益求精、追求卓越；在日常工作中，都坚持实干兴企、勇于创新。这种精神不仅推动了企业的持续发展，也为浙江省乃至全国的建筑行业发展树立了典范。

