



浙江工人日报

两部门再次预拨
中央自然灾害救灾资金
4.96亿元

据新华社北京6月27日电 记者27日从财政部了解到,财政部、应急管理部26日再次预拨中央自然灾害救灾资金4.96亿元,支持浙江、安徽、福建、江西、湖北、湖南、贵州、广东、广西等9省(区)做好洪涝及地质灾害救灾工

作。此前,两部门已预拨3.46亿元中央自然灾害救灾资金。此次预拨的资金重点用于应急抢险和受灾群众救助,支持做好搜救转移安置受灾人员、排危除险等应急处置、开展次生灾害隐患排查和应急整治、倒损民房修复等工作。

中共中央政治局召开会议
讨论拟提请二十届三中全会审议的文件
中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京6月27日电 中共中央政治局6月27日召开会议,研究进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题。中共中央总书记习近平主持会议。会议决定,中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议于7月15日至18日在北京召开。

中共中央政治局听取了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》稿在党内外一定范围征

求意见的情况报告,决定根据这次会议讨论的意见进行修改后将文件稿提请二十届三中全会审议。

会议指出,这次征求意见充分发扬党内民主、集思广益,各地区各部门各方面对决定稿给予充分肯定,认为决定稿深入分析了推进中国式现代化面临的新情况新问题,科学谋划了围绕中国式现代化进一步全面深化改革的总体部署,是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领

性文件,充分体现了以习近平同志为核心的党中央完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的历史主动,以进一步全面深化改革开辟中国式现代化广阔前景的坚强决心。

会议强调,进一步全面深化改革的总目标是继续完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化。到二〇三五年,全面建成高水平社会主义市场经济体制,中

国特色社会主义制度更加完善,基本实现国家治理体系和治理能力现代化,基本实现社会主义现代化,为到本世纪中叶全面建成社会主义现代化强国奠定坚实基础。

会议指出,进一步全面深化改革要总结和运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验,贯彻以下原则:坚持党的全面领导,坚定维护党中央权威和集中统一领导,发挥党总揽全局、协调各方的

领导核心作用,把党的领导贯穿改革各方面全过程,确保改革始终沿着正确政治方向前进;坚持以人民为中心,尊重人民主体地位和首创精神,坚持人民有所呼,改革有所应,做到改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享;坚持守正创新,坚持中国特色社会主义不动摇,紧跟时代步伐,顺应实践发展,突出问题导向,在新的起点上推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新和其

他各方面创新;坚持以制度建设为主线,加强顶层设计与总体规划,破立并举、先立后破,筑牢根本制度,完善基本制度,创新重要制度;坚持全面依法治国,在法治轨道上深化改革、推进中国式现代化,做到改革和法治相统一,重大改革于法有据、及时把改革成果上升为法律制度;坚持系统观念,处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等重大关系,增强改革系统

性、整体性、协同性。

会议强调,党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。必须坚持党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导,保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉,坚持用改革精神管党治党,以钉钉子精神抓好改革落实,把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式的现代化的强大力量。

会议还研究了其他事项。

劳动者驿站半年为职工讨薪 55.19 万元
乾元镇总工会打造“十分钟护薪服务圈”



本报讯 记者寿慧桢报道 “到账啦!一分都没少!”前不久,德清县乾元镇工会户外劳动者驿站(新材料园区安薪驿站)接到职工姚师傅打来的感谢电话。值班工作人员蔡思杰一字一句地在矛盾调处档案册里记录着电话那头的好消息,这也意味着该起劳资纠纷顺利完结。

新材料园区安薪驿站于今年初在乾元镇虹桥路落成。驿站除了能歇息、热饭,还入驻了

来自乾元镇总工会、经发办、园区办、综治办等单位的8名工作人员,组成了“劳资专管员队伍”,365天轮班值守,扎实做好矛盾纠纷化解工作。

今年初,职工姚师傅所在的企业无故解除劳动合同,并且拒付经济补偿金和拖欠数月工资。姚师傅想起了上班路过的安薪驿站张贴着矛盾调处的服务牌,他便上门寻求帮助。经过值班调解员与企业负责人的多次协商,最终成功帮助姚师傅拿到总计6.1万元的赔偿金和工资。

像姚师傅这样的矛盾调处案例在新材料园区不是个例。该园区拥有每天吞吐量7万标箱的浙北最大内陆港——德清

港,园区内还有百威啤酒浙北集散中心、麦芝乐中央配送厨房、ubras 全国最大物流仓、多多买菜供货仓等10余家知名企业。据统计,每天进出园区的货车达2700多辆,像货车司机、拣货工等大多通过劳务派遣、平台派单等方式招募,每日临时工的流动量300余人。因此,劳资纠纷事件时有发生。

2023年底,乾元镇总工会在园区车流量相对最大的马路边建立了安薪驿站,入驻“劳资专管员队伍”,帮助包括户外劳动者在内的职工群众解决好各类纠纷,维护好他们的合法权益。“我们的建站宗旨不仅要让职工群众安薪,更要安‘心’。”蔡

思杰说,驿站为职工群众提供“一日办结”服务,劳资纠纷事件处理从原本的3天缩短到1日,力争“日清日结”。同时,值班调解员们还发挥“传帮带”作用,将丰富的调解经验传承给轮流入驻驿站的企业工会干部,为他们在各自岗位上就近化解矛盾纠纷提供丰富的理论基础和实践经验。除此之外,驿站还为职工群众提供法律咨询、技能培训登记、招工信息等全方位贴心服务。比如,由蔡思杰牵头创建的“老蔡宣讲工作室”会定期召集企业工会主席开展法治宣传,助力企业合法用工。

“小驿站”在推动构建新时代和谐劳动关系展现“大作为”,

运行半年来,累计处理劳资纠纷案件119起,调解成功率94.2%,为职工顺利讨薪55.19万元,园区信访投诉率整体下降82%。一项项创意活动的策划,一处处贴心的服务细节,安薪驿站不断拓展服务范围,创新服务方式,成为了职工群众口中的“靠谱老娘舅”、“十分钟护薪服务圈”。

乾元镇总工会相关负责人介绍,为确保纠纷发现在第一时间、处置在第一现场、稳控在第一防线,未来将打造安薪驿站2.0版本,比如在建筑工地、农贸市场搬迁地等矛盾聚集点建立安薪驿站,努力打造具有湖州辨识度的涉薪纠纷综合治理标志

汲取榜样力量
激发创业热情
省部属劳模工匠
走进杭州机场示范宣讲



全国五一劳动奖章获得者、省海港集团梅东公司桥吊导师吴起飞正在宣讲。 记者羊荣江 摄

建设高素质劳动者队伍的
四组关键词

宁波工会厚植职工群众建功立业创新创造沃土

记者李凡报道 在2024年全国工会“559”重点工作体系中,职工群众建功立业创新创造建设工程作为“5大工程”之一被提出。作为制造大市和人才大市的浙江宁波,尤为重视以人才工作赋能城市高质量发展。今年以来,宁波工会结合省委“新春第一会”提出的全面加强“三支队伍”建设,积极探索培育高素养劳动者队伍的新思路、新解法,厚植职工群众建功立业创新创造沃土,推动形成“人人皆可成才,个个人生精彩”的生动局面。

**关键词组A:
劳模工匠+铸魂领航**

“发挥好劳模作用,带出更多劳模。”4年前,习近平总书记考察宁波舟山港时对所有劳模、大国工匠竺士杰留下这句嘱咐。竺士杰牢记心中,筹建“竺士杰创新工作室实训基地”,打造“金牌导师”团队,先后培训职工1500余人次,培养高技能人才17名,带领团队成功完成了30多个自主创新研发项目,让宁波舟山港的高质量发展有了更多底气。

作为高素养劳动者队伍中的典型代表,劳模工匠不仅是技能的传承者和创新的先锋,也是社会文化和价值观念的塑造者。为释放劳模工匠“辐射效

应”,宁波不仅积极推动广大劳模工匠和技能人才参与“传帮带”活动,还通过加快建设“工匠学堂”体系形成多层次、全方位的技能培训和传承网络。据悉,宁波工会今年将建成1所市级劳模工匠学院、4所特色工匠学院、10所县级劳模工匠学院及300个企业(行业)工匠学堂,预计全年培训超1万人。

**关键词组B:
产改牵引+扩面提质**

宁波拥有350余万名产业工人。如何将这支庞大的队伍发展成为产业转型升级的重要力量?宁波工会以产改工作为牵引,探索产业发展与产业工人培育深度融合模式,助推一线职工由“工”变“匠”。

“没想到自己能获奖,更没想到我还有资格申报‘宁波市首席工人’!”不久前,镇海区“雄镇杯”工业机器人技能精英赛落下帷幕,来自宁波昌扬机械工业有限公司的职工郭德仓荣获一等奖,他迫不及待地跟家人分享,“我们技能人才也能找到自己的舞台!”

据了解,截至目前,宁波已有6300家规上工业企业开展产改工作,宁波市总工会每年推动50%以上建会规上企业开展生产全流程覆盖、各工种全员参与的劳动竞赛,通过以赛促训,为产业

工人搭建实操学习平台。“下一步还将扩大产改覆盖面,重点聚焦工业集聚区,逐步覆盖中小微企业。”宁波市总工会相关负责人表示,吹拂甬城的产改之风,将为宁波产业发展注入新动能。

**关键词组C:
创新创造+营造生态**

从一名机械维修工到入围大国工匠年度人物——宁波江丰电子材料股份有限公司首席技师罗明浩对创新之难深有体会:“没有前人经验可供参考,一切得靠自己动脑筋。”面对芯片制造所需超高纯材料和溅射靶材迫在眉睫的创新需求,罗明浩和同事从零开始一点点学习、摸索,终于摆脱了进口依赖,实现了该产品的国产化。

在宁波,像罗明浩这样勇于挑战、善于创新的劳动者有很多,支撑他们的是宁波工会为职工创新创造营造的良好生态。今年,被省总工会列为唯一创新创试市试点市的宁波,制定实施了《宁波市职工创新工作体系建设三年行动方案》,进一步释放技术工人创新活力,旨在打造一座“职工创新创效之城”。

职工创新交流大会、专利创薪大赛、职工创新人才库、职工技术创新成果交流转换平台……一项项举措,不仅明确了宁波工会



大国工匠年度人物罗明浩(左)积极参与国产设备创新创造。

推进以“四技”“五小”“两比”为重点的群众性创新活动的“任务书”,也勾勒了宁波工会激发职工创新创造活力的“路线图”。

**关键词组D:
外在推动+内在驱动**

培育高素养劳动者,如果说制度是外在推动力,那么待遇保障就是内在驱动力。在宁波甬友电子有限公司车间,一线职工彭昌龙今年凭借操作K11-2072座装动静簧及点胶机,每月增加了500元的收入。“这是企业专门为一线职工设立的设备操作津贴,根据设备操作水平每月最高可获得1600元,我更有成长动力了!”彭昌龙说。

在“以技提薪”理念的指导下,宁波工会持续推进企业能级工资集体协商,让更多一线职工享受好“薪情”,建功立业更有奔头。宁波众茂杭州湾热电有限公司探索技术要素参与效益分配,创新建立五项薪酬激励机制,实行“依能绩分配,以绩效定薪”的分配制度;在锦浪科技股份有限公司,股权激励已实行三轮,受股权激励职工已累计获益近19亿元……

产业所需就是创新所向,职工所盼就是工会所向。接下来,宁波工会将立足产业所需,厚植沃土让职工成长有通道、创新有舞台,让职工群众在共享共富之路上越走越宽阔!

术成长的阶梯。”张晓炜感慨地说。

现任水电十二局施工科学研究院副院长兼总工程师的徐敏,30年来始终“沉迷”于建筑材料试验、混凝土开裂研究领域。她用30年的坚守与积淀,钻研与技改,执著与前行,完成了一名技能人才的成长。她鼓励新一代职工在平凡的岗位上忠诚不倦、钻研技术、精益求精,不断学习新知识、掌握新技能、创造新业绩,推动科技创新工作“争先、率先、领先”。作为“浙江省技能大师创新工作室”领衔人,她充分发挥“领头羊”的传帮带作用。通过导师带徒、技能竞赛、技术交流等活动,加快了对年轻人才的培养,为企业高质量发展贡献源源不断的智慧和力量。

省海港集团梅东公司桥吊导师吴起飞、浙江巨圣氟化学有限公司化工总控特级技师董晓燕、杭州萧山国际机场通信导航中心副经理周彦三位劳模工匠,讲述了自己如何以实际行动诠释“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的敬业精神和职业追求。

宣讲活动中,大家热情参与,真诚交流,汲取榜样力量,激发干事热情,为省部属企业各项事业发展再立新功。

