



据新华社北京5月26日电 中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》一书,近日由中央文献出版社出版,在全国发行。

《论述摘编》分10个专题,共计329段论述,摘自习近平同志2012年11月至2024年4月期间的报告、讲话、说明、文章、指示等130多篇重要文献。其中部分论述是第一次公开发表。

浙江高素养劳动者队伍建设蹲点观察系列报道(一)

解读鄞州“产改1.5版本” 推动企业落实培育高素养劳动者队伍主体责任



记者李凡报道 “你好,你们企业提交的《2023年度鄞州区产改试点企业评价表》已收到,针对目前84分的自评分,我们想进一步排摸企业在深化产改工作方面的需求,从而有效对接各界资源……”5月14日,记者来到位于宁波市鄞州区的7号梦工场产业园,鄞州区产改协调小组办公室特邀的第三方“产改评估师”王淑文,正在联系走访产改试点企业——宁波欣达(集团)有限公司。如何推动企业落实培育高素养劳动者队伍主体责任?如何以试点引领示范,激发企业产改积极性?带着这些问题,记者和王淑文一起,以一名“产改评估师”的身份来到该企业进行蹲点跟踪走访。

点

助力企业走出产改“舒适圈”

“你们的评分可以在‘加快推进产业工人技能素质提升’一项上有所调整,目前来看企业高技能人才依然存在结构性的不足,下一步建议发挥好劳模工匠创新工作室作用,以企业级工匠培育高素养劳动者队伍建设……”评估中,王淑文点出了企业在当前产改工作推进中的症结,并给出了相应的合理化建议。

王淑文告诉记者,一个好的“产改评估师”要通过全流程的考证与评估,帮助试点企业走出产改的“舒适圈”,找到下一步改进的方向。“此前,区、镇街、企业三级工会已经对推进产改工作过程中遇到的一些问题,开展了座谈交流,这次深入企业走访的主要任务,就是根据企业上报的自评表,有针对性地进行联系指

导,同时采集具体需求,开展相应服务。”

宁波欣达公司是一家制造型企业,创办50年来深耕本土电梯品牌,目前有1400多名职工。“作为国家制造业单项冠军产品企业,我们取得了一些成就。”该公司工会主席陈恒发表示,企业在现在拥有国家级技术中心、省级院士工作站等创新平台,“但我们仍然非常缺乏一

线高技能人才,希望通过开展劳动技能竞赛、职业技能培训等做法,为企业培育发展新质生产力提供人才支撑。”

经过详细了解企业的职工构成情况、薪资情况及特色工作,采集企业工会和职工需求后,王淑文当晚为宁波欣达公司写下了具有指导意义的《产改评估小结》。

今年年初省委“新春第一会”提出建强“三支队伍”,高素养劳动者队伍在其中发挥着基础支撑作用。发展新质生产力的时代要求,不仅为进一步深化产改赋予了新内涵,也为大力培育高素养劳动者队伍提出了新任务。

作为培育高素养劳动者队伍的重要举措,产改工作自2017年启动以来,相关部门已经制定了不少新政策,

采取了不少新措施,完善了不少新机制,取得了一定成就。当前,产改工作已经深入企业层面,试点也已经向全面覆盖挺进,进一步落实落细企业产改工作,不仅可

以为高素养劳动者队伍建设提供强大支撑,同时也可

以为企业高质量发展注入澎湃动力。

从产改1.0到产改1.5版本,鄞州区开展产改评估工作是为总结过去画上一个终点,同时也是为迈入新阶段提供一个起点。期待更多地区、更多企业可以以产改为抓手,进一步配套完善相关政策机制,在高素养劳动者队伍建设中培育发展新质生产力,唱响属于劳动者的时代强音。

线

念好“全、大、深”三字诀

“根据安排,我们每周要走访1-2个镇街的5-10家产改试点企业。”走出宁波欣达公司,王淑文告诉记者,鄞州区从3月开展产改试点企业走访评估行动,目前已累计走访7个镇街的33家企业,共收集到企业工会和职工反馈的60余条建议。据统计,整个鄞州区有119家产改试点企业,初步估计,整个走访评

估工作将持续5-6个月左右的时间。对全域产改试点企业开展“全走访”,在“一企一档”的基础上构建企业产改“大数据”,最终对试点企业进行年度产改工作“深评价”。“全、大、深”——成为了鄞州区以钉钉子精神推动产改工作走深走实的“三字诀”。“产改工作已经开展了几年时

间,我们想通过这次行动,以源头参与的决心深化全区产改工作,推动各试点企业进一步发挥示范引领作用。”鄞州区总工会党组书记、常务副主席邵英豪表示,产改评估工作围绕健全组织机构、加强产业工人思想政治建设、引导产业工人为企业发展建功立业、加快推进产业工人技能素质提升、加强产业工人权益维

护5个方面展开,每一次评估总结都是一次“再审视”“再出发”的机会——哪里做得不错,哪里还需努力,一目了然。

“如果说过去几年的产改

工作是1.0版本,那么从这次评估行动开始,我们已经迭代升级为1.5版本,争取在评估总结的基础上推动鄞州区产改工作迈向2.0时代。”邵英豪说。

面

以“闭环式”工作体系落实主体责任

全区高技能人才突破10.79万人……这个数字是过去几年来鄞州区以产改工作推动人才工作的一个缩影。开办“大师工匠班”“金蓝领实训班”“技能精英培育班”,先后成立宁波工人大学鄞州学院、高技能人才孵化基地,围绕鄞州产业发展需要打造产业工人线上线下技能培训、学历进修、素质提升大平台……一系列举措为

鄞州区产业工人成长成才畅通了渠道。

为了进一步以产改为抓手推动高素养劳动者队伍建设,鄞州区总工会在全省范围内率先实施了从“全面走访”到“一企一档”再到“评价指导”的走访评估行动,形成了“闭环式”工作体系,通过6个月的工作周期扎实深入到119家试点企业的“毛细血管”,厘清产改工作“肌理”,指明未来发展方向。

这也是对今年“五一”前夕发布的《浙江省总工会关于全面推进高素养劳动者队伍建设实施方案(2024—2027年)》作出的及时响应。在《实施方案》推出的3大专项行动和11条亮点举措中,第一大专项行动就是“产改专项行动”,第一条举措就是“持续推进产改走深走

实”——这意味着,产改工作在

工会助力高素养劳动者队伍建设中有着不可撼动的引领性地位。《实施方案》还制定了“2024年实现已建工会规上工业企业产改工作覆盖面达85%以上,到2027年实现已建工会规上工业企业产改工作全覆盖”的工作目标,其意义正在于通过产改落实企业培育高素养劳动者的主体责任意识。

麦田里庆丰收

5月24日,德清县舞阳街道在上柏供销农庄举行第二届小麦丰收文化节,通过举办开镰收割、割麦比赛、趣味挑麦等系列活动,享受丰收带来的喜悦。

图为村民参加挑麦子比赛。

通讯员谢尚国 摄



我省开展小微企业质量认证提升行动

本报讯 记者羊荣江报道 近日,小微企业质量管理体系认证提升行动推进会暨质量认证服务高质量发展促进共同富裕现场会在湖州德清召开。记者从会上获悉,作为质量认证大省,我省积极探索质量认证发展新路径,加快新质生产力培育。

质量是企业的生命线。针对小微企业质量管理薄弱的问题,我省坚持全域全链推进质量认证提升行动。一方面,不断扩大覆盖面,通过持续实施“百个

行业、千家导入、万家培育”三张清单,已实现90个县(市、区)全覆盖,试点行业从2021年的童装、钢琴、风机等23个扩大到地理信息、集成电路、养老服务等131个,同时创新打造“浙江质量在线”“浙里检”线上智能服务场景,开展认证服务“一网通办”75万次,进一步提升质量认证服务的可及性、覆盖面。另一方面,不断提升精准度,去年共举办20余场“十链百业千企认证”对接服务活动,向企业提供金融

信贷支持266亿元,为企业解决质量管理、工艺流程、节能降耗等关键问题1184个。

以质量认证为牵引,我省集成质量、品牌、标准、知识产权等职能,助力企业提品质、创品牌、拓市场。持续推进质量认证强企行动,创新构建以“区域品牌、先进标准、市场认证、国际认同”为核心的“品字标”品牌和认证体系,吸纳18家国内外权威认证机构组建“浙江制造国际认证联盟”,累计发布“品字标浙江制造”

标准3598项,4507家企业获得“品字标浙江制造”认证证书6180张,其中国际证书560张,获证企业平均营收7.3亿元,超过80%的企业获得各级政府质量奖、高新技术企业、“隐形冠军”、专精特新“小巨人”等品牌荣誉。

我省还积极向绿色生态、乡村振兴、基层治理等领域拓展质量认证工作范围,助力共同富裕,提升群众获得感、满意度。推进产品增值,深化绿色产品认证改革试点,1112家企业获得

了2376张绿色产品认证证书,其他涉绿产品认证证书8000余张。推进服务增效,率先开展民宿服务质量认证,经验做法向全国推广,目前累计颁发乡村民宿服务质量认证证书112张,获证民宿入住率保持在90%以上,民宿投诉量同比下降15个百分点。同时,持续强化电动自行车、家用燃气具、儿童安全座椅等重点强检产品认证监管,深化养老服务和无障碍环境认证,有效守护公共安全、便利公共服务。

记者手记:

在这次以“产改评估师”身份进行蹲点观察的过程中,记者看到了推动企业通过产改落实高素养劳动者队伍主体责任的现实意义。推动高素养劳动者队伍建设,如果说企业是第一阵地,那么产改是第一抓手。

今年年初省委“新春第一会”提出建强“三支队伍”,高素养劳动者队伍在其中发挥着基础支撑作用。发展新质生产力的时代要求,不仅为进一步深化产改赋予了新内涵,也为大力培育高素养劳动者队伍提出了新任务。

作为培育高素养劳动者队伍的重要举措,产改工作自2017年启动以来,相关部门已经制定了不少新政策,采取了不少新措施,完善了不少新机制,取得了一定成就。当前,产改工作已经深入企业层面,试点也已经向全面覆盖挺进,进一步落实落细企业产改工作,不仅可

以为高素养劳动者队伍建设提供强大支撑,同时也可

做好全周期公共就业服务 宁波力促“好就业”“就好业”

通讯员李睿清报道 从面试到入职,仅用一天时间,浙江万里学院应届毕业生小陈成功完成从校园到职场的转变;依托家政零工市场,52岁的代琼梅顺利在年后第一周实现“赚钱顾家两不误”……来自宁波市人社局的数据,今年一季度,该市新增城镇就业人员6.47万名,越来越多的“奔甬”人才在这片热土上找到了属于自己的天地。

想筑巢引凤,就要栽好“梧桐树”。一季度,宁波地区生产总值达3992.2亿元,同比增长5.6%,成为“梧桐树”的强健根基,同比增长70%的社会保障和就业支出为“梧桐树”的成长“施下肥料”。

在此基础上,宁波持续擦亮“奔甬而来”引才品牌,提出全年举办招聘会1700场的目标。刚开年,宁波便组织31支“招工小分队”,携6.2万个岗位奔赴全国各地招工;持续一个半月,分主题、行业的“新春万企引才月”为企业与人才搭建“牵手”桥梁;密集举办就业援助月、春风行动等公益性招聘活动,为多圈层劳动者提供求职渠道……一季度,宁波用747场招聘会为劳动者提供岗位422万个(次)。

既要引得来,也要留得住。为此,《宁波市贯彻落实稳就业政策实施办法》于今年1月起施行,规定了针对高校毕业生、离校未就业高校毕业生、登记失业16岁至24岁青年及就业困难人员的就业帮扶办法及补贴制度,更取消了见习补贴的户籍、学籍限制,真正实现“同城待遇”。

在政策支持下,一季度,宁波将通过深化创业提质、挖掘见习岗位、增加校企合作等方式,让更多人在宁波有活干、有钱赚、有奔头。

学一技之长 兴一方产业 遂昌积极探索“新农人”多元化培育路径

本报记者 通讯员钟根清、朱敏、雷晓云、邱秀秀报道 “施肥的时候要注意飞行高度和速度,让肥料有效洒在秧苗上。”连日来,在遂昌县石练镇柳村畈杂交水稻制种基地,技术人员詹建伟忙着为种植大户和农业干部开展植保无人机飞防应用技术培训。

制种大户周生明现场学起了起飞悬停、空中转弯、低空喷洒等实操技巧,他信心满满地说:“植保无人机可以大大减少施肥、施药的时间和人工成本。拿到飞行技能合格证后,我就能持证操作,轻松种田了。”

石练镇聚焦全程机械化水稻制种产业发展,加快培育农机人才队伍,通过开设“田间机械课堂”、邀请农机能手现场授课、农业干部上门指导等方式,全面贯通耕、种、管、收等各环节教学服务,为机械化制种发展夯实了农机人才队伍支撑。

农民技能总体偏低,成为制约农业、农村发展的重要因素。今年以来,聚焦解决山区县农业特色产业从业者底数不清、需求不明等问题,遂昌双向畅通“新农人”培训供需关系,充分发挥“乡村分类底图”作用,分类分村归集农村劳动力年龄技能、培训需求等资源,以一乡镇一特色探索多元化培育

路径,让“新农人”真正成为“兴农人”。

在省级种业特色农业强镇新路湾镇,一场打造高素养劳动者队伍暨秸秆饲料化产业技能培训会正在如火如荼展开。该镇拥有全省最大的杂交稻核心制种基地,为提高秸秆综合利用效益,探索生态循环农业新模式,当地邀请遂昌县农业农村局专家为农户开展秸秆饲料化产业技能培训,积极引导农户参与生态循环农业建设,拓宽村民增收渠道。

鸡心李曾是云峰街道的传统特色农业产业,但一度因为种植规模小、卖不起价钱,不被大家看好。街道通过开设新农人电商精准帮扶培训班、科技特派员课堂,提供产业基地实训指导等方式,积极拓宽销售渠道。如今,种植面积从原来的500余亩,辐射到现在2000余亩。

大柘镇积极开展农用无人机培训,在“共富工坊”生产服务、农事服务、森林病虫害防治等领域累计作业71万亩,带动人均增收6万余元。湖山乡则通过举办“全鱼宴”共富学堂,邀请浙菜金牌大师围绕“湖山味”渔产品现场教授豆豉鱼头、三鲜鱼丸等19道菜品制作方法,进一步延伸产业链,打响“湖山味”品牌。