



@杭州职工

# 暴雨过后,工会还有这项保障

**本报讯 记者吴晓静报道** 连日来,杭州出现持续性强降雨天气,多地发布暴雨预警,提醒公众加强防范强降雨可能引发的山洪、滑坡、城乡积涝等次生灾害。日前,记者从杭州市总工会保障工作部了解到,遭遇突发性意外灾害,造成家庭财产损失在杭州在职工会会员,可向市总工会提出申请,经审核和审批程序后,可享受意外伤害及家庭财产损失保障,最高补助1万元。

根据《杭州市工会会员意外伤害及家财损失保障办法》,适用范围为杭州市总工会管理的在职工会会员;保障范围为因意外伤害事故造成的,且无法确认赔偿责任人或赔偿责任人无力承担赔偿责任的伤残、身亡保障;因遭遇火灾、台风、

洪水、泥石流等造成的家财损失保障。该保障由市总工会和各区县(市)总工会、产业工会免费提供。

保障待遇包含因意外伤害事故造成残疾的伤残保障金等多项内容。其中提到“因意外造成家财损失的,按损失金额的30%给付家财损失保障金,最高给付不超过1万元。”

如何申报?杭州市在职工会会员发生意外伤害及家财损失后,可以通过“杭工e家”APP,点击首页“意外保障”图标,根据提示填写个人信息并上传相应资料后确认申报。或者通过市总工会网上服务大厅(<https://fw.hzgh.org/>),进入“个人办事”版块,点击“工会会员意外伤害及家财损失保障补

助申请”进行在线申报。提交申报材料并告知所属基层工会,由基层工会初步审核后点击上报所属区县(市)总工会、产业工会。

如自行申报有困难或无法自行申报,可向本单位工会提出申请,由基层工会通过杭州工会网上服务大厅提交申报材料,点击上报所属区县(市)总工会、产业工会。

## 情系劳模办实事

### 余姚市总工会推进劳模医疗补助结算报销改革工作

**本报讯 记者李凡 通讯员田健报道** “以前报销医疗费得自己拿着发票到处跑,很不方便,现在连电话都不用打,医疗补助就自动到账了。”余姚市劳动模范孙英武今年已是88岁高龄,不久前因为意外导致腿部受伤在医院接受了两次手术,余姚市总工会不仅帮助协调解决了孙英武的手术用血需求,还安排工作人员上门,依据其医保个人账户现场开启信息收集、结算、报销、打款等“一站式”服务。

“余姚工会确实为劳模群体办了不少实事。”孙英武的儿子孙建军告诉记者,过去为领到劳模专属医疗补助,父亲要在就医后拿着相关材料和凭证专程跑到所在单位或相关部门申请,“对于像他这样年事已高的老劳模来说,有很多不便。”为改变这一状况,余姚市总工会自去年以来聚焦便捷化、高效化服务要求,不断简化优化办事流程,持续推进劳模医疗补助结算报销改革工作。

据悉,为大力弘扬劳模精神,进一步关爱劳模群体,余姚市总工会与市医保局开展了多次对接、沟通、协调,最终通过以直接查询医保消费记录并进行结算的方式,优化了劳模群体的医保报销流程,实现了从“最多跑一次”到“一次不用跑”的转变,让“数据跑路”代替“群众跑路”,给劳模群体带来了极大便利。截至目前,相比改革前,余姚各级劳模的医疗费用报销总金额增长了近二十倍。

便捷化、高效化服务不仅体现在为劳模办实事上,也体现在劳模评选导向上。今年开始,余姚市总工会创新性提出劳模评审的联审制度,率先在全市范围内将评选方式从过去的“一人一表”转变为“一部门一表”,大大推动了推优评先工作的便捷化高效化。

## 引导职工 享受“悦”读

### 新昌县总工会组织开展 “作家面对面”活动

**本报讯 通讯员胡秋萍报道** “一句话,一个动作,一个表情,一个念头,一个观点……生活中的细节需要我们捕捉、体会、感悟。”日前,由新昌县总工会主办,阅读联盟、县图书馆、新华书店等协办的“作家面对面”活动,邀请了中国作家协会会员孙道荣面对面为当地职工讲述写作技巧,分享阅读感悟,启发大家在生活中发现美、发现爱,从而爱上阅读和写作。

孙道荣善于从日常生活提炼写作素材,并总结出优秀的写作主题,作品既有对亲情的依恋、对家人的关爱,也有对自然的赞美、对社会的观察,让读者可以和自己对话、和智慧沟通,进而净化心灵、凝聚智慧、构建广袤丰盈的精神世界。讲座中,孙道荣结合自己的写作经验,围绕写作素材来源,主讲《阅读(写作)的三个积累和坚持》。

“孙老师让我们知道,每个人都是普通人,我们的生活是平淡的,但也是闪闪发光的,只要我们阅读、积累、思考,就可以拥有发现美、发现爱的眼睛。”一位活动参与者说。

在“面对面”环节,孙道荣结合现场提问,向大家传授用“关键词”克服没东西写的问题,鼓励大家每天积累一点点,每天进步一点点。现场还进行《寻找妈妈的寻人启事》书籍签售活动。

新昌县总工会相关负责人表示,“娘家人”持续推动职工的阅读事业,着力打造“把阅读当做成一种生活方式”的良好阅读氛围,让广大职工在工作之余享受阅读的快乐,培养阅读习惯,不断提升广大职工的文化素质,最大限度激发他们的工作潜能。

工会“小灵通”

## 发动“工”力量 守护“心”健康

**本报讯 记者寿慧桢 通讯员王文亮、盛锡报道** 日前,长兴县经济技术开发区总工会“悦读人生·工享书香”活动走进桐昆集团浙江恒腾差别化纤维有限公司,企业职工徐镇炎参加完活动之后说,“今天聆听的这场心理专题讲座,让我找到了如何与工友、家人更好相处的‘新钥匙’。”

据悉,该活动是长兴经济技术开发区总工会“解情绪‘枷锁’ 助阳光奔跑”志愿服务进基层系列活动之一。“在前期基层摸排情况时,了解到大部分职工在发生工伤或职场摩擦时,与当时的心理情绪有很大关系。”开发区总工会主席陈娟介绍说,因此,今年4月,工会组建了一支由心理专家、工会调解员组成的志愿服务队伍,利用每月的“悦读人生·工享书香”活动进企业下车间,采取集中宣讲、个别单独咨询交流的形式送去专业贴心的心理咨询服务。此外,企业职工们还可以根据需求点课,服务队根据“下单”情况安排具体讲座内容。活动自开展以来,已为十余家企业、近千名职工送上定制服务,受到了企业和职工们的一致好评。

# 凝聚正能量 传播好声音

## 点亮学子匠心梦

### 嘉兴南湖区总工会持续推进劳模工匠进校园活动

精神的内涵。

一位劳模就是一个“富矿”。活动现场除了进行激烈比赛外,田敏还给学生上了一堂生动的科普课,带他们认识了实验室培育的玉米,随后还带着学生们检测了黑板的反射比,又教他们识别一些毒蘑菇。这一课,所有学生都上得起劲,每次提问,都举起一片热情抢答的小手。

在南湖区,像田敏这样的劳

模工匠辅导员已有20位,他们来自各行各业,担任学生学习劳动技能、培养劳动习惯的实践导师,协助学校优化劳动教育课程体系,引导学生们努力学知识,练就真本领,增长大才干。

点亮匠心,劳动育人。自2022年9月南湖区总工会、区教育体育局联合启动劳模工匠进校园主题活动以来,活泼生动的劳动教育成为培养人才的必修课。除了选聘一批劳模工

匠担任“辅导员”,南湖区总工会还打造了一批“劳动教育实践点”,推出一批“劳模工匠微课堂”,设立了一批“校企结对试点”,开展一系列“劳动特色教育活动”,“五个一”系列举措让辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的“种子”在青少年心中“生根发芽”。

“通过坚持开展劳模工匠进校园主题活动,在青少年心中种下热爱劳动、追求卓越的

‘种子’,相信在未来,这些‘种子’会‘生根发芽’,结出丰硕的果实,学生们将在人生征途绽放属于自己的光彩。”南湖区总工会相关负责人表示,下一步,区总工会将继续联合全区学校不断丰富劳动教育场景,构建全方位支持、全课程融入、全体学生参与的劳动教育体系,让劳模工匠精神在青少年心中“生根发芽”,成为他们未来人生道路上的宝贵财富。

## “工”心护苗助成长



曹蓉和学生们展示健康阅读主题漆画“绿书签”。

近日,潮州市吴兴区朝阳街道总工会邀请吴兴区劳模曹蓉走进潮州市东风小学教育集团开展“护苗·绿书签”劳模工匠进校园宣传活动。

“‘绿书签’的含义是有生

命力的、纯净的、充满希望的绿色文化环境。”活动中,曹蓉带领学生们绘制健康阅读主题漆画“绿书签”,号召孩子们远离、抵制不良出版物和信息,鼓励他们养成绿色阅读和文明上网

的好习惯。

朝阳街道总工会将持续推进“护苗·绿书签”等活动,让文明、绿色的阅读理念在辖区少年儿童心中扎根。

记者寿慧桢 通讯员陈洁 摄

## 理论宣讲“大餐” 入味又入心

### 常山县职工宣讲决赛精彩上演

**本报讯 通讯员程志文报道** 为全面加强“三支队伍”建设,突出先进典型示范引领,激励常山县干部职工干事创业的热情,日前,由县委宣传部、县委直属机关工委、县总工会联合主办的以“建强‘三支队伍’·凝聚劳动者力量”为主题的“守好红色根脉·班前十分钟活动”——常山县“聚U三百行动”职工宣讲决赛精彩上演。选手们用“亮”的语言、“活”的形式、“实”的内容,进一步展现广大干部职工新时代的精神风貌。

“我们为如何如此崇尚劳模精神、劳动精神、工匠精神呢?”比赛在一号选手华钰佳《勤耕不辍 秋实可期》的精彩宣讲中拉开序幕,她通过小切口反映大道理,用一段段经历讲述着建工人的劳模精神。《人人皆可成才》

《砥砺前行 当好新时代打工人》《“打工人”不简单》……来自教育、公安、医院、企业等领域的参赛选手依次登台,结合身边故事和自身感悟,围绕全面落实“三支队伍”建设、讲述好劳动者故事、突出先进典型示范引领等多个方面,用生动的语言、鲜活的事例和饱满的热情为大家奉上高质量的理论宣讲“大餐”。

此次宣讲比赛是常山工会系统“守好红色根脉·班前十分钟活动”的深化,是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲好劳动者故事的重要举措,更是全面加强“三支队伍”建设的重要抓手。县总工会负责人表示,下一步,县总工会将丰富载体方式,打造形式多样的职工思想文化活动,推动职工思想引领“走新”更“入心”。

## 听段子长知识

### 宁波建工“蓝匠”宣讲团“声入工地”聚人心

**本报讯 记者李凡 通讯员李娟、张微、杜赛报道** “师父带徒弟,徒弟再带徒弟,一棒接一棒,一代传一代……”日前,宁波建工股份有限公司工会举办了宁波建工“蓝匠”宣讲团品牌发布仪式暨首期“声入工地”宣讲活动,十余名宣讲员将鲜活的案例和接地气的语言融入到三句半、情景剧、脱口秀等形式当中。“声入人心”地讲述了他们的“建工故事”。

“蓝匠”职工宣讲团首批30名成员均是宁波建工的一线职工,平均年龄29岁。曾获评“最美浙江人·最美建设人”的

80后职工王林是其中年龄最长的,他一路成长为宁波市首席工人,又不忘初心地将成长经验传承给新人的故事,激励了现场很多青年职工。“青年一代要走好新时代‘长征路’,每个人都有自己的奋斗故事,我们用文艺宣讲的方式,把这些故事分享给更多人,希望大家能从中汲取力量、砥砺前行。”作为宣讲舞台上的“常客”,95后青年职工殷琦这次集结了一群小伙伴上台宣讲。

“原来宣讲也可以这么接地气,他们讲得通俗易懂,特别是三句半,把我们都逗笑了。”

今年52岁的木工张朝木表示,自己在工地干了16年,对宣讲里提及安全生产的段子深有感触,“虽然搞笑,但讲到我们心坎里了。”

下一步,“蓝匠”宣讲团将从党群干部讲道理、劳模工匠讲奋斗、青年骨干讲故事等三方面建立“三讲”培养机制,推行“订单式”“艺术式”“课堂式”“云端式”特色宣讲体系,深入各领域开展宣讲活动,唱响主旋律、传递正能量、凝聚精气神,打造具有建筑行业特色的“思政课堂”。