



凝聚“工”力量 奋进新征程

北仑工会以实干担当书写忠诚履职答卷



热忱践初心,实干担使命。过去五年,宁波市北仑区工会在区委和市总工会支持领导下,团结带领全区各级工会组织和广大职工围绕中心、服务大局,努力夯实基层基础,持续深化改革创新,交出了一份厚重提气的答卷:“北仑‘三位一体’工会改革新模式”成为全省唯一的群团改革项目,入围浙江省改革创新最佳实践案例评选;全省镇街(园区)产业工人队伍建设改革工作现场推进会在北仑召开;北仑打造全链条“强技共富”体系项目获得第二届全省工会改革创新优秀成果;区产业工人队伍建设改革工作联席会议办公室获评2022年新时代浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体,受到省委、省政府表彰。

加强政治引领,凝聚团结奋进“一条心”



初心闪耀,思想领航。五年来,北仑工会广泛深入开展“中国梦·劳动美”“学习二十大·奋进向未来”“我心向党”等系列主题活动,依托工会主席讲党史、“守好红色根脉·班前十分钟活动”等工味载体,采取线上线下多种形式,团结引领广大职工听党话、跟党走,始终做党执政的坚强依靠力量。

加强思政阵地和职工文化阵地建设,区工人文化宫主体功能恢复投入使用;投入基层阵地资金453万元,撬动基层单位、企业投资4570

余万元,新增街道、社区和企业三级职工共享服务阵地4万余平方米,服务职工10万余人;建成市级及以上职工书屋104家,培育选树市级思想政治引领基地3家。

积极培育先进职工文化,打造“阅见北仑”读书品牌,开展活动300余场次,覆盖职工6000余人;持续开展办庆“五一”劳模工匠先进表彰、“红五月”职工文化艺术节等活动,组织劳模工匠精神宣讲100余场,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

聚焦基层基础,畅通履责关键“一公里”



五年来,北仑工会聚焦“三新”领域八大群体,持续开展建会集中行动,全区实名制数据库涵盖工会组织2559家、会员41.9万人,其中新就业形态工会127家、新就业形态劳动者会员2.9万人。货运行业建会入会工作实现新突破,北仑集运基地、霞浦物流工业社区“司机之家”均获评全国5A级“司机之家”,园区集卡车驾驶员入会服务工作得到全总领导高度肯定。

按照“党建带工建、工建促党建、资源整合、开放融合”的“小三级”工会建

设总体思路,推进工会改革和园区体制调整向纵深发展,优化工作责任体系和考核评估机制,全区纳入“三定一统筹”区域化社区工会达到27家,全区20家工业社区全部纳入区域化管理,覆盖区内4000余家企业,北仑打造的“三位一体”工会改革新模式获得全总工会基层组织创新成果奖。

一体化推进建会建制建家,“活力工会”星级工会创建全面深化,三星级以上活力工会创建累计1281家,创建率达50.1%。



扛起发展使命,汇集创先争优“一股劲”



发展新质生产力、推进高质量发展,离不开高素质劳动者队伍。北仑区总工会牵头落实区委、区政府《新时代北仑产业工人队伍建设改革实施方案》,推动出台落实政策文件16个,将产改与北仑区首创的工业社区改革相融合,20个工业社区均出台产改工作方案、产改工作延

伸覆盖500余家规模以上工业企业,北仑区、灵峰工业社区、浙江吉利汽车部件有限公司和贝发集团股份有限公司分别被列入全省非公企业产改试点县(市、区)、试点产业集聚区和试点单位,省、市产改现场会先后在北仑召开;省总工会领导连续多次在省总工会简报对北仑产

回应职工期盼,织密服务保障“一张网”

在北仑,和谐企业(园区)创建、工会社会组织联系引导、普法宣传等工作走在全市前列,已建工会企业参与创建面达到80%以上,30家企业通过市级和谐企业评价,81家企业通过区级和谐企业社会责任评价,红领之家“工享惠客厅”助力青年职工融入项目入选全国工会引导社会组织服务职工优秀项目。

持续开展“尊法守法·携手筑梦”、企业法律体检等公益法律服务活动,充分发挥协调劳动关系制度性保障作用。“锋领企服·心理护航”职工心理健康服务项目,五年累计覆盖企业265家、职工1.3万余人。“职工说事”制度在全区436家五星级、四星级活力基层工会全覆盖,进一步推进厂务公开制度化、规范化,提高企业单位民主管理工作覆盖面和实效性。

构建三方调解对接新格局,为职工群众提供“一窗受理、



集中分流、分类处理、一揽子调处”的高质量、高效率调处服务。五年来,区、街道、社区三级共接待职工4.02万名,受理案件7065件,调解成功6701件,金额1.24亿元。

强化工会劳动保护工作,北仑各级工会参加安全生产检查1675次,组织开展“安康杯”竞赛活动200余场,有效提高企业安全水平和职工安全事故预防能力。

改工作专报做出批示。

紧扣区委区政府重大部署和重点工作,北仑工会以“全员参与、全域覆盖、全方位推进”为目标,建成街道、社区、企业相衔接的三级竞赛体系,开展省、市级技能竞赛12场、区级竞赛146场、“小三级”竞赛830余场,覆盖产业工人7.5万余人。

整合统筹区内优质培训资源,进一步健全覆盖全区11个街道67家“工匠学堂”的“一心多体”产业工人素质提升体系,依托“订单班+实训基地+校企产业院”产教融合模式,培训产业工人12万余人次。

实施劳模工匠人才成长行动,形成全链条劳模工匠培育模式,五年来培育选树区级以上劳动模范29名、区级及以上工匠105名、五一劳动奖15个、工人先锋号40个,创建区级及以上劳模创新工作室26家,产生技术革新成果284项。

紧抓自身建设,高扬实干担当“一面旗”

提神振气,勤政廉洁。北仑工会坚持党对工会工作的全面领导,持续加强工会系统党的建设,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,严格落实“第一议题”制度,推动全区工会系统全面从严治党向纵深发展。

严格落实党风廉政建设责任制,抓好巡察、审计反馈问题整改,依法依规管理、使用工会经费资产,不断强化工

会经审监督工作,区总工会被全总评为基层工会财务会计工作先进单位。

持续深化“五问五破、五比五先”“当一周工人、体会工初心”等活动,工会干部能力作风实现新提升,进一步增强了使命意识、责任意识、作为意识。

完成区域工会机构的全面整合优化,推进区域政策的一体化,营造“一家人”良好氛围。



初心如磐,奋楫笃行。今后五年,北仑区各级工会组织将更加自觉地把工会工作融入到新时代党对群团工作的新要求中、融入到当前北仑改革发展的新征程中、融入到新的历史条件下职工群众的新期盼中,聚焦保证工人阶级地位,积极推动各项制度落到实处;聚焦发挥工人阶级作用,广泛凝聚职工群众建功立业的智慧和力量;聚焦提高职工生活品质,推动职工群众共享改革发展成果,牢固树立凝心聚魂、建功立业、和谐发展、人民至上、组建为基、守正创新“六大理念”,立足政治引领,在思想教育上正本清源、固本培元;立足产业所需,在创新发展上巩固成果、释放动能;聚焦劳动关系,在权益维护上主动参与、筑牢屏障;立足优质均衡,在增进福祉上优化服务、加强保障;立足强基固本,在夯实基础上行稳致远、整体跃升;立足自身建设,在履职尽责上彰显担当、突出作为,在北仑区委和市总工会的坚强领导下,踔厉奋发、勇毅前行,努力在“勇当先行者、谱写新篇章”的生动实践中交出北仑工会的高分答卷!