



中共中央组织部印发
《关于在防汛救灾抢险中
充分发挥基层党组织
战斗堡垒作用和广大党员
先锋模范作用的通知》

据新华社

聚焦 高温天劳动保护

省总工会发出劳动法律监督提示函—— 依法发放高温津贴 完善防暑降温措施

酷暑已至,高温来袭!省总工会为切实保障劳动者权益,发布《浙江省总工会关于做好高温天气劳动保护工作的劳动法律监督提示函》,具体内容如下:

全省各用人单位:

我省渐入高温季节,为保障职工在高温期间劳动生产过程中的安全和身心健康,根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国工会法》等法律法规规定,现就相关事项提醒如下:

一、合理安排工作时间

用人单位应根据气象台当日发布的预报气温,调整作业时间,但因人身财产安全和公众利益需要紧急处理的除外。

按照《防暑降温措施管理办法》(安监总安健〔2012〕89号)的要求,执行高温天气室外露天作业的相关规定,采取轮换作业等方式,适当调整高温、露天作业人员的劳动强度和作息时间,避开高温时段,严格控制加班加点,确保劳动者身体健康。

二、依法发放高温津贴

用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。

根据《关于调整企业夏季高温津贴标准有关问题的通知》(浙人社发〔2018〕65号)规定的计发方式和发放标准,向符合条件的职工按时足额发放高温津贴。其中:室外作业人员每人每月300元;室内作业人员每人每月200元。发放时间为4个月(6、7、8、9月)。

工作性质在室外与室内来回流动交替或主要作业时间在室外,以及高温炉前作业的,视同室外作业。

夏季高温津贴不包括在最低工资标准范围内。企业不得因高温津贴增加而降低职工工资。因高温天气停止

工作、缩短工作时间的,企业不得扣除或降低职工工资。

三、落实劳动保护制度

用人单位应制定高温中暑应急预案,定期开展应急救援演习,并根据从事高温作业和高温天气作业的职工数量及作业条件,配备应急救援人员和足量的急救药品。

强化劳动者岗前和在岗期间的职业安全卫生教育培训,普及高温防护、中暑急救等基础防护知识。

四、完善防暑降温措施

用人单位应当为高温作业、高温天气作业的职工提供必要的劳动保护用品、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需药品,不得以发放钱物替代防暑降温饮料,不得以防暑降温饮料充抵高温津贴。

用人单位应当在高温工作环境设立休息场所,休息场

所应当设有座椅,保持通风良好或者配有空调等防暑降温设施。

近日,浙江工会启动了“工会送清凉、防暑保安康”活动,重点对省重点工程项目一线职工,道路交通、消防、危化、建设施工、工矿、城市运行等领域处于高温作业场所的一线职工,以及快递员、货车司机、网约配送员等符合高温慰问条件的新就业形态劳动者开展高温慰问。

全省户外劳动者服务站点(工会驿站)也将竭诚为外卖小哥、环卫工人、货车司机、快递员等广大户外劳动者提供免费饮水、消暑纳凉、手机充电、图书阅读等服务,让我们不断完善工作措施,改善劳动条件,切实保障和维护职工安全健康权益,促进企业高质量发展,共建浙江高质量和谐劳动关系!

浙江省总工会
2024年7月5日

关爱 户外 劳动者

近日,温岭市太平街道总工会与党建联建单位联合发起“关爱户外劳动者”行动,利用城市驿站、阳光驿站等场所,为户外劳动者免费提供绿豆汤、饮用水、消暑药品和体检等服务。

图为月河社区阳光驿站内,社区党员志愿者正在使用AI智能检测仪为户外劳动者检查身体。

通讯员张鲜红 摄

机械多上岗 人工少作业

杭州环卫工人开启夏季作业模式

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈金辉、丁佳意、周雅仙报道 连日来,杭州气温居高不下,在城市道路作业的2万余名环卫工人,已全部切换至夏季作业模式。

凌晨4:30,在杭州市上城区德胜东路,洒水车完成了洒水作业,环卫工人王果安拿上扫把开始普扫。清晨,是一天中道路最空旷的时间,环卫工人要对道路路面进行最彻底清洁作业。王师傅仔细完

成普扫后,稍作休息又开始在路面进行巡回保洁,捡拾沿线非机动车道、树圈内的零星垃圾。

不过,与此前不同的是,进入夏季高温天,路段机械作业频次增加,纯人工作业减少了。每天数百辆雾炮车、洒水车行驶在道路上。

杭州市综合行政执法局(市城管局)相关负责人表示,在原有频次基础上,道路清扫以洒水车、高压冲洗车、扫路车等环卫专业车辆机械化作业为主,减少环卫工人们在路面暴露的时间。同时,城市道路的洒水车的作业次数从4~5次提高至6

次,在降尘的同时,通过洒水降低路面温度。

作业时间则与具体的天气情况相关。天气预报日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,在11:30~15:00高温时段,采取换班、轮休等方式,缩短一线环卫作业人员高温连续作业时间;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,在10:00~17:00高温时段,市区道路、街巷等露天场所清扫保洁暂停纯人工作业;日最高气温达到40℃以上时,在9:00~17:00高温时段,市区道路、街巷等露天场所清扫保洁暂停纯人工作业。日最高气温达到37℃以

上时,环卫工人们室外露天作业时间累计不得超过6小时。

此外,杭州各城区都设置了不少城管驿站,方便环卫工人及其他户外工作者歇脚避暑。为了保障环卫工人的健康,城管部门还组织各单位开展职业健康检查,及时了解掌握高温岗位员工健康状况。对患有心、肺、脑血管疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的环卫职工,及时调整作业岗位,并为每位环卫工人购买了意外伤害保险。同时,按每年4个月(6~9月)发放高温津贴,每人300元/月。

打造劳模 健康守护新平台

浙江省劳模工匠健康管理中心正式投入运营



与会人员参观了解浙江省劳模工匠健康管理中心运营情况。

记者金钧胤 摄

本报讯 记者金钧胤 见习记者任杰报道 关爱劳模,健康护航。7月5日,浙江省劳模工匠健康管理中心运营仪式在浙江省工人疗养院举行。省总工会党组书记、常务副主席吕志良宣布中心正式投运,省总工会党组成员、副主席胡柯出席活动。

省劳模工匠健康管理中心位于省工人疗养院,建筑面积976平方米,集健康体检、检后

管理和中医保健服务为一体,设有内科、外科、特检、中医体检等科室,是一家服务范围覆盖省内外各级劳模、一线职工的综合性健康服务平台。

省劳模工匠健康管理中心由省工人疗养院“联手”浙江省中医院共同精心打造。双方通过合作开办的形式开展健康体检、健康教育、检后保健、高危监测、慢病管理等各项服务工作,建立了规范的健康管理体

系和流程,并配备专业的医护团队,形成优势互补、团结协作、资源共享的良好模式。

“崭新的设备、专业的团队,完善了劳模工匠的健康服务体系,丰富了医疗服务内涵,构筑起了护佑健康的强大屏障。”全国劳动模范孔胜东说,省劳模工匠健康管理中心不仅让劳模工匠可以享受更优质的健康服务,还有助于在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培育时代新风新貌。

未来,省劳模工匠健康管理中心将进一步依托省中医院的医疗资源优势,拓展服务领域、增加服务供给,合作建设“中医药健康(治未病)中心”,为劳模提供个性化、特色化“中医治未病”养生服务。同时,省劳模工匠健康管理中心还将在健康体检的基础上,把“健康促进”和“慢病管理”纳入到平时疗休养项目中,通过开展个性化健康管理,为更多劳模工匠提供“量身定制”的健康服务。

启动仪式后,与会人员参观了解省劳模工匠健康管理中心。



200个托班为“小候鸟” 开启多彩暑期

温州市总工会“爱心托班”服务活动启动



孩子们正在认真做手工。

本报讯 记者邹伟锋 通讯员孔丽琴、邵晨晨报道 明亮的学习室、宽大的高清显示屏、崭新的学习桌椅……近日,“爱心暑假·筑梦乐城”2024年温州市总工会“爱心托班”服务活动在乐清正泰集团职工之家启动。正泰集团的300余名职工子女开启绚丽暑期,并收获了“娘家人”送来的学习用品礼包。

早在2005年,正泰集团便根据职工所需,开展了职工子女暑期夏令营活动。这一爱心举措,化解了职工家庭暑期带娃难题,为职工子女提供安全、健康、快乐的成长环境,深受职工欢迎。今年,为继续做好这项“民生工程”,正泰集团投入80余万元改造职工之家多功能室,购买2000余册儿童书籍。

同时,还为职工子女开设了篮球培训、声乐培训、手工制作、乒乓球比赛、朗诵比赛等系列活动,进一步丰富职工子女暑期生活,让职工暑期“带娃上班”,安心工作。

此次,正泰集团爱心托班以“劳模工匠”进校园——体验非遗米塑制作作为暑期第一课,拉开了温州市总工会2024年爱心托管服务工作的序幕。今年暑假,温州各级工会预计开办200个暑期“爱心托班”,将为万余名职工子女打造精彩暑假。

解决暑期在职工子女“照看难”问题,一直是温州市总工会关注的焦点,温州各级工会通过以政府引导、社会参与、企业支持的方式,积极推动暑期爱心托班项目,为职工子女打造一个安全、健康、快乐的成长环境。

据统计,5年来,温州工会已累计开展各类职工子女“爱心托班”服务800余场次,参与职工子女数达5万余人。

别有洞天



7月初开始,杭城的四牌楼38号、白马庙巷48号、曙光路97-1号、馒头山路27号和玉皇山路43号的5个人防工程避暑纳凉点如期开放,每日开放时间为上午9点至下午5点,计划开放两个月。

自2003年杭州首次向市民免费开放防空洞以来,避暑纳凉惠民服务已持续22年。今年,杭州继续为市民提供“清凉服务”。内部环境、设施等均有不同程度的提升改善。图为杭州四牌楼避暑纳凉点,不仅通水、通电、通免费WiFi网络、通有线电视,还配备了报刊、防暑药品等,新设了无障碍卫生间和简易母婴室。

通讯员连国庆 摄