

舟山工会启动海员“心航”工程 提供全方位、全时段心理服务



本报讯 记者沈佳慧 通讯员张颖益 报道 日前,舟山市海员产业工会、市第二人民医院合作共建“海员心理健康服务平台”,启动了海员“心航”工程。该共建平台依托舟山市海员产业工会搭建的“海员之家”数字化应用,包括由舟山市第二人民医院提供的心理CT和心理热线、远程电话等服务,为海员提供全方位、全时段的心理服务。

在以群岛建市的舟山,驾船操舟成为很多舟山人的终身职业。目前,舟山市登记船舶2963艘,海员4.9万名,海员人数占全省的55%、全国的5%;远洋渔船670艘,船员1.48万名。舟山市总工会相关负责人告诉记者,“特殊的工作环境和工作压力给海员的心理健康带来很大影响。‘海上工会’的建设必须做到数智并举,建立健全海员心理健康服务体系刻不容缓。”

如何找到“海员心理健康服务平台”?打开“浙里办”,搜索“海员之家”,进入应用后可以看到维权保障、健康咨询、海员活动、企业招聘、培训报名等应用场景,再点击健康咨询,就可以进入该平台,享受远程咨询、心理热线、健康在线咨询等三个服务模块,海员可以随时通过“海员之家”享受线上心理咨询服务。

值得一提的是,舟山市海员产业工会与市第二人民医院针对海员出海前、出海中、归港后三个关键阶段,启动三项干预机制。出海前,将通过“海员心理服务平台”为海员们进行一系列心理健康检查、筛查和训练,确保海员能“健康入职”。出海期间,海员可随时通过“海员之家”的健康咨询模块实现线上心理咨询,也可以拨打远程电话进行咨询。回港后,平台将开启“绿色通道”和“安心回家”计划,有工作压力、生活压力的海员,可以前往舟山市第二人民医院的海员心理咨询科,通过绿色就诊通道可以实现优先求诊,得到及时的心理援助。

“在一次远洋作业中,我们救援了一艘船舶,被救援上来的海员情绪激动,此时离上岸还需要一个月的时间,紧急时刻我们想到了‘海员之家’的远程心理服务功能,工会帮忙联系到了舟山市第二人民医院精神科医师进行一对一专业疏导,平复了海员的焦虑情绪,解决了燃眉之急。”海员张忠说。

近日,舟山市海员产业工会对即将出海的新海员做了一次心理CT监测。平太荣远洋渔业集团有限公司工会副主席汤方琴提道,“船上人际关系复杂、通讯不便,海员们缺乏家庭互动时间,很容易造成精神上的压力和负担,这次给他们做心理测试、心理团建很有用,通过几个小游戏,让他们的情绪放松了不少。”

“我们将进一步倾听各单位和海员代表的意见、建议,完善应用功能,让每位漂泊在海上的海员都能感受到‘家’的温暖。”舟山市总工会相关负责人说。



健康在线咨询

健康在线咨询是通过线上交互模块留言,向海员提供有关身体健康、心理健康、疾病预防和治疗、饮食建议等方面的信息和建议。

远程咨询

远程咨询是一种利用远程音视频通话技术实现医生与海员远程交流和诊疗的医疗服务模式。在视频通话中,医生可以通过观察海员的面部表情、体态和听取病史等方式,进行初步诊断和判断。

心理热线

心理热线是一项旨在帮助海员缓解压力、促进心理成长的专业热线服务。通过海员心理辅导提高工作效率和安全性。

亮出谈“薪”实力

近日,由杭州市建设工会主办,杭州市燃气集团承办的建设工会系统首届能级工资集体协商技能竞赛举行。来自杭州市建设系统的8家参赛单位进行模拟协商,充分展示了工会干部的谈“薪”实力。

参赛选手涵盖专兼职基层工会干部、企业管理人员、职工代表等,他们分别扮演企业方和职工方,按照给定案例背景,紧扣高端制造业职工薪酬福利、“能级工资”等

关乎职工切身利益的议题开展集体协商。

比赛现场,选手们摆数据、列法规、述理由、讲事例,气氛紧张、交锋激烈,既有针锋相对、据理力争,又体现了企业和职工之间的理解宽容,更充分展现了参赛选手对法律知识的掌握、协商技巧的运用、临场应变能力和团队协作能力。图为竞赛现场。

记者邹伟锋
通讯员孙碧云 摄



助力青年发展 与乡村振兴同频共振

安吉县总工会为青年职工铺就成长成才路

记者寿慧桢报道 随着乡村振兴战略的持续推进,安吉县域内的乡村日新月异,焕发出勃勃生机。在这一宏大的历史进程中,青年职工作为乡村振兴的主力军,无疑是创新发展的源泉。安吉县总工会紧抓乡村发展“脉搏”,通过搭建平台,提供服务、优化环境,为青年职工在乡村振兴中发挥作用提供了有力支持,也为全力推进新时代职工成长型社会余村窗口建设提供了“助燃剂”。

精准谋划,让青年职工快乐安“家”

近年来,安吉县总工会致力于精准谋划,积极探索新就业形态劳动者的建会入会模式,努力为青年人才打造一个快乐、安心、充满机遇的“家”。

据统计,目前安吉县总工会牵头建立的余村全球合伙人联合工会、天荒坪镇“两山”夜市经济联合工会等24家联合工会共吸引了1.8万余名青年职工入会。这些联合工会不仅为青年职工提供了一个全新的工作环境,也促进了不同领域、不同行业之间的交流与合作。

“家”建好了,丰富多样的文化活动也必不可少。各家联合工会为青年

职工打造了充满温馨的“大家庭”,在“家”里,青年职工可以参加各类兴趣小组、文化沙龙、体育活动等,丰富了业余生活,也增进了彼此之间的友谊。同时,各家联合工会还创建了青年职工创新创业工作室,通过邀请经验丰富的企业家、专家学者等担任导师,为青年职工提供一对一的指导和帮助。

为让青年职工能够更便捷地获取法律援助,安吉县总工会建立了工会法律服务一码通平台。这一平台集法律咨询、法律援助、法律教育等功能于一体,为青年人才提供“一站式”法律援助服务。青年职工可以通过在线咨询、电话咨询等方式,随时随地获得专业的法律帮助,增强自己的法律意识。

细化举措,让青年职工生活幸福

自2023年起,安吉县将“招引十万青年大学生”定为第一战略目标,持续优化人才生态,着力打造青年人才向往之地。然而,吸引青年人才集聚、扎根安吉,仅仅依靠环境优势显然不够。

“终于拿到了房子钥匙,很激动。”近日,在2024年安吉县劳动模范·万名技工表彰大会上,技能人才汤卫星的

喜悦之情溢于言表。他是安吉首批申领技能人才共有产权房的技能人才之一。2022年以来,安吉县总工会着力推进10万套职工(人才)公寓建设,为青年职工提供优质住宿条件,目前已有了15325套公寓竣工并投入使用。

为加强青年职工之间的沟通交流,安吉县总工会设立青年职工交友需求,去年以来共开展“缘分安吉”、“余”你有约等37场系列联谊活动。这些活动不仅极大地丰富了青年职工的业余生活,也为他们提供了一个展示自我、发现新朋友的平台,让他们的社交圈子得以拓宽。

安吉县总工会相关负责人表示,“来了就有房、来了就有伴、来了就有家”的感觉,在安吉,这不仅是一句口号,而是安吉吸引人才的金字招牌,更是一份沉甸甸的承诺。

整合资源,让青年职工本领更强

“很感谢工会举办的这次技能大赛,能让我有机会和行业的佼佼者同台竞技,提升个人技能。”近日,90后职工吴旭华以理论99分、实操87分的高分拿下了安吉县多工种技能大赛——杭垓镇广告设计师从业人员技能大比

武的冠军。

为全力打造一支适应新时代发展需求的知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军,安吉县总工会紧紧围绕新业态,积极开展职工创新竞赛,并组织青年人才参加各类培训活动。目前,共开展了广告设计师等技能竞赛15场次,受到青年职工们的一致好评。

同时,今年以来,安吉县总工会坚持以“双向互动、优势互补、资源共享、合作共建”为原则,全方位开展校地共建合作。日前,安吉溪龙乡与同济大学建筑与城市规划学院签订结对共建协议,预计2024年将迎来大学生实习实践20余批次、1500余人次,促进产学研深度融合,为青年人才搭建更广阔的就业创业平台,为乡村发展注入青年人才活力。

如今,在安吉县总工会的精心组织和推动下,越来越多的青年职工在安吉这片热土找到了属于自己的舞台。他们在这里快乐安家、幸福生活、不断成长,为乡村振兴注入了新动能。未来,安吉县总工会将继续发挥自身优势和作用,为青年职工提供更多的支持和帮助,共同书写乡村振兴的壮丽篇章。

乘匠心之旅 扬劳动之光 金华劳模走上轻轨传播好声音



劳模工匠代表在宣讲。

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春报道 近日,金华市总工会联合金华市轨道交通集团有限公司组织30名市级以上劳模工匠代表参加“乘匠心之旅,扬劳动之光”活动。

活动中,30名劳模工匠代表在金华市区八一南街站B出入口集合,统一乘坐轻轨前往东阳木雕博物馆。当列车缓缓驶离站台,讲解员声情并茂地讲述金华市轨道交通集团有限公司的发展历程与服务理念,劳模工匠们在轻松愉快的氛围中,对金华轨道交通有了更深入的了解。

随后,在车厢内,省劳动模范、浙江润华机电有限公司副总经理张小彬,省劳动模范、国网浙江省电力有限公司兰溪市供电公司职工胡芳,省五一劳动奖章获得者、金华市体育运动学校教练张欣,三位劳模先后结合自身经历,开展“新星之火,薪火相传”新晋劳模工匠示范宣讲活动,分享他们的成长经验与心路历程,让劳模精神、劳动精神、工匠精神“一路”传播,“一路”传递,点亮职工立足岗位建功立业的匠心梦。

“为大家做点好事、做点贡献,

我觉得很荣幸,同时这也是劳模的责任和义务。”胡芳坦言,自2006年起从事公益事业,秉承“因为需要、所以去做”工作理念,先后开展角膜劝捐、帮扶盲童等慈善活动,推动了关爱抗战老兵工作,以及金华眼库、献血屋的建设,推广普及急救知识等公益活动。

劳模们的精彩宣讲获得了现场青年职工的好评。大家纷纷表示,能有机会与劳模工匠代表面对面交流,现场聆听他们的感人事迹,深受鼓舞和激励,未来也将以他们为榜样,刻苦学习、锤炼本领,在以后的工作中争当先进、勇创佳绩。“作为公司的‘新鲜血液’,一定要做好劳模精神的学习和传承,为公司高质量发展贡献青春力量。”金华市轨道交通有限公司客运部站长张晓琴说。

在东阳木雕博物馆,劳模工匠代表边听讲解边驻足观看,领略木雕艺术的独特魅力以及手工艺人的精湛技艺,并亲自动手体验传统木雕手工艺。“今天很荣幸有机会体验雕刻,一笔一划都在蛋壳上功夫,这让我感受到了匠心,唯有高度专注,才能刻出好作品。”张小彬说。

大手拉小手 匠心润童心



DIY,成就感满满。

当儿童节遇上端午节,包粽子是必不可少的。卷粽叶、填糯米、裹叶子、扎线……在工作人员的指导下,一道道工序有条不紊,每户家庭忙得不亦乐乎,现场一片欢声笑语。职工家庭在体验民间节日特有的韵味和丰富文化内涵的同时,也感受到亲子合作交流的幸福感。

拱墅区总工会相关负责人表示,通过此次研学活动,增强了大家对非遗传统工艺文化的尊重和理解,领略到工匠精神的内涵。拱墅区总工会将以此次活动为起点,进一步发挥工会桥梁纽带作用,有效提升拱墅区劳模工匠助企行服务。

工会“小灵通”

柯桥工会推出“劳模贷”

本报讯 通讯员钟伟报道 目前,绍兴市柯桥区总工会、区人社局、瑞丰银行联合成立劳模工匠金融服务中心,推出“劳模贷”“技能共富贷”等金融产品。

根据三方联合发布的“柯桥区技能型社会建设服务方案”,只要取得人社部门认可的职业技能等级证书,在柯桥就业或创业的技能人才、技能型企业,就能办理此类贷款。

“劳模贷”和“技能共富贷”以个人信用为担保,当地技能人才和技能型企业将在瑞丰银行拥有特殊的身份标识和绿色通道,瑞丰银行将给予最高200万元和1000万元的授信额度。获得贷款的劳模工匠必须把资金用在扩

大生产规模、开展技术创新、实现产业升级上,脚踏实地办企业、兴产业、促就业,发挥出资金的最大使用效益。

三方制定了“劳模贷”和“技能共富贷”实施细则,为劳模工匠开辟“线下+线上”融资渠道,提供“信贷+孵化+辅导”创新创业服务体验,并简化贷款流程、缩短办贷时间、提高办贷效率。对于劳模工匠获得的贷款,由瑞丰银行实时监控借款人贷后资金用途,确保专款专用。

柯桥区总工会相关负责人表示,各级工会将用足、用活、用好“劳模工匠贷”政策,着力破解科技创新、人才创业、高技能人才以及致富带头人的融资难题。