



数智工会

迭代升级中

湖州市吴兴区总工会

“服务指数”换取“产改指数”

记者寿慧桢报道 “使用量达26.7万人次,产改指数87分!”日前,湖州吴兴区总工会公布了“产改指数”场景应用的最新报告,较上期提升显著。这一成绩的取得,正是吴兴区总工会坚持用“心”服务,从部门产改发展指数、企业产改活力指数、产改服务关键小事满意度指数、产业工人健康指数四个维度全面深化产改的生动体现。

如何将产改指数量化赋分?吴兴区总工会办公室主任沈大川介绍,“‘产改指数’场景应用就像一个驾驶舱,大屏上显示着四个维度单独的赋分(各占25%)和一个应用总分。”为了令赋分更有效率,2023年吴兴区总工会发布《关于以数字化改革场景应用“产改指数”深化吴兴区产业工人队伍建设改革的细则》,建立互动反馈导向机制,更好地驱动“产改指数”提升。

思想引领,提振职工内驱力

“产改指数”场景应用自2022年上线以来,吴兴区总工会注重发挥劳模工匠引领作用,鼓励企业因地制宜组织开展“吴兴道‘理’——守好红色根脉·班前十分钟活动”,强化产业工人思想引领。从企业开展的次数和参与人数等方面评价赋分,比如,每年场次达10场及以上的得满分。

“没有最好,只有更好,创新、技改永无止境……”近日,全国五一劳动奖章获得者陈云明走进浙江鸿昌铝业有限公司分享了他的匠心历程,在车间收获了一大批“粉丝”。

像这样精彩的宣讲活动在吴兴区各大车间、班组很常见。陈云明所在的“匠新吴兴”宣讲团由7名劳模工匠组成,除了积极宣传贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神,劳模工匠们还会用亲身经历和奋斗故事激发产业工人的工作热情和创新精神。

技能提升,激发企业创新力

近日,湖州市劳模陈晗领衔的海瑞网络劳模工匠技术服务队通过“产改指数”场景应用匹配到了一家企业,他们深入企业编写网络“体检报告”,为企业挽回潜在风险损失近3万元。海瑞网络劳模工匠技术服务队是吴兴

区14支劳模工匠技术服务队之一,这14支服务队由58名行业技术大咖组成。

如何将服务与需求合理配对?企业会在“产改指数”场景应用发布集智创新、技能传承、人才培养等方面的“需求清单”;而工作人员可通过场景应用精准对接技术服务队并进行“接单”。今年以来,劳模工匠技术服务队的足迹覆盖全区14个乡镇街道,开展活动36项,惠及“专精特新”企业36家、中小微企业50家,助力18家企业完成技术攻关32项,完成技术创新14项,提升企业经济效益340万元。

除此之外,为推进全域技能型社会建设,打造高素养劳动者队伍,吴兴区总工会积极构建“30分钟职业技能培训圈”,绘制吴兴区职业技能培

训地图。这份地图包含了湖州职业技术学院继续教育学院、湖州市现代农业技术学校培训中心等53家机构的联系电话及主要培训职业(工种),为广大有职业培训和技能提升需求的职工群众,提供更便捷、更精准、更有效的职业技能(提升)培训资源信息。

薪资激励,增强职企共赢可持续力

“技高者多得,不仅是对高技能人才的一种激励,也是全面推进企业‘能级工资’集体协商的一项具体举措。”浙江久立特材科技股份有限公司工作人员张怡湘介绍,企业近日与职工达成劳动合同内的部分薪资条款:研究生每月奖励500元,本科生每月奖励200~300元、大专生每月奖励100元;高级技师、技师等不同职称每

月补贴50~200元不等;获得省级及以上技能大赛荣誉的发放更多补贴……

今年,吴兴区共签订“能级工资”专项集体合同629份,惠及职工93702人,其中新业态企业签订“能级工资”集体合同13份。“按照目前‘产改指数’场景应用的赋分原则,全区有50家及以上企业签订的即可得满分。后期我们会结合‘能级工资’集体协商推进情况,适当提高满分门槛。”吴兴区总工会相关负责人说,赋分只是一个数字,以技提薪的最终目标是提升职工技能水平,发挥更多创造力,促进企业转型升级,实现职工成长成才和企业进步发展的双赢。

今年,吴兴区总工会将邀请浙江大学对“产改指数”的评价内容、赋分体系进行系统化调整,建立一整套更加科学合理的评价机制。

台州市路桥区总工会

“数智工匠”助力由工变匠

记者潘仙德 通讯员邱萌翹报道 台州市路桥区总工会聚焦人才筛选难、工匠成长难、作用发挥难等三大问题,上线“数智工匠”应用,构建技术工人“选、育、用”全链条成长成才体系,为民营经济高质量发展提供人才保障。

“这是我几年前没想过,也想不到的事情。”今年,来自台州市路桥宇顺汽车修理厂的梁君飞被评选为浙江工匠。她从一名普通技术工人,到路桥工匠、台州工匠,再到浙江工匠,实现了由“工”变“匠”,也实现了成长成才。梁君飞是巧用“数智工匠”应用的一名典型受益者。“在‘数智工匠’应用里,我找到了自身成长的方向,取得了成功,也希望通过自己的力量反哺社会。”梁君飞内敛地笑着,“自去年以来,我先后参加技术服务、名匠宣讲10场,开展名匠带徒,结对徒弟5人。”

为解决人才筛选难、工匠成长难、作用发挥难三大难题,自2021年以来,路桥区总工会创新探索推出“数智工匠”应用。从最初只有“工匠遴选”子场景,到如今新增“工匠培育”“工匠引领”子场景,该应用为广大产业工人构建了一条“选、育、用”全链条成长成才体系。

路桥区总工会的做法包括:一是部门多跨协同,人才“选得准”。依托“工匠遴选”子场景,整合人社、教育等七部门资源,构建以技能等级、竞赛荣誉、创新成果和岗位贡献为主要指标的赋分评估模式,实现职工自主申报、部门智能联审、流程精简高效。二是资源集成惠享,工匠“育得优”。开发“工匠培育”子场景,集成重塑技能培育、技能比武、等级提升

等功能,绘制参评职工数字画像,畅通智能匹配、自主点单等培训路径。三是服务智慧供给,作用“发挥好”。打造一体化工匠服务平台,建立多领域高素质技能人才数据库,创新线上智能匹配和双向选择服务模式,实现工匠资源与企业需求的精准匹配。

据了解,自2022年6月“数智工匠”应用上线以来,该区推动工匠参评人数由300人上升到3.6万人,平均审核时长由两个月缩短至5天,累计遴选工匠146人、产业工人标兵984人。2023年以来,累计培训13690人次,培训点单惠及600多人;技能比武133场次,参赛4435人次,技能提升93人;开展工匠服务195场次,“师带徒”结对135对,解决生产难题39个。

“数智工匠”应用的有效推广,不仅仅依靠职工个人的利用,更离不开企业的推广。

浙江亿利达风机股份有限公司是一家国家级高新技术企业。该企业不仅是一线职工成长的摇篮,也孵化培养了许多工匠人才。在“数智工匠”应用的影响下,当前已有省级工匠4人,市级工匠1人,区级工匠31人。

“‘数智工匠’应用如今在我们公司被广泛使用,在日常聊天中,我们经常鼓励职工积极申报,职工彼此之间也会相互鼓励争取。”“亿利达”工会主席陈雅表示,公司致力于打造一支高素养劳动者队伍,而“数智工匠”平台为队伍建设提供了强有力的技术支持,受到了大家的青睐。点点手指,职工就能看到自己在哪方面存在不足,在哪方面可以继续提高,大家在提高素养的道路上,目标更加明确,思路更加清晰。

“瓶”水相逢

这场Live音乐会超甜

本报讯 记者吴晓静 通讯员郑泽宇、马明杰报道 窗外细雨绵绵,室内音乐悠扬……近日,由杭州市余杭区总工会、瓶窑镇总工会主办的“瓶”水相逢,Live音乐会——瓶窑单身职工交友活动在瓶窑镇彭公数字农场浪漫开启。本次音乐会为中法航空大学、天目山实验室、之江实验室专场活动,吸引了50名单身职工积极参与。

活动伊始,嘉宾们通过简短的自我介绍分享自己的兴趣爱好和生活点滴,展示自我风采,并在手工DIY的互动交流中进一步拉近距离。

虽然天公不作美,但嘉宾们仍然热情高涨,走进田园亲近自然,采摘属于自己的“幸福果实”,在合作协助中让彼此之间的感情迅速升温。

晚餐后,乐队演员们正式登台,更有嘉宾在乐队伴奏下,为心动的对象点歌献唱,用歌

声表达自己的心声。在音乐的熏陶中,现场氛围越发浪漫。

随后的游戏环节再次将氛围点燃,大家齐心协力完成游戏任务,在互动中增进了对彼此的了解和信任,现场充满欢声笑语。活动渐近尾声,不少嘉宾鼓起勇气向心仪对象告白,勇敢地迈出了通往幸福的第一步。

整场活动在轻松愉快的氛围中落下帷幕。嘉宾们表示,这次活动不仅让他们结交到了新朋友,更在互动中感受到了爱情的魅力,也期待着未来能够有更多的机会参加这样的活动。

工会工作人员表示,本次活动旨在通过健康、活跃、积极向上的活动形式,为单身职工搭建一个拓宽交际、展示自我和结识朋友的平台,丰富职工业余生活,满足交友需求,引导广大青年职工展示靓丽风采,创造美好生活。

凝聚创新力
打造人才库

嘉兴市职工文化体育协会成立

本报讯 通讯员盛正人报道

日前,嘉兴市职工文化体育协会成立大会暨第一次会员大会召开。嘉兴市职工文体协会由市总工会指导推动,市职工文化活动中心(工人文化宫)管理运作,将整合各县(市、区)工会文体活动资源,建设职工文体人才库、项目库、作品库。

为进一步加强职工思想引领,推动职工文化建设,丰富职工精神生活,去年6月,由嘉兴市委直属机关工委、国网省电力公司嘉兴供电公司工会、嘉兴银行工会、加西贝压缩机有限公司工会、市职工文化活动中心(工人文化宫)、海宁市工人文化宫6个单位作为发起单位,启动嘉兴市职工文体协会成立工作。

协会成立后,将具体配合嘉兴市总工会“红船精神进企业”主题教育实践活动,发挥文艺演讲的共情、共鸣效应,结合“守好红色根脉·班前十分钟活动”等载体平台,组织开展基层宣讲活动。以各文艺社团为依托,整合其他社会文艺团队力量,每年开展主题创作展演等活动。同时,利用“美好生活能量站”培训平台,培育更多职工

文艺人才,创作更多精品力作。整合社会体育团队资源、活动平台,普及群众性体育的推广培训、比赛竞技,营造全民健身浓厚氛围,活跃职工业余生活。

今年协会计划建设10支下属社团:文艺宣讲队、“致初心”摄影队、书画队、职工合唱团、话剧社、民乐队、舞蹈队、篮球队、羽毛球队、乒乓球队。

近年来,嘉兴市总工会聚焦职工文体需求,坚持以文塑人、以体育人,全面致力于群众性职工文化体育事业的蓬勃发展,打造了一批文化精品、活动品牌,培养了一批文艺骨干和体育人才。海宁市总工会的“文化富工”专列、篮球杯、足协杯已成为广受职工好评的文体品牌。嘉善县总工会推出文艺轻骑兵企业巡演、村BA等特色活动,为服务职工群众,服务企业文化,作出了积极贡献。

嘉兴市职工文化体育协会的成立,将为全市职工群众展示才艺、发展爱好、服务社会提供更大平台和阵地,为全市职工文化体育事业营造更广阔的发展空间。

工会“小灵通”

寻劳模足迹
铸少年之梦

本报讯 记者羊荣江报道 寻匠人之心,逐劳模之光。日前,金华市经济技术开发区总工会劳模协会组织开展了“寻劳模足迹 铸少年之梦”活动。活动中,师生分组采访10名各行各业的劳模代表,由学生记录先进事迹,书写心得体会。

这是一场青春与劳模的对话。无论是兢兢业业、任劳任怨的一线工人,还是立足乡村、踏实苦干的乡村振兴建设者;无论是勇立潮头、拼搏创业的企业家,还是刻苦钻研、勇攀高峰的科技专

家;无论是无私奉献、救死扶伤的医务工作者,还是使命在肩、勇往直前的基层民警……各行各业的劳模代表以一次别开生面的“课堂”给青少年们传道、授业、解惑,让青少年们将劳模精神“装进”青春梦想,汲取奋勇前行的力量。

一个劳模就是一面旗帜,一个劳模就是一个标杆,一代人有一代人的责任,一代人有一代人的担当。本次活动充分发挥劳模工匠作用,凝聚榜样力量,激励并引领莘莘学子见贤思齐、坚定理想、学赶先进。

工匠培育

工匠遴选

工匠引领

►工匠培育:重塑技能培育、技能比武、等级提升等功能及自主点单等培训路径。

►工匠遴选:整合各部门资源,由职工自主申报。

►工匠引领:建立多领域高素质技能人才数据库,创新线上智能匹配和双向选择服务模式,实现工匠资源与企业需求的精准匹配。