



据新华社北京6月16日电 2024年度全国社会工作者职业资格考试于6月15日至16日举行。记者

16日从中央社会工作部获悉,今年考试报名人数达188.9万人,较2023年增长26%,再创历史新高。

招工热下的冷思考 青年就业选择:自由职业VS传统工业

工报观察

记者金钩胤、沈佳慧报道前不久,嘉兴南湖学院举行2024届毕业生夏季双选会现场大型招聘活动。330余家当地企业、5000余个岗位和今年毕业的34个专业、2254名学生“零距离”接触。

招聘现场人来人往,看着挺热闹,但浙江青莲食品股份有限公司的摊位前却很是冷清,企业提供21类80余个岗位,只收到5份简历。“习惯了。”公司人资行政中心总监助理李斌叹了口气,今年企业已经参加了十余场省内招聘会和一场甘肃线上招聘会,情况都不理想。据他观察,不仅他们,招聘会上的制造业企业备受“冷落”,大家有着同一个困惑:“为什么年轻人不愿意进工厂,他们都去哪里了?”

薪酬上涨岗位仍空缺

前不久,智联招聘发布《2024蓝领人才发展报告》显示,国内蓝领人才需求持续攀升,今年一季度升至5年前同期的3.8倍;蓝领招聘薪酬比5年前上涨35.8%,其中,数控操作员招聘月薪比5年前增长49.2%。

薪酬和需求双上涨,可部分企业还是招不到人。“去年我们

招了几个本地职校的应届毕业生来车间,但没几天他们就陆续辞职了。”浙江永发合成革有限公司工会主席毛慧聪说,一线工人工资每年涨幅在5%~10%,工资涨了人却更难招,企业95后占比仅10%。

面对用工难、用工成本上升的现状,不少企业选择“机器换人”。康奈集团党委书记、工会主席蔡发荣告诉记者,现在鞋子每8小时的产能从原来20双(需60人),提升至现在34双(需18人),人效提升70%,但管机器的人却一工难求,“现在车间环境好,劳动强度低,但年轻人还是不愿意来。今年年初我们招人时,技工的缺口还有100多人。”

与企业招人难相对应的是,不少年轻人把送快递、当网约车司机等作为就业、再就业的主要选项之一。据全国总工会发布的第九次全国职工队伍状况调查结果显示,全国新就业形态劳动者已达8400万人,占职工总数的21%。

年轻人的“逃离”和“追求”

“打螺丝”和“送外卖”,同样都要付出辛苦的体力劳动,为什么一些年轻人还是选择“送外卖”?

“自由,挣钱多。”这是青田县美团外卖小哥邱王伟给出的回答。邱王伟今年30岁,在送

外卖之前是当地一家眼镜厂的普工,工作2年后担任了车间班组长,月薪从4000元涨至5500元。“看着挺美好,但想要有更好的待遇和薪酬,就要‘熬资历’。”不想坐太久的“冷板凳”、不想被企业的各种规定管束,他选择成为一名外卖小哥。从车间里日复一日,到日晒雨淋下风雨无阻,并不见得轻松了多少,但每个月到手的工资实打实多了6000元。

记者在采访中了解到,除了薪资,工厂生活的“无聊”也成为年轻人“逃离”原因之一。“没有大商场,没有电影院,没有美食街,甚至外卖配送费都要贵上一些,我受不了就出来了。”00后职工张星星之前在平湖市一家汽车零部件制造企业工作,这家企业远离市区,他下班后的生活变得单调。工作气氛也比较沉闷,每天面对冰冷的机器和“硬性”指标,一天下来和同事话都说不上几句。工作半年后,他“出走”成为一名外卖小哥,“有时和朋友吃夜宵或者玩游戏晚了,还能第二天睡个懒觉,可比厂里自由多了。”

“年轻人追求自由和高薪,按照自己的意愿选择工作,本无可厚非,但从长远来看,并不利于其发展。”据杭州轻工技师学院老师方冀生观察,近年来,部分高校毕业生、高职业院校毕业生

进入到外卖等行业,这让他有些担忧,“随着人工智能的发展,一些行业和岗位存在被替代的可能性,缺少一技之长的他们届时难以再就业;从整个社会经济层面上来看,若是大量车间熟练工和受过高等教育青年进入生活性服务业,会让社会陷入‘人才错配’困境,加剧用工荒,影响制造业的发展,最终可能影响整个产业的结构转型与优化发展。”

让年轻人重燃工厂“热情”

方冀生的担忧并非空穴来风,据教育部、人力资源和社会保障部、工业和信息化部等部门共同编制的《制造业人才发展规划指南》预测,到2025年我国制造业十大重点领域人才缺口将超过3000万人。如何吸引和留住“新鲜血液”?

推进能级工资集体协商——是工会探索增强工厂吸引力的途径之一。“工资从5000元涨到1万多,越干越有劲。”在能级工资集体协商的框架下,浙江大元泵业股份有限公司转子车间一线职工王健凭借不断提升的技能,一个人可以操控6台器械,收入实现翻番。他不是个例,截至2023年12月,全省已有3.3万余家企业把职工的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据写进集体合同,超430万职工获益,“技高者多得”的薪酬激励导向效

应得到不断放大。

收入是一方面,针对年轻人对情绪价值的渴望,对高品质生活的追求,不少企业在“迎合”上下足功夫。“我喜欢打台球,一有空就往台球室跑,因为这个爱好与很多其他企业的职工成为了朋友。”浙江三行电气科技有限公司包漆车间职工沈佳峰感受到变化,他说,公司前年花了800多万元建设职工阵地,他们家的健身房是园区职工最喜欢的场所之一,“这里氛围好、有朋友,收入也不错,我打算一直干下去。”

一些年轻人不愿意进工厂,还有一部分原因是对企业有刻板印象。事实上,现在企业的厂容厂貌、工作环境、劳动强度都较之前有了改善。各级工会还通过建设阵地、开展活动等方式满足职工多元的精神文化需求。”湖州市南浔区练市镇工会主席沈伟联介绍,以练市智能机电高新技术园为例,将园区内原本分属不同企业的80处活动场地实行“共享优享”,向所有职工开放。如今“磁石效应”已显:园区平均每年新招青年职工600人,离职率不到2%。“希望年轻人不要给自己设限,把到企业工作也作为一个选择项,现在大多数企业都愿意给有想法、有能力的年轻人机会,你们来了就知道。”沈伟联发出邀请。

以“训”应“汛”

6月15日下午,义乌市消防救援支队举行水域救援实战拉动演练,为该市2024年度水域救援技术培训班画上了圆满的句号。经过5天13大类科目的紧张训练,来自全市消防救援队伍各站级抗洪抢险救援分队、部分镇街专职消防队骨干等40人,以“学”为先、以“考”促学、以“练”备战,全链条锻造水域救援尖兵。

通讯员宗琳玲 摄



如何让毕业生“丝滑”就业? 衢州政校企携手发力

通讯员毛慧娟、陈徐记者潘仙德报道“在这个充满希望的毕业季,你们即将扬帆远航……衢州市诚挚邀请你们回衢、留衢就业创业。我们致力于提供补贴政策、档案托管、求职招聘、见习服务等就业创业支持,为你们实现梦想保驾护航。”近日,衢州市人力社保局发表《致2024届高校毕业生的一封信》,罗列衢州市对大学生就业创业的相关政策,为大学生就业提供助力。

现状:毕业生持续增长

记者从衢州市人力社保局获悉,衢州学院、衢州职业技术学院2024届高校毕业生4905人;全国衢州生源2024届高校毕业生15781人,相比往年都有所增加。

“目前我市高校毕业生就业形势总体稳定,但也面临结构性矛盾,一线蓝领技术岗位仍存在缺口,未就业高校毕业生需转变就业观念,提升职业技能,更好

适应岗位需求。”衢州市人才和就业管理中心高校毕业生就业科工作人员相告,为帮助和吸引更多大学生来衢、留衢就业创业,该市推出了一系列补贴政策,1月至5月全市发放高校毕业生就业补贴578.6万元,扶持毕业生就业1400余人次,发挥了积极政策效果。

与此同时,当地人社部门也积极谋划线上、线下招聘会,市县区块、线上线下、市内外一体推进,牵头举办以春季人力资源交流大会为主的“1+6”系列招聘活动以及8场人才周、197场招聘会,1月至4月引育青年大学生13579人,青年博士65人。

经验:抢占求职先机

记者从衢州两所高校就业中心了解到,尽早做好职业规划、自身能力比较强、提前走入社会累积经验的高校毕业生,在找工作上就会更有优势。

近段时间,衢州学院学生处

就业指导服务中心主任毛文斌和同事们忙着开展访企拓岗专项行动,为毕业生挖掘更多优质岗位。“我们走访了很多企业,大家对人才需求存在很多维度。但总的来说,综合素质高、沟通表达能力强、更积极主动的学生肯定更受青睐。”他说。

“我觉得还是应该早点行动起来,抢占求职先机。不然,越临近毕业,心里越急,也就更容易将就。”来自广西北海的石述雄是衢州学院建筑学专业的2024届毕业生,他说,在决定留在衢州工作后,他从去年学校秋招开始投简历,“我前后投了十来份简历都没下文,后来通过学校老师给我单推的企业招聘信息定下常山一家企业,面试成功。”

周晓云是衢职院智能制造设备与应用专业2024届毕业生,目前已签约浙江日新电气有限公司。他的求职“通关秘籍”是:早日确定目标,早去实习。作为“3+2”大专直升班的学生,作为“3+2”大专直升班的学生,

他在大二下学期实习的时候就选择进入了“日新电气”,目的之一就是感受未来工作环境。他觉得,在学校里掌握的知识比较浅显,还是要进入企业才能在实际操作中累积更多经验和技能。“要想找到好工作,关键是要让企业看到你的价值。不管是在学校多学习、多考证,还是通过实习等积累工作经验,都是来找到心仪工作的资本。”

建议:基层起步积累经验

“我们这个专业找工作比较难,我们班有一半同学都选择升本。我考上了二本院校的本科,目前还在考虑要不要去读。”来自台州的泮娅娜是衢职院应用英语专业的毕业生,她计划利用暑假时间去义乌闯一闯,“如果能找到合适的工作,我就不读了。”

其实,像泮娅娜这样走一步算一步的毕业生也很多。

衢职院学工部就业指导中心主任蓝俊以,最近忙着前往

各地参加校企合作洽谈和登记学生就业情况。“从就业率来看,目前我校情况好于去年同期。其中,理工科类的电气自动化、机电、智能制造相关专业的就业率比较高,机械制造和自动化专业以及汽车技术专业已实现100%就业。”蓝俊以相告,一些文科专业的毕业生,就业进度相对慢一些。“像大专类医护专业毕业生,以往都是去医院,现在比较多去小微企业,比如养老机构、美容院等,就业下沉现象明显。”

“在今年这种就业环境下,学生求职的主动性更强,也更踏实一点。”蓝俊以建议大学毕业生走一条“择业—就业—再择业”的道路,第一次择业要慎重和理性,不必太拘泥于起薪,这样就可以为将来的就业与再择业打下一个稳健的心理基础和实践基础,也可以减少将来再择业的成本。“一开始都是基层起步,降低预期,不要过于计较,要认识到这仅是职业的起点。”

高温下, 专家提示重点人群 防暑降温要注意这些

新华社北京6月16日电 近日,中央气象台连续发布高温预警,多地气温突破40摄氏度“大关”。专家提示,高温天气会给一些重点人群带来健康风险,这些人群要加强自我防暑降温意识,及时补充水分,保证充足睡眠和健康饮食。

国家疾控局此前发布的《高温热浪公众健康防护指南》明确,高温热浪健康防护的重点人群包括:敏感人群,如儿童、孕妇、老年人等人群;慢性基础性疾病患者,如循环系统疾病、呼吸系统疾病、精神与行为障碍、肾脏疾病及糖尿病等患者;户外作业人员,如农民、建筑工人、环卫工人、快递员等人员。

怎么识别中暑症状?专家介绍,中暑分为先兆中暑、轻症中暑、中症中暑和重症中暑等阶段。北京儿童医院主任医师王荃提醒,在高温、高湿环境暴露后,一旦出现头晕、头痛、恶心、呕吐、发烧、肌肉抽筋、抽搐等症状,提示可能要发生中暑。

王荃特别提醒,老年人、儿童、孕产妇、慢性基础性疾病患者以及户外作业人员等人群,更容易发生中暑,需格外加强自身健康防护。

专家建议,这类人群要尽量避开高温高湿环境,儿童尽量在早晨或晚上进行户外活动,在户外玩耍时最好待在阴凉处;孕妇和老年人尽量待在阴凉的室内;慢性基础性疾病患者要主动、多次、适量饮水,不要感觉口渴才喝水,若因疾病限制饮水量,要及时询问医生合理的饮水量;户外作业人员要合理安排户外作业时间,预防职业性中暑。

重点人群中暑了怎么办?北京大学人民医院急诊科副主任医师迟聘建议,出现中暑症状时,要将患者转移到阴凉通风处,解开患者衣袖、领口,用凉毛巾擦拭患者四肢皮肤等,同时用风扇、空调等降低环境温度。一旦患者出现意识障碍、昏迷、呼吸循环衰竭等危重症状,应及时送医救治。