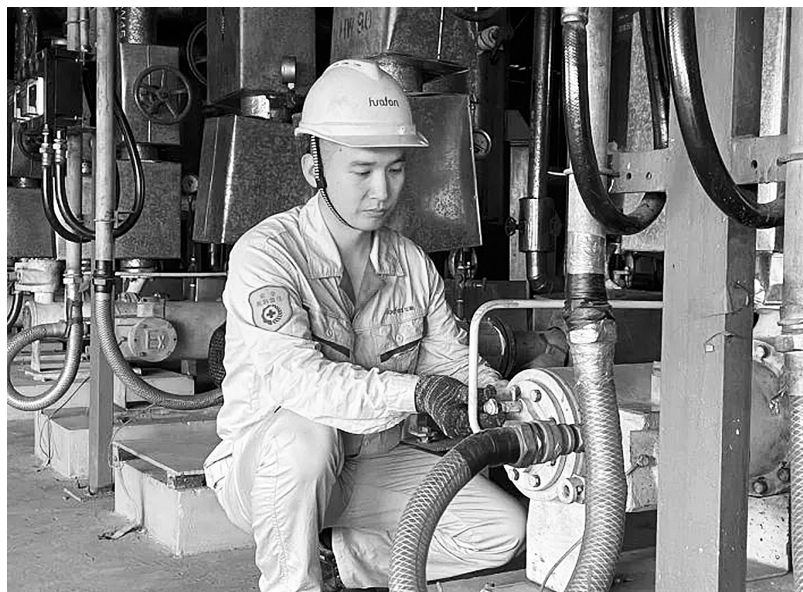


贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍

全国首创“职工成长型社会” 温州如何探索实践？



华峰集团创新“八级”技工制。

通讯员殷诚聪报道 近日,温州召开市委全面深化改革委员会第七次会议,其中一项重要议程,就是审议通过“温州市职工成长型社会建设”。

什么是“职工成长型社会”?顾名思义,就是要打造利于新时代产业工人成长的生态服务圈,更是建强“三支队伍”的具体抓手。

作为民营经济重要发祥地之一,温州近年来不断求“新”提“质”,如何打造一支与之匹配的劳动者大军,成为必思之问、必答之题。职工成长型社会建设,由此应运而生,这在全国尚属首创。

那么,从个体成长到营造生态,温州将如何实践破题?

何以温州

劳动是社会进步的源泉。新时

代,如何建设好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军,是浙江乃至全国面临的课题。

温州市场活力旺盛,尤其以传统制造业闻名。据统计,温州市共有企业41万家,职工300万人左右。

“加强高素养劳动者队伍建设,是一项系统工程。”温州市总工会党组书记、常务副主席胡长虹说,打造职工成长型社会,要紧扣职工需求、凝聚多方合力,构建起党委领导、政府负责、工会推动、企业和社会共同参与的新格局。

“温州有基础、有优势打造好这个生态系统。”温州大学教授、温州市决咨委委员张小燕认为,一方面,民营经济是温州最大特色。温州企业量大面广,近年来不断加快制造业转型升级、提质增效,急需一支高

素养劳动者大军。另一方面,温州广大职工对于自身成长的意愿同样强烈。经问卷调查发现,温州职工对于“工资待遇的提升”最为关注,占比达到88.42%,其次是“更多职业发展的空间和平台”,占比达45%。“在此背景下,温州更容易整合资源,形成政府、企业与职工间‘多向奔赴’,朝着命运共同体方向不断迈进。”张小燕说。

实践破题

实际上,深化产业工人队伍建设改革,建设职工成长型社会,温州已经谋划许久,“起步不易,只能一步步摸着石头过河。”温州市总工会相关负责人说。

为做好顶层设计,构建“四梁八柱”,2022年起,温州组织各路专家深入实地系统调研。

去年年中,温州市总工会提出《温州市职工成长型社会建设实施方案》。根据实施方案,温州将高水平推动学习型、技能型、奋斗型、共享型、和谐型“五型社会”建设,实现广大职工学有所成、技有所升、干有所值、创有所获、心有所依。方案提出,到2025年,实现县域职工成长型社会全覆盖,建成50个职工成长型镇街(园区)、100个职工成长型企业、300个职工成长型班组,增强职工的获得感、幸福感、安全感。

今年,“职工成长型社会建设”提档加码,温州提出,要将此创新举措作为建强“三支队伍”的抓手,打造温暖温馨的劳动者城市。

一窥全貌

去年,温州将4个县(市、区)、6个镇街(园区)、30家企业、16个班组

列为首批试点示范单位。其中,瑞安作为省级试点,取得明显成效。

近日,瑞安高楼镇早春茶企业迎来了一批特殊的客人,该市劳模工匠团队组团上门针对茶叶种植、加工、管理等方面进行指导帮扶。工匠的一句点拨,或许就能帮助企业攻克生产难题。去年起,瑞安打造“劳模工匠助企服务”应用平台,分类组织12支劳模工匠志愿者服务队深入企业生产一线,在技术攻关、产品研发、工艺改进等方面倾囊相授。

为培育更多土生土长、贴合本地产业需求的人才,试点建设以来,瑞安常态化开展职业技能培训3.28万人次,新增技能人才1.74万人,累计发放职业培训补贴资金3000余万元,举办了22场职业技能大赛,引领2万名职工以赛代练、以赛促学。

不仅是当地政府、工会多措并举,当地企业更是激发出内生动力,创新亮点频发。为切好技能人才薪酬分配的“蛋糕”,华峰集团创新“八级”技工制,建立技能晋升与薪级配套制度,生产一线产业工人年收入最高可拿到100万元。该集团还打造“家文化”,投入6亿元新建1592套高档职工住房,职工日常慰问及困难帮扶每年支出超过100万元。

小试点折射出大转变。去年以来,温州通过试点推进,积极探索实践,打造温州劳模工匠馆,成立劳模工匠产业人才学院,研发“产业工人成长在线”平台,出台企业内训师温州标准,帮助262家企业、13万名职工提升技能。此外,还评选劳模工匠创新工作室20家,命名职工优秀创新成果70条、先进操作法60个,职工获专利194项,产生经济效益4.89亿元。

“一对一”关爱 “点对点”服务 桐庐县为劳模工匠打造幸福之家

本报讯 记者吴晓静 通讯员周小铃报道 “吴老师,最近身体怎么样?有什么需要我帮忙的吗?”近日,浙江工匠、桐庐县桐君街道技能假发店经理汪文洪联系结对的高龄劳模工匠吴一民,了解他的生活近况,做好相关服务工作。

汪文洪与吴一民结对,源于桐庐县桐君街道劳模工匠之家针对高龄劳模实行的“一对一”结对机制。桐君街道劳模工匠之家共有37名劳模工匠,其中80岁以上的有7名。针对高龄劳模体能减弱、外出行动困难等生活问题,桐君街道劳模工匠之家推出“一对一”结对机制,由较年轻的劳模工匠结对80岁以上的高龄劳模,开展“一对一”“点对点”服务,发挥劳模作用、传承劳模精神。

“老劳模是我们学习的榜样,帮助他们,让他们的晚年生活更幸福,这也是劳模工匠精神的传承。”除了结对高龄劳模,汪

文洪还常常带领团队成员为行动不便的劳模提供上门理发服务,去年以来,已上门服务400多次。

近年来,桐庐县总工会、县劳模工匠协会积极探索劳模工匠关爱服务新路径,为全县广大劳模、工匠打造有温度的“劳模工匠之家”。按照乡镇属地和系统领域组建管理服务网络,成立了13个劳模工匠之家。各劳模工匠之家结合各自特点和实际,开展服务和活动,做好常态化走访慰问。此外,还依托设在县第一人民医院的劳模健康服务中心,为全县劳模工匠在健康体检、健康档案、门诊住院等方面提供全方位、全周期服务。

接下来,桐庐县总工会、县劳模工匠协会将继续加大对劳模工匠的关爱服务力度,聆听劳模工匠真实需求,搭建更多服务载体和平台,努力打造更有温度的劳模工匠之家。

这场晚会主角 都是职工

诸暨市第二届职工文化节开幕



本报讯 记者胡朔 通讯员骆红梅报道 诸暨市总工会主办的全市第二届职工文化节于日前开幕,开幕式的重头戏——职工文化展演活动吸引了超过100万人次浏览观看,成为职工文化节的“流量之王”。

展演分为“赓续红色血脉·致初心”“铸就精诚匠心·致青春”“追梦星辰大海·致未来”三个篇章,包括青春歌舞、琴笛茶道、越剧传唱、旗袍书法等节目。“这次展演活动的最大特色就是所有节目都是我市各基层工会和‘风信子’公益培训班创排选送,工人创、工人导、工人演,是一台地地道道的诸暨工人文化盛会。”诸暨市总工会相关负责人介绍说。

近年来,为更好满足职工文体需求,提升职工综合素养,丰富职工业余生活,按照“打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化”精神,诸暨市总工会以职工学校为阵地,与院校、部门、企业及社团组织开展合作,启动“风信子”职工培训计划,面向职工开展多层次培训,同时在此基础上推出职工文化节,着力推进职工文化特色品牌建设。据悉,今年第二届职工文化节将开展原创文学征文、书画摄影、短视频大赛等12个系列活动。

象山县丹西街道创新实施 “人大+工会”协同联动机制 合力解决职工 “急难愁盼”

本报讯 记者李凡 通讯员陈如吉、钱怡群报道 “厂区离市区较远,自己开车上下班费用较高,希望公司可以牵头联系、组织上下班顺路的职工拼车,降低出行成本。”不久前,一份来自合力集团下属宁波博力汽车零部件有限公司一线女工的建议,引起了省人大代表、合力集团总工程师刘永跃的注意。收到建议后,他第一时间上报集团、公司工会与行政部联合组织开展了调研排查,最终为90多名职工找到了拼车对象,大大减少了他们的通行费用。

据了解,该公司位于宁波市象山县丹西街道。为让一线职工的声音“有人听”,同时也让人大代表和企业负责人“听得见”“听得清”,人大丹西工委和街道总工会创新实施了“人大+工会”协同联动机制,探索搭建了人大与工会共建共享平台,进一步补充完善了民意表达的平台和载体。今年3月,人

大丹西工委和街道总工会在合力集团召开了第一次全体会议,同步设置了人大代表联络点、工匠工作室等载体。共有6名人大代表进驻联络点,全心全意为职工排忧解难、助力企业发展。

丹西街道相关负责人表示,健全“人大+工会”协同联动机制,可以充分发挥基层工会组织点多面广、职工群众基础深厚的独特优势,把人大工作直接延伸到一线职工群众,让代表更接地气,多多听民意、察民情;也可以依托人大人的监督职能,对涉及职工权益的问题,从不同途径、不同层面提出意见建议并进行解决,为维护职工合法权益提供更为坚实的保障。

据悉,过去一个多月以来,6名人大代表已在合力集团人大代表联络点接待企业职工70余人次,收集问题16件,已解决15件,剩下1件已转交相关部门办理落实中。

充电赋能 抱团发展

台州市首期产业工人班组长创新赋能培训班开班

本报讯 通讯员张小玲 记者潘仙德报道 台州市首期产业工人班组长创新赋能培训班开班仪式暨天台县首家产改联盟成立仪式于日前在浙江银轮机械股份有限公司举办。

活动现场,宣读了首家产改联盟成立和组建天台县劳模(工匠)驻企专员有关文件,为全县首家产改联盟

揭牌和发放劳模驻企专员代表聘书。“依托联盟,我们可以实现组织联建、事务联商、资源联享、活动联办、品牌联创,凝聚更强创新合力,形成企业发展共同体。”产改联盟牵头企业浙江银轮机械股份有限公司代表说。

活动中,首期产业工人班组长创新赋能培训班开班第一课正式开

讲。根据各企业和职工需求,此次培训班涉及理论和实操两方面,培训内容包括快速换模、8D培训、日常管理能力提升等,内容丰富多彩,由外聘专业老师进行培训。

此次活动是深化产业工人队伍建设改革的重要举措,希望通过积极探索,有效指导辖区试点单位结成互助联盟,切实把产改提质扩面、

争创示范工作落到实处,因地制宜、因园施策,形成产业全面覆盖、职工共同参与、部门协同推进的产改工作格局。今年,天台县总工会将持续开展创新性人才班,劳模工匠、技能大师班等,分层分类,创新培训模式,拓展培训渠道,不断完善产业工人培训体系,助力高素养劳动者队伍建设。

按需定制 送课上门

平湖市总工会推出快递行业“素养+技能”提升联训班

本报讯 通讯员平小工报道 为加快打造快递行业高素养劳动者队伍,日前,由平湖市总工会和市邮政管理局联合组织的平湖市快递行业“素养+技能”提升联训班正式开班。来自全市各快递企业的“小哥”代表参加开班第一课。

此次快递行业“素养+技能”提升联训班到底学什么?活动中,发布了首批培训课程菜单。根据快递从业

人员工作特点及多样化培训需求,平湖市总工会创新定制“素养+技能”两大学习模块,重点培养复合型快递行业人才。授课内容包括思想引领、职业素养、法律法规、健康生活、双提升等五大版块,包括《规矩意识与安全生产》《快递员自我管理》《消防安全管理》《食品安全和职业病防治》等课程,供大家按需点单,让快递员的业

务能力和综合素质得到提升。

为有效解决工学矛盾,此次培训创新采取“送学上门”的形式,组织专家学者、行业权威及优秀代表将课堂送到一线,让快递员们优先利用工间、业余时间接受培训。“少学时、多门类”的培训形式也让大家感受到了工会“娘家人”的用心。

现场,平湖市总工会特邀市公安

局交警大队许红权警官以“守规则、减事故、知危险、会避险”为主题,开展了交通安全培训,为所有学员上了一堂生动的安全课。

下一步,平湖市总工会将持续落实关爱培养快递小哥的举措,积极探索建立快递行业培训长效机制,持续提升全市快递从业人员技能水平 and 整体素质。

礼遇工匠 培育人才

海盐县总工会启动“海盐工匠月”系列活动

本报讯 记者金钧胤 通讯员许晓微报道 近日,海盐县总工会在县传媒中心星光演播厅举行“海盐工匠月”系列活动启动仪式。

启动仪式上,为今年新晋的四位浙江省劳动模范和一个浙江省模范集体献花。同时,活动现场还发布了“礼遇工匠”行动,为浙江工匠提供三年一次的疗休养、两年一次的健康体检以及县总工会职工健身俱乐部免费健身年卡,用温暖礼遇让工匠们有奔头、有干头、有甜头。

活动中,举行了海盐工匠学院的揭牌仪式,这是海盐县总工会在技能人才培养方面的一大创新,标志着海盐县在技能人才培育方面迈出了新的步伐。该学院将构建集实训基地、线上线下培训、劳动技能竞赛和工匠选树等长链条职工技能提升工作体系,为海盐县的高质量发展提供强有力的技能人才支撑。未来,海盐工匠学院将紧紧围绕当地产业发展方向,依托嘉兴职业技术学院海盐学院资源优势,积极联动劳模

工匠创新工作室,创新教学模式,提升教学质量,把更多的企业职工和院校学生培养成新时代知识型、技能型、创新型人才,助力“三支队伍”建设,为海盐加快培育和发展新质生产力提供人才支撑。

启动仪式上,还举行了“工匠辅导员”聘任仪式和“名师带徒 匠心传承”师徒结对活动,进一步推动了技能人才师徒传承和技艺传承。全国劳动模范彭存利作为师傅代表发言,表示将继续发挥师傅的作用,毫

无保留地传授技艺给徒弟。

活动现场,发布了海盐工匠Logo,对一批县级技能大师工作室和优秀职业教育实践基地进行集中授牌。

近年来,海盐县高度重视技能人才培育工作,通过实施“职业技能提升三年行动计划”等措施,不断探索独具特色的技能人才培养之路。目前,海盐县技能人才数量已达94496人,为县域经济的持续发展提供了坚实的人才保障。