

心连新 向未来

——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

连续10年推出流动体检

宁波市总工会为新就业形态劳动者构筑“健康防线”

本报讯 记者李凡 通讯员陈炳霖报道 “我们这些集卡司机一年到头都奔波在路上,平时身体有什么不舒服,自己扛一扛就过去了,哪有时间上医院做体检。”一名集卡司机师傅无奈地表示,距离上一次去医院体检已经过去好几年了。关注到新就业形态劳动者群体“工作忙、时间少、体检难”等现

实难题,宁波市总工会于日前把流动体检车开进了北仑集运基地和物流工业社区,为平日东奔西走的220名集卡司机提供了“家门口”的健康体检贴心服务,收获了师傅们的满满好评。

“上医院体检要预约、排队,不仅花费时间还耽误工作。”张师傅说,“现在,在基地

门口就能享受免费体检,太方便了,感谢工会的关心!”据了解,为扎实推进工会关爱服务职工工作,维护广大新就业形态劳动者身心健康,这已经是宁波市总工会连续第10年组织流动体检车开展一线职工健康体检活动。

“我们计划在2024年为1.8万名产业工人、一线优秀职

工、新就业形态劳动者等群体免费提供价值510元/人的健康体检套餐。”宁波市总工会相关负责人表示,在这1.8万名职工中,服务新就业形态劳动者的人次将不少于总服务人次的20%,让他们在工作间隙就能享受到全面的健康检查,真正实现健康体检“跑零次”。

据悉,宁波市总工会下一

步将持续为外卖配送员、网约车司机、快递员、家政服务员、护工护理员、房产中介等3000余名新就业形态劳动者提供健康体检服务,为这一群体提供更多健康服务和福利,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感,全力构筑关心关爱新就业形态劳动者群体的“健康防线”。

大力推进
新职业成为
就业创业新赛道

■潘铎印

眼下正值求职招聘高峰期。人力资源和社会保障部近日发布公示,拟增加网络主播、生成式人工智能系统应用员、智能网联汽车测试员等19个新职业。这些富有时代感的新职业,受到各方关注和期待。

近年来,新产业、新业态、新模式不断涌现,相应诞生了新的职业需求。2022年9月修订完成的国家职业分类大典中,新增158个新职业。新职业的诞生为社会创造了大批优质的就业机会,为劳动者提供了更为广阔的职业发展空间,有利于改善相关行业从业者的就业质量与职业前景,为相关产业升级奠定人才基础。新职业对于引领产业发展、促进就业创业具有重要意义,更为年轻人就业提供新方向、新指引。

眼下,正值求职招聘高峰期。今年高校毕业生预计达1179万人。进一步发挥新职业扩容就业的作用,对保持就业持续稳定十分重要。新职业背后,往往伴随着较大的人才需求和用人缺口。有了这样一批批新职业,就扩大了就业岗位增量,也为高校毕业生打开了就业新空间,不断涌现的新职业必将为人尽其才提供新舞台,助力新业态焕发新活力。

新职业的兴起为就业市场注入了新的动力和活力。据《2023年新职业发展趋势白皮书》,17.5%的年轻人在尝试传统行业以外的新职业,58.5%的年轻

人对新职业抱有强烈兴趣。随着创新驱动发展战略深入实施,新产业新动能持续增长,新岗位新职业不断涌现,为稳就业提供了新的增长点。各地各部门应推出新职业发展相关政策,在权益保障、人才培养、职业提升等方面下足功夫,提高新职业的社会认可度和接受度,引导人才不断进入新职业,促进就业量的扩大和质的提升,为产业升级提供更大助力。

大力推进新职业成为就业创业的新赛道。进一步发挥新职业扩容就业的作用,持续发展壮大各类新产业、新业态,巩固拓展各种灵活就业模式,让新职业成为就业“蓄水池”。要完善新职业技能标准,构建新职业人才培养体系,开展新职业公共培训,推动新职业培训发展,提升新职业从业人员素质和技能,加强产教融合、校企合作推动新职业的职业教育发展,完善新职业的技能提升机制,推动人才培养和市场需求、与社会需求同步。新职业意味着新机遇,对求职者而言,要顺应发展趋势,加强学习、提升自己,努力掌握与新职业相匹配的能力,在职业发展中完善新职业、创造新职业,在职业舞台上绽放更多光彩。长远看,要不断完善新就业形态劳动者相关法律法规,促进新业态规范发展,加强监管,保护劳动者合法权益。

就业是民生之本。不断涌现的新职业,体现了新技术、新需求的发展趋势,把握好新一轮产业革命、数字经济等带来的机遇,在开辟新赛道、塑造新动能中拓展就业新空间。要助力广大青年高质量充分就业,创新思路、因势利导,让新职业更好更快发展,提高经济增长的就业带动力,为高质量发展增添新动力。

为城市
增添温暖底色绍兴柯桥新增一处
工会户外劳动者服务站

本报讯 通讯员柯工惠报道 日前,中广(绍兴柯桥)有线信息网络有限公司城区营业厅“工会户外劳动者服务站点”揭牌成立。该站点着力聚焦环卫工人、快递小哥等户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难等实际问题,通过自建、共建等方式,为广大户外劳动者筑起避暑御寒的“爱心港湾”。

面积400余平方米的营业厅,除了设有空调、电视机、饮水机、手机充电站等设施外,还配备了微波炉、医药急救箱等设备,可为环卫工人、城管人员、辅警、出租车司机、外卖小哥、快递小哥等

户外劳动者提供累了歇歇脚、热可纳凉、伤可用药、充电应急、避风避雨等全方位服务,让城市环境的维护者、便利生活的提供者、一方平安的守护者切实感受到“娘家人”的暖心关爱,提升他们的幸福感和获得感。

“未来我们将继续用心服务,努力打造户外劳动者真正认可、喜爱的温暖港湾,同时以此为起点,逐步辐射全区其他营业网点和服务网格,多措并举,不断拓宽服务边界,为广大户外劳动者提供更多元、更便捷的服务,为柯桥增添更多温暖底色。”中广(绍兴柯桥)公司相关负责人表示。

湖州吴兴“新享驿站”投入使用
外卖小哥随时都能回“娘家”

饿了么外卖小哥们加入工会并在现场合影。

本报讯 记者寿慧桢报道 “我们的骑手每天都要面对风吹日晒,累了也只能在电瓶车旁边稍作休息。今天终于有了‘娘家人’,更有属于自己的新业态职工之家,幸福感油然而生。”湖州市吴兴区外卖行业联合工会主席鲍天明说。

日前,吴兴区总工会在爱山街道历史文化街区举行吴兴区外卖行业联合工会集中入会仪式暨吴兴区“新享驿站”启用仪式,现场还为外卖配送员们送去了清凉慰问礼包和专属铁塔换电礼包。

据悉,吴兴区“新享驿站”总面积203平方米,聚焦打造

面对面服务新就业形态劳动者的宣传站、提能站、暖心站和维权站,重点解决吴兴区衣裳街、状元街区范围内外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者“歇脚难、饮水难、热饭难、充电难”等关键小事。一层主要配备直饮水、微波炉、冰箱、全自动血压仪、应急药品、书籍报刊等基本设施,提供多样实用的便民服务,满足职工精神文化需求。二层建设小哥学院,常态化开展政策宣讲、法律咨询、就业服务、劳动争议调解、冬送温暖夏送清凉等普惠性公益性服务。

近年来,吴兴区总工会结

合打造“新青年吴兴”目标任务,扎实推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划,紧扣新业态,写好“新”文章,重质重效推进新就业形态劳动者群体建会入会服务工作。截至目前,全区已建新业态工会组织86家,其中单建工会65家,联合工会21家,工会会员实名制入库11961人。

未来,吴兴区各级工会将加强对外卖行业联合工会的扶持和指导,搭建服务、宣传、维权、充电等有效的服务平台,让联合工会热起来、暖起来、活起来,让更多外卖配送员等新就业形态劳动者享受工会服务。

编织暖“新”驿站服务网络

南湖工会建好、管好、用好150余家惠工小站

通讯员祝琳、范裕婷、周明丽报道 随着平台经济蓬勃发展,新就业形态劳动者群体快速扩充,成为职工队伍的重要组成部分,关爱“新”群体,凝聚“新”力量,成为各级工会的新时代使命之一。近年来,嘉兴南湖新区精心编织暖“新”驿站服务网络,在全区打造150余家惠工小站。

“实施户外劳动者暖心服务行动,改造提升服务站点1000家以上。”今年省两会期间,全省2024年十方面民生实事公布,其一就是给户外劳动者送上这样一份温暖。按照“一站一品”“一站多品”思路,南湖新区总工会在“建好、管好、用好”等方面狠下功夫,让一个个高标准建设的驿站,提高南湖新区新就业形态劳动者群体的获得感。

强化顶层设计
精心绘制“施工图”

包粽子、制香囊、插艾草……今年端午节前后,遍布全区大街小巷的惠工小站成为新就业形态劳动者共度佳节的

“快乐大本营”,来自工会“娘家人”的温暖贴心可感。

精心绘制小站建设“施工图”,南湖新区总工会把户外劳动者服务站点建设列入工作重点,以户外劳动者需求为出发点和落脚点,本着“少投入、易管理、可复制”的建站原则,按照“布局科学、运维规范、功能聚合、服务牵引”的工作思路,高位推动、整合资源、常态督导,充分盘活公共资源,不断扩大大驿站分布,积极构建“15分钟服务圈”,打造起一大批具有南湖辨识度的工会驿站。

党群服务中心、邻里中心、景区、营业厅、临街店铺……如今,在很多户外劳动者经常流动的地方,他们都能和惠工小站不期而遇。

有统一的标识名称、有合理的站点布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有地图可查,以“六有”为标准,南湖新区采取“普惠化+个性化”建站方式,构筑“点线面”融合推进模式,在全区精心布局高密度、高品质户

外劳动者服务网络。

完善运维管理
精心绘制“保障图”

把服务真正做到户外劳动者群体的心坎上,让民生实事可感可及。在南湖区,惠工小站已经成为关心关爱新就业形态劳动者的重要阵地,为大家遮风挡雨的同时,也成为大家心灵的港湾。

驿站建起来后,如何进行日常运行管理?为让驿站切实为广大新就业形态劳动者群体提供更精准、更贴心、更便捷的服务,南湖新区推动小站网络延伸拓展,区总工会精心绘制“保障图”,出台了户外劳动者服务站点管理办法。

“谁建设、谁负责、谁管理”,早在驿站建设之前就明确建管运维机制,设立站长负责制,明确服务职能,强化日常管理,积极营造服务氛围,确保驿站稳定、规范、可持续运行。同步健全管理制度,制定驿站管理制度、服务公约等规章制度,在显眼位置公示服务内容、服务时间、管理人员信息和服务

职工热线等,确保驿站规范化、标准化管理。

驿站建设获得了强有力的保障。在上级工会专项经费补助基础上,安排每个站点5000元的活动经费,并配送书籍600余册,对于经费有限、改造费用高的站点,南湖新区总工会还另外配套专项建设补助资金。

阵地要“建起来”,更要“活起来”。如今,广泛开展“走动”服务,让一个个小站暖意涌动,提升大家的获得感、幸福感和归属感。

聚焦多元需求
精心绘制“服务图”

“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累了歇脚。”聚焦广大户外劳动者“如厕难、饮水难、吃饭难、休息难”等现实困难,小站服务标准不断升级,特别突出典型引领,南湖新区总工会推进“特色服务+公益服务”,不断丰富服务内容,实现阵地功能多元化、效能最大化,让一个个惠工小站成为户外劳动者的“幸福港湾”。

基础服务高标配置。桌

椅、饮水机、手机充电设施、应急药箱、微波炉、冷暖设备等应有尽有……建设过程中,南湖工会突出好用、实用,站内设“9+X”服务设施,在有条件的站点融入换电、职工书屋、暑托等延伸功能,为户外劳动者提供“零距离”服务。

特色服务缤纷推出。寒冬里的“火锅宴”、暖心姜茶来暖“新”、驿站里的微心愿……根据南湖新区总工会特色活动实施方案,各小站因地制宜,组织开展“迎新温暖关爱、红五月赋能提素、清凉一夏、普法入心”四季大型主题活动,提供“4+N”特色服务,大受新就业形态劳动者群体欢迎。

社会资源“花式”链接。通过链接职工“需求端”及社会资源“供给端”,各个小站都拥有了自己的公益伙伴。设立户外劳动者休息图书吧,开办暑期班解决职工子女托管难……南湖新区总工会推进“特色服务+公益服务”,不断丰富服务内容,实现阵地功能多元化、效能最大化,让一个个惠工小站成为户外劳动者的“幸福港湾”。

切磋技艺赛绝活



“计时开始!”秒表滴声响起,快递小哥一展行云流水般的技能绝活:折叠纸箱、填充泡沫垫、放置物品、封装、贴标识……日前,宁波北仑小港街道总工会举办了“匠心提质,技能兴港”新就业形态劳动者素养提升行动暨第二届快递行业职业技能大赛。来自顺丰、韵达、极兔等多家快递企业的9支队伍、40

余名选手同台竞技。

本次比赛为快递行业从业者搭建技能成长平台,进一步助力高素质劳动者队伍建设。“没想到平时看似枯燥的打包、分拣工作也能成为竞技‘绝活’,这次比赛收获满满,我要努力成为一名高素质劳动者。”快递小哥何管添说。

记者李凡 通讯员朱利娜、郑颖思 摄