

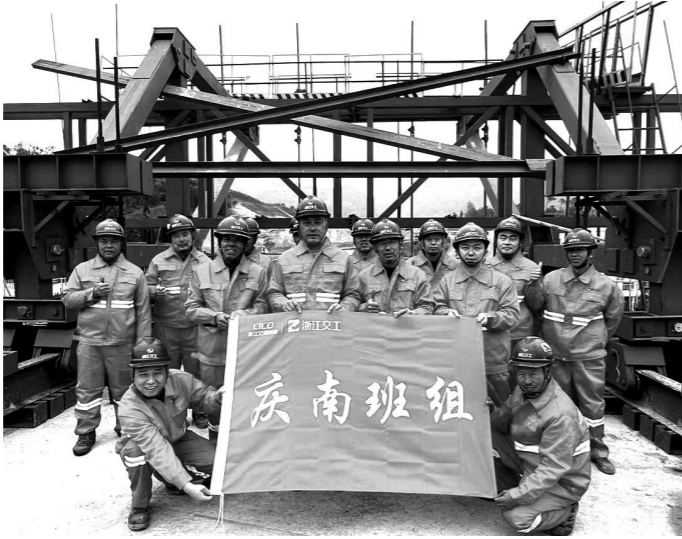
# “庆南班组”荣获“全国工人先锋号” 用匠心匠艺见证群山变坦途

记者羊荣江 通讯员徐凯报道 “高空作业，必须把安全带扣起来”。早上6点，在浙江交通集团瑞苍高速腾蛟互通主线2号桥的桥面下，由24名工人组成的桥梁班组——“庆南班组”正在进行班前安全教育。在班组长徐建龙的带领下，这支规模并不算大的队伍主要承担着瑞苍高速1标互通桥梁的挂篮施工任务。令人引以为傲的是，“庆南班组”收获了今年“全国工人先锋号”荣誉。

## “安全就要多留个心眼”

2023年2月，平均年龄不到40岁的“庆南班组”结束上一个项目，来到瑞苍高速开始新一轮建设。“我们都是金华兰溪人，从入行就跟着他，是老乡，更是前辈。”提起郑庆南，徐建龙感慨万分。

入行30余年，从104国道长兴段到杭金衢，再到瑞苍高速，徐建龙脚步遍布省内多条交通要道，从什么都不懂的学徒工一步步成长为统筹现场工作的班组长。在这个过程中，他始终跟随师父郑庆南的脚步。“郑庆南是个真正的老实人，工作上始终勤勤恳恳。”接过“庆南班组”的旗帜后，徐建龙用铺路石精神严格



要求自己 and 整个班组。

他们所处的工点往往是桥梁施工的核心，而挂篮施工的形式决定了绝大部分作业要在高处进行，脚下是密密麻麻的钢筋，身后是数十米甚至数十米高的落差，不留神就会酿成大错。作为“大家长”，徐建龙习惯性“多留一个心眼”，要求自己在检查过程中严之又严，细之又细。

“有些年轻工人经验不足，总是不把安全放在心上，我就只能天天说、反复说，说多了总会有用。”徐建龙笑称自己每天都在“念经”。工友

称徐建龙有“鹰”一样的眼睛，远隔几十米也能“监测”安全绳佩戴与否。他坚信铁面无私才算对工人和他们背后小家庭负责。

在工友们休息间隙，徐建龙带领钢筋班走到梁段顶部，对照施工图，逐个检查预埋件的位置。作为班组长，他不仅时刻关注施工质量，在人员管理上也是高标准、严要求。“尽管有钢筋工、起重工、木工的岗位划分，但桥梁班组个个都要练成全能手，做好随时顶上去的准备。”徐建龙说。

## “我们比机械更精准”

“传承的不仅仅是庆南的技术，还有他的精神。”自来到瑞苍项目的第一天，徐建龙就秉持着高度的责任心和使命感，注重“传帮带”，不遗余力地帮助工友们成长成才。在他的带领下，潘彩标也从钢筋工成为了“小班组长”，承担起钢筋班的管理工作。

右手拿着扎钩，左手攥着铁丝，双手交替，一钩、一折，流水线般的钢筋绑扎又快又牢。在腾蛟互通主线2号桥合龙段施工现场，潘彩标带领着自己的钢筋小队在一排排钢筋间穿行，蹭黑的手套，溅起的火花，是他们坚守一线的有力证明。

回想起一开始面对师父的严格要求，潘彩标笑着说，“以前很怕他，因为他比较凶，要求又很严，事实证明我非常务实，就算很少讲话，也会毫无保留地把技术教给我们。”

与徐建龙内敛的性格不同，熟悉工地后的潘彩标总是表现得更为豁达，“工地上苦，但感觉自由。”这种态度也对他个人的技术提升发挥了重要作用，“我就喜欢捣鼓工地上的零件，感觉特别有意思。”

挂篮施工对施工精度和质量要求极高，钢筋绑扎前要

核对钢筋级别、种类、直径、形状等是否符合设计及规范要求。而潘彩标对27种不同尺寸、规格的钢筋了然于胸，“就算其他地方采用机械施工，但这里有20多种绑扎方式，对精准度要求高，还得我们来做。”

谈及近年来的变化，潘彩标激情满满，“讲究机械化施工，就得把工地当课堂，慢慢学起来。”为更好地使用数控弯曲机等新型设备，潘彩标带领钢筋班不断学习新技能，全体成员持证上岗。

竞赛比拼是提升技能的途径，按图施工是成功的法宝。去年，潘彩标参加了项目技能比武。在他看来，“多学多看有利于提升自己的能力。”在学习氛围的影响下，班组积极参与“五小”“三微改”活动，对现有技术进行改进创新，取得国家级发明专利1项、实用新型专利4项。

匠心传承，精益求精。在“庆南精神”的引领下，班组成员以实际行动见证群山变坦途，尽管脸颊被晒得黑红，但内心依然坚守劳模精神。

“庆南班组”只是瑞苍项目的一个缩影。自全面开工以来，该项目广泛开展职业技能竞赛、产业工人专题培训、“美丽班组”建设等活动，累计4795名职工参与其中。

## 工友圈



你会考虑送父母去养老院吗？

### 话题

近日，杭州知名主持人鲁瑾在微博上分享了送公公婆婆去养老院的点滴，引起很多人的共鸣。

据了解，鲁瑾在送公公婆婆去养老院之前，已经和他们一起生活了22年。公公婆婆90多岁高龄。对父母来说，养老院有专业的护理、方便的医疗等；于儿女而言，不再需要时刻紧张家里老人。

经过几个月，二老已从抗拒到慢慢接受。这一过程中，两代人有观点碰撞、有困惑，也有互相体谅、有妥协。换作你，会考虑送父母去养老院吗？

大漠：我总觉得，把老人送去养老院，是一件残忍的事，感觉亲情被慢慢割裂……

郁聪聪：我面临同样的问题。不仅要忙工作，忙孩子的事，还要照顾老人，真的分身乏术、焦头烂额。

唐尼33：送父母去养老院的关键在于，护工是个“盲盒”，得碰运气。

雪莲花：如果有经济条件，送老人去养老院是个不错的选择。随着老龄化的加速，养老院之间也会有竞争，促使这些机构越来越专业，方便人们有更多的选择。

星：养老院现在都很贵的，子女愿意送去的话，其实是一笔很大的开支。怎么说呢，两代人互相体谅对方的难处吧。

方食记：看过这个热搜。不管是谁，换一个环境生活，都需要适应期、磨合期。怎么让父母过得更舒适，怎么打开老人的心结最重要。

主持人：吴晓静

## 清风进驿站 书香换花香

“前几天知道了活动，今天我特意带了本旧书来换花，这花真漂亮。”饿了么小哥曹松松说的是玉环市总工会于日前开展的“清风进驿站·书香换花香”——新就业形态劳动者志愿服务站活动。该活动在市总工会爱心驿站、石井社区爱心驿站两点联动开展。

在这两处驿站，户外劳动者可以用旧书换鲜花盆栽，不仅可以拿花装点家园，还可以让书籍流动起来。

除了以书换花，工会提供的爱心义剪、法律法规、安全生产、垃圾分类知识宣传等服务，同样吸引了不少环卫工人、外卖小哥、快递员等户外劳动者参与。

通讯员董莉 摄



## 从业26年，手握65项专利，带出行业“新星”，李飞伟坚持—— 天马行空思考，脚踏实地努力



李飞伟(中)为青年工人讲解设备原理、操作步骤。

记者李凡报道 “使用工厂化装配技术可以节省近一周的现场组装时间，大大提高了施工效率。”近日，在嘉善县一处电网施工现场，凭借着工厂化装配技术，作业人员仅用两天便完成了直线杆等模块的安装，效率显著提升。

创新发明工厂化装配技术的人名叫李飞伟，是国网嘉善县供电公司的一名职工，荣

获省劳动模范荣誉，目前担任该企业劳模创新工作室(创新基地)负责人。今年46岁的李飞伟已经在电力行业工作了26年，从刚开始的基层配电线路工到如今的省劳模，李飞伟用自己的亲身经历书写着技术成就人生的传奇故事。

### 变小创意为大发明

1998年，20岁的李飞伟初

出茅庐，为学习技术，他拜省劳模韩明华为师。在韩明华的指导下，他不断精进自己的技术，日渐成为一名“技术达人”。“我经常跟着师傅在库房摆弄工具，平时就很喜欢对一些器具进行合理改造。从那时起，我的心里就埋下了创新的种子。”李飞伟回忆。

长期在一线摸爬滚打，李飞伟格外重视施工安全、施工质效。针对提升线缆装配效率等问题，近年来，他创新性地提出了工厂化装配项目，并用1年时间制造出标准化线缆加工装置，建立起国内首个电力工厂化装配车间。历经3年试验，该项目得到行业广泛关注，并在省内得到全面推广，创造了直接经济效益3.14亿元。

随后几年，李飞伟又接连设计、发明了“拟人式带电作业机器人”“自动化设备调试装置”等创新项目，不仅在行业评比中斩获奖项，还在实际作业中投入使用，为企业持续创造可观的经济效益。

拥有65项专利，先后获得

省科技进步奖二等奖和国网公司科技进步奖一等奖……在攻坚克难路上不断奔跑的李飞伟，不仅成为了当地有口皆碑的“电力发明家”，同时也将来自自己基层经验的小创意发展成为具有行业影响力的大发明。

### 从“发明家”到“班主任”

技术之路行走至此，李飞伟可以说是圆满了，然而他身上还背负着更重要的使命。

“安装电缆接头，一定要处理好绝缘和密封问题，不然有可能在电缆使用中成为安全隐患……”在国网嘉善县供电公司第一期“青匠班”技能提升集中培训班毕业汇报活动现场，“班主任”李飞伟正耐心指导青年学员完成10千伏电缆终端制作的现场作业。其间，他还不忘穿插讲解作业安全事项，让理论在学员们的实践中进一步入脑入心。

此时此刻，恰如当年韩明华教导李飞伟的场景。“做好人才的‘传帮带’工作，既是劳模的职责，也是我的光荣使命。

我从师傅身上学会了吃苦耐劳、甘于奉献的精神，也希望把这份精神传承下去。”李飞伟说，长江后浪推前浪，事业发展需要一代又一代人的努力付出，自己会把从老一代师傅那里学来的知识技能和26年实践经验总结的经验倾囊相授，引导青年技能人才在职业生涯中少走弯路、不断提升综合素养。“李老帅每次一讨论工作就滔滔不绝，对年轻人也不摆架子。”青年学员范赢哲说，在大家眼中，李飞伟既是师长，也像“严父”，更是指引他们走上职业生涯正轨的“明灯”。

薪火相传，生生不息。多年来，李飞伟带出了一个又一个出色的徒弟，其中不乏一些行业“新星”，三代师徒以同样的使命感续写着代代相传的劳模精神。

“天马行空地思考，脚踏实地地努力。”这是李飞伟写在工作日记第一页的话，他说他会把这句话讲给更多的青年技术人才听，干事创业需要集众人之力，“李飞伟”们准备好了。

## 话题吸睛 故事感人 浙能集团举办职工成长论坛

本报讯 记者邹伟锋 通讯员刘婉莹报道 近日，以“向新而动，逐质前行”为主题的第二届“浙能工匠”系列活动之一浙能集团职工成长论坛在杭州白马湖实验室举行。与会嘉宾、学者、职工代表围绕省委“新春第一会”精神、全面加强“三支队伍”建设，共同探讨职工成长成才之路，共话支撑新质生产力培育、能源高质量发展的高素质劳动者队伍建设，进一步推动浙能产业工人队伍建设改革走深走实。

本次论坛设主旨演讲、交流分享、嘉宾访谈等形式。在交流分享环节，省劳动模范、浙江工匠、集团工程公司宁波分公司经理助理张晓伟以“用汗水和智慧浇筑成才梦想”为题分享了自己的成长故事。职工代表结合自身的岗位实践，分享了个人或团队在岗位成才、技术攻关、管理创新等方面的经验，介绍了身边年轻人的成长故事。

“聚焦‘三支队伍’建设，针对高水平创新型人才队伍和高素养劳动者队伍的培养，集团有

哪些具体的激励措施？”在成长论坛环节，主持人抛出集团职工最关心的问题。集团组织(人力资源)部部长顾振海接过话题回答，“集团将发布实施《高层次人才管理办法》《人才专业通道发展管理办法》，对符合条件的高层次人才给予人才津贴，并进一步畅通人才使用和发展通道。”本次论坛邀请省委党校教授、硕士生导师孙蔚进行了《加强高水平创新型人才队伍建设，以科技创新塑造浙江发展新优势》主旨演讲，为现场观众带来了关于“大人才观”启示。论坛上，还围绕人才培育机制、创新创业、职业发展、班组建设、职工成长成才等职工关注的话题展开了热烈讨论。

“话题吸睛，故事感人！”浙能集团公司党委委员、工会主席胡斌说，成长道路千万条，只有将国家、企业、个人的需求紧密相连，“人人皆可成才，个个精彩”的美好愿景才能最大化实现，“让事业精彩、让生命闪光”的浙能精神也将照亮每一位新征程上的浙能人。

## 以青春之名 赴热血之约



近日，金华移动义乌分公司工会开展“以青春之名、赴热血之约”无偿献血公益活动。今年是义乌分公司第12年开展此活动。

现场，一股股承载着爱心的

血液缓缓流入采血袋，为急需用血的患者传递生命的希望。12年来，金华移动义乌分公司工会组织献血的职工已达500余人次，成功献血超12万毫升。

通讯员虞江萍 摄