

贯彻落实省委“新春第一会”精神  
推动打造高素质劳动者队伍

# 打造“匠星摇篮” 激发“雁阵效应”

## 宁波镇海区总工会推进体系化工匠学院建设

记者李凡 通讯员张微、  
镇工轩报道 “每周一堂课，  
每月一测试，每季度现场实  
操……”在宁波镇海石化建安  
工程股份有限公司陈辉技能  
大师工作室的工作日程安排上，  
节奏鲜明的模块化培训体  
系引起了记者的注意。“这些  
培训课件都是我们自己开发的，  
之所以每季度都要保证现  
场实操，是因为实训更能锻炼  
年轻人。”浙江工匠、工作室领  
衔人陈辉告诉记者，公司还在  
技能大师工作室的基础上打  
造了东鼎工匠学院这一学习平  
台，成为培养技能人才的  
“黄埔军校”。

东鼎工匠学院是镇海区总  
工会在工匠学院体系化建设  
中的典型代表。近年来，为  
持续激发技能人才引育的“雁  
阵效应”，镇海区总工会以体  
系化建设工匠学院为抓手，为

镇海区高素质劳动者队伍建  
设提供了强有力的支持。

### “头雁”引领，建强主心骨

“焊焊条条勤，焊焊条条精。”这是石化建安公司焊工组  
长雷伟清的口头禅。“焊接水  
平的提高就是在一根根焊条中  
焊出来的。”雷伟清说，自己  
也是从一名学生成长起来的，  
得益于东鼎工匠学院的理论指  
导和实操演练，他先后在多  
个国家、省、市级技能竞赛中  
斩获荣誉，并获评浙江工匠。  
如今，雷伟清也成为了东  
鼎工匠学院的内训师之一，为  
培育下一代技能人才贡献力量。

“头雁”企业的引领示范作  
用，为镇海完善劳模工匠学  
院建设体系建强了主心骨。  
据介绍，自去年镇海区总工  
会举行镇海区工匠学院授牌暨

产业工人“技能人才贷”启动  
仪式以来，包括东鼎工匠学院  
在内的首批5家企业工匠学院  
逐渐形成了“矩阵效应”，在互  
相支持中建立并完善了产  
业工人劳动力资源信息库、产  
业工人培训需求库、企业用工  
需求库等三库开发，保障了技  
能人才开发、培养与就业的精  
准对接，助力人才、企业、地区  
经济实现协同发展。

“第一批企业工匠学院的建  
设为进一步提升产业工人素  
质，探索产业工人素质教育  
培训新模式，以技能提升夯实  
‘扩中’‘提低’之基，加快建设  
工匠学院联盟奠定了良好基  
础。”镇海区总工会相关负责人  
表示。

### “群雁”争鸣，激发创新力

“我常常拍摄制作点心的  
短视频发到朋友圈，现在还会

直播销售农特产品，掌握新技  
能为我带来了无限可能。”从  
对线上销售一窍不通的传统  
农民，到集拍视频、做直播、搞  
营销本领于一身的“本土网红”，  
镇海区九龙湖镇横溪村的乡  
村振兴带头人陈月波不仅自己尝  
到了技能提升带来的甜头，还带领  
村民们走向共同富裕。

陈月波就是通过镇海区工  
匠学院乡村振兴大讲堂成  
长成才的一个缩影。据了解，除  
了聚焦培育“新农人”的乡  
村振兴大讲堂，镇海工匠学院  
矩阵中还囊括了契合数字变  
革潮流的数智工匠学堂、开展  
“真刀真枪”演练的安全工  
匠实训学堂和充满活力创意的  
潮生活夜课堂等特色鲜明、形  
态多样、结构完整的育才体  
系。

在“头雁”引领下，镇海区

总工会利用区域制造业优势  
深化特色技能人才培育工作，在  
全区范围内形成了“群雁齐  
飞”的新局面。“我们现在还助  
力实施‘工匠出彩’专项行动。”  
镇海区总工会相关负责人表示，  
当前镇海工匠学院正推动与浙  
江纺织服装职业技术学院、宁波工  
程学院、镇海区技工学校、石化  
建安公司等4家特色分中心组成  
“1+X”公共实训体系，为30余  
个制造业相关紧缺工种免费提供  
公共实训，预计全年将撬动区域  
技能公共实训惠及超3万人次。

下一步，镇海区总工会将重  
点深化区域特色学院建设，重  
点培育石化(新材料)特色工  
匠学院，推动形成行业、企  
业工匠学院(堂)25家，进一  
步推动特色行业高素质劳动  
者队伍建设。

“工”助高质量就业

## 毕业与就业同步 企业与职工双赢

嘉兴市总工会  
推动就业质量与数量“双提升”

本报讯 记者金瓯麟报道  
距毕业还有1个月左右的时  
间，平湖市广陈镇的两名大学  
生叶超、翁柳雯早就做好了  
走出学校这座象牙塔的准备。  
“我们在今年1月就已经在浙  
江龙腾湾有限公司实习，毕  
业后将直接留在这里就业。”

他们的快人一步离不开劳  
模工匠的功劳。平湖市劳模马  
新远从事农文旅行业十余年，  
拥有丰富的行业经验。去年，  
他在工会组织的“劳模带岗”活  
动中结识了叶超和翁柳雯。

通过交流，马新远发现，两  
人父母都在本地从事农业方  
面的工作，两人毕业后也想回  
到本地发展。于是，马新远建议  
二人可以根据广陈镇农业发  
达的实际，将求职方向瞄准农  
文旅及新型农业方面，并介绍  
两人利用假期在自己所在的  
农业公司实习，亲身体验职场  
氛围，感受当前新型农业的发  
展情况，进一步锻炼自身的工  
作能力。

马新远与叶超、翁柳雯的故  
事是嘉兴市总工会构建高质  
量就业服务体系、推动就业服  
务提质增量、助力共同富裕的  
一个缩影。近年来，嘉兴市总  
工会针对企业缺技工的实际问  
题，把目标锁定在即将走出校  
门的职业技术学院应届毕业生，  
组织开展“职等你来·就在嘉”活  
动。通过劳模就业指

下一步，嘉兴市总工会将

谋划链式就业服务，在市总工  
会门口引入专业人力资源机构  
打造就业服务站，将更多求职  
者“圈”入工会的服务圈，通过  
实体化运作作为有就业需求的劳  
动者提供就业登记、技能培训  
报名、招聘信息汇总等一系列  
服务，形成“一站式”就业服务  
模式，推动实现高质量充分就  
业。

## 杭州市临安区总工会持续深化 高技能人才(劳模工匠)创新工作室建设 产生直接经济效益 超2亿元

本报讯 记者吴晓静 通  
讯员罗逸报道 近日，杭州市临  
安区总工会组织专家，分批对  
该区认定满5年的32家高技能  
人才(劳模工匠)创新工作室进  
行复审指导，对新创建的15家  
工作室、示范性工作室进行现  
场评审验收。这些高技能人才  
(劳模工匠)创新工作室产生了  
哪些品牌效应？一起来看临安  
区总工会的“成绩单”。

近年来，临安区总工会将  
高技能人才(劳模工匠)创新工  
作室创建工作与产业工人队伍  
建设改革工作相结合，全力打  
造高素质技术工人培养平台，  
制订相关管理办法，进一步规  
范工作室的创建和管理工作。

截至目前，临安区已创成  
省级最具影响力劳模工匠创  
新工作室1家，省级首批劳模工  
匠创新工作室联盟1家，省级劳  
模工匠创新工作室3家、市  
级14家、区级92家，并持续深  
化职工“五小”创新活动，累  
计获评市级“五小”创新成果35  
项，认定区级209项。

这些创新工作室结合职工

劳动技能竞赛、职工技术创新  
等活动，有效发挥师带徒作用，  
培树名师带高徒典型，切实把  
创新工作室建成培养造就高  
技能人才的“练兵场”。同时，创  
新工作室围绕企业产品开发、  
技术攻关、技术发明等工作，提  
出合理化建议3150个，推动实  
施技改项目2760多个，产生直  
接经济效益超2亿元。

临安区总工会相关负责人  
表示，高技能人才(劳模工匠)  
创新工作室的创建不仅为企  
业发展提供了攻坚克难的动力  
源泉，也是培养高素质产业工人  
队伍的一个重要抓手。

接下来，临安区总工会将  
加大对高技能人才(劳模工匠)  
创新工作室的建设、培育、管理  
力度，组织专家对创新工作室  
开展不定期回访、指导，开展高  
技能人才(劳模工匠)创新工作  
室领军人队伍培训研修班，不  
断提升创建质量，夯实高素质  
技术工人培养平台，充分激发  
职工创新创造活力，更好地为  
临安区经济社会和企业高质量  
发展服务。

工会“小灵通”

## 安全“必修课”进企业

本报讯 记者寿慧桢报  
道 近日，长兴县泗安镇总  
工会联合相关部门在浙江  
荔禾电气科技有限公司开  
展消防安全知识培训和消  
防演练。

培训会上，工作人员对  
新修改的《安全生产法》、  
《日常安全管理》、《事  
故调查处置》等内容进行深  
度解读，并通过现身说法、  
以案释法等方式系统生动地  
讲解安全生产主体责任落  
实、隐患排查治理及现场  
应急处置等相关知识，进  
一步提升安全生产培训的实  
效。培训会后，工作人员围  
绕日常消防安全管理、应急

逃生、消防器材操作等方面  
对企业职工展开培训。“此  
次培训增强了职工在日常  
生活中发现安全隐患的意  
识，也提高了职工们应对突  
发事件的能力。”一位安  
全员说。

截至目前，泗安镇总工  
会已开展相关安全生产宣  
传活动20余次，服务职工  
群众1200余人。接下来，  
工会将持续守好安全生产  
“堡垒”，进一步强化各企  
业安全生产主体责任落实，全  
力推动企业从“要我安全”  
到“我要安全”思维转变，为  
泗安镇安全生产形势持续  
稳定提供坚实保障。



金娇娇的作品获得比赛二等奖。



## 逐梦蓝天

近日，由杭州市余杭  
区委人才办、区总工会、  
区人社局、区财政局、余  
杭街道办事处联合主办，  
余杭街道总工会承办的  
2024年余杭区无人机驾  
驶员职业技能竞赛举行。

来自全区40余名无  
人机驾驶员参加了理论  
知识和操作技能两个项  
目的竞技。该赛事也是  
今年余杭区“百行百匠百  
赛”技能大赛之一，旨在

激发全区职工学技术、练  
本领、比技能的热情，培  
养具有余杭特色的高素  
质劳动者队伍。据悉，获  
得第一名选手被授予“余  
杭区技能状元”荣誉称号，  
获得第二、第三名选手被  
授予“余杭区技术能手”荣誉  
称号。图为参赛选手进行无  
人机起飞前检查。

记者邹伟锋  
通讯员孙思怡 摄

## “工会+社会组织”更好服务职工

■胡建兵

日前，慈溪市总工会组织  
开展工会社会组织服务职工项  
目实施督导沙龙，为入选新一  
年度工会社会组织服务职工项  
目的9个社会组织提供业务拓  
展、能力提升、规范运作等方  
面的培训。据悉，这是慈溪市总  
工会针对该市民营经济发达、  
社会组织众多、职工需求多样的  
现状，因地制宜探索创新推出  
“工会+社会组织”服务模式的  
一个缩影。

近年来，慈溪市总工会推出

“工会+社会组织”服务新模式，  
建立体系更优、底盘更稳、动力  
更足的“建工共同体”。社会组  
织等级是民政部门对经各级人  
民政府民政部门登记注册的社  
会团体、基金会、民办非企业单  
位进行客观、全面的评估，并作  
出评估等级结论。社会组织等  
级是由民政部出台的《社会组织  
评估管理办法》中关于社会组  
织的等级评定标准。“工会+社  
会组织”的服务新模式，等于工  
会服务把自己纳入到社会组织评  
估体系，倒逼工会更好地服务职  
工。“工会+社会组织”服务新

模式，有关部门依法对工会服  
务实施监督管理，依照规范的方  
法和程序，由评估机构根据评估标  
准，对工会组织进行客观、全面的  
评估，评估内容包括基础条件、内  
部治理、工作绩效和社会评价等，  
并作出评估等级结论，使工会组  
织知道自己做得怎么样，问题在  
哪儿，不断改进工作，更好地为  
职工和企业服务。

“工会+社会组织”等于把  
工会纳入社会组织等级评估，  
工会服务做得好不好，从评估等  
级中一看便知，如果评估等级较  
高，不仅脸上有光，而且基层职

工对工会的信任度也会提高，如  
果评估等级太低，那真是丢了大  
脸。“工会+社会组织”是有效树  
立工会组织形象地位的“窗口”。促  
使工会组织尽快解决机构不健全、  
内部治理不完善、组织行为不规  
范、社会公信力不高问题。倒逼工  
会组织迅速建立和完善以章程为  
核心的内部管理制度，有效地发  
挥权力机构、决策机构、执行机构  
和监督机构的作用，促进工会组织  
持续健康发展。

“工会+社会组织”能够更  
好服务职工，有助于更加广泛地

