



新华社北京6月17日电 国家统计局17日发布的数据显示,今年5月份,国民经济延续回升向好态势,生

产稳定增长,需求持续恢复,就业物价总体稳定,国际收支平衡,转型升级持续,运行总体平稳。(下转第4版)

# 大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 省总工会启动 2024浙江省劳模疗休养活动

本报讯 记者李凡 实习生章嘉仪报道 6月17日下午,2024年浙江省劳模疗休养启动仪式在杭州萧山机场举行,金华市总工会、衢州市总工会、省自然资源工会、省电力工会、省财贸工会选派的27位劳模将带着“娘家人”的深情关怀,前往浙江对口合作地区吉林感受山水人文、开

展交流合作。省总工会党组书记、常务副主席吕志良,省机场集团有限公司总经理叶健松、工会主席郑智银出席启动仪式并为首发团劳模送行。

吕志良代表省总工会向劳模先进作出的杰出贡献致以衷心的感谢和崇高的敬意,希望通过这次劳模疗休养活动的组织和开展,进一步弘扬劳模精

神、劳动精神、工匠精神;希望各位劳模充分利用疗休养的机会放松身心、蓄能充电,以更加饱满的热情和更加昂扬的姿态投身到“勇当先行者,谱写新篇章”的火热实践中。

劳动模范是民族的精英、人民的楷模,是共和国的功臣,开展劳模疗休养是落实党委政府对劳模待遇、体现对劳

模工匠关心、提升劳模工匠地位的重要举措。省总工会始终关心关爱劳模,以实际行动贯彻落实尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针。为激励广大劳模更加积极干事创业,省总工会日前还发布了《关于做好2024年劳模疗休养工作的通知》,强调各级工会要将劳

模疗休养工作作为一项重要的政治任务,坚持思想引领、面向基层、规范运作等基本原则,以促进劳模身心健康为主要目标,鼓励引导劳模相互交流、学习提高。

据了解,全省劳模疗休养活动将持续到11月底,参加对象为全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、省部级劳模、省五一劳动奖章获得者等。

## 规模更大 创新更强 体验更优 第三届全球数字贸易博览会亮点抢先看

本报讯 记者吴晓静 通讯员马伟峰、洪赞峰报道 今年9月25日,由浙江省人民政府和商务部联合主办,杭州市人民政府、浙江省商务厅和商务部外贸发展事务局共同承办的第三届全球数字贸易博览会(简称“数博会”)将在杭州盛大开幕。

记者昨日获悉,第三届数博会致力于打造兼具市场引导力、行业创新力和国际影响力的数据贸易领域专业展会。本届数博会已进入百日倒计时,都有哪些亮点,一起来看——

第三届数博会启用新场馆

杭州大会展中心,展会总面积达15万平方米,展览展示面积较上届提升88%。总体架构由“1+6”升级调整为“1+8”,即1个综合展区和丝路电商展区、数据与金融展区、人工智能展区、智慧城市展区、数字文娱展区、数智出行展区、数字医疗展区、消费电子展区等8个特色数字产品展区。

综合展区设置中国馆、国际组织、主宾国、主宾省、国际友城、港澳专区、浙江馆等,邀请全球数字贸易领域头部企业,展示最新前沿技术、研究成

果和应用场景。8个特色数字产业展区则聚焦行业热点和发展趋势,重点展示数字贸易专业领域的新热点、新产品、新技术、新服务和新生态,为观众带来全面的数字贸易前沿动态与最新成果。

除了为参展参会嘉宾提供对话交流、招商推介、商务洽谈、贸易合作的广阔平台,本届数博会还将联合世界知识产权组织、福布斯、赛迪等国际组织、高端智库以及头部企业,围绕数字贸易细分领域与热门赛道举办人工智能、数据要素治理、数字航

空物流、数字医疗等行业洽谈,发布数字贸易发展报告和合作案例、全球及全国百强榜单等。同时,将集结一批具有行业影响力、创新力、带动力的首发、首展、首秀,引领数字贸易发展新趋势、新热点、新动向。

如何营造沉浸式、数字化的现场氛围?第三届数博会将利用数字人、区块链、人工智能等新技术,线上增强应用场景、线下增强互动体验,举办数贸之夜、数字音乐节等特色活动,提升嘉宾客商参与数博会的体验感、获得感与满意度。同时,将

加强与蚂蚁等支付机构合作,实现与10个以上海外电子钱包互联互通,让海外嘉宾客商感受中国互联网支付的高效便捷,体验杭州作为全球最大移动支付城市的独特魅力。

此外,本届数博会将迭代升级“数贸在线”平台,增强其在产品展示、交易撮合、商务洽谈、概念普及等方面的特色功能,推动市场主体常年线上发布全球采购订单,实现展会从线下5天向全年365天覆盖,延伸展会交易周期,打造“永不落幕的线上数博会”。

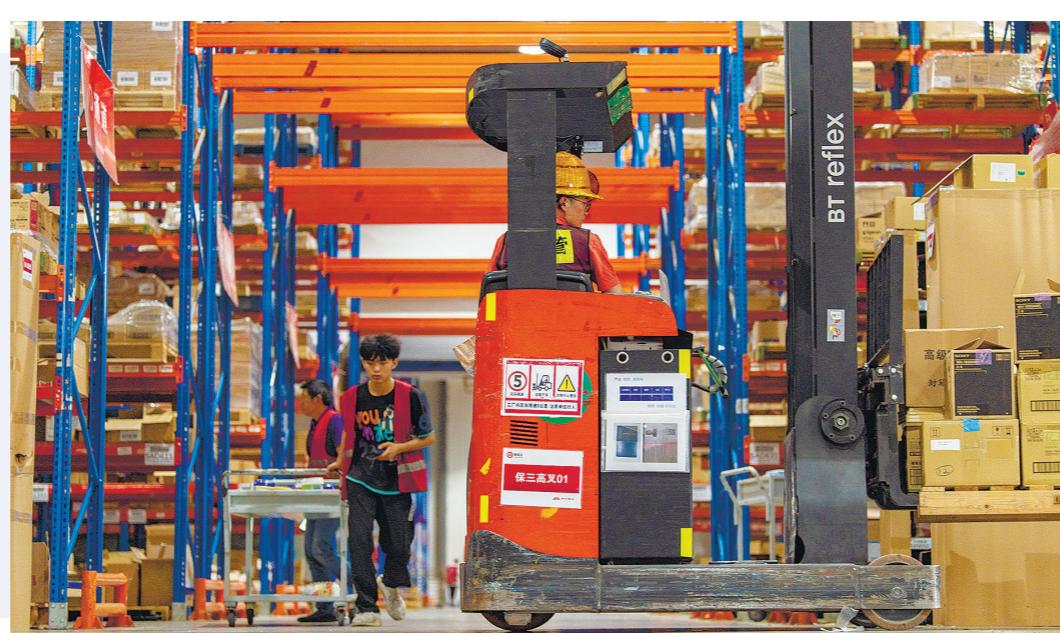
## 跨境电商 迎战“618”

6月17日,位于金华市金东区孝顺镇的金义综合保税区京东仓内,工人正在对跨境商品进行分拣、包装,发往全国各地,满足“618”消费高峰需求。

金义综合保税区作为

浙江自贸试验区(金义片区)的核心平台,自2017年6月封关运营以来,进出口总货值、税收、跨境小包出区等主要经济指标保持持续增长势头。

通讯员胡肖飞 摄



## 夜校火热回归 拥抱终身学习

### “老人哥” 有话说

家事国事天下事  
你说我说大家说

■主持人:杭民

据近日新华社报道:夜校,这个具有年代感的名词正回归公众视野。近来,全国多地夜校火热开启。“开课即满”“一座难求”,上夜校成为不少都市青年下班后的新选项,也成为教育市场的新风口。白天上班、晚上“学艺”,成为一些都市青年的新时尚!终身学习,理应成为每个劳动者的生

活信条。

浙江大学公共政策研究

院研究员、杭州工匠学院客座

教授夏学民:夜校,可谓是“儿

童兴趣班的成年版”“老年大

学的中青班”。

历史上的夜校往往带有

扫盲性质,大多是以获取学历(毕业证或结业证)为目的。当下再次兴盛的夜校,大多是非学历教育,一部分人是职业技能资格培训,另一部分人不为考证只求学习。日益兴盛的夜校,反映了人们求知求美的新需求更迫切,终身学习的大趋势更明朗。

面对风云多变的国际形势,身处日新月异的中国场景,唯有求新求异才不至于落伍,唯有不断学习才能保持足够的竞争能力,不至于很快被淘汰。

国家构建了“新八级工”技能等级制度,大力开展新质

生产力,因此每个人都需要争做新质劳动力,要综合运用体力、脑力和人工智能算力,善用新科技为我们创造的新劳动工具,持续提升自己的人力资源附加值,努力创造更加美好的未来。

浙江铁路工运史研究者陈慈林:夜校在浙江百年工运史上曾创造过三度辉煌——

1922年10月,杭州共产党小组成员沈干城在闸口铁路机厂创办了工人自修学校,在夜校中培养了一批工人运动的骨干。

新中国成立后,各类工人夜校又成为工人白天抓生产、晚上学知识的课堂。

无数工人积极分子通过夜校摘去文盲帽子,提高政治觉悟、掌握科学技术,成为生产骨干和各级劳模。

改革开放之初,电大、业大及各类夜校如雨后春笋,竞相为千百万被耽误学业的青年工人提供学习机会。夜校

为他们追回青春梦想创造条件,也为四个现代化建设培养了无数人才。

如今的夜校,更具鲜明的时代特点:夜校学生不仅为谋取文凭、提升谋生手段的职场人,夜校已嬗变为面向全民的新课堂;一改传统实体课堂上课模式,电脑、手机客户端,互联网使夜校克服时空障碍,成为没有围墙的课堂;与传统夜校传授文化知识和生产技能不同,如今的夜校已涵盖艺术、文化和人们生活的方方面面,成为全民提升生活质量的新途径。

王力安防科技股份有限公司企业报主编、中国散文学会会员黄田:为什么夜校这个具有年代感的名词正回归公众视野?因为,参加夜校学习,就是为了不断提高自己的综合素质和能力,增强就业竞争力,努力成为一个不可替代的员工。笔者所在的单位,从今年起,把每周四列为学习

日,邀请公司高管为员工培训各种专业知识,提高综合能力,受到员工好评。

笔者是个快到退休年龄的老头,本该可以放松一下自己,但近几年,我与与时俱进,在网上报名参加过手机短视频拍摄制作、书法、国学以及各种文学创作培训,学到了不少新知识和新技能,写作能力得到进一步提高,时有习作在省级或国家级报刊露脸。这就是不断学习带来的结果。

所有的创业投资都有风险,只有学习是一种稳赚不赔、一本万利的买卖,是人生最好的投资。因为,平时学到的知识和技能都装在你的大脑里,谁也拿不去、偷不走,都是你的宝贵财富。因此,商业理论家阿里·德赫斯说:“比你的竞争对手学习速度更快,可能是唯一可持续的竞争优势。”

主持人:唯有终身学习,

才能不被时代淘汰!

## 创新实施“一人一技” 终身职业技能培训 宁波构建 高素质劳动者聚集地

通讯员李睿清报道 从行业小白到部门经理,就职于甬矽电子(宁波)股份有限公司的蔡嘉新凭借不断创新的技术,研发出综合良率99.9%的芯片封装方法;就职于宁波尚进自动化科技有限公司的夏汪涛虽是职业院校出身,却超越高学历同事,成为科研团队负责人,解决“卡脖子”的技术难题……越来越多的高素质劳动者正成为宁波经济社会发展的中坚力量。来自宁波市人社局的数据显示,当前该市技能人才数、高技能人才数分别达到193万人和66万人,其中高技能人才数占技能人才数比重逾34%。

去年以来,宁波锚定“人人有技能”目标,面向全体有培训意愿的甬劳动者,创新实施“一人一技”终身职业技能培训,推动产教训融合、政企社协同、育选用贯通,聚力打造职业技能人才集聚高地。

整合资源形成培训合力,实施校企多元培育模式,增强培训“供给力”。为此,该市人社部门联合院校、企业、实训基地等力量,推出“一老一小”技能培训、“金蓝领”技能提升等多项活动。今年启动的“工匠出彩”专项行动则聚焦数字化制造领域,将设立逾1000个培训评价共同体,让有培训意愿的劳动者能迅速找到适配课程。

“行动”之下,不同人群都能找到适合自己的技能“进阶之路”。对于学生,无论是江北的“新型学徒双选会”,还是宁海的“四方联动”培育机制,都立足于校企合作,共建技能课程,学生在课堂上学到的理论知识能在车间得到实践、提升,为将来就业铺平道路。

对于企业职工,不管是镇海石化建安东鼎工学院自主研发的18个专业类别共420门课程,让职工不出企业便可学到“一身本领”,还是北仑打造的技能型工业社区,通过集中需求、合理安排、就近组织的方式开展技能培训,抑或成为职工职业技能等级评价新方式的奉化“凤麓杯”职业技能竞赛,都是宁波通过开展自主培训和优质竞赛体系构建技能提升环境、打开劳动者成才“空间”的最好证明。

水不激不跃,人不激不奋。宁波还鼓励企业通过股权激励、以技提薪等方式,让更多技能人才致富增收。位于镇海的宁波甬友电子有限公司,根据职工技术水平设置最高每月3000元的津贴;位于前湾新区的宁波众茂杭州湾热电有限公司,根据技术参数与效益分配,创建五项薪酬激励机制。

步入新时代,新质生产力蓬勃发展。下一步,该市将精准对接产业需求,深化实施“一人一技”终身职业技能培训,到2027年底,全市技能人才数、高技能人才数分别达到220万人以上、80万人以上,技能人才数占从业人员数、高技能人才数占技能人才数比重均超过37%。

## 检测认证助力 产业链质量提升 我省362家纺织与服装企业 获“品字标”认证

本报讯 记者羊荣江报道 记者从近日召开的全省检测认证助力现代纺织与服装产业链工作交流活动上获悉,近年来,全省市场监管系统大力推进检测认证提升行动,有力促进了现代纺织和服装产业质量强链检测认证固链,加快推动了数字化、高端化、绿色化、国际化“四化”转型。据统计,截至目前,纺织与服装产业“品字标”认证企业362家,认证证书累计456张,170家企业获得绿色产品认证证书223张。业内人士表示,这些认证不仅彰显了企业的产品质量和品牌价值,更为全省纺织与服装产业的高质量发展注入了强劲动力。

此次交流活动中,一项全国领先的重点产业链服务子

平台——现代纺织与服装产业链检测能力建设子平台正式启动。该子平台归属于“浙江检”平台,检验检测项目关联具备相应能力的检测机构,方便企业随时查询。今年以来已陆续吸纳专业从事纺织服装、棉花检验检测机构72家,拥有纺织服装相关产品国家质检中心8家、省级质检中心13家,现有检验检测能力覆盖2039项标准,能力覆盖率75.6%,涉及34040项参数。

作为本次交流活动的亮点之一,绍兴发布了全国首个纺织产业“碳足迹标识”认证试点实施方案,并启动绍兴碳足迹数字管理平台,颁发了纺织产业碳足迹认证首批证书。