



心连“新” 向未来
——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

跨越2600公里传递温暖

嘉兴工会携手都兰工会打造“司机之家”

记者金钧胤报道 走进青海省海西蒙古族藏族自治州都兰县109国道旁的巴隆乡“司机之家”，一面印有“漂泊他乡 温暖如家”的锦旗格外引人注目。这是河南省的赵德注车队向都兰县总工会和“司机之家”表达的心意，该县巴隆乡“司机之家”一直以来对货运司机群体细致入微地关怀。“微波炉热饭、淋浴间洗澡、休息室睡觉……在这里可以解决所有生活需求。”赵德注介绍，车队成员平时只要一到这里，就会拿出手机在“司机之家”拍摄短视频并发到网上，让更多人可以来到这里感受工会的温暖。

对广大货运司机来说，漫

长的109国道上除了巴隆乡“司机之家”，察苏镇上滩东村109国道物流经济服务区区内还有一个占地面积210平方米的温馨港湾。去年10月，在嘉兴市总工会的支持下，都兰县打造了第二个“司机之家”。宽敞明亮的休息室里摆放着舒适的沙发和床铺，让司机们可以安心休息；干净整洁的厨房配备了各种炊具和餐具，让他们可以热饭；现代化的淋浴间和洗衣机则让他们可以轻松地洗去一身的尘埃和疲惫。此外，这处“司机之家”还提供按摩椅、图书角等休闲设施，让司机们在紧张的工作之余能够放松身心、享受阅读的乐趣。

“跑车难啊，在外面就是窝在车上吃泡面啃馍馍，随便将就吃一点。所以，每次跑完货，感觉我能吃下‘一头牛’。”货车司机李长胜是察苏镇“司机之家”的常客之一，对他来说，跑货运就意味着要跑南海，北地到处跑，经常在荒郊野外，想找个地方歇歇很困难；到了乡镇，又怕违章停车，吃饭休息都只能在车上解决。“现在好了，不仅可以在‘司机之家’吃口热乎饭，还能洗热水澡，换洗衣物也能用洗衣机洗干净。休息也不用‘蜗居’在车上，可以到床上美美地睡一觉。”说起嘉兴市总工会援建“司机之家”，李长胜不禁竖起了大拇指。

嘉兴市与都兰县相距2600公里。据了解，自2009年起，嘉兴市持续对口支援都兰县，两地在经济、文化等多个领域，展开深入合作与交流。去年8月，嘉兴市总工会干部赴都兰县考察交流，了解到随着都兰当地经济发展，货车司机群体逐渐壮大，作为都兰交通“大动脉”之一的109国道，每天都有上千辆满载货物的大货车来往行驶，在都兰与其他城市间流转，运送数万吨货物。因此，嘉兴市总工会决定捐赠帮扶资金，并向都兰县总工会介绍了嘉兴市各级工会关怀货车司机的各项工作，与都兰县总工会共同建设“司机之家”。

“我们希望通过‘司机之家’的建设，让货车司机们感受到嘉兴、都兰两地‘娘家人’的温暖和关怀，同时也希望能够借此推动都兰县经济社会进一步发展。”嘉兴市总工会党组书记、副主席王建峰说，未来，市总工会将继续助力拓展都兰县“司机之家”的服务范围和功能，为当地货车司机们提供更加周到、贴心的服务。

如今，“司机之家”已经成为嘉兴市与都兰县对口支援的一张亮丽名片，也成为了货车司机们心中的温馨港湾。在这里，“司机之家”不仅建在了货车司机需要的地方，更建在了他们的心坎上，让他们感受到了“嘉”的温暖和关怀。

劳模工匠助企行

一场跨越山海的助企奔赴

红五月，南湖·遂昌 劳模工匠智慧联盟再出发



智慧联盟专家入企指导。

本报讯 记者阮向民报道 如何把控不锈钢材料在稀硫酸作用下的腐蚀率，日前，在位于遂昌县的浙江永上特材有限公司，来自嘉兴南湖区和遂昌县本地化工、钢材领域的劳模工匠围绕这一关键技术，展开了热烈讨论，提出了多种解决方案。

以“工会所能”对接“山海协作”。2023年11月，南湖·遂昌劳模工匠智慧联盟成立，两地建立长效互动机制，开展工匠沙龙、技术交流、培训互送等活动。红五月，南湖区总工会组织5名劳模工匠再次奔赴遂昌，与当地5名劳模工匠、首席技师完成集结，开启今年首场南湖·遂昌劳模工匠智慧联盟助企行活动，以劳模工匠资源优势、技术专长反哺社会，助力企业高质量发展。

在菲立化学工程(遂昌)有限公司组装车间，一批不同规格的高效混合换热微通道反应器正在加紧组装。这一设施主要

用于化工厂硝化反应。企业负责人介绍说，硝化反应在化工领域属于危险工艺，容易发生爆炸。“按照劳模工匠智慧联盟专家的建议，我们添加了这个微通道反应器，不仅解决了安全问题，能耗也将比原来的釜式反应降低70%。”

活动中，智慧联盟一行还走访了浙江凯恩新材料有限公司、浙江利民控股股份有限公司、浙江荣凯科技发展股份有限公司等企业，分享了在数字化建设、生产线优化等方面的先进经验，为企业转型升级提供了思路。

南湖区总工会相关负责人表示，南湖·遂昌劳模工匠智慧联盟将继续深化劳模工匠助企专项行动，继续发挥劳模工匠的“领头雁”作用，以两地劳模工匠的专业知识、丰富经验和卓越技能，为企业提供技术支持、企业管理、教育培训、安全生产等领域的指导服务，满足企业和职工多元化需求。

工会“小灵通”

筑牢安全生产防线

本报讯 通讯员潘晶报道 日前，新昌县总工会联合新昌人力资源服务产业园为80余名来自新昌各行业、领域的企业管理者进行安全培训。

本次活动特邀专家徐保强老师以“风险分级管控与隐患排查治理——构建双重预防机制建设”为主题，围绕风险分级管控与隐患排查治理两个方面进行授课。课程涉及风险辨识、风险管控、隐患排查等企业安全管理相关的理论和实践内容，详细阐述了安全生产管理的三道防线，提升风险管控能力的实用工具，结合安全生产

法律法规、领域发展趋势，为企业安生生产规划提出建议，并协助学员们系统地完善企业内部安全生产环境、职业健康及安全文化，用最低的安全成本提升管理水平。

活动结束后，相关企业代表还收到了由新昌县总工会与产业园精心准备的《企业安全风险管控与隐患排查实务》。

新昌县总工会相关负责人表示，下一步将继续立足企业实际需求，整合各方资源，开展培训、沙龙、游学等活动，为全县企业高质量发展提供强劲动力。

小驿站传递大温暖



本报讯 记者寿慧桢 通讯员董玲玲、李云蕾报道 近日，德清县舞阳街道总工会、武康街道总工会、上柏幸福邻里(星辰社工)在丰桥社区职工驿站联合举办了“浓浓工会情 站点暖人心”关爱户外劳动者系列活动，现场开展爱心剪、普法宣传、健康义诊等服务项目。

活动中，理发师耐心询问环卫工人期待的发型、长短，一边用娴熟的技术认真细致地修剪。理发后，利落清爽的面貌让户外劳动者的脸上洋溢着开心幸福的笑容。

今年，为更好解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难”等现实问题，工会“娘家人”改造提升了丰桥社区职工驿站、综合文化职工驿站、上柏村(社区)党群服务中心职工驿站三家职工驿站。每个驿站新增空调、冰箱、全自动电子血压仪、医药箱等。

除了爱心义剪活动，德清县舞阳街道总工会、武康街道总工会今年还将开展“粽”情端午、高温送清凉、庆环卫工人节等丰富多彩的活动，让户外劳动者爱心驿站更好地转起来、活起来。

2024年永康市一线职工疗休养活动启动

5~6月，组织700余人参加

本报讯 通讯员永工报道 日前，永康市总工会在城管工会驿站(城南路南溪江畔)开展“情暖小驿站，服务大民生”公益活动暨一线职工疗休养启动仪式。

活动分为两个阶段，一是依托城管工会驿站开展垃圾分类、法律宣传、心理咨询、爱心义诊等活动并发放户外用品；

二是48名一线优秀职工参加兰溪一日疗休养启动仪式。

举办本次活动旨在全面落实省政府民生实事，提升职工生活品质，传递党和政府对广大劳动者的关心关爱。特别针对新就业形态劳动者，因其工作的特殊性，时常面临“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等问题，而建设服务站

点正是改善新就业形态劳动者工作条件的重要举措。本次组织第一批优秀职工参加一线职工疗休养，也是工会关心这一群体的具体措施。

本次疗休养活动内容丰富、形式多样，希望广大一线职工充分放松调整身心，以更加饱满的精神投入到推进共同富裕先行示范的伟大实践中。

启动仪式结束后，以环卫工人、快递小哥、网约车司机为主的首批职工前往兰溪游埠和兰湖开展疗休养。

疗休养结束后，职工纷纷对本次活动表示满意。“我们平时工作忙，很难长时间离岗，这种一天的行程很适合我们，让我们暂时脱离工作，放松一下。”一位快递小哥说。

“中午的饭菜很合胃口，吃得很开心，谢谢工会的安排。”一位环卫工人说。

本次一线职工免费疗休养活动覆盖700余人，分15批进行，时间安排在5~6月，以非公企业优秀一线技术工人、快递员、外卖送餐员、家政服务人员等新就业形态劳动者为重点参加对象。

慈溪浒山街道总工会开展“求学圆梦”项目

助力20名家政服务行业从业者逐梦大学

本报讯 记者李凡 通讯员陈晗杰、陈迪报道 近日，为助力高素质劳动者队伍建设，慈溪市浒山街道总工会开展“求学圆梦”项目，联合宁波开放大学、宁波工人大学开设新一期新就业形态劳动者学历提升班(慈溪家政班)，首批

20名家政服务行业从业者收到了录取通知书，重拾“大学梦”。他们将参加为期2年半的线上线下学习，修满规定学分并通过考试后，获得国家承认的专科学历证书。

“我会好好抓住这难得的‘充电’机会，将学到的知识、

掌握的技能运用到具体工作中。”学员代表李霞说。据了解，随着数字经济迅猛发展，家政员、外卖配送员等新就业形态劳动者应运而生。为进一步加强对他们的关心关爱，让高学历教育惠及更多新就业形态劳动者，浒山街道总工

会与宁波开放大学、宁波工人大学协商开展校地合作，设立了新就业形态劳动者实训教学基地。接下来，他们将通力协作、积极探索，根据新就业形态劳动者群体的行业特点和工作需要，创设灵活多样的教学模式，推出更多个性化、

菜单式、弹性制培养方案和课程体系。

接下来，浒山街道总工会将开展一系列助力高素质劳动者队伍建设行动，帮助更多新就业形态劳动者获得学历提升、技能提升和自我发展的机会。

直播带货谁最强？

日前，由台州市路桥区总工会主办、台州市恒勃技工学校承办的2024年互联网营销师职业技能竞赛在中国日用品商城数字赋能中心D区负一楼直播展示厅举办。

本次竞赛围绕互联网直播营销核心内容，设置理论考试和实操演练。实操演练要求推广车载空气净化器，现场进行口播模拟，32人参加。参赛选手激情洋溢地介绍产品，展示带货功力。

据了解，活动当天，路桥区“红五月职业技能竞赛”启动仪式举行，正式拉开了路桥区职业技能大赛的序幕。路桥区总工会将陆续开展编程、工业机器人、快递员等职业技能竞赛，同时，指导各镇(街道)总工会开展好机械、服务、金融、运输、护理行业等30场次各类技能竞赛。图为2024年互联网营销师职业技能竞赛现场。

通讯员邱萌翹 记者潘仙德 摄



“一站式”授课 “沉浸式”体验

全省首个高速公路建设项目“产业工人教培基地”成立

本报讯 记者羊荣江 通讯员李莹、黄小羽报道 为推进高素质劳动者队伍建设，实现交通行业“平安百年品质工程”建设目标，日前，在省交通运输厅、浙江交通集团、金华市总工会等单位共同见证下，全省首个高速公路建设项目“产业工人教培基地”在甬金衢上金华城区段项目正式揭牌成立。

坐落于浙江交通集团甬金衢上金华城区段智慧梁场的“产业工人教培基地”占地约1350平方米，共设置服务中心、模拟中心、教培室、模型室、实训室、工作室“两中心四教室”，是项目

全体产业工人成长的“孵化器”。该基地借助重庆交通大学、省特种设备科学研究院、浙江公路技师学院等院校的专业力量，通过案例分析、经验分享，全力培育新时代知识型、技能型、创新型产业工人。

三年建设期间，这个教培基地将开展万人次培训。“这里，将是每位工匠‘打卡’的第一站。”省交通集团甬金衢上金华指挥部副指挥徐忠良介绍道，工人登记体检后，将接受为期两天的脱产培训，围绕安全生产法律法规、现场隐患排查治理要点、梁板运输和安装、起重吊装施工过

程中的安全管理要点以及可能发生的安全隐患等内容，开展理论和实操集中培训和成果考核，通过考试的产业工人即可赋码上岗，正式成为一名“金衢红匠”。

除了“一站式”授课外，教培基地还能让产业工人“沉浸式”体验多种高速公路建设场景。比如，实操中心提供了装载机、龙门吊、摊铺机、叉车、电焊等模拟实操，而且系统还会自动进行考核排名，像打游戏一样进行综合排行并动态显示“前十名”排行榜，让学习有趣味、有记录、有比拼，未来还可与安全码系统打

通。

目前，产业工人教培基地常驻培训老师8名，另外还有项目管理人员、优秀班组长等师资力量。徐忠良说，“在这里，产业工人轻轻松松就能掌握施工工艺的关键要领、安全应急知识等，实实在在学到技能和本领，为项目施工奠定品质基石。”

“与在学校上课不一样的是，我们会针对全线上万名建设者分批次开班、授课、考核、结业，最后通过考核的人员统一发放培训合格证。同时，基地探索构建不同工种的产业工人技能等级分级标准。”徐忠良举例说，

“比如参照人社部门提出的人才等级划分名称，我们也将电焊工技能等级划分为初级工、中级工、高级工、技师以及高级技师5个等级，推动实现技高者多得，推进高素质劳动者队伍建设。”

据悉，该项目结合立功竞赛“八比八赛”内容，创新提炼出“强格局、强思路、强管理、强技能、强士气、强体系”等六强培训路径，建立“小而强”的创新工作室，推进立功竞赛与产业工人成长高效联动、深度融合，力争将产业工人的潜力充分转化为项目建设的高效推力和优质成果。