



最美劳动者

智能车间“技改先锋”何升顺 在创新赛道跑出加速度



工作中的何升顺。

通讯员林慧慧、倪祥武
记者邹伟锋报道 走进位于温州市瓯海区的兴机电器集团有限公司生产车间,一台台数控机床分区域整齐排列,显示屏上一条条跳动的程序指令,工业机器人和数控机床紧密配合,完成取料、上下料、码垛等工序,只见一位身穿藏蓝色工装的职工正穿梭其间,紧盯设备运转情况,不时记录数据……他就是省劳动模范、“兴机电器”自动化技

改部主任何升顺。眼下,他和团队肩负着智能车间的改造重任,正在筹建企业第三期机器人工作站智能线。

1985年出生的何升顺,2004年从温州市机械技工学校(现为温州技师学院)数控机加工专业毕业,并经学校推荐参加浙江省“麦克斯”数控车床技能大赛,取得优异成绩。同年9月,他入职“兴机电器”,成为车间的一名普通车工。

“那时候都是传统车床,依赖手工操作,所以加工不稳定,不良品率高,当时最苦恼的是怎样优化工艺,提升加工效率。”何升顺说。工作之余,他一趟趟往新华书店跑,开始了不间断的技改摸索。

令他记忆深刻的是,有款产品一天的出品率极低,最多只能加工20只,且刀具易磨损。“碰到问题我喜欢去琢磨,后来就动手设计了一款夹具装在机器上,起到定位和夹紧作用。”何升顺介绍,有了夹具的加持,生产工艺直接改善了,那款产品的品质和效率均得到显著提升,一天的产量达120只。

这次经历让何升顺深刻体会到,与机械制造打交道,就要不断提升创新能力,更明白技术革新仿佛一次次从山脚向上攀爬的过程。凭借勤奋好学、刻苦钻研,何升顺在车间一线积累了丰富的机械加工制造经验,对工装夹具和生产工艺有独到的见解。他也一路成长为车间班组长、车间主任。

“机器换人时代来临,我想着自己得转型,往智能化设计

方向发展。”2013年起,他利用业余时间,自学了PLC(可编程逻辑控制器)和产品设计等,并把所学所悟应用到实际工作中。2018年,“兴机电器”决定尝试改造第一条机器人工作站智能线,由何升顺主导牵头这个项目。他和团队致力于研究如何把4台独立的数控机床和一台机器人联动起来。

“接到任务后压力很大,公司鼓励我们大胆尝试,迈出机器换人这一步,就不再受制于人了。”何升顺回想,真正实施起来后,难题一个接一个,“最大的难题就是机器人的应用,要做好机器人编程和手爪设计,还要实现机器人与数控机床的信息交互。”何升顺和团队摸着石头过河,遇到调机、编程等方面的瓶颈时,就“钻”在车间,一心投入到攻关中。设计、调试、纠错……3个月,团队最终顺利完成改造项目。首条智能化生产线的成功,将原来需要6人完成的工作减少为1人,每年为企业节省数十万元的制造成本。

这个项目成为“兴机电器”迈向智造的转折点,也推动着

何升顺进入到一个全新的领域。2020年至2023年,何升顺牵头完成企业的一期、二期智能化车间项目,近3年累计创造直接经济效益上千万元。2022年,企业获评省级智能工厂。目前,“兴机电器”共有13条机器人工作站智能线,承担13款产品核心部件产品生产,整个车间由原先的50名工人减少至5人。

2018年12月,由何升顺领衔的温州市高技能人才(劳模)创新工作室成立,吸纳公司编程、产品设计、工艺等方面的技术骨干,每年为公司培养人才,并进行新产品研发。截至目前,工作室已累计培养25名技术工,何升顺自主研发设计自动化设备11台、工装夹具27套和工艺改善32项,获得国家实用新型专利10项。

如今,何升顺又暗暗给自己定下新目标,构想着如何实现装配设备自动化。从一名技校毕业的普通车工,成长为省劳动模范,他说,“车间的改变一天天发生,技术创新永无止境。”

毫厘之间 见真功

近日,由浙江省建设投资集团股份有限公司主办,浙江省建投交通基础设施建设集团有限公司承办的浙建集团2024年青年测量之星技能比武举行。

来自浙建集团下属单位一线的35名青年选手同台竞技。本次技能比武分为理论考试和实操考核两项内容,实操考核涵盖了RTK坐标放样、闭合水准测量以及GNSS静态数据处理等内容。本次比赛旨在以赛促学,进一步检验选手们对技能的掌握程度、专业素养和实际操作能力。

记者邹伟锋 通讯员赵紫燕 摄



一把“雷锋剪” 剪出人间真情

胡和平坚持公益理发30年温暖无数人心



胡和平为老人公益理发。

记者羊荣江报道 胡和平是临海的一位理发师,同时也是一名劳模志愿者。自加入临海市劳模志愿者服务团队以来,他先后参与大小公益活动1000多次,服务对象超过30万余人次。

免费理发暖人心

“1995年,我在临海开了一家理发店。一开始店里没什么生意,因此有空余的时

间。当时我的想法很简单,就是想通过做好事帮助有困难的人,一来可以帮助别人,二来也能提高我的理发技术,同时还能让更多人知道我的理发店。我在店外挂上横幅,上面写着‘为老年人、残疾人、困难家庭免费理发’。”胡和平说。

“当时这样做,我确实有一点私心,想借此举动聚一下店里的人气,经过一段时间后,

受到我帮助的老人、残疾人用自己的方式作了回馈。”这大大出乎胡和平的意料。

在那个没有手机、没有微信的年代,凭借口口相传,半年后胡和平的理发店渐渐有了起色,这给了胡和平内心很大的触动。从此胡和平仿佛与这些老人、残疾人有了一个个约定,这一约就约了近30年,一直到现在。“今后我也会继续约下去。”胡和平说。

2006年,胡和平牵头带领76家理发单位,每月5日在崇和门广场为市民义务理发,越来越多的志愿者参与此活动。

目前,这项活动已成为临海崇和门广场的一道亮丽风景。胡和平的理发店也成为了爱心理发店。

临海古城街道敬老院是胡和平长期义务服务的爱心点。胡和平每月都会去帮老人们理发。有一年的腊月廿八晚,胡和平接到该敬老院的电话,希望理发店的职工们能上门服务,让老人们干干净净爽爽地过个新年。除夕前夕是理发行业生意的黄金时

间,但胡和平没有犹豫,立即组织了4名职工上门并忙碌到深夜,直至为敬老院的60多位老人完成义务理发。从那以后,胡和平每月包括每年的除夕前都要为这里的60多位老人义务服务,十几年来从未间断过。

众人拾柴火焰高

看着这些需要帮助的老人,胡和平总希望能有更多时间去陪伴他们,但一个人的能力终究有限。后来,胡和平加入了劳模志愿者服务团队,有了更多志同道合的伙伴。

加入团队后,胡和平发现他们的服务项目中,理发是最受职工群众欢迎的,但理发师很少,每次去敬老院、山村,一理发都是几十人、上百人前来,但理发师都是从理发店里邀请来的三五个人,有时候只有一两个。

胡和平萌生一个想法,组建劳模理发队,自己培养理发人才,不去理发店“借人”。于是胡和平买来工具设备,几个有兴趣的志愿者开始跟胡和平

学理发,很快他们就解决了理发师少的问题,因为越来越多的志愿者学会了基础理发技能。

值得一提的是,胡和平从2018年开始开设免费理发培训班。目前,已培训700多次,300余人次加入理发行业,实现再就业。“今后,此类培训班我们会持续开展,让更多人学会理发技能,促进更多人服务社会。”

星星之火,可以燎原。胡和平带领的理发志愿者队伍越来越壮大,他们几乎走遍了临海每个敬老院和大小山村。爱心理发,在临海遍地开花,成了公益热潮。

“在我心中,帮助他人服务社会是一种本分,更是一种职责,因此我将坚定地走在公益事业的道路上一直走下去。”胡和平说,“我的人生也许很平凡,但一定很温暖。”

一路鲜花,一路芳香。一路走来,胡和平收获了全国最美敬老志愿者、浙江好人、浙江省最美志愿者、台州市劳动模范等个人荣誉。

工友圈



选专业对择职业的影响有多大?

话题

各地高考分数线公布后,志愿填报成为考生和家长关心的话题,引发热议不断。俗话说,“七分考,三分报”,当成绩已成定局,如何填报志愿成为了“重头戏”。火热的市场也使得不少公司瞄准了这一赛道,从线下高考志愿填报机构到AI志愿填报辅助系统及相关APP,行业服务与产品层出不穷。在提醒广大考生及家长谨防“高价志愿填报指导”“诈骗陷阱”的同时,许多“过来人”也纷纷以“经验之谈”讲述选专业对择职业的影响。

FF:考多少分就报多少分的专业,别眼高手低就成,希望大家都能顺利进入心仪的大学。

进击的灰灰:我们大学一个班50多人,最后干本行的可能10个都没有。

燕子:过两年我的孩子也要高考了,我希望他去北京、上海这样的大城市。除了学习以外,多见识世面、开阔视野,以后工作机会也会更多些。

顺心自在:一技在手,就业不愁。就按这个思路选专业。

海东清:工作多年以后回头看,觉得自己当时太纠结于专业,应该是学校比专业更重要。有些专业填报的时候热门,毕业可能就“凉”了。好的大学不一样,简历上一填,永远都亮眼。

牦牛:作为一名医生,还是很希望有更多人去学医。在很多人眼里,学医很苦、很累。我也这么认为,所以这一路走过来,特别有成就感。

秋海棠:有很多定向就业的专业,农业、林业、水利这方面的,还有文物考古这类的。

巴斯光年:啥专业都需要有人去学,啥行当都需要有人去干。选一个自己喜欢的专业,好好学就行。职业等毕业了再考虑,现在考虑早了点,未来谁说得准。

小:不选城市吗?我当时去厦门读书就是因为超级喜欢厦门。四年时间呢,一定要选一个喜欢的城市。

丹丹:当时父母让我读师范,我不肯;亲戚建议学医,我不愿。现在看,这俩职业真是稳定,社会认可度又高。

主持人:吴晓静

“小叮嘱”守护“大安全”

宁波市高质量项目建设劳动竞赛 项目现场上演暖心一幕



宁波建工集团设备安装分公司工会邀请职工子女进工地活动现场。

本报讯 记者李凡 通讯员吴倩报道 “您是一位工程师,

是一名城市建设者,我感到无比自豪!”日前,一群特殊的小客人应邀来到宁波建工工程集团承建的宁波大学医学院(本部基地)综合大楼项目部,用一封封承载祝福和安全提醒的亲笔信,向奋战在施工一线的父亲们送上了一份特殊的礼物。

“没想到我能成为孩子的骄傲,孩子从来不曾埋怨过我,女儿真的长大了!”宁波建工集团设备安装分公司职工王林平时因为工作需要常年驻扎在项目工地,缺少对家人和孩子的陪伴,一直对女儿心存愧疚。收到女儿亲笔信后,这位平时沉默寡言的父亲眼眶湿了。

“爸爸,这是我第一次走进你工作的地方,原来房子是这么盖起来的,真了不起!爸爸,以后你在工地要注意安全……”这段温暖的文字是12岁女孩李飞写给父亲、宁波建工项目经理李飞的。“平时工作比较忙,每天早出晚归,和孩子交流的机会比较少,这是她第一次来工地,对我的工作有了更深入的了解。”看到女儿的手写贺卡,李飞觉得很温暖,“在项目工地,

安全是第一位,有了女儿的叮嘱,以后更要牢记在心。”

活动现场,项目部还准备了各种有趣的互动游戏。其中,最受欢迎的就是项目现场的VR模拟场馆。孩子们戴上安全帽和VR眼镜,现场体验了“小小施工员”的工作日常。活动中,爸爸们与孩子们一起观看安全警示教育片《畅通生命通道》,通过故事情节和真实案例,让每个参加活动的家庭成员更加深刻地认识到安全生产的重要性。公司工会还为工友们准备了一个特别礼包,内有湿巾、小风扇、艾草防虫喷雾等夏季必备用品。

“宁波大学医学院(本部基地)综合大楼项目是宁波市高质量项目建设劳动竞赛参赛项目。”宁波建工集团设备安装分公司工会主席徐淼介绍,此次特别策划的安全主题活动是一场温馨的亲子互动,借助孩子们发自肺腑的叮嘱,使每一位奋斗在项目一线的父亲们时刻牢记“生命至上、安全第一”。“公司工会将继续以此类活动为契机,积极打造平安项目,为企业可持续发展提供坚实保障。”