

贯彻落实省委“新春第一会”精神  
推动打造高素养劳动者队伍

# 在“素”上做文章 在“养”上下功夫

## 嘉兴南湖工会实施“五大行动”打造高素养劳动者队伍

**本报讯 记者金钧胤 通讯员祝琳报道** 日前,嘉兴市宏丰机械有限公司工会利用“工匠夜校”开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,组织职工学习劳模精神、劳动精神、工匠精神,分享参加嘉兴市技能大师工作室联盟考察活动的体会,激励引导职工立足岗位成长成才。

“我们以‘工匠夜校’为平台,开展思想教育、技术攻关、职工培育等内容,让参加夜校的职工都能有所进步。”“宏丰机械”创新中心主任柯贤湖说,自嘉兴市南湖区总工会启动全面加强高素养劳动者队伍建设“五大行动”以来,企业工会立刻开展相应活动,“工匠夜校”便是其中之一。“截至目前,我们已经培训职工近100人次。”

南湖区总工会深入贯彻《浙江省总工会关于全面推进高素养劳动者队伍建设实施方案(2024—

2027年)》(以下简称《方案》),5月开始在全区开展“全面加强高素养劳动者队伍建设活动”,聚焦劳动者学习、能力、创新、文化、责任“五大素养”提升,实施思政领航铸魂、赛训联合强技、工匠助企创效、身心减压赋能、社会价值提升“五大行动”,坚持在“素”上做文章,在“养”上下功夫,着力培育劳模、工匠、职业技能带头人、创新工作室领衔人等优秀劳动者。

系统工程还需系统谋划。南湖区总工会努力营造劳动者全面发展良好生态,厚植技能人才培养土壤,为整个行动奠定阵地基础。5月底,南湖劳模工匠学院正式成立,作为南湖区职工提升技艺、传承和弘扬工匠精神的重要平台,学院发挥资源优势,创新协同培育,不断做精做实课程体系,擦亮劳模工匠学院品牌,创新创优实训课堂,赋能新质生产力发展,聚力聚

能引育师资,锤炼产业工人向学初心,锻造更多契合产业发展需求的技能人才,助推南湖区高质量发展。

南湖区总工会在立足提升本土劳动者素养的基础上,还积极组织劳模工匠“走出去”,成立南湖·遂昌劳模工匠智慧联盟,并于5月开启“南湖—遂昌劳模工匠智慧联盟助企行”活动,以劳模工匠资源优势、技术专长“反哺”社会,先后到浙江水上特材有限公司等3家遂昌企业,在交流中互相学习借鉴,发挥劳模工匠的“领头雁”作用,以两地劳模工匠的专业知识、丰富经验和卓越技能,为企业提供各类技术支持、企业管理、教育培训、安全生产等指导服务。

以赛提质是促进优秀技能人才脱颖而出、拓展技能人才职业发展通道的重要途径。南湖区总工会根据《方案》和《嘉兴市南湖区职

业技能竞赛管理办法(试行)》,不断强化竞赛规范性、有效性,在全区构建区—镇街—企业三级相互支撑、相互贯通的劳动和技能竞赛体系,围绕“415X”先进制造业集群和“556”现代服务业产业体系,举办技能竞赛,推进技能竞赛提档升级。6月,2024年南湖区“三支队伍”高素养劳动者职业技能竞赛的报名工作正式启动,涵盖10个类别竞赛项目,旨在培养选拔符合南湖区经济社会发展和产业需求的岗位能手、技能人才。

未来,南湖区总工会将构建“学历筑梦营”,以产业发展、企业需求及职工意愿为导向,依托本地高等院校、职业技能院校、成人教育学院、职工教育培训中心等,打通在职职工学历提升通道,让更多职工通过学历、技能“双提升”,不断提升自身技能水平,加入高素养劳动者队伍。

## 宁波市召开2024年产业工人队伍建设改革工作联席会议 以“四个聚力”开展产改工作

**本报讯 记者李凡 通讯员吴倩报道** 日前,2024年宁波市产业工人队伍建设改革工作联席会议召开。会议讨论、审议了《2024年新时代宁波产业工人队伍建设改革工作要点》《宁波市职工创新工作体系建设三年行动方案(2024—2026年)》两份文件。

会议强调,产改工作是建设高素养劳动者队伍的题中之义,是发展新质生产力的必然要求。据统计,2023年宁波市共开展技能培训35.5万人次,新增技能人才10.79万人,新增高技能人才5.06万人。为进一步深化产改工作,会议对2024年产改重点工作进行了

部署。

根据安排,宁波市将围绕聚力产改提质扩面,启动人才发展强引擎;聚力产教深度融合,着力培育技能型社会;聚力劳动技能竞赛,激活建功立业新动能;聚力职工服务关爱,保障职工合法权益等方面开展产改工作。宁波工会将

通过持续推进已建工会规上工业企业产改全覆盖、开展《宁波市产业工人队伍建设促进条例》立法调研、上线“劳模工匠一件事”应用场景、举办宁波市首届“甬工杯”职工职业技能竞赛等做法,为助力高素养劳动者队伍建设贡献工会力量。

## 直播培训助力长兴花木产业“绽放”

**本报讯 记者寿慧楠 通讯员楼林、林建强报道** 近日,由长兴县总工会、泗安镇总工会联合主办的为期一周的2024年长兴县花木产业抖音短视频实用人才培养圆满结束。此次活动共吸引120余名花木产业从业人员参加。

“以前我只把直播当成一个简单的带货渠道,销量一直上不去。经过这次培训,我了解到直播间的推流机制有初始流量、自推流量、小时榜三种,初始流量是整场直播的关键!”学员张春兰非常感谢工会送来的直播课程。此次培训邀请了长兴县劳模黄际来等人担任讲师,为学员们带来了引流视频操作、如何规避违禁词、直播带货案例分享等精彩纷呈的“理论+实操”课程,助力学员掌握实用、高效的直播技巧,实现业务成果的突破。

“职工群众有所呼,工会就要有所为。工会要紧跟时代步伐,创新工作模式,围绕职工素质提升做实工作,真正为职工群众提供‘人人皆学、处处能学、时时可学’的工会服务。”长兴县总工会相关负责人表示。



长兴县花木产业抖音短视频实用人才培养现场。

## 给百年老店“找找茬”“献献策”

### 杭州楼外楼工会助推企业筑牢安全生产防线

**本报讯 记者吴晓静 通讯员万勿报道** “部分员工安全意识淡薄”“个别员工对设备操作技术规程不熟悉”……前不久,杭州楼外楼实业集团股份有限公司(下称“杭州楼外楼”)组织员工进行了一场疏散逃生演练和安全生产隐患排查活动。杭州楼外楼工会结合排查情况,召开了工会第十一届委员会第十一次会议,分析公

司安全生产形势,并向公司提出了对策和建议。

作为一家有170多年历史的餐馆,杭州楼外楼现有员工620人,经营场所面积4400平方米,每天平均接待客人2500人以上。面对如此大的人流量,公司工会始终将安全生产摆在工会工作的重要位置,通过组织学习、培训演练、建立预案等多种形式,不断提高员工的安全

意识和事前预防、事后救援的组织能力。

会议上,工会认为,公司在安全生产方面存在的隐患问题主要表现在:部分员工安全意识淡薄,总认为安全离自己很远;个别员工对设备操作技术规程不熟悉,盲目自信;部分用电设备和线路老化;食品安全卫生方面存在原材料索证索票和食材采购及半成品库存管控不严

等问题。

针对以上隐患问题,工会提出了六项对策建议。其中提到:每天利用“班前十分钟”例会为员工进行安全法规和常识提醒;建议建立“公司员工健康检查制度”,设立安全生产管理委员会;建议制定“车辆疏通预案”,提高员工工情处置能力;在新员工入职、新设备安装使用等时机不定期组织培

训,保证设备操作安全;建议对老旧设备和用电线路做一次全面检查,对无法修理修复的,建议进行更新;进一步加强溯源管理,对食品安全检测,要形成闭环追溯等。

“企业保安全生产,就是保效益、保发展。”杭州楼外楼工会工作人员表示,未来将继续确保各项安全生产工作落到实处,持续擦亮楼外楼这块“中华老字号”品牌。

“工”创品质生活

## 工地变身 热闹多彩“生活圈”

金台铁路公司工会  
打造产业工人“蓝海社区”



**本报讯 记者羊荣江 通讯员金宸弘报道** 日前,浙江交通集团金台铁路有限责任公司工会联合公司安质部,在新建铁路头门港支线二期项目(以下简称“头门二期项目”)一分部产业工人“蓝海社区”,开展了为期一周的安全生产月系列活动。

头门二期项目由台州市与浙江交通集团共同出资建设,项目概算总额40.65亿元,施工总工期约3.5年,全长约14.5公里。产业工人“蓝海社区”是金台铁路公司工会打造头门二期项目“和合共家”文化阵地的重要一环,社区以其筑多功能产业工人社区为目标,全面提升产业工人工作生活环境,为头门二期项目的高质量建设强化根基。

“灯光明亮了,生活方便了,文化氛围浓厚了,晚上还可以在生态步道跑步,在社区活动中心健身、读书……”头门二期项目产业工人小王对如今的“蓝海社区”生活赞不绝口。

历经6个多月的精心打造,“蓝海社区”服务中心、洗衣房、探亲房、超市、篮球场、产业学校等综合软硬件相继建成。“蓝海社区”的建设,让工地变成了热闹多彩的“生活圈”,社区内挤满了来来往往的工人,工地的大干高潮与社区的生活热潮相呼应,散发出“烟火气”。

作为铁路行业的资深“老铁”,李

波在铁路建设工地上生活了近25年。“在外干活这么多年,终于找到了‘家’的感觉。现在下班后,想买菜,超市就在门口,想锻炼,不远处就有休闲公园、篮球场,小到买菜、吃饭等各类生活所需,大到医疗、文化、体育等民生事项,样样都有,真是方便得很。”

海上铁路的建设,在很大程度上会受到台风等自然因素的制约,相较于陆地施工环境,面临的不确定性和潜在风险更为显著。为有效抵御即将到来的台风季对项目施工的影响,全面提升产业工人的安全意识,产业工人“蓝海社区”于近日落地了“应急之窗”配套设施。针对头门二期项目工地的特殊施工环境,设置了24小时应急室,定期暴雨台风应急响应疏散演练、消防装备使用培训等项目,确保台风季项目安全生产有序开展。

“本次落成的‘应急之窗’,是我们产业工人‘蓝海社区’综合配套建设的一张‘新名片’,也是工会‘和合共家’品牌绿色安康服务的重点组成部分。”金台铁路公司工会负责人说,“下一步,工会将通过不断优化基础硬件,提升服务品质、开展多元活动等举措,打造一个有温度、有内涵的产业工人‘蓝海社区’,竭尽全力为来自天南海北的工人们提供‘家’的温暖,助力项目建设安全、高效、稳步推进。”

## 充满“工”字味 传播正能量

### 衢州市总工会举办职工演讲比赛

**本报讯 通讯员徐冬云、刘虹虹报道** “乡村干部扎根一线,为乡村振兴注入活力,为农民增福祉”“生产车间里挥洒汗水的工人们默默坚守着自己的岗位,做好一颗颗螺丝钉”“义无反顾的民警在险象环生的洪水中营救被困群众,谱写生命赞歌”……

“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”衢州市职工演讲比赛于日前落幕。来自全市各县(市、区)、智造新城总工会、市级产业工会的26组选手分享、讲述了各行各业劳动者在加快推进中国式现代化衢州实践进程中不懈奋斗的生动故事,呈现了一场精彩纷呈的演讲“盛宴”。

经过激烈角逐,最终评选出金奖2名,银奖4名,铜奖4名以及优胜奖7名。来自常山县农商银行的参赛选手张欢和衢州元立金属制品

有限公司的参赛选手邵伟燕获金奖。

“很幸运能在此次大赛中拿到金奖,在此次比赛中我也学到了很多,我会将这些职工好声音传递到我们金融一线,继续践行金融人的初心,弘扬好劳动精神。”张欢说。

衢州市总工会相关负责人表示,此次演讲比赛生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神,充满了“工”字味和正能量,选手们充分展示了新时代衢州市职工的良好精神风貌。

下一步,衢州市总工会将把本次比赛成果运用到实际工作中,把更多的优秀青年演讲员组织进社区、进机关、进企业、进校园、进乡村,开展更多宣讲活动,把党的声音传递给广大职工群众。

此次演讲比赛由衢州市总工会主办,常山县宣传部、常山县总工会承办。

工会“小灵通”

## 看望劳模党员 送上亲切关怀

**本报讯 记者金钧胤报道** 日前,嘉兴市各级工会开展“七一”劳模先进、老党员看望活动,为他们送上组织的温暖,并通过他们向全市广大劳模党员致以节日的问候和诚挚的祝福。通过看望慰问劳模先进、老党员,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,传承红色基因,表达对劳模、党员的敬意和关怀。

嘉兴市总工会干部分别走访慰问了宁守信、王加富、陈全英、潘松喜等劳模先进、老党

员,感谢他们为嘉兴经济社会发展作出的积极贡献,希望他们一如既往地发挥党员、先进的政治品质、优良作风。工会干部与老人促膝谈心,亲切询问他们的身体状况和家庭情况,并叮嘱他们要保重身体,保持良好心态,有困难有问题及时向“娘家人”反映。

嘉兴各县(市、区)总工会按照市总工会部署,同步开展“七一”慰问活动,把“娘家人”的关怀落到实处,激励广大党员建功新时代、奋进新征程。