

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年7月9日 星期二 甲辰年六月初四 总第1260号 国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:88851111



全国机动车达4.4亿辆
驾驶人达5.32亿人

据新华社北京7月8日电 公安部8日发布最新统计数据,截至2024年6月底,全国机动车保有量达4.4亿辆,其中汽车3.45亿辆,新能源汽车2472万人。

天气“热辣滚烫” 送上“关爱清凉” 省总工会看望慰问 高温作业户外劳动者

本报讯 记者李凡报道 酷暑难当,连日来浙江多地频频发布高温预警,对于在高温环境下作业的户外劳动者来说,这是一年一度的大“烤”验。昨日上午,省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻先后来到杭州市公安局拱墅区交警朝晖中队和拱墅区总工会爱心驿家,看望慰问一线交警、环卫工人和新就业形态劳动者,在“热辣滚烫”的天气里为他们送上一份“娘家人”的“关爱清凉”。

“在高温环境中工作非常不容易,向你们表示由衷的敬意,也通过你们向全省交警表

示诚挚的问候,大家辛苦了!”

在杭州市公安局拱墅区交警朝晖中队,刘忻看望慰问一线交警,并为他们送上清凉大礼包。他说,一线交警每天都顶着炎炎烈日坚守岗位,不仅为城市保运行、保畅通作出了积极贡献,也向全社会展现了劳动者昂扬的精神面貌。慰问中,刘忻还点赞了朝晖中队在杭州亚运赛事期间每日连续奋战15个小时,确保辖区重大交通事故零发生的先进事迹,并叮嘱交警部门和工会组织关心关爱一线交警的工作和生活,适时组织开展疗休养,切实保

障一线交警的身心健康。

“一天工作多长时间?一个月能挣多少钱?”在拱墅区总工会爱心驿家,刘忻和环卫工人、快递小哥等户外劳动者群体亲切交谈,详细了解他们工作、生活上的需求。“希望你们在浙江工作顺心如意,祝愿你们的生活和美美。”带着“娘家人”的关心关爱,省、市、区三级工会组织联动为现场的户外劳动者送上清凉慰问品。刘忻说,城市的平稳发展和有序运行离不开每一位辛勤付出的户外劳动者,他叮嘱劳动者们在工作中要注意防暑降温,希望

他们可以在服务群众、服务城市的同时创造出属于自己的美好生活。据介绍,该爱心驿家是杭州最早一批24小时工会驿站,为辖区户外劳动者提供了贴心、周到的服务。

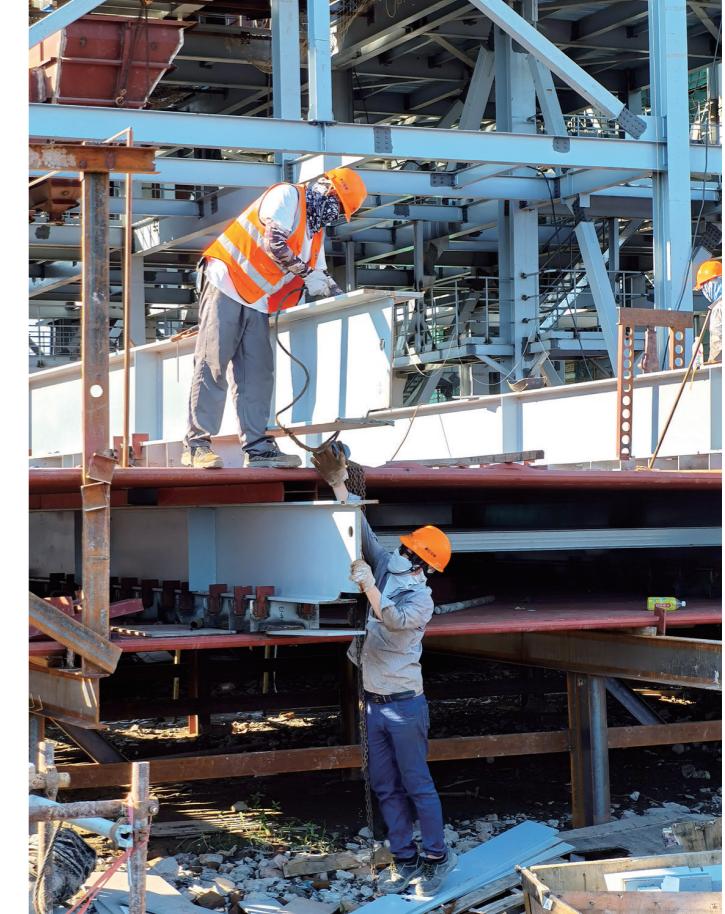
省总工会党组成员、副主席胡柯参加慰问。

据悉,为关心关爱高温作业一线职工,助推高素质劳动者队伍建设,省总工会将组成12个慰问组,深入企业和重点领域,集中慰问在高温岗位工作的省重点工程一线建设者;环卫、建筑、交通、消防、公安等露天高温作业单位的一线职

工;冶金工业炼钢车间,机械制造工业铸造车间,陶瓷、玻璃、建材工业炉窑车间以及发电厂、煤气厂锅炉间等室内高温作业场所的劳动者;快递员、货车司机、网约配送员等新就业形态劳动者;劳动模范集体中高温作业一线职工以及高温作业的一线劳动模范。同时把开展高温慰问活动和贯彻落实《企业职工安全生产二十条》等职工劳动保护工作结合起来,切实维护广大职工的劳动安全健康权益,把党和政府以及工会组织的关爱送到广大职工的心坎上。

致敬!

高温下的劳动者



两名设备安装工人“全副武装”正在作业。

连日来,我省持续高温天气,给户外劳动者带来了严峻的考验。但他们头顶烈日,不惧“烤”验,默默坚守在平凡的工作岗位上。

近日下午(16时左右),记者走进位于杭州市萧山绿色智

造产业园的浙江荣翔热力有限公司建设工地,该公司的绿色智能动力提升项目安装工程由浙江省工业设备安装集团有限公司四分公司承建,目前,约有600名安装工人在一线火热施工。

记者邹伟峰 摄

你安心上班,“娘家人”帮你带娃

2024年浙江工会暑期首场示范性“爱心托班”服务活动启动

本报讯 记者沈佳慧摄影报道 暑假到了,“神兽”又出笼了。为助力双职工家庭解决暑期带娃的后顾之忧,让孩子们度过一个安全又快乐的暑假,昨日下午,省总会在杭州举行了2024年浙江工会暑期首场示范性“爱心托班”服务活动启动仪式暨杭州市“劳模工匠进托班”活动。省总工会党组成员、副主席、女工委主任胡柯出席。

“小朋友们来杭州见爸爸妈妈都是乘坐什么交通工具呢?”活动现场,全国劳模、上海铁路局集团有限公司杭州客运段广广车队队长陈美芳为孩子们上了暑期“爱心托班”第一课《跟着安安坐火车》,她用生动的讲解为孩子们带来了一场趣味十足的铁路乘车安全课。“今天真开心!不仅见到了‘安安大使’,还学到了有趣的知识,

认识了新朋友,感觉特别有意义。”四年级学生周沛萱满意地说。

现场还来了一位特别的家长,她就是首届全国外卖配送行业职业技能竞赛冠军、饿了么外卖配送员黄晓琴。“由于职业原因,暑假里无法照看孩子,现在工会举办的‘爱心托班’给孩子们提供了一个快乐学习、健康成长的安全场所,把孩子放这里我很放心!”黄晓琴说。

值得关注的是,活动现场还发布了“爱心托班”服务活动工作指引,该指引在工作目标、基本原则、服务对象、服务流程、经费补助等方面作出了明确规定,为提升“爱心托班”品牌工作质效提供了路径。据悉,浙江工会今年将在全省范围内开展“爱心托班”服务活动2000场次以上。此外,省总工会还将按照2万元/班



全国劳模、上海铁路局集团有限公司杭州客运段广广车队队长陈美芳给孩子上暑期第一课。

次的标准,重点补助全省100个具有引领作用的托管班,重

点向针对民营企业职工子女、新就业形态劳动者子女、在外务工人员子女举办的托管班倾斜。

衢州将举办268期“爱心托班” 惠及近万名职工子女

记者曾晨路 通讯员徐冬云、祝小刚、王宏报道 昨日,一场有趣的开班式在衢州市政务服务中心举行,这是专门针对新业态劳动者家庭开办的“爱心托班”,40位小朋友将在这度过快乐的暑假。

为深入贯彻落实优化生育政策的各项决策部署,进一步缓解职工子女暑期“看护难”问题,衢州市总工会“爱心托班”暑期托管项目被纳入2024年衢州市政府民生实事项目。为把民生实事项目办实办好,今年以来,全市工会系统拟投入500万资金,举办268期“爱心托班”,惠及9930名职工子女。

整合多方资源,创新托管模式

“爱心托班”是衢州市总工会服务保障职工的品牌项目之一,更是工会助力推进“幼有善育”的重要举措。今年列为市

政府民生实事项目后,作为牵头单位的衢州市总工会强化工作统筹,进一步建立起了政府主导、工会牵头、部门联动、社会参与的工作机制,以及政府部门各负其责、社会力量协调推进、用人单位大力支持的工作模式,推动市县一体稳步推进落实。

截至目前,全市域已确定“爱心托班”点位数131个,将举办268期,惠及职工子女9930名,人数较去年增加两倍多。”衢州市总工会副主席杨川丹介绍,为确保“爱心托班”设置更科学合理、符合职工需求,前期,工会对区域内职工行业分布情况、实际托管需求等进行了摸底调研,全面掌握相关情况。同时,鼓励引导有条件的机关、企事业单位等基层工会自主办,企业园区、楼宇联合办,乡镇(街道)、社会协同办。

并发挥职工之家、工人文化宫、劳模工匠馆等工会阵地作用,为托管服务提供社会实践基地。

在衢州市政务服务中心举办的“爱心托班”就是由衢州市总工会主办,衢州市青少年宫承办。青少年宫发挥师资和课程优势,为孩子们设计了作业辅导和阅读、航模、木工制作、益智影片赏析等课程。

特色课程,助力孩子成长

“爱心托班”不仅仅为双职工家庭解决暑期孩子无人看护的难题,更重要的是让孩子们在形式多样、丰富多彩的暑托班活动中增长知识,掌握本领。

其中,“劳模进课堂”是标配。江山市总工会相关工作人员介绍,今年共在24个点位举办51期“爱心托班”,将邀请各级劳动模范走进暑托班,讲述

自己的成长故事,引导孩子们以劳模为榜样,传承好“三个精神”。龙游县总工会则整合本地企业的研学教育基地资源,打造多条研学路线供各“爱心托班”选择。以浙江善蒸坊食品股份有限公司为例,公司建有糕饼文化园,孩子们不仅可以了解龙游地方特色传统小吃的发展历程,还能在“最美浙江人·最美工匠”黄雪梅的带领下,体验发糕、酥饼的制作,让孩子们在糕点制作过程中,感受劳模精神,播撒下劳动的种子。

除此之外,各“爱心托班”结合各地资源和师资,推出书法、器乐、射箭等特色课程,有条件的则增设医学体验、国学等课程。

“创新托管内容,提升托管水平,将爱心托管班打造成工会用心、家长放心、孩子开心的暑假。”杨川丹表示,工会将通过广泛开展“爱心托班”服务民生实事项目,减轻职工家庭子女陪护压力,助力解决职工家庭“急难愁盼”的“关键小事”,让孩子们度过一个安全、快乐、有意义的暑假。

工会服务品牌,是我们努力的方向。”衢州市总工会保障与女工部负责人表示。

同时,为保障“爱心托班”办好,全市工会系统加大经费投入力度,致力于把这项民生实事办好。就市本级而言,将投入70万元用于奖补托管班,其中20万元用以奖补具有引领效应的托管班。江山市总工会则将根据办班大小、办班经费投入等,分档给予政策支持,最高补助8000元每期,全面激活基层工会的办班积极性和主动性,拓宽职工受益覆盖面。

杨川丹表示,工会将通过广泛开展“爱心托班”服务民生实事项目,减轻职工家庭子女陪护压力,助力解决职工家庭“急难愁盼”的“关键小事”,让孩子们度过一个安全、快乐、有意义的暑假。

月初,全国总工会印发《关于做好2024年职工防暑降温工作和开展“工会送清凉防暑保安康”活动的通知》,对做好职工防暑降温工作和开展工会“送清凉”活动进行部署。各级工会积极行动,“凉策”频出,全力保障高温下作业的劳动者平安度夏。

督促用人单位落实防暑降温主体责任,预防发生职业性中暑事件,是各级工会做好防暑降温工作的一个重要方面。把“一函两书”制度融入劳动者高温权益保障工作中,向用人单位发出工会劳动法律监督公开提示函,是一种关口前移,也是一种有效预防。

自今年2月最高检和全总联合下发《关于协同推进运用“一函两书”制度保障劳动者权益工作的通知》以来,“工会+法院+检察院+人社+司法行政”部门协同、联动共治的工作机制,让工会的劳动法律监督更具质效。截至6月30日,已经有天津等11个省级总工会、包头等93个地市级总工会,就高温天气劳动保护事项发出工会劳动法律监督公开提示函,对高温天气期间用人单位保障劳动者权益进行提醒。

随着国家防暑降温相关法规规定的不断完善,以及工会监督力度的不断加大,应该说,大多数用人单位能够做到以人为本,落实防暑降温工作主体责任。但也有一些地方和用人单位在高温天气劳动者权益保障方面存在认识不到位、制度不健全、落实不充分等情况。比如,有的企业高温津贴发放存在“走样变形”现象;有的企业在高温环境下,依然安排劳动者长时间加班;一些地方在职业性中暑工伤认定方面还存在“堵点”,等等。

高温天气仍在持续,各级工会要继续以“一函两书”为抓手,督促用人单位落实防暑降温工作主体责任,推动用人单位改善劳动条件、完善相关措施,从源头降低高温职业伤害的发生几率;对用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴等有关规定的行为,要协同有关部门及时处理。

对于那些将高温天气保障劳动者权益的有关规定和制度积极予以落实的用人单位来说,这有助于他们进一步比照要求,优化方案,把高温天气保障劳动者权益工作做得更实更细,而对那些不太重视这一工作的用人单位来说,这也是一种提醒,督促他们提高认识、切实作为。

高温天气仍在持续,各级工会要继续以“一函两书”为抓手,督促用人单位落实防暑降温工作主体责任,推动用人单位改善劳动条件、完善相关措施,从源头降低高温职业伤害的发生几率;对用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴等有关规定的行为,要协同有关部门及时处理。

对于那些将高温天气保障劳动者权益的有关规定和制度积极予以落实的用人单位来说,这有助于他们进一步比照要求,优化方案,把高温天气保障劳动者权益工作做得更实更细,而对那些不太重视这一工作的用人单位来说,这也是一种提醒,督促他们提高认识、切实作为。

高温天气仍在持续,各级工会要继续以“一函两书”为抓手,督促用人单位落实防暑降温工作主体责任,推动用人单位改善劳动条件、完善相关措施,从源头降低高温职业伤害的发生几率;对用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴等有关规定的行为,要协同有关部门及时处理。

对于那些将高温天气保障劳动者权益的有关规定和制度积极予以落实的用人单位来说,这有助于他们进一步比照要求,优化方案,把高温天气保障劳动者权益工作做得更实更细,而对那些不太重视这一工作的用人单位来说,这也是一种提醒,督促他们提高认识、切实作为。

据中工网