



致敬最美劳动者

陈建军：

24年扎根港口的“老中医”

奋斗心语：坚持长期学习，不要想着去过安逸的生活。



陈建军正在给液压设备做保养。

记者沈佳慧报道 抢修警报打破了码头的宁静。一号桥吊后挂舱设备陷入停滞状态，维修团队排查了两个多小时，依然找不到故障源头，只能紧急呼叫班长陈建军。凭借自己24年的高空维修经验，陈建军只用了15分钟，就成功锁定了故障点。

“他对设备的了解，就像医

生对患者那样。整个设备系统在他脑海里会呈现出清晰的3D图景，‘望闻问切’一番，故障的疑点就被定位到了。”让同事佩服的不单单是陈建军多年积累的维修经验，还有其肯钻研的精神。无论是国产还是进口设备、传统还是自动化港机，陈建军都研究得非常透彻，这也是他练就

精准的“三维解码”技能的关键。如今，在陈建军带领下，他所在的舟山甬舟集装箱码头有限公司的港口机械设备应急抢修时间基本控制在1小时以内，港区设备完好率始终保持在98%以上。

入行之初，陈建军被安排为龙门吊加注润滑油，是一名润滑工。为了能学到基本技能，他边看边做、边做边学，在设备上经常一待就是一整天。“在一天的工作量做完后，我干得最多的一件事就是拿起书本学习，空余时候还会到现场去请教老师傅。”除了学习还是学习的陈建军，在每一次维修工作完成后都会进行复盘总结。20多年下来，他已经密密麻麻记下了十几本总结本。

一直以来，陈建军都被称为“解决问题的人”。但他不满足于仅维修设备，更多的是思考如何通过创新解决工作中的难题。

国家级实用新型专利YLZ型夹轮器油缸省力拆装平台，是

陈建军的得意之作。这个帮助工人拆卸设备的工具，源自工友们的抱怨——很多精密设备拆卸起来特别费劲，有时候需要好几个人一起帮忙。说者无意，听者有心。多年的经验，让陈建军很快有了想法：“人力不行，就用机械的力量。”沿着这个思路，陈建军请教专家、设计模型，运用减速箱原理，再用上扭力倍增器等设备……整整15个月的不断迭代，陈建军终于完成了这个能将人力放大25倍的“省力拆装平台”。

类似的实用新型专利，陈建军还研究出了不少。轨道吊大车电缆路径清扫便捷小车、杆杆式减速箱骨架油封静压装置、升降机钢丝绳防风装置……这些年，他已累计主导了121项创新项目，23个国家实用新型专利，5个软件著作权，直接经济效益达千万元以上。这些专利都有一个共同的特点：用来解决工友们日常工作中遇到的种种困难。

前不久，陈建军荣获“浙江省劳动模范”称号。他认为，这既是荣誉，更是责任。在“传帮带”方面，陈建军一直不遗余力为港口大型装卸机械设备维修输送“新鲜血液”。他将自己总结提炼的港口大型装卸机械“八字点检法”“设备零部件研磨修复法”毫不吝啬地传授给班组成员；他着手编制培训教材，牵头改进培训方式，开设“匠心讲堂”、建立“匠心工坊”，提升班组技能水平；他将多年维修生涯中“经验手札”整理成稿与组员分享，自班组成立以来一直保持“零”事故。据了解，陈建军所带的数十名徒弟都已成长为独当一面的技术骨干，其中2名徒弟还荣获全国优秀共青团员称号。

“我将继续深耕维修领域，坚持学习、勤于思考、勇于实践，始终保持工作的热情 and 责任感，把劳模工匠精神更好地传承下去，让我们的‘国产化’设备走得更深更远。”陈建军说。

我国2019年以来
5000万农业转移人口
进城落户

据新华社北京5月27日电 记者27日从公安部新闻发布会获悉，2019年以来，

5000万农业转移人口进城落户，2023年底全国户籍人口城镇化率达到48.3%。

“沉浸式”拼技能！
“快准稳”谁更强？
这场省级网约配送员竞赛
上演精彩对决

本报讯 记者吴晓静 通讯员沈月芳报道 昨日，2024浙江省省级职工职业技能竞赛网约配送员赛项在杭州举行，来自全省各地的46名网约配送员齐聚一堂，同台竞技。现场还搭起了“咖啡店”“小吃店”“蛋糕店”等，让选手“沉浸式”比拼技能。

本次竞赛由浙江省总工会主办，杭州市总工会承办，杭州市余杭区总工会、杭州市余杭区仓前街道总工会、浙江鸟潮供应链管理有限公司工会协办，旨在推动网约配送行业技能提升，促进新业态经济的发

展。竞赛依照《网约配送员国家职业技能标准》三级（高级工）标准，结合理论测试与实操演练，全面评估参赛者的专业水平。“S弯绕行”“过独木桥”“绕杆骑行”……除了对车技、配送稳定性、取餐送餐等进行考验，竞赛还通过“情景演练”，对选手的话术标准、解决方法、表达能力等维度进行打分。最终，来自饿了么的朱明李一举夺冠。前三名选手除了赢取相应的奖金外，经浙江省总工会核准后可被授予“浙江金蓝领”称号。

舟山市第三届
职工运动会开幕

本报讯 记者沈佳慧 通讯员张艺严报道 近日，舟山市第三届职工运动会在舟山体育场馆开幕，来自全市各县区、功能区、机关、企事业单位各级工会的37支代表队参加。舟山市委副书记、新区党工委专职副书记梁雪冬，舟山市人大常委会副主任、市总工会主席王飞跃出席开幕式。

本届职工运动会由舟山市总工会主办，以“激扬职工风采 凝聚建功力量”为主题。

运动会为期2个月，共设置15个运动和比赛项目，包括田径、拔河、飞镖、羽毛球、电子竞技等，将有近4000人次职工参与各类赛事的角逐。运动会将设“代表团团体总分奖”“道德风尚奖”和“优秀组织奖”。

开幕式后，工间操、拔河等比赛也随之进行。经过激烈比拼，最终舟山市财政局工会代表队获得工间操第一名，浙江海洋大学工会代表队获得拔河比赛第一名。

“2024高考护航行动”
部署开展

新华社北京5月27日电 记者27日从教育部获悉，教育部日前印发通知，部署各地教育部门和招生考试机构联合网信、公安等多个部门和多家互联网平台，开展“2024高考护航行动”。通知要求全力做好考生综合服务保障，考试招生宣传引导、志愿填报咨询、优化考试环境等各项工作，着力解决考生和家长“急难愁盼”问题。

据介绍，2024年高考期间，各地教育部门和招生考试机构将会同有关部门进一步强化服务举措，为考生提供考试期间出行、食宿、医疗卫生、噪音治理等多方面服务保障，为残疾人等特殊困难群体参加考试提供合理便利；持续开

展“清理涉考虚假公众账号”“点亮涉考官方机构网络标识”“净化考点周边环境”等多个专项行动，积极营造良好考试环境。

考后，各地将在组织实施“六个一”志愿填报咨询服务活动基础上，结合本地实际，建立并完善志愿填报参考信息服务系统，通过贴近学生的方式，围绕考生和家长关心的问题，围绕考生和家长关心的专业特点、人才培养、行业发展、就业前景等情况进行解读，开展线上线下志愿填报咨询活动。

让骑手高温保障机制
来得更“猛烈”些“老大哥”
有话说家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人：杭民

据《工人日报》报道：近日，美团（北京）骑手恳谈会召开。美团配送、配送合作商代表和骑手代表围绕劳动保障、配送环境、健康关怀等方面展开协商并形成共识，签署《2024年度美团（北京）协商建立骑手高温保障机制、保障骑手在高温天气下获得合理收入、强化高温预警响应与防暑驿站网络建设、加强防暑降温物资配送等8项具体措施。

恳谈会是在全国总工会美团蹲点组、全国总工会权益保障部和北京市总工会等的指导下召开的。

夏天快到了，平台和合作商对骑手有什么高温天气的安全保护措施？这肯定是广大骑手最大的期盼。骑手高温保障机制，如何一直“在路上”？

全国五一劳动奖章获得者、杭州市政协常委、中国邮政集团有限公司杭州市滨江区分公司运营管理员沈涛：作为一名新就业形态的劳动者——快递小哥，这些年，我们切实地感受到工会和社会各界人士的关心关爱。开句玩笑话，其实生活在杭州的人，都有这种感受，那就是杭州的天气只有夏天和冬天，不是

“热晕”就是“冻傻”，因此对于我们户外劳动者而言，身体的负荷更加大，好在我们除了有公司的关心，还有“娘家人”的关怀。

快递小哥在夏天的高温下工作非常辛苦，他们通常需要在户外长时间工作，面临中暑和其他健康风险，因此，为了守护他们的安全，快递公司应采取相应措施：调整工作时间，比如将工作时间安排在早上或傍晚相对凉爽的时候，避免在一天中最热的时间段工作；为快递员提供必要的防暑物资，如冰袖、藿香正气水、清凉油等，以及足够的饮用水，帮助他们防中暑；单位设立休息室和避暑点；通过技术支持，利用智能无人投递车为投递员接驳，减少投递员在路上来回时间，优化配送路线和时间；落实高温补贴政策，定期对快递员进行健康检查以及制定轮班制度，减少连续工作时间，避免过度疲劳。

在喧嚣的城市中，当看到一家家工会爱心驿站建立起来，天冷能取暖，天热能纳凉，疲劳可休息，受伤有救助……我们体会到了家的温暖，因此我们也将为杭城市民提供更优质的服务。

浙江思源昆仑律师事务所

所主任、杭州律协西湖分会副会长吕俊：高温天即将来临，对于在户外工作的外卖骑手来说，在烈日下穿行备受“烤”验。因此，为他们提供充分的高温保护显得尤为重要。外卖骑手的高温保护问题涉及到劳动法规、劳动者权益保障以及企业社会责任等多个方面。

《劳动法》、《防暑降温措施管理办法》等法律法规规定用人单位要向劳动者提供必要的劳动防护用品和劳动保护设施，用人单位应当建立、健全防暑降温工作制度，如安排劳动者在高温天气下（日最高气温达到35℃以上），露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者支付高温补贴。那么，究竟有多少外卖骑手能享受到高温补贴呢？

外卖骑手属于新就业形态劳动者，也是被《劳动法》保护的劳动者。近年来，针对新就业形态劳动者，已有一系列新政策相继出台。人社部等八部门2021年发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，市场监管总局等部门于同年发布《关于落实网络餐饮平台责任切实维护外卖送餐员权益的指导意见》，都针对“小哥”们的劳动安全等权益提出了明确要求，“要强化恶劣天气等特殊情形下的劳动保护”“最大限度减少安全生产事故和职业病危害”“配备必要的劳动安全卫生设施和劳动防护用品”。因此，外卖平台应当为骑手们提供足够的高温保护措施。如果相关保护措施不能落地，又该有怎样的罚则？

这些问题的解决，亟需强有力的监督，否则，“确保劳动者身体健康和生命安全”，岂不是又是“纸上谈兵”？

舟山市自然资源和规划局高级工程师陈斌：美团与各方代表签署的会议纪要中，明确提出了建立高温保障机制，但具体措施的实施细则需要进一步明确。如何确保高温补贴制度的顺利实施、如何建立监督机制来确保政策得到有效执行，是当前需要解决的问题。

高温保护机制的建立是社会文明进步的体现，是一个长期而系统的过程，涉及物质与精神层面的关怀与支持，更需要企业、政府、社会的持续努力和协作。

在这个夏季，我们期待每位骑手都能得到应有的保护和尊重，让每一位劳动者的辛勤汗水都得到应有的珍惜和回报。

杭州邮政系统退休工会干事徐晓娟：我深刻感受到，这些年全社会尤其是各级工会组织积极为快递小哥、骑手解难事、办实事、做好事，关爱和保障力度越来越大。像邮政的快递小哥，每年夏季高温和“双11”期间，邮政企业和工会都会积极落实夏季防暑降温送清凉以及关爱揽投员“暖蜂”行动。给杭州邮政所辖各揽投网点发放小药箱，给所有揽投员发放护膝，确保揽投员“累可歇脚”“餐可加热”“渴可饮水”“急可如厕”“伤可用药”。

此外，杭州邮政工会为员工构建了多层次抵御重病风险的救助体系，很早就出台了《帮扶关爱员工生活保障活动