道路养护工张华东的“技能大师”之路：

传承中创新 坚守中突破

张华东研究材料尺寸。

记者胡翀 通讯员金宇超报道 2019年获评全国交通技术能手；2020年获评浙江省“五个一”人才工程杰出技能标兵；2021年入选浙江省新时代浙江工匠培育工程；2023年12月以他名字命名的技能大师工作室获评国家级技能大师工作室，成为我省交通系统唯一获此殊荣的工作室……他，是张华东，起初只是一名从事道路养护工作的普通工人。

“是时代的呼唤”“是政策的支持”“是单位的信任”，走上大师之路，张华东显得谦虚而谨慎，可在同事们眼里，他的成功道路上还得添上重重的一笔——自身的努力。

张华东是浙江交通集团下属浙江交工养护工程分公司设备管理站站长，也是以他名字命名的国家级技能大师工作室的领办人。低开高走，诠释了这些年来张华东在事业上的奋斗姿态。

一次事故，将他引上大师之路

养路工是一份辛苦的工作，需要在烈日下连续工作数小时，汗水湿透衣服是常态；需要冒着严寒和雨雪，确保公路畅通无阻，冻得嘴唇发紫、手脚冰凉也是常态。他的大师之路，在一场大雪过后正式起步。

2008年末，浙江地区历经十几天的大雪，杭州的积雪曾达到31厘米，创下历史纪录。突如其来的天灾打乱返乡人的步伐，正值春运高峰，养护项目部全体职工在道路一线全力抗击冰雪、保障道路畅通。可在除夕夜的抗冰除雪行动中，同事左建党被一辆失控的汽车撞倒，最终抢救无效牺牲。含泪送别同事之后，张华东开始重新审视自己的工作。

“左建党的牺牲，反映了日常养护工作中不计其数的安全隐患与风险。那时，我就暗暗下决心，在保障道路畅通的同时，还要对各项机械化设备进行创新改造，降低施工风险和减少安全隐患，保障工友们的生命安全。”张华东说。

智慧引领，勇当创新之路探索者

随着技术的不断进步和公路交通的快速发展，传统的养路方式已经无法满足现代公路的需求。意识到这一点，张华东带领团队深入调研市场需求和技术发展趋势，积极探索新的养护方法和工艺。

沥青铺设是筑路养护工作中最常规的部分，时间跨度、人工投入都涉及企业的成本控制。经过无数次的调研、意见征询、反复模拟试验和改进，张华东和同事们在沥青铺设环节找到了突破口，一项名为“智能沥青喷洒系统”的创新成果正式出炉，不仅大大提高了施工效率和质量，还降低了成本和环境污染。此外，他还带领团队开展了一系列技术创新和改造工作，成功研发了压路机防碰撞自动停车系统、自动摇旗指挥装置等技术。通过技术加持，为工友们安全上路贡献了自己的一份力量。

工作室成立之后，张华东和同事们依托交通集团、交工集团各级创新平台，通过对路面日常养护需求的深入分析，梳理提炼养护创新需求，积极与交通院校开展合作，为企业养护板块的可持续发展不断输送动力。发明、创新、工艺技术改进迎来了“井喷”。2018年，他主导研发的钢轮上板车辅助牵引装置诞生，受力平稳、速度均匀、扭矩大等特点为这项成果赢得了中国施工企业管理协会2019年工程建设质量管理小组活动二等奖；2021年，他带头研制一种基于声光信号的沥青砼运输车卸料指挥装置，该装置每年为公司节约施工成本百万元以上，并荣获2021年度浙江省优秀质量管理小组活动二等奖……截至目前，张华东技能大师工作室已累计完成15项机械改造与创新，成功申报6项设备专利，多项课题、工法、QC成果获国家及省级质量管理优秀成果奖，创造经济效益近2000万元。

怀揣匠心，让工匠精神薪火相传

功以才成，业由才广。目前，张华东牵头在公司搭建起了一套“以赛促学、大师授课、带徒传技”的完善教培体系，多措并举、多管齐下提升职工整体能力素质。

在这期间，张华东开展维修工维保培训、操作工技能提升培训、养护理论知识培训等各类培训40余次，累计培训1800人次。

“力所能及做好‘传帮带’工作，多为企业输送懂技术、善实操的技能型人才。希望更多技术工人实现‘一专多能’，把‘师带徒’的好机制一代一代传下去。”张华东说。

如今，在他的工作室成员中，拥有技师证、高级技师证的人比比皆是。企业职工在多场养护工职业技能竞赛中斩获佳绩。一张张奖状和证书离不开工作室团队成员带领选手日复一日的刻苦训练和辛劳汗水。

目前，工作室共培养“浙江金蓝领”7名、“衢州市金牌职工”1名，培养高级技师7名、技师5名，高级养护工70余人。张华东技能大师工作室还被省总工会授牌“浙江工匠学院实训基地”。

职工心声一键直达

浙建集团推广数字化沟通小程序

工人用手机扫描小程序二维码。

本报讯 记者邹伟锋 通讯员吴佳妮报道 “项目工期紧、任务重，大家辛苦了，有什么需要我们协调解决的，尽管和我们说。”“太谢谢啦！没想到我在‘哈比丁工地通’小程序上留言饭菜贵，这么快就解决了。”近日，在浙江省建设投资集团股份有限公司（以下称“浙建集团”）所属的浙江省建工集团有限责任公司（以下称“浙江建工”）重点项目工地上，一场永不缺席的工友见面会——“建筑工人沟通日”活动正在开展，来自项目钢结构班组的焦健国笑着竖起大拇指说，“如今的‘哈比丁工地通’让我们随时随地都可以与工地管理层沟通和反映问题，比起以往每月的现场沟通日活动，真是方便多了！”

早在2007年4月，浙建集团就启动“建筑工人沟通日”活动。17年来，该活动通过实施召开一次恳谈会、与工人同吃一次饭、开展一次专项检查、为工人办一件实事、慰问一次困难工人等“五个一”机制，贴近一线职工生活，及时了解建筑工人想什么、要什么、存在什么困难，面对面、实打实帮助建筑工人解决“急难愁盼”，年均开展活动千余场次、辐射覆盖10万余人，已成为浙建集团工会产业工人队伍建设改革创新品牌项目。

然而，随着时代变迁、数字智能化发展，如何让“沟通日”改变传统方式、插上数字化的“翅膀”，是浙建集团工会一直积极探索的课题。

2021年5月，浙建集团程泰德工作室针对木工行业劳动力老龄化、用工区域性强等特点，联合浙江建工工程研究院开发了一款劳务管理APP。当年10月，浙建集团结合项目工地实际，开始研发“哈比丁工地通”建筑工人沟通日线上小程序。“我们的初衷是让工友们反映诉求更方便、解决问题更高效。”浙江建工相关负责人说。

2022年3月，该小程序在杭州始版桥未来社区项目工地进行应用试点。用手机扫描小程序二维码、手机号注册、加入所在项目，工人就可以进入“哈比丁工地通”小程序，找到“线上建筑工人沟通日”模块，可以通过语音、文字输入表达自己在工作生活中碰到的问题或意见建议，上传相关照片或视频，一键提交，项目部和集团公司在管理后台就会收到信息，并及时解决处理。“试点成效非常好，‘哈比丁’搭建起了工人反映诉求的‘直通车’，不仅方便及时反映问题，也让一些当面不方便讲的意见、建议有了更便捷的输出渠道。”浙建集团相关负责人说。

2022年12月，不断迭代升级后的“哈比丁工地通”小程序正式上线。从每月10日的现场“建筑工人沟通日”，变为一键直达的沟通，“哈比丁工地通”小程序不但促进了项目工地的综合管理，更提升了工会精准服务建筑产业工人的水平。截至目前，“哈比丁工地通”小程序已覆盖浙建集团200多个项目、20余万建筑产业工人，收集意见建议230多条，涉及环境改善、生活娱乐、技能提升等方面，推动企业及工会落实解决相关问题和实施普惠举措近300项。

激情挥拍 谁“羽”争锋

近日，“‘工’耀南湖‘羽’梦同行”嘉兴市南湖区“羽协杯”职工羽毛球比赛在该区华严体育场馆拉开帷幕。15支队伍、近200名职工以球会友，开启了一次职工羽毛球盛会。

本次羽毛球比赛为男女混合团体赛，分为混双、男双、女双、女单、男单。此次比赛也是南湖区总工会首次组织全区性职工羽毛球团体赛。最终，来自区教育工会、大桥镇总工会、解放街道总工会的代表队分别获得金牌、银牌、铜牌。 **通讯员范裕婷、邵建平 摄**

从国企“裸辞”到异乡创业，他用实际行动证明

人生不设限 未来更精彩

通讯员丁年庆报道 他离开国企开启创业，他从江苏苏州来到浙南龙港……一条艰辛的路，他却步履坚定一往无前。他叫孙大卫，他认为一个具有社会责任心的共产党员，就要在中国特色社会主义大道上敢闯敢试，不能贪图安逸。

入职国企 热衷创新

孙大卫出生于江苏省淮安市，2012年10月，在河南工程学院入党。2013年，大学本科毕业后，来到江苏苏州市，加入中粮集团东海粮油有限公司，从普通职工做起，一步一步晋升到公司生产部主管。

孙大卫在国企工作时热衷于技术创新。2016年，他致力于改进提升公司的制粒机负载电流项目，经过一段时间的摸索，切实有效地改善提升了制粒机负载电流，提升了制粒效率，使单位平均产能提升2.08t/h，单位电耗平均降低了2.08度/t，整个生产线提升生产效率30%。

正当孙大卫在国营企业干得风声水起的时候，一位在南方创业的亲戚长辈鼓励他辞掉中粮集团的工作，离开苏州，到浙南创业！

孙大卫一时犹豫不决，他的父母坚决反对。大学毕业后，能够捧上国营企业的“铁饭碗、金饭碗”十分不容易，干得好好的，却要另起炉灶，万一弄得“驼子跌跟头——两头不着实”怎么办？在那位亲戚长辈的劝导下，孙大卫觉得这是个突破自我的好机会，他要去试一试。

向往开放 走进龙港

2020年3月，孙大卫离开中粮集团，离开苏州，第一次来到温州龙港，创业经营塑胶制品。在此之前，他并不了解龙港，只是略知温州人勇立潮头、敢为人先的精神。为寻找创办经营塑胶制品的店铺地点，他走遍了龙港、平阳、瑞安等地，广泛调查研究，了解各地塑胶制品生产、销售市场情况、区位优势，最终决定把自己的“创业据点”放在改革名城龙港。

孙大卫在龙港主要从事经营塑胶印刷包装材料的引进、加工、销售工作。采用线上与线下相结合的方式，拓展自己的经营领域。平时，他会抽出时间，经常跑各个工业区、跑生产资料市场，推销自己的产品，寻求更多合作机会，发展忠诚客户，不断拓展自己的市场覆盖面，逐渐在龙港这片繁荣的热土扎下了事业根基。

聚焦需求 服务至上

4年来，孙大卫时刻不忘自己是一名共产党员，时刻不忘自己要为建设“改革名城、瓯越明珠”贡献一份力量。他用真诚服务好每一个客户。

客户陈先生专做化妆品礼盒生意，他前来采购透明和半透明的材料作为辅用材料，用量不大，但是他每次都要求孙大卫为他切成小片。因为这位客户自己不熟悉切片工艺，一般切膜加工厂也不太愿意做他这种“小生意”。孙大卫得知这位客户的难处后，每次都找熟悉的加工厂帮陈先生切好材料后再拿回去。陈先生对此感激不尽。

做运动鞋生意的客户谢先生，向孙大卫采购颜色膜材料。得知鞋厂工人在加工时，如果材料粘性过大，会影响操作效率，进而影响产品质量。孙大卫主动帮助客人去线上平台找到一种印刷喷粉，解决材料粘性问题，提高了鞋材生产效率。

从事文具工贸的客户赵先生前来采购材料时，向孙大卫诉说他的苦恼：在新品开发中新材料使用较多，但是他的新品出样后很难上机，成本也较高，一般店家都不太愿意出样。孙大卫得知赵先生的难处后，主动帮赵先生解决了新品打样问题。

孙大卫潜心发展线上、线下客户，他特别注重满足每一个客户的个性化需求，让客户们从他的热心服务中感受到赤诚之情，同时也发展更多“一次牵手，一生为友”的回头客。

孙大卫正在用自己的实际行动，践行龙港人、温州人敢想敢做、白手起家、创新创业的精神，积极参与书写龙港“改革名城、瓯越明珠”的华丽篇章！

“安全之星”钱富强

人在路上 路在心中

记者金钧胤 通讯员许晓微、沈利军报道 在嘉兴腾宏运输有限公司的驾驶员队伍中，有一位名叫钱富强的“老司机”，他不仅是道路危险货物运输的安全守护者，更是一名拥有27年党龄的老党员、退伍军人、以及尖峰救援队的骨干成员。他多年如一日地坚守在危货运输的岗位上，以高度的责任感和使命感，守护着每一趟运输的安全，用自己的实际行动诠释着“安全第一、预防为主”的工作理念。前不久，钱富强获评2023年度全省“美丽货车司机”。

钱富强从事道路危险货物运输已有26个年头。自加入嘉兴腾宏运输有限公司以来，他严格遵守行业规范，坚守职业道德，诚实守信，文明营运。面对每一单运输任务，他从不轻视，总是第一时间与调度员和GPS监控员核实路线和注意事项，确保行车安全。近5年来，他已经累计安全驾驶55.6万公里，成为公司里名副其实的“安全之星”。

在日常工作中，钱富强始终牢记安全守法驾驶理念，注重提升专业技能。他积极参加单位组织的安全业务知识学习培训，用反面事例教育自己和督促他人吸取教训。他坚持安全行车、文明行车、健康行车，从不病驾、不超载、不超速、不疲劳驾驶、不酒后驾驶、不违章驾驶。他的严谨作风和优质服务赢得了客户及搭档押运人员的一致好评。

钱富强不仅在工作中表现出色，在日常生活中也是一名热心肠的“活雷锋”。2023年7月，钱富强在结束了一天疲惫的工作，下班途经西塘桥滨海大道时，听见有人大喊，“快救火、快救火……”原来是停在路边的一辆大货车起火了。他没有任何犹豫，立即停下车，拿起自己车上的灭火器，第一时间向火源冲去。附近的保安听见动静也带上了灭火器前来支援，经过几人不懈的努力，终于让两米多高的火势得到了有效控制。“我也是一名货车司机，知道货车可能存在的隐患，也知道这对视货车为生命的司机打击有多大。”在反复确认车子不会复燃的情况下，钱富强耐心安慰了事故司机，并细心建议司机出车前一定要仔细检查车子的安全情况。

“奉献不言苦、追求无止境。”这是钱富强的人生信条。在危货运输的道路上，他始终坚持安全第一，用自己的智慧和勇气守护每一趟运输的安全。如今，钱富强已经年近六旬，但他依然保持着旺盛的工作热情和饱满的精神状态，“只要我还能开车，我就会一直坚守在危货运输的岗位上，为保障人民群众的生命财产安全贡献自己的力量。”