



公安部推出8项公安交管便民利企改革新措施

新华社北京6月13日电 公安部13日举行新闻发布会通报,为更加便利群众办事出行,公安部制定出台8项公安交管便民利企改革新措施,今年7月1日起实施。试点机动车行驶证电子化。在全面实现机动车检

验标志、驾驶证电子化基础上,在北京、天津等60个城市试点推行机动车行驶证电子化,为机动车所有人以及相关行业和管理部门提供行驶证在线“亮证”“亮码”服务。

(下转第4版)

根治欠薪!“娘家人”在行动

“老大哥”
有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张戈

推动治理拖欠职工工资问题,是各级工会帮助解决职工群众急难愁盼问题的重要工作内容。为引导企业按时足额支付工资,提升职工群体依法维权意识,全国总工会近日发布第三批工会推动治理拖欠职工工资典型案例。

其中一个典型案例发生在宁波。魏某等4人陆续于2022年7月进入上海某建设发展有限公司从事冷冻、叉车等工作,实际工作地点在浙江宁波北仑区梅山码头,并与该公司签订书面劳动合同。双方约定劳动报酬为10000元/月(税前),当月劳动报酬于次月中旬发放。2023年4月开始,公司未能按时发放2月与3月劳动报酬,并以各种理由拖欠。2023年8月8日,魏某等4人到宁波市总工会职工服务中心信访反映欠薪情况。针对这一严重损害职工合法

权益的行为,宁波市总工会职工服务中心为该4名职工提供法律援助,指派援助律师为他们申请劳动仲裁。宁波市劳动人事争议仲裁委员会于2023年8月23日开庭审理,裁决上海某建设发展有限公司应于本裁决生效之日起十日内向该4名职工支付2023年2月与3月劳动报酬共计77000元。魏某等4人均已拿到相应劳动报酬。

新时代新征程中,工会如何在维护职工合法权益、推动治理拖欠职工工资等方面更好地发挥作用?

宁波市总工会职工服务中心副主任程文雅:“劳有所得”是每一位劳动者的现实需求。这起典型案例恰恰也反映了宁波工会始终秉持和践行的“有求必应、有难必帮、有诉必援”原则。我们也将继续推动治理欠薪工作的开展,维护好职工合法权益。具体说

来,主要有以下几点:

一是加大宣传力度,让职工“想得到”。一方面加大欠薪治理宣传力度,源头预防,引导企业工资不拖欠,职工维权要理性的法治意识,形成劳资双方知法守法的良性互动格局。另一方面加大工会工作宣传力度,持续提升工会影响力、引领力、凝聚力,当职工遇到欠薪问题时能立即想到找工会。

二是畅通诉求渠道,让职工“叫得应”。一方面用好用上新媒体,运用甬工惠微信、抖音、APP客户端等网络平台,使职工动动手指就可以随时与工会组织“键对键”互动,拉近工会与职工之间的距离,随叫随应。另一方面建强线下主阵地,建好“横向到边、纵向到底、管理到位、责任到人”的工会网格体系和“全量归集、属地管理、分级运行、应办尽办”的诉求感知处置系统,当职工遇到欠薪问题时工会组织能够及时介入。

三是搭好协商平台,让职工“信得过”。一方面健全劳资沟通协商机制,增配调解力量加大调解力度,及时帮助职工与企业沟通协商,防止矛盾激化,促成“握手言和”,提高

工会化解欠薪问题的工作效率。另一方面集聚服务合力,加强与人社、法院、司法、信访等部门合作,为治理欠薪工作开通“快车道”。建起成熟完善的治理欠薪机制,当职工遇到欠薪问题时可以放心请工会处理。

四是做实法律援助,让职工“靠得住”。一方面施行“零门槛”维权,对所有欠薪案件推行法律援助“免审查”“零等待”服务,直接受理、当天指派,给职工多一份安心。另一方面提供全流程维权,用好与仲裁院、法院的“绿色通道”,让群体性欠薪案件享受“四优先”待遇,即“优先受理、优先立案、优先审结、优先执行”,助力职工讨薪维权。当职工遇到欠薪问题时能够依靠法律武器维护自身权益。

下一步,宁波工会将继续发挥好桥梁纽带作用,切实履行根治欠薪工作领导小组成员单位职责,加强工会劳动法律监督,对欠薪问题易多发行业(企业)加大排查力度,健全完善欠薪线索报告、欠薪案件处理督办等制度,努力做好职工的“护薪人”。

淳安县人力资源和社会保障局劳动保障服务中心副

主任黄一斌:维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。劳动报酬是职工基本的、核心的权利,也事关职工最直接、最切实的利益,工会应更好地发挥自身职能,维护职工工资等合法权益。

一要发挥基层工会作用,做好企业工资支付日常动态监管。利用好平等协商与集体合同制度、职工代表大会制度等,引导职工依法理性维权,增强企业责任意识和法治意识,及时、公正地解决纠纷。

二要加强部门联动,积极参与劳动纠纷协调处置。各级工会要因地制宜建立完善工会欠薪排查预警、突发事件应急处置、欠薪线索督办处理等机制,强化与人社、公安、司法等部门的协作联动机制,高效、妥善化解欠薪问题。

三要做好法律宣传,稳妥做好兜底帮扶。在欠薪引发的突发事件中做好职工思想工作,加大工会法律援助服务力度,畅通法律援助“绿色通道”,引导职工通过法律程序维护自己合法权益;发挥工会困难帮扶作用,帮助职工解决临时生活困难。

(下转第4版)

增进务实合作 加强友好关系

墨西哥共和国工人工会联合会
应邀来浙交流工会工作



墨西哥共和国工人工会联合会应邀来浙交流工会工作。

本报讯 记者金钧胤摄影报道 应浙江省总工会邀请,昨日,墨西哥共和国工人工会联合会一行4人,在墨西哥劳工大会体育委员会主席、墨西哥共和国工人工会联合会总书记拉蒙·翁贝托·奥赫达带领下来浙江交流工会工作、探讨工会业务。省总工会党组书记、常务副主席吕志良向他们介绍了浙江省总工会相关工作情况,省总工会党组

员、副主席陆英出席交流活动。

据悉,墨西哥共和国工人工会联合会是与浙江省总工会最早建立关系的拉美国家工会组织,1999年就与浙江省总工会建立友好关系,多年来双方多次派团互访,深入开展业务交流。此次来访旨在交流新形势下工会工作,加强两地工会间的友好交往关系、增进务实合作。

“工”助高质量就业

阳光就业 扬帆起航

嘉兴工会助力
高校毕业生就业

本报讯 记者金钧胤 通讯员张帆报道 近日,嘉兴市总工会先后在嘉兴大学、嘉兴南洋职业技术学院、嘉兴职业技术学院等多所高校启动“阳光就业·扬帆起航”工会帮就业系列活动,为即将踏入社会的毕业生提供实用的就业和创业指导。

系列讲座邀请了多位在就业指导领域有着丰富经验的专家,他们分别就大学生在就业、创业过程中可能遇到的问题进行了详细讲解,并深入浅出地介绍了当下大学生就业、创业方面的相关人才政策。

在讲座过程中,毕业生认真聆听,不时做着笔记。在互动交流环节,大家更是积极提问,与专家展开了深入的讨论,进一步深化了对就业问题的理解。“案例很生动很形象,对即将面临的实习和就业更加从容,能更多了解求职知识和避免就业路上的‘坑’。”嘉兴南洋职业技术学院牟凤盈同学说。

针对有创业意向的毕业生,讲座还特别邀请了国家一

级人力资源管理师、一级劳动关系协调师、高级企业培训师、企业管理咨询师讲授毕业生就业和生涯规划,从HR角度指导学生求职,同时分享了创业的关键要素和成功案例,鼓励有创业想法的毕业生勇敢迈出步伐,同时也提醒他们要做好充分的准备和风险评估。

“讲座有效地提高大学生的就业和创新创业能力,促进毕业生高质量充分就业。”嘉兴职业技术学院创业学院院长鲁中海说,市总工会的就业服务“大礼包”为毕业生们扣好了“留嘉”就业创业的“第一颗纽扣”。

今年以来,嘉兴市总工会已累计开展高校就业讲座10场,“线上线下”大型招聘会5场,抖音“直播带岗”3场。下一步,市总工会将聚焦就业困难人员等重点群体,加快打造“就业服务站”等平台建设,完善各级工会就业服务网络,不断推动就业服务向前延伸,主动破解“就业难、难就业”问题,更好满足求职者多层次、全方位、精准化服务需求。

5月份中欧班列 创单月运量历史新高

据新华社北京6月13日电 记者从中国国家铁路集团



有限公司获悉,今年5月份,中欧班列共开行1724列,发送货物18.6万标箱,同比分别增长14%、13%,创单月运量历史新高。

防溺水 保平安

昨日,衢州柯城礼贤小学的2200多名学生,在操场上大课,衢州游泳协会的防溺水宣讲员,教大家学习防溺水知识和实用救援技能。即将放暑假,近期衢州柯城区、衢江区的各中小学和幼儿园纷纷开展防溺水教育。

通讯员胡江丰 摄



创新聚合力 赋能谱新篇

金华市财贸工会持续打造新时代工会工作“金”品牌

记者寿慧杭报道 在推进金华市财贸系统高质量发展的进程中,金华各级财贸工会围绕中心、服务大局,激发创新动力,汇聚发展新动能,团结动员全市职工发挥主力军作用,打造了一个助推工会工作高质量发展的品牌,描绘了一幅有温度、显特色、见实效的工会工作新画卷。

劳模引领,激活高素养劳动者队伍建设动力

在金华市财贸工会工作高质量发展的进程中,劳模的引领作用尤为显著。

“原先我们咨询办税业务都要拨打税务热线,要么就到税务局咨询工作人员,现在有了‘税邮e站’,真的方便多了。”东阳市民王先生口中的“税邮e站”服务便是劳模引领下的一个典型实例。这一服务网络覆盖东阳所有乡镇街道,由7个社会化自助办税区、32台自助办税终端和24个

“税邮e站”办税点共同构建,为纳税人提供了便捷的“十分钟办税圈”。这也是“青穗劳模工作室”将服务延伸到社区,解决纳税人办税难题的生动体现。

近年来,东阳市财贸工会成立多个以“个人领衔+团队服务”为模式的“青穗劳模工作室”,打通了纳税人、缴费人办税缴费中的难点。今年以来,“青穗劳模工作室”以“岗位大练兵、业务大比武”为契机,定期组织闭卷考试、业务竞赛、上机培训等,确保练兵常态化、技能全覆盖。截至目前,“青穗劳模工作室”成员们先后获得浙江省“纳税服务之星”、金华市劳动模范、金华市最美90后、东阳市道德模范、东阳市抗疫先进个人等荣誉十余项,团队凝聚力和战斗力不断增强。

爱心托管,筑牢和谐劳动关系基石

近年来,金华市各级财贸

工会在关爱职工子女方面下了功夫。通过打造一系列新的服务品牌,如爱心托管班的开设,有效解决了职工的后顾之忧,进一步筑牢了和谐劳动关系基石。“像我们这种双职工家庭,每到寒暑假就为带娃问题犯愁,自从有了暑托班,我和爱人就可以安心工作,孩子的假期也能过得充实又开心。”中国银行义乌分行职工金庆萍毫不担心孩子的暑期生活,这要得益于单位开办的“羊妈妈”爱心托管班。

自2015年起,中国银行义乌分行便创办了“羊妈妈”爱心托管班,开创了义乌市财贸工会的先例,同时也是中国银行业鸟分行多年来积极探索“建家文化”道路上的一次实践。开班期间,除了丰富多样的课程、游戏搭配营养均衡的午餐,工会还邀请了专业教师、工会志愿者积极参与,确保托管“托”

得住、“管”得好,使托管班真正成为工会组织服务职工群众的爱心阵地。

“工会作为职工之家,一直以来都致力于维护职工的权益和福祉。然而,在关注职工的同时,我们也不能忽视他们的孩子。”金华市财贸工会主席朱旭进表示,解决孩子们假期无人看管的问题,是构建和谐劳动关系的关键一环,工会将继续深化服务品牌建设,为职工及其家庭提供更加贴心、全面的服务。

创新服务,提升职工幸福指数

今年2月14日,一对成功领证的新人给兰溪市财贸工会“青兰之约”红娘工作室送来锦旗。据平台负责人介绍,“青兰之约”单身青年联谊平台自建立以来已为700多名青年牵线搭桥,200多对青年互加微信。依托平台,工会组织开展了“青

兰之约·走进春天”“青兰之约·走进厦门”“青兰之约·请回答1957”等20余场青年人才联谊活动,3场青年人才集体婚礼(120对新人),得到青年职工的一致好评,打响了“联谊+疗休养”活动模式品牌和“一对一”介绍服务品牌。

“一个品牌就像一面旗帜,每一个工会品牌都承载着职工们的幸福。”在武义县“流动图书馆”的读书交流活动中,金华市劳模王才有分享自己从一名普通职工逐步成长为劳模的秘诀,在他看来,“工会品牌‘焕新’的齿轮转得再快一些,工会与职工群众的距离就更近一点。”从“健康书吧”到工会兴趣小组的活动开展,再到国学讲堂、文艺汇演等文化活动……工会近年来“上新”的服务项目,不断刷新着王才有和同事们对武义县财贸工会“+1度”工会品牌的服务体验。