

我国第四批预备航天员
选拔工作顺利完成
港澳地区各有1人入选

据新华社北京6月11日电 记者11日从中国载人航天工程办公室获悉,我国载人航天工程第四批预备航天员选拔工作日前结束,共有10名预备航天员最终人选,

包括8名航天驾驶员和2名载荷专家(香港地区、澳门地区各1名载荷专家)。后续,他们将进入中国航天员科研训练中心接受全面系统的训练。

2024年百日千万
招聘专项行动实施

新华社北京6月11日电 人力资源社会保障部11日宣布实施2024年百日千万招聘专项行动,利用100天时间集中为高校毕业生等提供超千万就业岗位,助力劳动者求职就业。

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人介绍,即日起至6月16日,行动首周将推出互联网、医药卫生、金融、能源制造等4个线上招聘专场,共有2.6万家用人单位提供25.9万个岗位。

行动期间,各地人社部门将广泛收集重点企业、政府投资项目、产业园区等招聘岗位信息,掌握本地基层服务项目、基层管理和社会服务等岗位空缺情况,集中发布。同时动员人力资源服务机构、行业协会广泛参与,重点筛选一批适合高校毕业生等青年学历层次、技能水平的岗位信息。

强化求职招聘服务,举办“分主题、分行业、分群体直播带岗”“跨省、跨地区联动直播带岗”“人社局长进直播间”活动,各省份人社部门每周至少组织一场直播带岗活动。

推出网络招聘专区,在中国公共招聘网、中国国家人才网、就业在线和各地公共招聘网网络平台开设“2024年百日千万招聘专项行动”专区,设立岗位信息发布、特色专场招聘、直播带岗、职业指导云课堂等专栏。

统筹线下招聘活动,聚焦产业发展前沿领域,开展数字经济、绿色经济、银发经济等行业性专场招聘活动;聚焦国家区域发展战略,在高校毕业生较集中的地区,开展区域性专场招聘活动;聚焦高校毕业生等青年,兼顾其他各类群体求职需求,开展群体性专场招聘活动。

大抓基层三年行动
杭州市总工会定下目标——新增基层工会组织
1万家

本报讯 记者吴晓静 通讯员王钰哲报道 近日,杭州市总工会举办全市大抓基层三年行动暨新就业形态劳动者工会工作现场推进会,并发布《杭州市总工会大抓基层三年行动方案(2024—2026)》。通过“三年行动”,到2026年,杭州市将实现新增基层工会组织1万家,新增会员66万人的目标。

《方案》以实施基层扩面计划、基层提质计划、基层聚力计划和基层赋能计划为重点。在巩固拓展非公企业工会组建、持续推进新业态工会组建、健全完善“小三级”组织体系上下功夫;着力提升基层工会的规范化、示范化、民主化水平;不断强化基层工会干部队伍建设、工会志愿者队伍建设,提升工会工作者素质能力;在制度上、经费上、阵地建

设上、数智赋能上为基层工会提供有力保障。

“2019年,全省首家网约送餐员工会——美团(临安)工会成立,带动广安物流、韵达快递、叮咚买菜等39家新业态企业效仿学习、成立工会”“余杭区总工会依托‘数智工会’驾驶舱,利用IRS(浙江省一体化数字资源系统)载体等,促进130余个科创园区、特色小镇纳入工会组织管理”“‘富工建家’应用场景自动形成‘建家’指数,实现区总工会对镇(街)和基层工会工作情况的‘一屏掌控’”……会上,临安区总工会、余杭区总工会、富阳区总工会等5家单位进行了交流发言。13个区、县(市)总工会负责人上台,对新就业形态劳动者建会入会重点项目进行揭榜挂帅。

哥伦比亚伊皮亚莱斯市市长
约瑟·伊皮亚莱斯:“在我们城市命名一条
‘绍兴路’”

本报讯 通讯员何超群报道 “最快今年底,我们将把一条新建成的城市景观大道命名为‘绍兴路’。”端午节前夕,哥伦比亚伊皮亚莱斯市市长约瑟·伊皮亚莱斯向远在万里之外的绍兴市外办工作人员发来消息,双方就道路命名进行了进一步沟通。

在自己的城市命名一条“绍兴路”,这个想法缘于约瑟·伊皮亚莱斯的绍兴之行。上月,绍兴举行第5届国际友城大会,约瑟·伊皮亚莱斯应邀参加,并代表哥伦比亚伊皮亚莱斯市与绍兴签署友好交流关系城市协议。

在绍期间,约瑟·伊皮亚莱斯利用会议间隙步行考察古城,从解放路到中兴路,从八字桥到仓桥直街,他一路看,一路拍,并欣喜地告诉该市外办国际交流处有关负责人,“绍兴各方面很先进,是

我们城市未来的发展方向,我打算向有关部门建议在伊皮亚莱斯市命名一条‘绍兴路’。”

约瑟·伊皮亚莱斯是第一次来绍兴,但他对绍兴神往已久。“绍兴是历史文化名城,伊皮亚莱斯因印第安文化而闻名。”他说,两座城市有共同的地方,他在多年前就了解到,绍兴是中国一座经济发达城市。“想亲眼看看千年古城的现代化模样。”他说,这次来绍兴,带着使命而来,向绍兴学习城市发展和治理的经验。

伊皮亚莱斯绍兴之行并不轻松。从伊皮亚莱斯市出发,先后转机3次,历经20多小时抵达上海浦东机场,到达绍兴已是凌晨。但伊皮亚莱斯顾不上旅途劳累,仅仅休息了三四个小时,就请志愿者陪同考察古城。

(下转第4版)

习近平主持召开中央全面深化改革委员会第五次会议强调
完善中国特色现代企业制度
建设具有全球竞争力的
科技创新开放环境

李强王沪宁蔡奇出席

新华社北京6月11日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革委员会主任习近平6月11日下午主持召开中央全面深化改革委员会第五次会议,审议通过了《关于完善中国特色现代企业制度的意见》、《关于健全种粮农民收益保障机制和粮食主产区利益补偿机制的指导意见》、《关于建设具有全球竞争力的科技创新开放环境的若干意见》等文件。

习近平在主持会议时强调,完善中国特色现代企业制度,必须着眼于发挥中国特色社会主义制度优势,加强党的领导,完善公司治理,推动企

业建立健全产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度,培育更多世界一流企业。稳定粮食生产,确保粮食安全,必须保护和调动农民种粮和地方抓粮积极性,健全种粮农民收益保障机制和粮食主产区利益补偿机制,提高政策精准性、实效性,夯实粮食安全根基。要坚持以开放促创新,健全科技对外开放体制机制,完善面向全球的创新体系,主动融入全球创新网络,突出重点领域和关键环节,补齐开放创新制度短板。

中共中央政治局常委、中央全面深化改革委员会副主任李强、王沪宁、蔡奇出席会

议。

会议指出,完善中国特色现代企业制度,要尊重企业经营主体地位,坚持问题导向,根据企业规模、发展阶段、所有制性质等,分类施策、加强引导。要加强党对国有企业的全面领导,完善党领导国有企业的制度机制,推动国有企业严格落实责任,完善国有企业现代公司治理,加强对国有资本监督管理。要鼓励有条件的民营企业建立现代企业制度,完善法人治理结构、规范股东行为、强化内部监督、健全风险防范机制,注重发挥党建引领作用,提升内部管理水平。

会议强调,健全种粮农民收益保障机制和粮食主产区利益补偿机制,要把握提高农业综合生产能力放在更加突出位置,完善价格、补贴、保险等政策体系,创新粮食经营增效方式,健全粮食主产区奖补激励制度,探索产销区多渠道利益补偿办法,健全粮食生产支持保护体系。要在建立省际横向利益补偿机制上迈出实质性步伐,推动粮食主产区、主销区、产销平衡区落实好保障粮食安全的共同责任。要统筹支持小农户和新型农业经营主体,加强政策扶持、服务引导、利益联结,促进小农户和现代

农业发展有机衔接。

会议指出,建设具有全球竞争力的科技创新开放环境,要坚持“走出去”和“引进来”相结合,扩大国际科技交流合作,努力构建合作共赢的伙伴关系,前瞻谋划和深度参与全球科技治理。要加强国际化科研环境建设,瞄准科研人员的现实关切,着力解决突出问题,确保人才引进来、留得住、用得好。要不断健全科技安全制度和风险防范机制,在开放环境中筑牢安全底线。

中央全面深化改革委员会委员出席会议,中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

露营游
受青睐

昨日,记者从“杭州文广旅游发布”微信公众号发布的消息获悉,基于杭州城市大脑文旅系统数据分析,今年端午假期,杭州接待外地游客350万人次,日均接待量116.7万人次,按可比口径同比增长8.6%。

其间,综合携程、去哪儿、飞猪、同程等在线旅企的数据,目的地为杭州的周边游订单量同比增长近9%,大批游客选择在本地休闲或近程旅游,城郊亲水、采摘、露营等项目受到青睐,杭州位列周边游热门城市榜单第一位。图为游客在杭州市长乐林场水库露营。

记者邹伟锋 摄



“工”助高质量就业

为技能“充电” 让就业“来电”

金华市总工会“点单式”培训助力创业就业

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春报道 “大家注意看,腕部用力,手要放松,顺时针画圆,注意观察婴儿的面部表情……”近日,在金华市工匠学院举办的育婴师培训课堂上,培训老师对婴幼儿日常护理实操技巧进行情景模拟,对婴幼儿日常护理、早期教育等理论知识进行耐心讲解,培训内容丰富实用。

“育婴师的培训,学习内容实用又专业,毕业后找个月嫂的工作,月薪过万啦!希望工会能多组织这种公益培训,提高我们职工再就业的机会。”学员李大姐直言。

据了解,今年以来,金华市总工会充分发挥工匠学院培训阵地作用,与金华职业技术学院、省机电技师学院等一

批单位挂牌协作共建,吸收优质资源办学办班,为新就业形态劳动者、转岗再就业职工等群体,提供线上线下“点单式”培训服务,不断提升再就业困难职工和新就业群体的就业创业能力。

“‘点单式’培训即一线职工、转岗再就业职工需要什么技能,就培训什么技能,将培训与职工需求、就业需求相结合。”金华市工匠学院负责人阙建说,截至目前,今年已组织“2+4+X”产业集群企业14家,开展企业员工岗前培训1163人次,涉及电动工具、医药先进制造等产业;组织育婴师、养老护理员等2个“一老一小”产业职工技能提升培训480人次;组织转岗再就业培训363人,涉及电工、钳工、模

具工等职业,辐射带动各级工会组织培训10万人次。

“我们依托市总工会微信公众号,动态发布就业岗位信息,实现全年‘不断线’招聘服务;充分利用‘春风行动’‘民营企业招聘月’等载体,开展各类招聘活动,为用人单位和劳动者搭建就业‘连心桥’,助力广大职工就业。”金华市总工会权益保障和法律工作部部长杨兵介绍,今年以来,全市工会共组织举办线上线下“春风送岗,‘职’等你来”招聘会297场次,提供就业岗位10万余个,达成就业意向2.5万余人,为10万余名职工提供就业服务、就业援助。

同时,金华市总工会常态化开展“困难职工家庭高校毕业生阳光就业暖心行动”。“对



金华市总工会组织转岗再就业职工开展电工职业技能培训。

于困难职工家庭高校毕业生,我们提供就业指导、岗位推荐、技能培训等‘一对一’精准

就业援助,实现建档困难职工家庭高校毕业生100%就业。”杨兵说。