

花500万“玩”一堆泥巴

陶海峰用双手探索“指尖艺术”



陶海峰为作品塑形。

精雕作品成为“国礼”

在迷恋泥塑之前,陶海峰的主要精力都在雕刻艺术上。

17岁那年,在学校组织的参观活动中,陶海峰第一次见到了根雕作品。那种难以言说的悸动,让他选择了嵊州工艺美术学校木雕专业,从此与根雕结缘。

因为热爱,所以执着。寻找材料、苦练技艺、忍受寂寞……在别人看来枯燥无味的事情,陶海峰却甘之如饴,一心沉浸其中。这份热爱,也最终转化为一件件作品,《济公》《长眉罗汉》都在嵊县职高学生技能

作品评比中获木雕一等奖。

因为深厚的根雕功底,1998年陶海峰被浙江宁波欧琳集团有限公司等知名企业邀请担任设计总监。2008年、2009年,由他设计的《和谐》《祥和》《牛转乾坤》在数万件作品中脱颖而出,被定为博鳌论坛年会的“国礼”,受到各国政要的青睐。

为寻求在艺术上更进一步,陶海峰投入了所有积蓄,打算建立自己的工作室,以至于最困难时,一度被几千元的按揭款难倒了,他不得不做了一个痛苦的决定——暂时放下艺术,去做生意,手中这把曾经引以为傲的刻刀,就此封存。

困境中探索前行的力量

陶海峰说,暂时放弃热爱的工作是件特别痛苦的事。不过,好在这一时期他还有其他的精神寄托——一个人的格局,与他的视野是否广阔有着莫大的关系,要有广阔的视野,莫过于读书与行走。

为让自己的作品更加有内涵、有意义,陶海峰开始接触中国传统经典书籍,《老子》《庄子》《楚辞》是他的枕边爱物。陶海峰从这些书中,寻找与自我和解的途径。

同时,为排解心中的苦闷,

这一时期陶海峰还在自己的卧室放了一块画板。“每天睡前,把当天的心情和自己的想法、感受,画在画板上。”陶海峰回忆起当时的低谷,微微皱眉,

“一方面是宣泄心中的郁闷,另一方面为自己今后的艺术创作积累素材。”

汲取中国传统文化的精髓,让陶海峰的事业少了些许执拗,多了一份豁达,以退为进的态度,让他在后来的企业经营和艺术创作上实现了“双赢”。

从泥塑中追寻美的本源

书中的“穷则变,变则通,通则久”,让陶海峰随机应变、开阔视野,作品得以不断创新;

书中的“居上位而不骄,在下位而不忧”,让他谦虚谨慎、虚怀若谷,技艺得以不断优化。

读书,让陶海峰能更理性地思考。他发现每个优秀的大师,在雕刻之前,都会捏一个泥塑小样,这是作品成型前的原创,小小一块泥巴,却能幻化出千变万化的姿态,足见其极强的可塑性。

带着对艺术创作精益求精的态度,陶海峰找到了泥塑大师的风范,并拜他为师。“根雕艺术更多体现的是一种技术,宓老师带着我走入泥塑

的世界,让我领略了从技术转化为艺术的过程。”

一边观察、一边学习、一边思考,之后,陶海峰的创作灵感迎来了“井喷”。

《义结桃园》刘、关、张三人外弧的曲线体现出内圆的张力,与里面的纹饰交织在一起的力量,让人心感到神秘与震撼;《正清和》将三位不同文化背景的智者追求和平、倡导和谐的精神体现得淋漓尽致;写实题材《科技进大山》展现了四川大凉山彝族农民手持科技产品与外界联系的兴奋表情,反映了在党的领导下,人民群众的生活发生了巨大变化……

如今,以蒙古壮汉搏克为题材的《中国力量》、以毛泽东笔下几位“风流人物”为创作主体的《华夏力量》,都融入了他最新的创作手法,并分别获得了浙江省第十届和第十一届工艺美术精品博览会的金奖。

泥塑,吃力却并不讨好,用现在的话来说“难引流、难变现”,但在陶海峰看来,这门艺术蕴含着源于泥土的质朴,源于生活的本然,源于生命的天真,结合了美、力量和无穷的变化。“现在看来,我已经‘深陷泥潭’,无法自拔了。”陶海峰说。



正准备提离职,结果被裁了……

话题

近日,#正准备离职结果被裁了#这一话题在微博热搜榜排名居高不下,热度持续多日。有网友发帖表示,正准备跟单位提离职,没想到领导找他谈话,准备解散项目,双方谈话达成一致,赔偿N+1,并顺利走完程序。这究竟是喜还是忧?网友们对此展开了热烈的讨论。

小海绵:哈哈,这就是“双向奔赴”嘛!不仅人走了,还能喜提赔偿,命运的安排,让你获得一笔“职业规划金”。

打不死的小强:我不喜欢这种感觉,主动离职和被动裁员在心理上的感受是不一样的。无论给多少赔偿,我都会觉得被裁员是没有安全感的。

苏溪2022:恭喜你!名正言顺拿到经济赔偿。

锦绣:这下辞职报告都不用写了。不过遇到被裁员的情况,一定要熟读《劳动法》和《劳动合同法》,不要吃亏。

乐天派:一时不知道是福气还是什么,也算是意外的惊喜吧,关键是下一份工作在哪里?

林状:大多数网友看待这个问题还是简单了,作为法律从业者,有必要提醒一下,经济补偿金怎么算一定要搞清楚,用人单位是不是违法解除也要搞清楚。

晨烟:还是要理性对待。无论是离职还是被裁员,要懂得维护自己的权益,弄清楚离职手续怎么走?公司的裁员政策是什么?还有你对未来的规划,要权衡好利弊。

Min:单位如果不是遇到特殊情况,不会选择“壮士断腕”。职工离开长期工作的环境,找到满意的新的工作又谈何容易。都不容易啊!

主持人:吴晓静

环湖开跑

日前,“强城有我 共赴未来”泰顺县职工运动会健身跑比赛在文祥湖公园举行。本次赛事全程4.3公里,40支代表队、200多名职工选手参加。随着发令枪响,大家纷纷迈开矫健的步伐,沿着湖边的跑道奔跑起来。

本次比赛由泰顺县总工会

会、泰顺县委直属机关工委和泰顺旅体发展中心共同主办,泰顺县跑步协会承办。比赛不仅丰富了广大职工的业余文体生活,也传递了健康、积极、向上的生活理念,激发了全民参与体育运动的热情。

通讯员潘炜 摄

平均34岁的他们
用青春守护国门安全

通讯员余熙楚报道 有人将青春化为粉笔,写在黑板上;有人将青春化为种子,埋进沃土里;有人将青春化为地质锤,凿到岩石里。有这样一股平均年龄34岁的青春力量,他们将自己的青春化为一枚枚险境章,变成守护国门安全的“平安符”,他们就是浙江边检总站杭州出入境边防检查站执勤一队。

提升服务质量,每日上演速度与激情

“谢谢警官!杭州真是一座有温度、有速度的城市!”一位白发老人紧握着民警孙黎明的手,不停地道谢。这一幕发生在出境现场。正在执行巡查任务的孙黎明发现了一位计划去新加坡旅游却不慎丢失护照的老人,此时距离飞机起飞只剩下一小时。

了解情况后,孙黎明和同事周畅迅速在现场开展“地毯式

搜寻。经过半个多小时的查找,他们在值机柜台成功找回了老人的护照。为不耽误老人登机,孙黎明不顾旧伤复发的疼痛,化作一道“闪电”,飞奔到验放现场,为老人快速办理了出境手续,将他安全、顺利地送上了飞机。

以学促干、以干践行、以行增效,杭州边检站执勤一队进一步调整优化出入境管理政策措施等并统一部署,设置“党员先锋示范岗”,以党员先锋模范带动队伍,一队全员劲往一处使,全力服务国家免签政策落实,让通关有速度、工作有激情,努力实现旅客通关“零等待”、打击犯罪“百分百”。

炼就“火眼金睛”,让非法出入境无处遁形

面对杭州口岸出入境人员情况复杂、出入境流量大幅增长的现状,杭州边检站执勤一队便

持和发扬证件研究和情报搜集两项传统优势,着力培养证研、查缉、处突、研判等业务专才,积极参与探索“情指行一体化”建设,优化完善了“研判预警、精密智控、应急处突、安全防范”重要机制,牢牢守住了杭州口岸安全稳定的“第一道关口”。

2023年,执勤一队累计检查出入境人员47万余人次,航班2900余架次。近些年,查获在逃人员超过80余人次,处理各类违法违规事件数百余起,查截持用骗领证件非法出入境人员2人次。执勤一队以“三条底线”为工作“生命线”,确保疑点查得准、安全控得住、口岸管得稳,为筑牢口岸管控防线贡献青春力量。

“欢迎您对我的工作进行评价。”机器音响起,接过证件的他竖起大拇指,“非常满意!”随即,将一枚亮闪闪的徽章放在验证台上,微笑示意李丹留作纪念。

这枚小而珍贵的徽章不仅是对执勤一队文明服务的高分评价,更代表着各国来宾对杭州

乌德的科威特柔道选手在办理出境手续时送给她的。

当天,已经轮换三个班次的李丹再次负责亚运会专用通道的验放,萨乌德与同行队友在台外民警的引导下来到专用通道台前。在李丹的提示和耐心的引导下,萨乌德使用护照和亚运会

身份注册卡顺利办理了边检手续,而另一通道中的队友却

因分辨不出什么是身份注册卡而焦头烂额。“This red card (是这张红色卡片)。”在李丹热心的提醒下,这名运动员顺利找出了自己的身份注册卡,这有爱的一幕被萨乌德看在眼里。

亚运期间,杭州边检站执勤一队面向出入境涉亚人员和国内外旅客提供高质量通关服务2万人次,同时制定涉亚枪弹查验全流程工作指引,联合海关“一次开箱、联合查验”,做到查验零差错,实现“零距离”靠前服务、“零延时”手续办理,向世界展现国门一线“最美风景”。

干在实处永无止境,走在前列要谋新篇,勇立潮头方显担当。这句话一直激励着他们锐意进取、改革创新。国门就是阵地,他们在这里吹响青春的集结号,在新时代移民管理事业发展

的壮阔征程上踔厉奋发、赓续前行!

国门卫士辛勤付出的认可。为全力护航亚运,执勤一队精选法语、小语种、查疑、实战等骨干组建青年先锋服务队,搭建生命“紧急通道”救助备降机旅客、帮助旅客寻找遗失物品受赞誉等切实提升边检温度。

亚运期间,杭州边检站执勤一队面向出入境涉亚人员和国内外旅客提供高质量通关服务2万人次,同时制定涉亚枪弹查验全流程工作指引,联合海关“一次开箱、联合查验”,做到查验零差错,实现“零距离”靠前服务、“零延时”手续办理,向世界展现国门一线“最美风景”。

干在实处永无止境,走在前列要谋新篇,勇立潮头方显担当。这句话一直激励着他们锐意进取、改革创新。国门就是阵地,他们在这里吹响青春的集结号,在新时代移民管理事业发展

的壮阔征程上踔厉奋发、赓续前行!

向新而动 逐质前行
浙能集团探索构建
具有辨识度的职工创新创效体系

本报讯 记者邹伟锋 通讯员李菁报道 “职工创新的灵感从何而来?”“创新要素如何高效流动?”“创新成果如何转化落地助力企业发展?”……日前,浙能集团劳模工匠创新工作室创新圆桌会暨“创意·创新·创业”孵化联盟(简称“三创”孵化联盟)成员大会举行。来自集团所属企业的劳模工匠创新工作室负责人立足自身工作实际,围绕职工创新共享平台和职工创新创效体系建设展开热烈讨论,纷纷献计献策。

此次大会是第二届“浙能工匠节”主题系列活动之一。在第二届“浙能工匠节”开幕式上,浙能集团相关负责人表示,下一步,集团将坚持以“三创”孵化联盟为牵引,坚持发挥各劳模工匠(人才)创新工作室的头雁效应,通过数字赋能积极探索构建具有浙能辨识度的职工创新创效体系,最大限度激发职工创新创效的劳动热情、创造潜能,奋力跑出浙能产业工人创新的“加速度”。

浙能集团正式启动职工创新共享平台,旨在打造集职工创新流程管理、知识产权申请、专家概念验证、知识资产发布与交易以及知识传递等职工创新创效全链条服务为一体的数字化平台。

浙能集团相关负责人表示,下一步,集团将坚持以“三创”孵化联盟为牵引,坚持发挥各劳模工匠(人才)创新工作室的头雁效应,通过数字赋能积极探索构建具有浙能辨识度的职工创新创效体系,最大限度激发职工创新创效的劳动热情、创造潜能,奋力跑出浙能产业工人创新的“加速度”。

广告

