

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年5月30日 星期四 甲辰年四月廿三 总第12664号 国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:88851111



三部门印发《信息化标准建设行动计划(2024—2027年)》

据新华社北京5月29日电 记者29日从中央网信办获悉,中央网信办、市场监管总局、工业和信息化部近日联合印发《信息化标准建设行动计划(2024—2027年)》,要求加强统筹协调和系统推进,健全国家信息化标准体系,提升信息化发展综合能力,有力推动网络强国建设。

拓渠道 提技能 强服务 我省各级工会 助力高质量充分就业

“工”助高质量充分就业

全媒体采访中心集体报道 就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,事关经济社会健康发展。近年来,我省各级工会将做好就业服务工作作为服务中心大局和维护职工权益的重要抓手,不断创新工作方式方法,丰富载体抓手,在助力高质量充分就业上发挥积极作用。

拓渠道,让信息有效联通

一边是企业“用工荒”,一边是应聘者“求职难”,结构性就业矛盾如何破解?有效联通企业招聘信息和个人求职信息是第一步。

在绍兴,市总工会开展“工会有约·安‘薪’就业”直播送岗招聘活动,采用“主播+企业展示+岗位推荐+互动”的形式进行网络直播,招工负责人化身“带岗主播”,实时答问题、解疑惑。3次直播带岗,共吸引22.9万人次观看,总计收到简历800多份,300余人达成就业意向。

在杭州,拱墅区总工会推出“蓝领E家”数字化应用场景,其中的“E家求职”板块,专门用于职工求职和企业发布招聘信息。

信息不仅在线上贯通,线下招聘会也在求新求变。温州市总工会把招聘会搬进人流量大的商业街区夜市,40余家温州知名民营企业提供5300多个岗位,“企业工作人员、外来务工人员周末晚上更空闲,将招聘时间设定在周末夜晚,通过摆摊形式,让求职者与企业直接对接,更直观地了解薪酬和福利待遇,促使双方精准匹配。”温州市总工会相关工作人员相告,去年以来,工会累计举办就业招聘会72场,参与就业招聘的企业数2800多家,提供就业岗位数8.5万个,达成就业意向的职工1.67万人,提供就业服务6.59万人次。

职工和企业需求不断变化,各级工会用多种形式让变化和需求有效对接,帮助职工实现就业。
提技能,让人力资源供需匹配
随着产业转型升级、技术进步的步伐加快,用人单位对劳动者能

力的需求也不断变化发展。助力职工从就业到高质量充分就业,各级工会的探索实践不停歇。

“通过与外省市职工的技能比拼来提高职工的技能水平,更好地为发展新质生产力蓄势造能。”日前,由衢州市委组织部(人才办)、市总工会、市人社局等主办的首届四省边际高技能人才竞赛交流活动在衢州举行,102名来自衢州、黄山、南平、上饶的职工参加了数控车工、数控铣工、工业机器人系统集成等5个项目的比赛。

这是工会以技能竞赛推动实现高质量充分就业的一个缩影。据介绍,聚焦重大战略、重大工程、重大项目和重点产业,自2020年开始,

省总工会每年组织开展100场以上的省级职工职业技能竞赛,在一场场技能竞赛中,职工的能力素质得到增强,就业能力得到不断提升。
高质量充分就业意味着人岗相适。如何相适?已入职一家传媒公司、成为电商主播的厉朝佐有心得。去年,裸辞的他为找一个合适的工作发愁时,收到了海盐县总工会发来的短信,邀请他参加电商直

播技能培训。没想到培训结业不久,就被当地一家传媒公司录用。

“这不是个例,我们开展职业(工种)培训3500人次左右,已帮助2200人实现转岗分流,人岗匹配度比较高。”海盐县总工会副主席胡海峰介绍,近年来,工会在帮助实现高质量充分就业上发力。一方面,综合年龄、受教育程度等,对有求职需求的职工进行精准画像,分门别类投送培训信息;另一方面与企业用工需求、业态发展需求相对接,开展定岗培训、用工输送,“两方面一匹配,‘有活没人干’‘有人没活干’的问题能得到缓解。”

强服务,鼓励创业带动就业

“多亏了工会推出的低息贷款,让我赚到了第一桶金。”来自湖北省的李军在“工薪贷”的助力下,2018年与人合伙创办的临海市万力缝纫科技有限公司,如今发展成为拥有50名职工、年产值3000多万元的大企业。李军所说的“工薪贷”,是临海市总工会为助力职工创新创业,和临海农商银行联合推出的普惠项目。9年来,共有3400余名职

工获得创业贷款7亿多元,带动2.5万人次实现就业。

从“工薪贷”到宁波的“蓝领通”、衢州的“职创贷”等,它们虽然名称不同,但都由工会牵头推出,在帮助创业职工及其创办的企业缓解企业初创阶段融资难、贷款难问题,激发职工创新创业活力上发挥了积极作用。

职工要走好创业路,除了金融支持,还需要过来人的经验分享、技术帮扶。这些,建德市总工会都想到了。在建德,一场场助力农创客更好发展的活动正由工会牵头组织开展——想回乡创业,但没有经验怎么办?建德市农创客联合工会的优秀农创客现身说法,分享传授创业创新心得经验。发展势头不错,想要技术升级怎么办?劳模工匠服务队提供一对一的技术指导和帮扶。

政策帮扶、服务保障、要素支撑……各级工会从各个方面入手,为职工“搭桥铺路”,助他们“轻装上阵”,走稳创业就业路。(采写记者:曾晨路、阮向民、胡翀、吴晓静、邹伟锋、潘仙德、金钩胤)

新华时评

促进 高质量 充分就业

“促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。”习近平总书记在主持中央政治局第十四次集体学习时强调,要坚持以人民为中心的发展思想,全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针,持续促进就业的有效提升和量的合理增长,不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感。总书记的重要讲话,为我们做好新时代新征程就业工作、促进高质量充分就业提供了根本遵循。

就业是最基本的民生。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持把就业工作摆在治国理政的突出位置,强化就业优先政策,健全就业促进机制,有效应对各种压力挑战,城镇新增就业年均1300万人,为民生改善和经济发展提供了重要支撑。在实践中,我们党不断深化对新时代就业工作规律的认识,积累了“八个坚持”的宝贵经验,必须长期坚持并不断丰富发展。

发展是解决一切问题的总钥匙。促进高质量充分就业,根本途径在发展。要坚定不移贯彻新发展理念,更加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标,使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程,提高发展的就业带动力。要因地制宜发展新质生产力,完善现代化产业体系,努力创造更多高质量就业岗位。要支持发展吸纳就业能力强的产业和企业,稳定和扩大就业容量。要大力发展战略新兴产业、新模式,积极挖掘、培育新的职业序列,开发新的就业增长点。要推动政策协调联动、同向发力,构建就业友好型发展方式。

促进高质量充分就业,要坚持问题导向,突出抓好重点群体就业。面对人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾,必须加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,从破解“有活没人干”入手,解决“有人没活干”的问题。要统筹抓好教育、培训和就业,大力发展战略职业教育,引导树立正确就业观,完善供需对接机制,力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才。要完善重点领域群体就业支持政策,坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重,多措并举促进农民工就业,稳定脱贫人口务工规模和务工收入,加强对就业困难群体的帮扶,做好退役军人、妇女等群体就业工作,通过坚持市场化社会化就业与政府帮扶相结合,促进多渠道就业创业。

促进高质量充分就业,要不断深化改革,为促进就业、保障劳动者权益提供更加坚实的保障。通过深化就业体制机制改革,完善就业公共服务制度,健全就业公共服务体系,营造公平就业环境,使人人都有通过辛勤努力实现自身发展的机会。通过健全劳动法律法规,规范新就业形态劳动基准,完善社会保障体系,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,加强市场监管和劳动保障监察执法,让法律和制度为劳动者权益保驾护航,努力让广大劳动者实现体面劳动、全面发展。

就业是民生之本,关系千家万户的幸福生活。让我们把思想和行动统一到习近平总书记关于就业工作的重要论述精神和明确要求上来,坚持实施就业优先战略,切实抓好就业这个民生头等大事,努力促进高质量充分就业,不断增强人民福祉,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

新华社北京5月28日电

周国花: 笑,是一种力量

奋斗心语:服务只有更好,没有最好。



周国花用灿烂笑容迎接乘客。

峰期,周国花得扯着嗓子喊“往里挤一挤,还有人没上车”。如今,乘客以“一老一小”、外地游客为多,公交车成了人们了解城市的重要窗口,周国花说得最多的是“慢慢来”。“不管

员。在她的带动下,1路公交车的每一位驾驶员都充满热情,为乘客带去妥帖的服务,成为衢州公交的“门面”。

“门面”不止于此,2022年,周国花牵头组建“周周有礼”志愿服务团队,组织驾驶员志愿者每周在供销大厦站点为乘客、游客提供导览服务。两年时间,志愿服务团队已从最初的2人扩至46人,穿着红马甲的他们,成为衢城一道亮丽的风景线。去年9月,衢州市公交公司结合各“网红”打卡点,开通927路公交线,站点多设在“网红”景点、特色美食街附近。周国花时常客串927路驾驶员,“旅游大使”般向外地游客介绍衢州历史、各色美食等。

今年,她荣获省劳动模范称号,在驾驶员这个平凡的岗位上演绎了别样精彩。今年,她还迎来退休倒计时,但依然像第一次上岗般对待每一次出车——提早半小时到岗,检查车况,擦拭车椅、扶手,对着镜子擦上喜欢的口红,展露灿烂笑容,然后发车……

为新质生产力“蓄势赋能” 看萧山工会如何打造高素质劳动者队伍

贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素质劳动者队伍

通讯员漏鑫瑞 记者吴晓静报道 日前,杭州市五一劳动奖章获得者、杭州工匠吴志新走进万龙机械,“靶向式”开展诊断,为企业提出整改建议;另一边,浙江省劳动模范、浙江工匠刘克敏走进杭州大路实业有限公司,积极为想学习、有技术基础的产业工人传授焊接技术和经验……

今年以来,一批批劳模工匠走

进萧山企业“把脉问诊”,帮助职工提升技能水平,赋能企业提质增效。而这些,仅仅是杭州市萧山区总工会锻造“三支队伍”、奋力“三大攻坚”的一个缩影。

自2019年被列为省级产改试点以来,萧山围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等“五大任务”纵深推进产改工作。2023年新增技能人

才1.3万人,萧山区技能人才总量达31.4万人。今年,萧山通过打造创新高地、厚植成才土壤、搭建竞赛平台,不断深化产改工作,充分挖掘创新型人才潜力,建设知识型、技能型、创新型高素质劳动者队伍。

注“新”基因——打造创新高地

一家工作室,就是一个孵化器。萧山区总工会以职工高技能人才创新工作室创建为引擎,不断打造职工创新高地。目前萧山共有155家省、市、区职工高技能人才(劳模工匠)创新工作室,助推企业

创新发展。

去年,浙江东南网架股份有限公司吴志新劳模工匠创新工作室上榜浙江省劳模工匠创新工作室名单。吴志新劳模工匠创新工作室自创建以来,一直围绕企业转型升级的工艺研发工作和技改扩建,结合钢结构装配、焊接专业技术,每年选题立项5个创新攻关项目,共完成技术创新、技术攻关项目17个,产生经济效益860万元。工作室积极开展传帮带活动,近年来培养了焊工、冲床工高技能人才300余名。传统齿科治疗必不可少的一道

工序是口腔硅橡胶取模,如今有了齿科口腔数字印模仪,可直接扫描患者口腔,获取牙齿的三维数据模型,用于种植、修复、正畸等领域。这便是先临三维科技股份有限公司高精度三维视觉技术创新工作室的重要成果,并已落地应用进入产业化阶段。

依托高新技术,该工作室交出了一份亮眼的创新“成绩单”:在高精度三维视觉领域累计获得授权发明专利150项;工作室获评2023年杭州市职工高技能人才(劳模工匠)创新工作室。

(下转第4版)

