

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍

打造“匠星摇篮” 激发“雁阵效应”

宁波镇海区总工会推进体系化工匠学院建设

记者李凡 通讯员张微、镇工轩报道 “每周一堂课,每月一测试,每季度现场实操……”在宁波镇海石化建安工程股份有限公司陈辉技能大师工作室的工作日程安排上,节奏鲜明的模块化培训体系引起了记者的注意。“这些培训课件都是我们自己开发的,之所以每季度都要保证现场实操,是因为实训更能锻炼年轻人。”浙江工匠、工作室领衔人陈辉告诉记者,公司还在技能大师工作室的基础上打造了东鼎工匠学院这一学习平台,成为培养技能人才的“黄埔军校”。

东鼎工匠学院是镇海区总工会在工匠学院体系化建设中的典型代表。近年来,为持续激发技能人才引育的“雁阵效应”,镇海区总工会以体系化建设工匠学院为抓手,为

镇海区高素养劳动者队伍建设提供了强有力的平台支撑。

“头雁”引领,建强主心骨

“焊焊条条勤,焊焊条条精。”这是石化建安公司焊工组长雷伟清的口头禅。“焊接水平的提高就是在一根根焊条中焊出来的。”雷伟清说,自己也是从一名学生成长起来的,得益于东鼎工匠学院的理论指导和实操演练,他先后在多个国家、省、市级技能竞赛中斩获荣誉,并获评浙江工匠。如今,雷伟清也成为了东鼎工匠学院的内训师之一,为培育下一代技能人才贡献力量。

“头雁”企业的引领示范作用,为镇海完善劳模工匠学院建设体系建强了主心骨。据介绍,自去年镇海区总工会举行镇海区工匠学院授牌暨

产业工人“技能人才贷”启动仪式以来,包括东鼎工匠学院在内的首批5家企业工匠学院逐渐形成了“矩阵效应”,在互相支持中建立并完善了产业工人劳动力资源信息库、产业工人培训需求库、企业用工需求库等三库开发,保障了技能人才开发、培养与就业的精准对接,助力人才、企业、地区经济实现协同发展。

“第一批企业工匠学院的建设为进一步提升产业工人素质,探索产业工人素质教育培训新模式,以技能提升夯实‘扩中’‘提低’之基,加快建设工匠学院联盟奠定了良好基础。”镇海区总工会相关负责人表示。

“群雁”争鸣,激发创新力

“我常常拍摄制作点心的短视频发到朋友圈,现在还会

直播销售农特产品,掌握新技能为我带来了无限可能。”从对线上销售一窍不通的传统农民,到集拍视频、做直播、搞营销本领于一身的“本土网红”,镇海区九龙湖镇横溪村的乡村振兴带头人陈月波不仅自己尝到了技能提升带来的甜头,还带领村民们走向共同富裕。

陈月波就是通过镇海区工匠学院乡村振兴大讲堂成长成才的一个缩影。据了解,除了聚焦培育“新农人”的乡村振兴大讲堂,镇海工匠学院矩阵中还囊括了契合数字变革潮流的数智工匠学堂、开展“真刀真枪”演练的安全工匠实训学堂和充满活力创意的潮生活夜课堂等特色鲜明、形态多样、结构完整的育才体系。

在“头雁”引领下,镇海区

总工会利用区域制造业优势深化特色技能人才培养工作,在全区范围内形成了“群雁齐飞”的新局面。“我们现在还助力实施‘工匠出彩’专项行动。”镇海区总工会相关负责人表示,当前镇海工匠学院正推动与浙江纺织服装职业技术学院、宁波工程学院、镇海区技工学校、石化建安公司等4家特色分中心组成“1+X”公共实训体系,为30余个制造业相关紧缺工种免费提供公共实训,预计全年将撬动区域技能公共实训惠及超3万人次。

下一步,镇海区总工会将重点深化区域特色学院建设,重点培育石化(新材料)特色工匠学院,推动形成行业、企业工匠学院(堂)25家,进一步推动特色行业高素养劳动者队伍建设。

“工”助高质量就业

毕业与就业同步 企业与职工双赢

嘉兴市总工会

推动就业质量与数量“双提升”

本报讯 记者金钧胤报道 距毕业还有1个月左右的时间,平湖市广陈镇的两名大学生叶超、翁柳雯早已做好了走出学校这座象牙塔的准备。“我们在今年1月就已经在浙江龙萌湾文旅有限公司实习,毕业后将直接留在这里就业。”

他们的快人一步离不开劳模工匠的功劳。平湖市劳模马新远从事农文旅行业十余年,拥有丰富的行业经验。去年,他在工会组织的“劳模带岗”活动中结识了叶超和翁柳雯。通过交流,马新远发现,两人父母都在本地从事农业方面的工作,两人毕业后也想回到本地发展。于是,马新远建议二人可以根据广陈镇农业发达的实际,将求职方向瞄准农文旅及新型农业方面,并介绍两人利用假期在自己所在的农业公司实习,亲身体验职场氛围,感受当前新型农业的发展情况,进一步锻炼自身的工作能力。

马新远与叶超、翁柳雯的故事是嘉兴市总工会构建高质量就业服务体系、推动就业服务提质增量、助力共同富裕的一个缩影。近年来,嘉兴市总工会针对企业缺技工的实际问题,把目标锁定在即将走出校门的职业技术学院应届毕业生,组织开展“职等你来·就业在嘉”活动。通过劳模就业指

导、劳模带岗宣传、线上发布视频和文字招聘信息等形式,不仅拓宽了学生们求职就业渠道,增加了相关岗位信息的可信度,更为他们提供了更多的可行建议。两年来,嘉兴市总工会共举办就业、创业指导系列讲座活动24场,辅导毕业生27569人次,促成招聘成功留“嘉”工作2687人。

在嘉兴市总工会助力就业质量与数量“双提升”的过程中,受益的不仅有对职业前景懵懂的学生,还有求贤若渴的企业。“我们企业最希望招到有学历技术、能扎根嘉兴的高素养劳动者。”优普食品(浙江)有限公司相关负责人朱红梅介绍,通过在嘉兴市总工会的各线上平台发布招聘信息,企业增添了许多新鲜“血液”,“现在我们第一批用工已经全部到岗,我们还将发布第二批招聘信息,主要招聘紧缺的维修电工。”

下一步,嘉兴市总工会将谋划链式就业服务,在市总工会门口引入专业人力资源机构打造就业服务站,将更多求职者“圈”入工会的服务圈,通过实体化运作为有就业需求的劳动者提供就业登记、技能培训报名、招聘信息汇总等一系列服务,形成“一站式”就业服务模式,推动实现高质量充分就业。

中式面点谁家强? 这场技能比赛超有味



金娇娇的作品获得比赛二等奖。

本报讯 记者吴晓静 通讯员章柯清报道 “荷花酥”“水晶饺”“鲜肉中包”“油酥团饼”……在近日举办的“926工匠日”杯2024年杭州拱墅区职工职业技能竞赛启动仪式暨中式面点师职业技能竞赛上,传统中式面点悉数亮相,视觉与味蕾相互碰撞。

本次大赛由杭州市拱墅区总工会主办,拱墅区武林街道总工会、长庆街道总工会承办。参赛选手来自该区各知名餐饮企业。根据竞赛规则,每一道面点作品要求酥香软糯、

皮薄酥脆,还要体现出中式面点中“规格一致、美观大方、玲珑剔透、外形饱满”的特点,造型色泽、营养健康都占了较大的比重。面点师们发挥出十足的创意,结合时令节气和传统文化,将市井浓浓的烟火气和自身对面点研究的心得都融入到面点作品中。

在众多选手中,获得比赛二等奖的金娇娇显得尤为突出。2003年出生的她,别看一脸稚嫩,已经有6年从业经验的资深面点师。她的作品被评委一致认为“取材多样,造型逼

真,实为不可多得的佳饌美点。”获得比赛一等奖的郭权全对抗帮、本帮、广式、淮阳等点心都有深入研究,他将各地具有代表性的点心结合起来,获得评委一致好评。

拱墅区总工会相关负责人表示,这场技能与创新挑战、传统与现代融合共享的盛宴旨在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为推进拱墅区产业工人队伍建设改革,加快提升职工的职业素养、技能水平、创新能力,加强技能人才队伍建设贡献工会力量。

杭州市临安区总工会持续深化 高技能人才(劳模工匠)创新工作室建设 产生直接经济效益 超2亿元

本报讯 记者吴晓静 通讯员罗逸报道 近日,杭州市临安区总工会组织专家,分批对该区认定满5年的32家高技能人才(劳模工匠)创新工作室进行复审指导,对新创建的15家工作室、示范性工作室进行现场评审验收。这些高技能人才(劳模工匠)创新工作室产生了哪些品牌效应?一起来看临安区总工会的“成绩单”。

近年来,临安区总工会将高技能人才(劳模工匠)创新工作室创建工作与产业工人队伍建设改革工作相结合,全力打造高素质技术工人培养平台,并制订相关管理办法,进一步规范工作室的创建和管理工作。

截至目前,临安区已创成省级最具影响力劳模工匠创新工作室1家,省级首批劳模工匠创新工作室3家、市级14家、区级92家,并持续深化职工“五小”创新活动,累计获评市级“五小”创新成果35项,认定区级209项。

这些创新工作室结合职工

劳动技能竞赛、职工技术创新等活动,有效发挥师带徒作用,培育名师带高徒典型,切实把创新工作室建成培养造就高技能人才“练兵场”。同时,创新工作室围绕企业产品开发、技术攻关、技术发明等工作,提出合理化建议3150个,推动实施技改项目2760多个,产生直接经济效益超2亿元。

临安区总工会相关负责人表示,高技能人才(劳模工匠)创新工作室的创建不仅为企业发展提供了攻坚克难的动力源泉,也是培养高素质产业工人队伍的一个重要抓手。

接下来,临安区总工会将加大对高技能人才(劳模工匠)创新工作室的建设、培育、管理力度,组织专家对创新工作室开展不定期回访、指导,开展高技能人才(劳模工匠)创新工作室领衔队伍培训研修班,不断提升创建质量,夯实高素质技术工人培养平台,充分激发职工创新创造活力,更好地为临安区经济社会和企业高质量发展服务。

工会“小灵通”

安全“必修课”进企业

本报讯 记者曹慧桢报道 近日,长兴县泗安镇总工会联合相关部门在浙江荔禾电气科技有限公司开展消防安全知识培训和消防演练。

培训会上,工作人员对新修改的《安全生产法》、《日常安全生产管理》、《事故调查处置》等内容进行深度解读,并通过现身说法、以案释法等方式系统地讲解安全生产主体责任落实、隐患排查治理及现场应急处置等相关知识,进一步提升安全生产培训的实效。培训会后,工作人员围绕日常消防安全管理、应急

逃生、消防器材操作等方面对企业职工展开培训。“此次培训增强了职工在日常生产生活中发现安全隐患的意识,也提高了职工们应对突发事件的能力。”一位安管员说。

截至目前,泗安镇总工会已开展相关安全生产宣传活动20余次,服务职工群众1200余人。接下来,工会将持续守好安全生产“堡垒”,进一步强化各企业安全生产主体责任落实,全力推动企业从“要我安全”到“我要安全”思维转变,为泗安镇安全生产形势持续稳定提供坚实保障。

逐梦蓝天

近日,由杭州市余杭区委人才办、区总工会、区人社局、区财政局、余杭街道办事处联合主办,余杭街道总工会承办的2024年余杭区无人机驾驶员职业技能竞赛举行。

来自全区40余名无人机驾驶员参加了理论知识和操作技能两个项目的竞技。该赛事也是今年余杭区“百行百匠百赛”技能大赛之一,旨在

激发全区职工学技术、练本领、比技能的热情,培养具有余杭特色的高素养劳动者队伍。据悉,获得第一名选手被授予“余杭区技能状元”荣誉称号,获得第二、第三名选手被授予“余杭区技术能手”荣誉称号。图为参赛选手进行无人机起飞前检查。

记者邹伟锋
通讯员孙思怡 摄



“工会+社会组织”更好服务职工

■胡建兵

日前,慈溪市总工会组织开展工会社会组织服务职工项目实施督导沙龙,为入选新一年度工会社会组织服务职工项目的9个社会组织提供业务拓展、能力提升、规范运作等方面的培训。据悉,这是慈溪市总工会针对该市民营经济发达、社会组织众多、职工需求多样的现状,因地制宜探索创新推出“工会+社会组织”服务模式的一个缩影。

近年来,慈溪市总工会推出

“工会+社会组织”服务新模式,建立体系更优、底盘更稳、动力更足的“工建共同体”。社会组织等级是民政部门对经各级人民政府民政部门登记注册的社会团体、基金会、民办非企业单位进行客观、全面的评估,并作出评估等级结论。社会组织等级是由民政部出台的《社会组织评估管理办法》中关于社会组织的等级评定标准。“工会+社会组织”的服务新模式,等于工会把自己纳入到社会组织评估体系,倒逼工会更好地服务职工。

“工会+社会组织”服务新

模式,有关部门依法对工会服务实施监督管理,依照规范的方法和程序,由评估机构根据评估标准,对工会组织进行客观、全面的评估,评估内容包括基础条件、内部治理、工作绩效和社会评价等,并作出评估等级结论,使工会组织知道自己工作做得怎么样,问题在哪儿,不断改进工作,更好地为职工和企业服务。

“工会+社会组织”等于把工会纳入到社会组织等级评估,工会服务做得好不好,从评估等级中一看便知,如果评估等级较高,不仅脸上有光,而且基层职

工对工会的信任度也会提高,如果评估等级太低,那真是丢了大脸。“工会+社会组织”是有效树立工会组织形象地位的“窗口”。促使工会组织尽快解决机构不健全、内部治理不完善、组织行为不规范、社会公信力不高等问题。倒逼工会组织迅速建立和完善以章程为核心的内部管理制度,有效地发挥权力机构、决策机构、执行机构和监督机构的职能作用,促进工会组织持续健康发展。

“工会+社会组织”能够更好服务职工,有助于更加广泛地

凝聚工会组织的力量,有助于进一步激发工会组织的活力,更好推动工会组织参与社会治理,激发工会组织服务职工的积极性和主动性,汇聚起工会组织全面深化改革的强大正能量,使工会组织在服务职工工作中发挥专业化、公益性积极作用。

