心连“新” 向未来
——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

外卖车禁入小区怎么办？
奉化工会推广“小哥专车”解难题

本报讯 记者李凡 通讯员陈章升、王飞报道 一些小区实行人车分流，送外卖须步行，费时又费力——这个问题曾让宁波奉化外卖小哥李浚滨感到无比困扰。不过，现在他的难题得到了解决。日前，李浚滨接到订单后，在送单至小区时发现门口有两辆为外卖小哥准备的“摆渡自行车”。

“在保安指引下，我先将电动自行车停放到指定位置，然后拿上外卖换骑自行车进入小区。”李浚滨告诉记者，以前，他到这个小区送外卖需要下车步行，来回一趟最少10分钟，“刚刚我测算了一下，从骑上专车进入小区，到完成送餐任务回到门口，只用了3分钟。”李浚滨提到的“专车”，就是今年宁波市奉化区总工会在试点街道推广使用的“小哥专车”。

据了解，奉化“小哥专车”的投放有效缓解了小区业主、物业管理人员与外卖小哥因外卖配送方式意见不同而引发的矛盾。“物业出于管理需要实行人车分流，然而业主有外卖需求，‘小哥’送外卖又有时间规定。”中南樾府小区物业经理李小会告诉记者，像中南樾府这样实行人车分流的小区在奉化有40多个。“大的小区，步行往返需要十几分钟。送慢了、超时了，客人要投诉、退款，给差评。所以大家都不愿去实行人车分流的小区送外卖。”外卖配送员胡启付坦言，随着“小哥专车”的投放，这个问题才得到有效解决。

“小哥专车”带来的积极变化，绿城长汀云庐小区保安队长王颂也是见证者。他告诉记者，现在，小区里散步的老人小孩看到骑行的外卖小哥不用再绕行躲避，居民们对外卖配送的投诉量也大幅减少，“本来点外卖就是图方便，现在大家都受益。”

“小哥专车”试点建设以来，参与推广的部门单位越来越多。目前，除了牵头单位奉化区总工会，奉化区交通局、奉化区住房管理和保障中心等也加入服务阵营，让每一名外卖小哥都能在使用专车中当好“体验官”和“代言人”。“区交通局将闲置的公共自行车专门用作‘小哥专车’，区住房管理和保障中心物管处组织协调物业公司协同推进‘小哥专车’项目。”奉化区总工会相关负责人介绍，今年8月前，奉化将在16个实行人车分流的小区推广“小哥专车”，覆盖4个街道，投放总量约200辆。

公益活动惠及更多户外劳动者
桐庐工会驿站上线新服务

本报讯 记者吴晓静 通讯员谷芳报道 “平常感觉怎么样？有没有胸闷的情况？”“睡眠不太好，有时候头痛。”近日，位于国家电网桐庐供电营业厅的工会驿站里，来自方回春堂的中医师为户外劳动者们耐心解答有关健康的疑问。

这场由桐庐县总工会举办的爱心义诊公益活动，吸引了环卫工人、外卖员、快递员、网约车司机等近百名户外劳动者参加。现场还为大家送上精心配制的中药香囊，并提供量血压、贴耳穴、送乌梅汤等服务。

桐庐县供电公司工会专职干部方伟介绍，该驿站于去年建设使用，驿站门口就是充电站，所以特别受网约车司机的欢迎，“中午时分，网约车司机趁着充电的间隙吃个午饭，吃完饭电也充好了，两不耽误。”

参加义诊活动的樊春和是饿了么外卖员，他表示自从有了驿站，就像拥有了一个遮风避雨的“家”，“工会驿站对我们外卖员来说非常好，平常送外卖累了能在里面休息吃饭、喝水、充电，非常方便。没想到现在还能在驿站免费看中医，太贴心了！”

目前，桐庐县总工会已在全县建有14个工会驿站，尽心尽力为户外劳动者提供一个遮风挡雨、休息喝水的“临时港湾”。为提升驿站的服务功能，县总工会定期在驿站举办免费理发、按摩推拿、爱心义诊、送清凉等公益活动，让越来越多的户外劳动者享受到工会驿站的便利和温暖。

湖州南浔区
实现快递企业工会全覆盖

本报讯 记者寿慧桢报道 近日，湖州瀚通供应链有限公司工会第一次会员代表大会圆满落幕，这标志着湖州市南浔区快递企业工会实现了全覆盖。此次大会的召开，不仅让70余名中通快递小哥有了“娘家”，也进一步擦亮了南浔区新就业形态劳动者建会入会工作的品牌底色。

截至目前，南浔区快递企业工会会员近300人，这一成绩的取得，离不开南浔区总工会对新就业形态劳动者群体的深入关注和精准服务。近年来，南浔区总工会聚焦这一群体，明确先服务覆盖、再依法规范建会的“两步走”工作思路，扎实推动新就业形态劳动者建会入会和权益保障工作。同时出台《南浔区深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动方案（2023—2025年）》，持续推进此项工作扩面提质，以服务职工为主旨，坚持需求导向，优化服务供给，不断提升新就业形态劳动者的幸福感、满足感。

值得一提的是，2023年，双林镇快递园区联合工会制定了一系列暖心关怀举措，其中包括梳理推出关爱新就业形态劳动者群体10件关键小事和打造“9+X”惠“新”服务包，这些举措赢得了广大快递小哥的一致好评。

为新就业形态劳动者撑起“健康伞”
绍兴市越城区总工会组织开展“两癌”筛查

本报讯 通讯员陈烁、屠鑫杰报道 “真是太意外了，工会竟然提供了这么贴心的服务！”日前，在绍兴市妇幼保健院体检中心，刚完成妇科体检的外卖骑手王女士感慨道。去年加入绍兴市越城区外卖行业联合工会的她，这次享受到了工会专为已婚在职女职工提供的“两癌”筛查服务，不仅全程免费，还能根据个人情况灵活安排体检时间，极大方便了像她这样忙碌的外卖女骑手。

此项“两癌”筛查活动已经是越城工会第二年举办了。鉴于近年来乳腺癌和宫颈癌发病率不断上升，且患者日趋年轻化，对女性健康构成严重威胁，越城区总工会积极应对，组织了此次筛查活动，旨在通过早发现、早诊断、早治疗，降低“两癌”对女性健康的影响。活动吸引了约400名新就业形态劳动者和一线女职工参与。

为确保活动精准有效，越城区工会女职委进行了前期细致摸排，制订了详尽的名额分配计划，并优先向困难企业女职工和新就业形态女性劳动者等群体开放。体检过程中，女职工们享受了一站式服务，包括全面的妇科检查、HPV检测、乳腺彩超等项目。体检中心医务人员不仅向她们介绍“两癌”防治知识，还耐心解答各种健康咨询。

除了健康筛查，越城区总工会还坚持以职工需求为中心，通过“越城职工大讲堂”成功举办了15场女性专题课堂，开展了12场“越城里·幸福派”职工交友活动，结合“越工周记”挂联走访机制深入了解女职工需求，形成高效的“收集、处理、反馈”闭环系统。

外卖骑手有“新家”

日前，温州市龙湾区总工会在蜂鸟即配永强站户外劳动者驿站举办龙湾区外卖配送行业工会联合会集中入会仪式。来自辖区外卖配送行业的30余名外卖骑手代表宣誓入会。这意味着该区外卖骑手们有了“新家”。图为骑手代表宣誓入会。

记者邹伟锋
通讯员林瑶沛 摄

凝聚“新”力量 激发“新”活力
金华市金东区举行首届新就业形态劳动者趣味运动会

本报讯 记者羊荣江 通讯员胡也可报道 日前，金华市总工会、金东区总工会联合举办以“心向党 聚力量”为主题的首届新就业形态劳动者趣味运动会，在菜鸟金华电商产业园举行，共有16支参赛队伍、160名新就业形态劳动者参加。

运动会设“龟兔赛跑”“心心相印”“通天塔”“盲打尖叫鸡”等趣味项目。赛场上，职工们精神饱满，面对集趣味性、竞技性、协作性于一体的活动项目，大家积极投入，共商“出战”对策、共享“作战”经验，展现了新就业形态劳动者勇于拼搏、不畏艰难的精神。场上加油声、欢呼声、呐喊声此起彼伏，整个赛场沉浸在一片欢乐的氛围中。

经过激烈角逐，金华菜鸟网络联合工会第一代表队荣获第一名。通过参加本次活动，新就业形态劳动者们既释放了工作压力，又增添了工作乐趣，切切实实感受到了工会“娘家人”的关心关爱。

此次新就业形态劳动者趣味运动会是金东区总工会暖“新”服务的举措之一。近年来，金东区总工会深入了解新就业形态劳动者群体实际需求，组织开展各类服务活动，丰富他们的精神文化，充分展示该群体昂扬向上的精神风貌，提高他们的生活品质，提升他们的获得感、归属感、幸福感，激发他们团结协作、干事创业的激情。

厚植沃土 培育“人才森林”
景宁移动工会持续加强人才队伍建设

本报讯 记者金钧胤 通讯员毛忠玲报道 夜幕低垂，细雨如丝。日前，在庆祝景宁畲族自治县成立40周年暨中国畲乡“三月三”活动的现场，一群特殊的守护者在宁静的雨夜中默默坚守，他们是中国移动通信集团浙江有限公司景宁分公司（以下称“景宁移动”）的通信保障人员，守护着这场重要活动的通信安全。他们凭借出色的专业能力和高效的团队协作，确保了活动现场的网络畅通无阻，展现了卓越的专业实力。

这背后是景宁移动工会长期以来在人才建设方面的精心耕耘和不懈努力。人才是企业发展的核心动力。因此，景宁移动工会始终将人才建设放在日常工作中的重要位置，不断探索和实践人才培养的有效途径。工会建立了完善的人才培养体系，通过新职工培训、后备干部培养、管理团队培育等多个项目，为不同层次、不同岗位的职工提供了广阔的发展空间和成长路径。这些培训项目不仅注重理论知识的传授，更强调实践能力的培养，让职工能够在实践中不断提升自己的专业技能和综合素质。同时，景宁移动工会还为不同岗位的职工制订了个性化的职业发展规划，提供了清晰的晋升路径和发展目标。除此之外，工会还制定了公平、公正、公开的晋升制度，为优秀职工提供了更多的晋升机会和发展空间。这种激励机制不仅激发了职工的工作积极性和创造力，也为企业的发展注入了源源不断的活力。

景宁移动工会还十分注重企业文化建设，为广大职工群众营造积极向上的企业氛围。工会通过组织团建、文体比赛等活动，在集体活动中加强团队协作和集体荣誉感。在这种文化氛围的熏陶下，职工们也在潜移默化中形成了共同的价值观和使命感，增强团队的凝聚力和向心力，为企业的发展贡献自己的智慧和力量。

正是这些人才建设的举措，铸就了景宁移动的专业基石。他们不仅具备了扎实的专业知识和技能，更具备了高度的责任感和使命感。在日常通讯保障工作中，他们充分发挥自己的专业优势，展现出色的团队协作能力和应急处理能力。他们用自己的实际行动践行使命和担当，为景宁畲族自治县的发展贡献了自己的力量。

未来，景宁移动工会将继续加强人才建设，不断提升团队的专业能力和综合素质，让所有职工携手共进，共同开创更加美好的未来。

行行出状元 人人能出彩
诸暨市举行首届职工技能运动会

本报讯 记者胡翀 通讯员何建军报道 诸暨市首届职工技能运动会暨2024年大客车驾驶员职业技能竞赛开幕式于日前举行。全市1.5万名职工将在29项竞赛活动中展开较量，靠真本领、凭硬实力展现新时代广大职工向最远处奔跑、向最好处拼搏、向最高处看齐的良好精神风貌。

本次活动由诸暨市总工会、市人力资源和社会保障局、市建设集团有限公司主办，市建设集团有限公司工会、市公共交通有限公司承办。

活动上，2024年大客车驾驶员职业技能竞赛在诸暨市公交南站鸣哨开赛。来自全市5家客运企业的8支队伍、40名优秀驾驶员同场竞技，围绕“8”字型驾驶、港湾式停车、倒车入库打靶等项目进行驾驶技术比拼。结合前期理论知识成绩、故障描述成绩，最终产生团体前三名和个人一等奖1名、二等奖2名、三等奖5名。

本届职工技能运动会以“行行出状元 人人能出彩”为主题，共设珠宝首饰设计、品酒师、劳动关系协调员、电工、消防等29项竞赛，其中省级3项，绍兴市级2项，诸暨市级一类20项，诸暨市级二类4项，预计将有1.5万名职工参赛。

工会“小灵通”

解读疗休养产品“未来式”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陶文德报道 近日，泰顺县总工会举办了一期针对职工疗休养从业人员的技能培训班，旨在进一步提升从业人员的专业素养，推动疗休养产品的设计与创新。

本次培训特邀浙江旅游培训中心老师韩德琼主讲。韩德琼老师以其丰富的行业经验和深厚的专业知识，为学员们详细解读了疗休养产品的设计思路和创新方向。她向大家介绍说，未来的疗休养产品应更加注重本地特色和文化融入，通过差异化设计满足不同层次的疗休养需求。

培训中，来自全县各疗休养承接旅行社、疗休养基地的40多名学员积极参与讨论，分享各自在疗休养产品设计方面的经验和心得，并就日常经营中遇到的问题，与韩德琼老师进行了深入交流。

“乒”尽全力 比出风采

为深入推进全民健身运动，丰富全县职工业余文化生活，增强职工身体素质，日前，仙居县总工会开展以“中国梦、劳动美”为主题的全县职工乒乓球团体比赛。29个代表队、170多名运动员参加比赛。图为比赛现场。

通讯员郑奇葩 摄