

全国省级消防救援局  
统一挂牌

据新华社北京6月18日电 记者18日从国家消防救援局获悉,当日上午,全国各省份消防救援总队正式加挂驻地消防救援局牌子。31

个省级消防救援局统一挂牌,标志着消防救援总队、支队、大队加挂驻地省、市、县三级消防救援局牌子工作正式启动。

习近平对防汛抗旱工作作出重要指示  
要求全力应对灾情  
做好防汛抗旱抢险救灾各项工作  
切实保障人民群众生命财产安全  
和社会大局稳定

新华社北京6月18日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对防汛抗旱工作作出重要指示。

习近平指出,近期,南方多地持续出现强降雨,广东、福建等地发生洪涝和地质灾害,造成人员伤亡和财产损失,北方部分地区

旱情发展迅速,南涝北旱特征明显。习近平要求,要全力应对灾情,千方百计搜救失联被困人员,妥善

安置受灾群众,保障正常生产生活秩序,最大限度降低灾害损失。习近平强调,随着我国全面进入主汛期,防汛形势日趋严峻,各地

区和有关部门要进一步强化风险意识、底线思维,压实责任、加强统筹,扎实做好防汛抗旱、抢险救灾各项工作。要加强灾害监测预警,排查

风险隐患,备足装备物资,完善应急预案,有力有效应对各类突发事件,切实保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

推动“能级工资”提质增效  
全省工会能级工资集体协商推进会在温岭举行

本报讯 记者邹伟锋报道 6月17日至19日,全省工会能级工资集体协商推进会暨集体协商指导员培训班在温岭举行。省总工会党组成员、副主席黄通荣出席会议。

近年来,省总工会系统部署、全力推动,各级工会积极探索、狠抓落实,通过对传统工资集体协商迭代升级,创造性开展能级工资集体协商,为实现共同富裕贡献“工会方

案”。去年,全省签订能级工资集体合同2.5万余份,覆盖企业3.3万余家,惠及职工超过430万。其中,全省产改试点企业能级工资集体协商实现全覆盖,已建会规上企业覆盖率超过40%。

能级工资集体协商是维护职工合法权益、助力共同富裕、构建和谐劳动关系的有效抓手,会上提出,下一步要聚焦重点,确保到今年年底

实现已建会规模以上企业开展能级工资集体协商比例达到50%以上,在全省10个重点行业、4万家企业、500万一线产业工人中普遍开展能级工资集体协商的目标;要突破难点,在中小企业、新就业形态领域逐步建立健全协商机制,积极探索“云协商”模式,提高协商扩面;要健全制度机制,全面推广《浙江省企业能级工资集体协商工作操作指引(试

行)》,确保协商质效。

会上,温岭市、德清县、金华市、杭州临安区、海盐县5家总工会,分别从县级、市级以及行业、区域、新业态不同层面,就如何推进能级工资集体协商工作介绍了经验。

会议期间,与会人员参加了能级工资集体协商指导员培训,实地参观温岭市工资集体协商展览馆、利欧集团浙江泵业有限公司示范点。

数字赋能职工安全生产  
省部属企事业单位  
力推智慧安全车间和智慧安全工地建设

本报讯 记者羊荣江报道 “智能巡检机器人”“智能视频AI告警”“AGV无人智能叉车”“语音识别辅助指挥系统”……这些是6月17日—18日省部属企事业单位在三门核电有限公司举行的“安康杯”竞赛联盟暨智慧安全车间和智慧安全工地建设现场推进会上,相关交流企业轮番向与会人员分享的“先进职工安全生产武器”。

据安全文化、提升安全素质、营造安全氛围发挥积极作用。

推进会上,省部属企事业单位负责人表示,近期将开启智慧安全车间、智慧安全工地大比拼活动,通过AI智能安全监控,AI安全预警管理系统,利用数据挖掘技术为各级安全管理提供数据化、可视化的支撑手段,利用物联网技术和设备监控技术加强信息管理和

和服务,及时干预生产过程中的事故发生,让一线职工朋友真正远离危险源,有效有力促进职工安全生产创新发展。省能源电力、交通运输等4个“安康杯”竞赛联盟,杭钢集团、中石化镇海炼化分公司、中国水电十二局、浙江南方水泥有限公司、省海港集团、省机场集团等6家单位结合产业实际、单位特色,围绕智慧安全车间和智慧安全工地建设的总体情况、好举措作了交流介绍。

自2023年6月以来,省部属企事业单位相继成立了省能源电力、制造业、交通运输、化工行业“安康杯”竞赛联盟,在“智慧安全车间和智慧安全工地”建设上深入探索并开展了一系列工作。去年省能源电力“安康杯”竞赛联盟第二次活动对“智慧安全车间和智慧安全工地”建设和应用场景打造进行了主题研讨交流,发掘、推广、宣传了一批好经验、好做法,为职工群众普及安全生产知识,强化安全意识、弘

## 技能培训 人才输送 暖心服务

“娘家人”助推杜桥眼镜产业  
高质量发展  
临海产改经验亮相全国

记者潘仙德报道 临海市总工会准确把握产改工作与发展新质生产力的结合点、着力点,推动杜桥眼镜产业高质量发展。日前,这一做法在“全国轻工行业深化产业工人队伍建设改革工会促进发展新质生产力示范交流活动”上作了经验展示交流。

据了解,临海市杜桥镇经过50年的发展,已拥有“中国眼镜生产基地”“创建国家级眼镜产业质量提升示范区”两张国家级金名片。现有眼镜企业1000余家,从业人员近7万人,总产值超70亿元,其中太阳镜年产量超2.5亿副,约占全国产量的30%,产品远销50多个国家和地区,是中国太阳镜出口基地。

在如此庞大的眼镜产业中,临海市总工会又是如何把握产改工作与发展新质生产力的结合点、着力点呢?6月17日,记者来到了位于台州湾北面的杜桥镇。

在杜桥镇,盈昌集团有限公司是当地最大的一家眼镜生产企业,拥有员工800多人,其中,外地职工占三分之二,有300多个员工手持各类技术等级证书,最高的工资可拿到1万多元。

“一副眼镜共有86道制作工序,其中塑料喷涂工艺是最难的,为了解决这个难题,公司定期组织开展职工喷涂技能培训,将专业知识和技能实操融入生产中,助力产业工人以训提技。”盈昌集团有限公司负责生产的总经理董林弟说。

“刚工作时工资才3500元,现在

工作了3年已经拿到了高级证书,工资涨到了7200元。”职工刘涛洪说。

在杜桥,以技提薪已成为产业工人的共识。临海市眼镜商会与行业工会联合会在临海市《行业性能级工资集体协商规范》指导下,推动眼镜行业开展“能级工资”集体协商,形成技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等六大“以技提薪”标准化操作法,推动签订集体协议1000份,覆盖职工6.3万人,实现“职工收入高起来、企业规模壮起来、产业发展强起来”的正向循环。

杜桥镇党委副书记、总工会主席林李洁对记者说:“为解决企业的人才问题,我们出台了《杜桥镇‘十百千万’产业人才高质量发展三年行动计划》,构建产教训融合、政企社协同、育选用贯通的眼镜产业工人技能培育体系,每年培养400名学历技能‘双证’人才,为眼镜产业发展新质生产力注入源源不断的人才活水。”

为解决众多眼镜生产企业碰到的难题,今年5月14日,杜桥镇投资的“镜享未来”综合服务平台开始运营。这是一个集创业创新服务中心、共富工坊孵化中心、技能培训中心等功能区块的平台,由政府+院校+协会+机构+企业“五方组成的‘飞地人才’运行模式,开展技能培训、人才输送、成果转化、科研合作、产业导入等服务。成功帮助企业解决技术创新、人才引进等困难30余个,引进青年大学生2000多人。

在“镜享未来”园区,记者看到,除了政府职能部门在这里办公外,还设有“共富协作站”“共富直播间”“共享书吧”等十多个功能区。

据了解,“镜享未来”园区里有170家眼镜生产企业,为了解决他们



盈昌集团的职工正在生产眼镜。 记者潘仙德 摄

的技术问题,对外有天津职业大学眼镜光工程学院等22家高校科研院所,对内联合东部职业技能培训学校,同时,还充分发挥工会组织人才集聚优势,由设计师、技能工匠等组成的12名“共享人才官”从全国各地奔赴而来,分享着行业新需求、款式新潮流以及知识产权新规。

“前不久,我们在调研过程中了解到企业在材料改性、镜片变色、防雾、镀膜等技术方面存在卡点堵点之后,第一时间对接浙江大学专家课题组,以‘请进来’的方式邀请专家团队到杜桥与企业‘面对面’交流对接,围绕材料增值回收技术、绿色涂装技术、3D打印技术等领域交流分享最新的科研成果,帮助眼镜企业攻坚克难和转型升级。”杜桥镇党委委员屈彤彤说。

针对眼镜生产企业的人才引进和大部分是外地员工的情况,当地党委、政府、工会十分重视眼镜产业工人实际需求,建强基础性、普惠性、兜底性权益保障体系,广泛开展“安居”“安学”“安薪”“安养”系列行动,解决产业工人“急难愁盼”问题。目前,已设立综合就业服务站,由当地政府、工会、人社等12个职能部门轮驻,8个社会机构临驻,实现服务事项“一站通办”。

“一边是向科技要动力,向高攀登;一边向产改要活力,向新进军,临海市总工会将充分发挥财贸产业工会优势,为发展新质生产力提供最大程度的服务,当好产业工人‘娘家人’,共同助力临海眼镜产业高质量发展。”临海市总工会党组书记、常务副主席董先米表示。

毕业了,  
来选一间心仪的住处吧!  
宁波保障性租赁住房走进高校

通讯员钱振亚报道 毕业季,新一批大学毕业生将开启逐梦的新征程,找一处理想居所成了他们的心头大事。

6月17日上午,由宁波市委人才办统筹,市住建局会同市教育局、市人社局、团市委、宁波日报报业集团、宁波城投集团多个部门及单位共同组织的“甬有保 暖心租”宁波保障性租赁住房进高校活动,来到最后一站——宁波财经学院。活动通过设立咨询台、发放宣传资料、直通车看房等多种形式,向高校毕业生们推荐保租房房源,详细介绍保租房的申请条件(流程)以及青年人才租房补贴、租房提取公积金等政策,并解答大学生们在租房过程中实际会碰到的各类问题。

宁波保障性租赁住房进高校活动,是通过政府、高校和保租房项目企业之间的紧密联动,特别聚焦高校新毕业生在安居保障中的实际需求,为他们提前锁定保障性租赁住房房源。该活动自6月6日正式启动以来,已先后走进宁波大学、浙大宁波理工、浙江万里学院、宁波工程学院等高校。

保租房相对社会租赁房源,房源真实可靠、租金合理且稳定、无中介费、配套设施完善。为让大学生们租到称心如意的房子,本次活动汇聚了全市78个保租房项目,展示保租房房源5万多套,涵盖宁波多个区域。所有保租房房源所在项目,均通过“2024青春版保租房房源地图”标示,地图免费向大学生们发放。

同时,各租赁企业针对活动推出的租房优惠措施,如部分项目租金打85折等,吸引了众多大学生的关注。租赁企业还推出“看房直通车”服务,

从活动现场直接载着毕业生到保租房项目现场看房。

据宁波市人社局的工作人员介绍,当前宁波对于符合条件的全日制应届本科、硕士毕业生(含非全日制应届毕业硕士研究生)和具有技师及以上职业资格(技能等级)的无房青年,给予每人每年1万元的租房补贴,最长可以发放3年。

笔者粗略算了一笔账,以租一套一居室租赁价格1500元/月的房子来计算,除了活动企业给出的折扣优惠,再结合每年1万元的青年人才租房补贴,毕业生实际每月的租房总支出在600元左右,这对于刚参加工作的年轻人来说,无疑大大减轻了他们的负担。

浙江工业大学中国住房和房地产研究院院长虞晓芬表示,新毕业生初入社会,经济压力大,住房成本成为毕业后融入社会的一项重要开支,提供保障性租赁住房可以显著降低毕业生的居住成本,帮助他们更好地适应社会生活;另一方面,一个能够为青年人才提供良好居住条件的城市,更有可能成为人才的聚集地。在住房问题得到妥善解决后,青年人可以更专注于职业发展 and 创新创业,可以为宁波可持续发展贡献更大力量。

宁波市住建局相关负责人表示,“十四五”期间,宁波计划建设筹集保障性租赁住房21.3万套(间),截至目前已筹集房源16.2万套(间)。接下来,宁波最大体量保租房项目江北应嘉丽园北侧地块,以及城投置业的春华社区、江南社区、首浦社区、星空社区等项目,将陆续交付并投入运营。