

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年7月1日 星期一 甲辰年五月廿六 总第12684号 国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:88851111 浙工之家



## 徐留平在浙江江苏调研工会工作时指出 强化工会数智化建设 做好新就业形态劳动者工会工作



在传化集团,徐留平与职工面对面交流,详细了解企业构建和谐劳动关系情况。  
记者邹伟锋、胡翀 摄



在义乌,徐留平详细了解基层工会组建、社会化维权等情况。  
记者邹伟锋、胡翀 摄

本报讯 工人日报记者郑莉、邹偶然、黄洪涛报道 6月25日至29日,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平带队前往浙江省和江苏省苏州市,围绕落实全总“559”工作部署,以及构建和谐劳动关系、新就业形态劳动者工会工作、工会数智化建设等进展情况进行深入调研,听取各级

工会的意见建议,看望慰问劳模工匠、新就业形态劳动者和一线职工。

徐留平一行先后前往浙江杭州、义乌、诸暨、湖州、嘉兴和江苏苏州等地,走进浙江省总工会12351服务职工热线、浙江工人日报融媒体中心、诺巢工会驿站、传化集团、义乌市职工活动中心、诸暨市枫桥经验陈列馆和

供电所“枫桥式示范基层窗口”、南湖革命纪念馆,以及苏州木桥公寓职工服务中心、苏州市第二工人文化宫、曹操出行和协鑫集团,与劳模工匠、新就业形态劳动者面对面交流,听取各级工会服务职工、社会化维权等情况,对浙江和江苏工会构建和谐劳动关系、推进数智化建设等成效给予充分肯定。

在详细听取浙江和江苏工会工作特别是数智化建设进展情况后,徐留平强调,工会数智化建设是一项打基础、利长远的重要工作。各级工会要统一思想、提高认识,深入推进工会数智化建设工程,以建设“职工之家”APP为契机,努力为广大职工提供建会入会、法律服务、12351热线、技能培训、就业创

业、职业健康、困难帮扶等服务,创建直达亿万职工群众、集成各级工会服务内容的智慧服务终端。

在走访慰问新就业形态劳动者时,徐留平详细询问他们的工作、生活状况,要求各级工会认真落实新就业形态劳动者维权服务三年行动,持续推动平台企业建会入会、优会强会,采取“全总统筹、地方落实、一企一策、一地一策”,压实各级工会职责,强化企业主体责任,把货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来,不断提高其获得感、幸福感、安全感。要探索总结新时代劳动领域“枫桥经验”,推进工会社会化维权,有效预防化解劳动关系矛盾,在推动基层社会治中贡献工会力量。

调研期间,徐留平与浙江省省长王浩,江苏省委常委、苏州市委书记刘小涛就做好工会工作交换意见。浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻等参加调研。

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《新时代新征程中国共产党的使命任务》

新华社北京6月30日电  
7月1日出版的第13期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平2022年10月16日在

中国共产党第二十次全国代表大会上的报告的一部分《新时代新征程中国共产党的使命任务》。

(下转第4版)

## 全省工会宣传思想文化工作会议提出 构建“345”工作体系 推动全省工会宣传思想文化工作高质量发展

本报讯 记者阮向民报道 全省工会宣传思想文化工作会议6月28日在杭州召开。会议深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,围绕做好当前和今后一个时期全省工会宣传思想文化工作,分析形势、研究对策、部署任务。会议强调,要紧紧围绕省委、全国总工会宣传思想文化工作部署要求,进一步聚焦聚力、落细落实、创新创优,奋力推动全省工会宣传思想文化工作高质量发展。

全国总工会宣传教育部部长张晓辉出席会议并就工会宣传思想文化工作融入新质生产力发展提出要求;省总工会党组书记、常务副主席吕志良就下阶段全省工会宣传思想文化工作作出部署;省总工会党组成员、副主席孙耀铜主持会议。

近年来,全省工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终将宣传思想文

化工作摆在重要位置,省总工会先后出台了《关于高质量推进“守好红色根脉·办前十分钟活动”的指导意见》《关于加强新时代浙江职工文化建设三年行动方案(2024—2026年)》《关于构建全省工会大宣传格局提升工会媒体传播能力的实施意见》等一系列意见方案,思想政治引领更加强化,宣传引导更加有力,提升职工素质方法更加多样。

会议就进一步推动全省工会宣传思想文化工作高质量发展作出部署,提出努力构建以打造形成三大标志成果、探索实践“四化”创新路径、重点落实五项工作任务为主要内容的“345”浙江工会宣传思想文化工作体系。

会议强调,要聚焦聚力全局谋划,打造形成三大标志成果。充分运用好浙江作为习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地的独特优势,打造职工思政大学校;推动全省工会宣传工作一体统筹、协同融合和创新

创造,构建宣传传播大格局;培育一批职工文化建设领军人才、一批精品力作、一批职工文化活动品牌,建设职工文化大舞台。会议指出,要聚焦聚力守正创新,探索实践“四化”创新路径。推动职工思想政治引领与育人环境有机融合,探索职工思想引领场景化;突出社会化参与、用好社会化载体,探索“三个精神”弘扬社会化;主动适应媒体深度融合趋势,建设三级贯通的浙江工会传播大脑,探索全省工会融媒传播数智化;加强系统谋划、顶层设计,加强实施内容、参与对象、绩效评估的体系化塑造,探索职工学历技能提升体系化。

会议强调,要聚焦聚力实干实效,重点落实五项工作任务。围绕“铸魂溯源走心”工程,加强红色基因传承,深刻感悟习近平总书记留给浙江工会的宝贵精神财富,构筑职工思想引领高地;全面落实意识形态工作责任制,牢牢意识形态安全防线;加

快全省工会融媒平台建设,推动传统宣传阵地改革创新,建强宣传思想文化阵地;进一步创新内容、形式、方法和手段,加强创新品牌宣传培育;着眼新时代工会宣传思想文化工作需要,打造高素质宣教队伍。

会议期间,与会人员实地参

观了浙江工会融媒平台。浙江工人日报社介绍了浙江工会融媒平台建设情况,展播了全省工会宣教领域10个全国工会重点工作创新案例,杭州市总工会、宁波市总工会、温州市总工会、安吉县总工会、绍兴市越城区总工会等5家单位作了交流发言。

产业工会具有熟悉产业全局、掌握产业政策、联系职工紧密、了解职工诉求及时、服务经济建设作用直接的优势。今年以来,省各产业工会深刻领会、全面把握高素养劳动者队伍建设的重要性,切实提升劳动者素养能力,充分调动各行各业创新创业热情,为建设一支适应高质量发展要求的高素养劳动者队伍贡献产业工会力量进行交流。省总工会党组书记、副主席胡柯参加会议并讲话,省总工会党组成员、副主席胡海彪参加会议。

## 充分调动各行各业创新创业热情 省产业工会联席会议 第二十六次会议召开

本报讯 记者羊荣江报道 6月27日至28日,省产业工会联席会议第二十六次会议在绍兴柯桥瑞丰商学院举行。会议围绕贯彻落实省委“新春第一会”部署要求,贯彻推进高素养劳动者队伍建设的重点工作举措,切实提升劳动者素养能力,充分调动各行各业创新创业热情,为建设一支适应高质量发展要求的高素养劳动者队伍贡献产业工会力量进行交流。省总工会党组书记、副主席胡柯参加会议并讲话,省总工会党组成员、副主席胡海彪参加会议。

产业工会具有熟悉产业全局、掌握产业政策、联系职工紧密、了解职工诉求及时、服务经济建设作用直接的优势。今年以来,省各产业工会深刻领会、全面把握高素养劳动者队伍建设的重要性,切实提升劳动者素养能力,充分调动各行各业创新创业热情,为建设一支适应高质量发展要求的高素养劳动者队伍贡献产业工会力量进行交流。省总工会党组书记、副主席胡柯参加会议并讲话,省总工会党组成员、副主席胡海彪参加会议。

打造高素养劳动者队伍中展现工会担当、彰显工会作为。

会议要求,省各产业工会要从战略全局大背景、科技发展大变革、社会进步大视野,不断深化认识把握全面推进高素养劳动者队伍建设的重点工作举措,切实提升劳动者素养能力,充分调动各行各业创新创业热情,为建设一支适应高质量发展要求的高素养劳动者队伍贡献产业工会力量进行交流。省总工会党组书记、副主席胡柯参加会议并讲话,省总工会党组成员、副主席胡海彪参加会议。

会上,省教育工会、省建设建材工会、省邮政工会、杭州铁路办事处工会、省国防工业工会、省烟草工会等6家省产业工会结合各自实际和产业特点作了交流发言,其余10家省产业工会作书面交流。

## 我省举办电梯安装维修职业技能竞赛

本报讯 记者羊荣江报道 电梯维保人员在安装维修电梯时需要注意哪些安全措施?电梯有哪些常见故障?应该如何排除?6月25日至28日,由省市场监督管理局、省总工会主办的2024年浙江省电梯安装维修职业技能竞赛在浙江省特科院海宁基地举办。来自全省11个市的44支参赛队、88名选手参赛。

据悉,我省是特种设备使用大省,目前在用特种设备总

量已达207万台(套),居全国第三位,其中电梯101.4万台,占比将近50%。

本次竞赛对全省特种设备行业的电梯安装维修工的理论知识、安全意识、应变能力、实操技能等方面进行全方位综合性评比,内容涵盖电梯应急救援、故障排除、维修保养等多个方面,旨在以竞赛引领电梯行业技能水平提升,为百姓乘梯安全提供保障。

## 全省首个地方性工会驿站 建设与运行规范发布

美丽乡村标准化研究中心等单位共同起草。自2024年1月立项以来,《规范》从建设要求、管理要求、服务要求和评价改进等4个方面设置技术要求,为全县驿站建设与运行提供框架性、方向性的技术指导,确保标准发布实施后能够得到有效及

广泛地应用。

《规范》对推进“户外劳动者驿站”建设具有指导意义。比如《规范》中明确启用实施长效管理机制和评价反馈体系,通过志愿者服务和建设主体单位确定日常管理人员的将给予一定资金补助;采用督

查服务小组评分和职工群众满意度调查的内外部评价方式,对三、四、五星级站点进行动态调整。

“我们将在《规范》的要求下,在县域内优化和新布局一批智能化幸福驿站,力争2024年年底前全县‘标杆型工会驿

站’达到50家左右,推动标准在全县落地开花。”安吉县总工会党组副书记、副主席周春雨表示。

