



为产业工人注入“薪”动力

人人都能“凭本领吃饭” 湖州全域推进“能级工资”集体协商

本报讯 记者寿慧桢报道 “发放50-500元技能补贴,年度优秀职工、优秀团队分别奖励2000元和1万元……”近日,位于德清县新市镇的浙江兆龙互连科技股份有限公司(以下称“兆龙互连科技”)在职代会上讨论《能级工资专项集体合同》相关条款,这些具体、可操作的条款不仅增强了职工的获得感,也为企业未来发展注入了强大的“薪”动力。

在湖州,像兆龙互连科技职工这样“凭本领吃饭”的企业职工不在少数。截至目前,湖州市已累计签

订“能级工资”集体合同2549份,惠及职工30.23万人次。其中,2243家规模以上建会企业开展此项工作。

记者从湖州市总工会获悉,为进一步助力“扩中”“提低”,优化产业工人劳动权益分配,推动工资待遇持续增长,2024年湖州正全力、全域推进“能级工资”集体协商,让技能与薪酬精准匹配。“工会将通过积极引导非公企业根据自身生产经营状况和薪酬结构特点,建立健全基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资

分配机制。”湖州市总工会相关负责人表示,针对不同行业经营模式和工资结构,湖州将坚持突出重点、差异推进的原则,特别是根据企业不同性质定位和发展阶段,采取“一企一策”“一人一策”的方式,引导企业发挥特色优势,落实企业主体责任。

此外,为规范企业开展“能级工资”集体协商工作,湖州市还出台了《湖州市企业能级工资集体协商规范操作指引(试行)》,为企业开展“能级工资”集体协商及监督履约、处置争议工作提供了规范性参考。

这一指引的出台,将为湖州市企业“能级工资”集体协商工作的有序开展提供有力保障。

值得一提的是,2023年6月,湖州的全球“能级工资”集体协商创新模式在全国工会集体协商工作专题培训班上进行了经验交流。

下一步,湖州市各级工会将持续推动“能级工资”集体协商制度在基层扩面提质,不断激发产业工人的岗位动能和创新活力,为打造职工获实惠、企业得效益的双赢和谐之路贡献力量。

不仅长本领,还能涨工资 宁波镇海区总工会大力提升劳动者以技提薪积极性

本报讯 记者李凡 通讯员镇工轩报道 “评上中级职称后,我不仅技能水平提高了,月收入也比去年上涨了1000元!”日前,宁波甬友电子有限公司“能级工资”集体协商开展正满一周年,职工顾金云笑着告诉记者,“自从公司有技能津贴和看机津贴,我每天学习和工作的干劲都很足,希望自己可以努力成为高素养劳动者队伍中的一员!”

记者了解到,在宁波镇海区总工会的指导下,“甬友电子”设立了创新创造成果改善奖、技能人才职级补贴、职务津贴、一线职工看机津贴、学历津贴、荣誉奖励等6大类“能级工资”项目。据统计,自开展“能级工资”集体协商以来,该公司已有130余名职工实现技能要素薪酬提升,其中30名职工获得了创新创造成果改善奖,技术人员本科以上学历人数也增加了11%。

“不仅长本领,还能涨工资!这大大提升了职工们提技提薪的积极性与主动性。如今,大家在技术创新、学历提升、职称考核评定等方面都鼓足了劲,企业争先进位的氛围十分浓厚,职工整体素质得到了大幅提升!”“甬友电子”相关负责人说。

近年来,镇海区总工会坚持以技育才、以技提薪,发挥工会优势,凝聚系统合力,深耕“强统筹,促机

制健全;强考核,促进度抓实;强指导,促基础夯实;强联动,促一体推进;强典型,促示范引领”五强五促机制,锚定高素养劳动者队伍建设,大力推动“能级工资”集体协商工作提质扩面,让劳动者提升技能的积极性进一步扩大。据悉,镇海全区目前已有250余家企业开展“能级工资”集体协商,已建城市、区两级集体协商示范点55家。

“小读本”撬动“大文明” 宁波市总工会 “我陪孩子读经典”活动掀起书香浪潮

本报讯 记者李凡 通讯员王诗梦 实习生章嘉仪报道 “孩子很喜欢你们送的书籍,每天都看得很认真,谢谢你们这份特别的礼物!”日前,宁波市总工会在亲子共读群里陆续收到了家长们特地发来的感谢消息——此前,宁波市总工会把书籍作为礼物寄送给了这些孩子,点亮了他们的读书“微心愿”。

据了解,宁波市将“我陪孩子读经典”作为今年全民阅读活动的主题。宁波市总工会作为主办方之一,已于4月启动了一系列活动。其中,已有近2万人次职工根据孩子年龄选取书籍,通过共同朗诵的方式拍摄了短视频,先后在宁波工会媒体平台推送了32期。不少职工感慨,通过这个活动,不仅促进了家长对孩子的了解,也提高了孩子阅读的积极性。

宁波市总工会相关负责人表示,开展“我陪孩子读经典”活动,旨在用“小读本”撬动“大文明”,让孩子们在阅读经典中感受文学之美,让阅读真正融入人们的生活。作为职工的“领读者”,宁波各级工会组织近年来在建设职工阅读阵地、丰富职工阅读载体、培养职工阅读习惯等方面不断发力,积极构建具有宁波工会特色的全民阅读模式。据统计,宁波市企业已建立读书团队近2000个,6.5万名职工进行线上读书打卡,打卡笔记累计超过315万条。

据悉,围绕“我陪孩子读经典”活动主题,宁波市总工会今年还将陆续开展“百企万家读经典”“悦见周二”读书沙龙、阅读观影、职工阅读马拉松比赛、职工亲子阅读分享比赛等多项活动,将阵阵温暖书香送进千万职工家中。

文艺汇演“声”入人心 东阳市总工会组织文艺轻骑兵进企业



本报讯 记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道 近日,东阳市总工会文艺轻骑兵走进东阳中国木雕城进行慰问演出。活动现场文化氛围浓厚,文艺轻骑兵上演了一场视觉和听觉的盛宴。

近年来,东阳市总工会紧紧围绕“中国梦·劳动美”这一主线,打造了一系列具有东阳辨识度和工会特色的文艺文化宣传、宣讲活动。东阳市总工会工人文化宫副主任赵晓红表示,举办活动旨在让接地气、聚人气、有生气、冒热气的文艺作品“声”入人心,让广大职工群众在欣赏文艺演出的同时,感受到党的关怀和工会组织的温暖。

这次慰问演出是东阳市总工会文艺轻骑兵今年首站慰问演出,主题是“凝心铸魂跟党走,团结奋进新征程”。

当天演出在铿锵有力的大合唱《劳动托起中国梦》中拉开序幕。婺剧《杨八姐游春》选段、舞蹈《奋斗吧中国》等精心编排的节目轮番登场,现场掌声不断,观众热情高涨。

东阳中国木雕城木艺文化馆总经理史亚表示,非常感谢东阳市总工会将文化演出送到企业,让文化与经济发展相互交融,让企业职工乐在其中。

今年,东阳市总工会文艺轻骑兵进企业慰问演出计划举办30场,未来将进一步做好品牌提档扩面、服务提质增效,进一步吸收有水平的文艺工作者、社区文艺爱好者加入文艺轻骑兵队伍,并组织文艺轻骑兵走进乡镇街道、企业学校,走进一个个职工活动阵地,开展一系列宣传、宣讲、演出活动。

运动“超燃” 进行时

近日,杭州市拱墅区第二届职工运动会开幕式暨职工乒乓球比赛在拱墅区体育馆举行。来自拱墅区各街道(园区)总工会、系统基联会、直属工会的23支代表队、122名职工选手参加了比赛。

据悉,拱墅区第二届职工运动会举办时间为2024年6月至11月,共举办5大比赛项目,包括乒乓球、羽毛球、皮划艇、电子竞技、趣味运动会等。运动会旨在进一步激发广大职工奋斗热情,团结动员广大职工在新征程上发挥主力军作用,奋力展现工会组织和职工群众的新风貌。

通讯员章柯清、凌建花 摄



长兴工会打造“家门口”职工文化乐园 各类场馆一应俱全 热门课程一课难求

“工”创品质生活

记者寿慧桢 通讯员姚瑶报道 “今天你上什么课?”“今天不上课,约了来打球。”“下一期的课程你预约了吗?”在长兴县总工会工人文化宫门口驻足时,常常能听到这样的对话。自建成开放以来,长兴县总工会工人文化宫就成了很多职工群众下班之后最喜欢来的地方之一。在这里,已经忙碌一天的他们,可以选择自己感兴趣的课程,进行深入学习,也可以单纯约上三五好友,打一场球,出一身汗。

近年来,长兴工业经济迅速发展,2023年,规上企业突破1000家,规上工业产值超2000亿元。可观的数据背后,是数以千计的大小企业共同的努力,也是全县总量超23万人才资源在岗位上认真工作创造的价值。

“他们为长兴建设添砖加瓦,我们也希望在工作之外,能够丰富他们的生活。”长兴县总工会工人文化宫工作人员赵敏勇说,虽然乡镇、企业工会定期为职工组织一些活动,但缺少功能齐全的场地和长期、可持续的课程,“2023年12月落成后的新工人文

化宫,建设了标准化羽毛球馆、气排球馆、乒乓球馆、篮球馆、健身馆、瑜伽馆等,充分为在长兴干事创业的职工提供设施完备的新阵地。”

随着长兴县总工会工人文化宫的建成运营,职工文体活动“阵地网”越织越密。长兴县形成了以该工人文化宫为中心,8个区域性“职工之家”为依托,500余家企业“职工之家”为延伸点,覆盖全县10万职工的“一心多点”工会服务阵地新格局,实现人才共享、活动共办、机制共建、资源共用。同时,长兴县总工会工人文化宫积极外拓延展,和社会培训学校、文创机构开展合作,授牌成为外拓教学基地,扩大工会服务半径。“以前想学一学剪纸、插花,在家里静不下心,培训班不是价格高就是路程远,现在工人文化宫开了相关课程真的很好,还能认识很多有共同兴趣爱好的人。”企业职工卢雪说,“只要有课,下了班我就往这里赶。”

为不断提升职工认可度,长兴县总工会工人文化宫工作人员通过实地走访高职院校、行业协会、企业工厂,结合面对面座谈、调查问卷等多种形式,在开设围棋书画等传统课程的基础上,又推出直播带货、Photoshop等当下热度较高的课程,同时合作开

设纺织机修钳工、民宿管家、网络营销等职业技能培训课程,充分满足职工多样化需求。今年4月,长兴县总工会工人文化宫推出首期“益课堂”,包括5个类别课程,80多个名额在推出十几分钟之内就被一抢而空。

火爆的课程、舒适的场馆,每天文化宫都会吸引数百人来这里上课锻炼,他们中的大多数都会在爱心救助基金平台稍作停留,“一直都是工会为我们带来各项公益服务,在我能力范围之内,也想为有需要的职工兄弟们献一份微薄爱心。”职工刘胜说,通过捐赠2元至工会公益基金,用于帮扶困难职工是非常有意义的。截至目前,工会公益基金已为长兴县困难职工发放补助60余万元。



职工参加长兴县“益课堂”乒乓球培训班。

此外,长兴县总工会工人文化宫还依托“掌心长兴”APP,打造工会福利一站式服务平台,以数字化手段实现服务职工掌上化、场馆管理智能化和数据统计分析科学化。

“接下来,我们还会对部分区域进行装修改造,推出更多种类的系列课程,为广大职工群众提供更优质的服务。”赵敏勇说,真正让在长兴干事创业的人才上班有事业,下班有生活,梦想能实现。

工会“小灵通”

筑牢安全“防护墙”



浙江交通集团下属省经济建设投资有限公司贯彻落实《企业职工安全生产二十条》,该公司工会于日前开展专家授课、应急演练、知识问答等助力职工增

强劳动保护意识。图为安全讲师讲解日常紧急救护知识以及CPR急救、海姆立克急救法的实操方法。

通讯员沈静洁 摄

美业职工有“娘家”

本报讯 通讯员秦师余报道 日前,绍兴市越城区美发美容行业联合工会第一次代表大会在越城区群团活动中心顺利召开。来自全区美发美容行业近70名职工代表参加。会议选举产生了越城区美发美容行业联合工会第一届委员会和经费审查委员会。该联合工会的成立标志着越城区美发美容行业从业者从此有了自己的“娘家”。

越城区美发美容行业联合工会的成立,把众多小而分散的

美发店、美容店的职工纳入到工会组织中来,从而更好地维护美发美容行业职工的合法权益,促进行业和谐稳定。联合工会主席洪龙表示,未来将竭诚服务职工,让大家感受到工会“娘家人”的贴心温暖,继续为越城区经济发展贡献力量。

会后,该联合工会举办了拔河比赛。随着裁判一声哨响,参赛选手们弯起弓步向后仰,咬紧牙关,紧拉绳索不松劲,将团队合作精神发挥得淋漓尽致。