

省劳动模范谢先龙: 投身“技改热” 发扬“传帮带”

通讯员台工报道 走进浙江银轮机械股份有限公司研发总院试制中心,穿过大大小小的机床、高高低低的工具架,笔者见到了浙江省劳动模范、浙江银轮机械股份有限公司工艺主管谢先龙。“手要稳,焊接点才精准。”他正站在工作台前,指导工作人员焊接电路板。

潜心研究 学有所成

2007年,谢先龙进厂的第一份工作是从事机械装配调试。查看图纸、精确测量尺寸、规划装配顺序……非科班出身的谢先龙从零开始摸索。6年时间下来,他终于掌握各项要领。“正是这段经历,让我把机械装配调试的基本功融会贯通了。”谢先龙说。

2013年,银轮公司的“智慧大脑”——研发总院试制车间为吸纳基层人才,组织内部

招聘。听到消息后,谢先龙的心里一片火热。他希望自己不仅是一线工人,还能成为独当一面的技术人员。令人欣喜的是,谢先龙顺利通过招聘,进入到研发总院工作。

在研发总院里,谢先龙的工作是参与新产品研发过程中的样品制作和改进工作,但多年累积的经验在新岗位并不适用。“幸运的是,初入研发总院,就有师傅带我。”谢先龙说。他的师傅是时任公司研究院专家工作室主任杨联民。

“与杨师傅共事的三年里,他非常耐心地指导我,对我的技术提升有很大的帮助。”谢先龙说。师傅领进门,修行在个人。为进一步提升自我,深知自身知识储备不足的谢先龙还通过自学,考取了机械设计制造及其自动化的本科文凭。

大显身手 硕果累累

2016年,银轮公司开发新型散热带项目。传统的散热带都是由模具一次冲压成型的,要想创新必须得用新工艺。如何增加散热面积,提升散热能力?谢先龙琢磨良久,决定采用冲压加仿型相结合的新工艺。经过近半年的方案优化和改进,他成功试制出V型散热带。

“V型结构可以使散热能力增强,散热速度加快,从而减小散热器体积,在不增加重量或成本的前提下提升综合性能。”谢先龙说。相较于传统散热带,V型散热带项目散热提升7.2%,压降减少2.9%,换热性能平均值提高5%左右。

“不方便的地方,就是应该优化创新的地方。”这是谢先龙对自身岗位的理解。“作

为技术人员,一定要沉下心来做事,少些浮躁、多些专注。”在工作中,谢先龙始终这样要求自己和团队。一项项技术优化,一次次创新实践,让他们收获满满。目前,谢先龙已申报发明专利1项、实用新型专利5项。

转变角色 授业解惑

滴水不成海,独木难成林。眼下,谢先龙不仅肩负着公司优化生产、攻克克难、技术创新的重任,更肩负起技艺传承的重担。“我希望通过自己的言传身教,帮助年轻人成长。”谢先龙想发扬“传帮带”的优良传统,为公司、为天台培养出更多人才。

自2017年起,谢先龙团队成员每年都会组织钳工技能培训和全县钳工技能竞赛,为与会人员提供学习交流的平台。目前已培训初级工42

人次、中级工272人次、高级工322人次。

此外,谢先龙还积极参与劳模工匠服务队、劳模(工匠)创新工作室、技能大师工作室、技师协会等,开展技术帮扶、技术指导、工艺改进、“师带徒”活动,面向全社会进行线下授课与技术指导。目前,他们已组织开展5场技能培训活动,服务职工60余人,为中小微企业解决约30个现场技术问题。

无论在本职岗位,还是在培训教学一线,谢先龙始终以高度的责任感和精益求精的工匠精神默默耕耘。“在今后的工作中,我将继续以技能为本,主动学习新知识、钻研新技能、掌握新技术,为公司培养更多知识型、技能型、创新型人才,奉献更多价值,展现新作为、创造新业绩。”谢先龙说。

讲青春 话奋斗

讲述初心故事,传承红色精神,激扬奋斗豪情。由绍兴市总工会主办,新昌县总工会承办,新昌县融媒体中心协办的“我和我的祖国”全市职工朗诵·演讲比赛总决赛于日前在新昌举行,50组节目、107位选手深情讲述劳动创造幸福、奋斗成就梦想的动人故事。本次比赛采用网络视频直播和图片直播,将近2万名职工群众收看直播。

经过紧张角逐,在朗诵组别中,《永远的格桑梅朵》《风雨中坚守,星光下绽放》获得一等奖;在演讲组别中,吴玉梅、吴鹏、陈益琳等3名选手获得一等奖。

本次比赛是“打造高素质劳动者队伍,唱响越工之美”绍兴市首届职工文化月系列活动之一。文化月系列活动启动以来,各地各级工会开展了形式多样的职工朗诵、演讲活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,用生动故事感人、用先进事迹教育人。

图为参赛职工在比赛中深情讲述劳动故事。

通讯员马倾国 摄



风雨中这点痛算什么 至少我们还有梦……

“船老大”郭丁先在风浪中追逐梦想

“给别人打工只要做好本职工作,但是做‘船老大’需要考虑的就很多了。”郭丁先直言,一句“老大”不是白叫的,大到航行、下网、沟通收货船等生产工作,小到清洗、做饭等生活日常都是船长需要考虑的内容。“以前是养活自己,现在要为整条船的生计操心。”

船上的一天是怎样的?

船长的生活就是一个循环,一环接一环。每天都是从下网开始,下网后由船长、大副等人轮流值班,一般5小时后起网。这时候全员都要到场理货,哪怕是三更半夜也要起来,毕竟时间不等人。将收上的渔获分门别类整理好后,下舱冰冻保存,检查完渔网是否破损后,继续开始下一个“下网循环”。从9月16日一直到农历大年廿三、廿四,正月初三又继续出海一直到5月禁渔期,每次出海都要到300多海里外的海域捕鱼,每天都过着重复单调的日子。

“其实还是有点乐趣的,不过这个乐趣要看老天‘赏不赏饭’。”郭丁先说的“赏饭”指的是金枪鱼鱼群,“基本上每次出海能遇到一二次,运气就算好的。船的四周都是扑棱的金枪鱼,只要把打捞上来的一些小鱼小虾扔下去‘打窝’,一次就能用鱼竿钓四百来条金枪

鱼。”郭丁先说,这不仅让单调的海上生活更有趣,也增加了出海收益,遇上一次就能增加数万元收入。

比起可遇不可求的“钓鱼大会”,海上的风浪反而更多见。“一般情况下,风力达不到十级,浪高不到4米的时候,我们是不回港的,如果有寒潮、大风天气,相关部门会提前几天通知回港避风。”郭丁先说,十级风掀起的浪比船都高2米,即使抛锚停止作业,船体的摇晃还是能把人的骨头“摇碎”。

为什么不容易回港呢?“怕亏啊,我们赚的都是辛苦钱。”

郭丁先告诉记者,一年出海下来,平均成本在200多万元,近年来随着工资提高,柴油价格上涨,渔产市场波动,很容易亏损。

“假设一年收入300万元,几个合伙人一分,到手实际也不过20多万元。”

“比起风浪,我最怕的还是船员生病。”由于外海捕鱼的地方在距离海岸300多海里之外,而海事部门的救援直升机因为航程原因只能飞100余海里,“即使最快的情况我们也要开十几小时回到距离海岸100海里处,才能送上海事部门的直升机回岸就医。”

大洋深处的坚守

“别以为身体好、肯吃苦

就能干这行,捕鱼不仅是体力活,还是技术活。”郭丁先告诉记者,上船的“必修课”就是考出“四小证”,了解船舶救生、消防、急救及艇筏操纵方面的相关技能。但是只有“四小证”还不能上船任职,还要有相应职务的证书,如机工证、水手证、驾驶员证书、轮机员证书等。

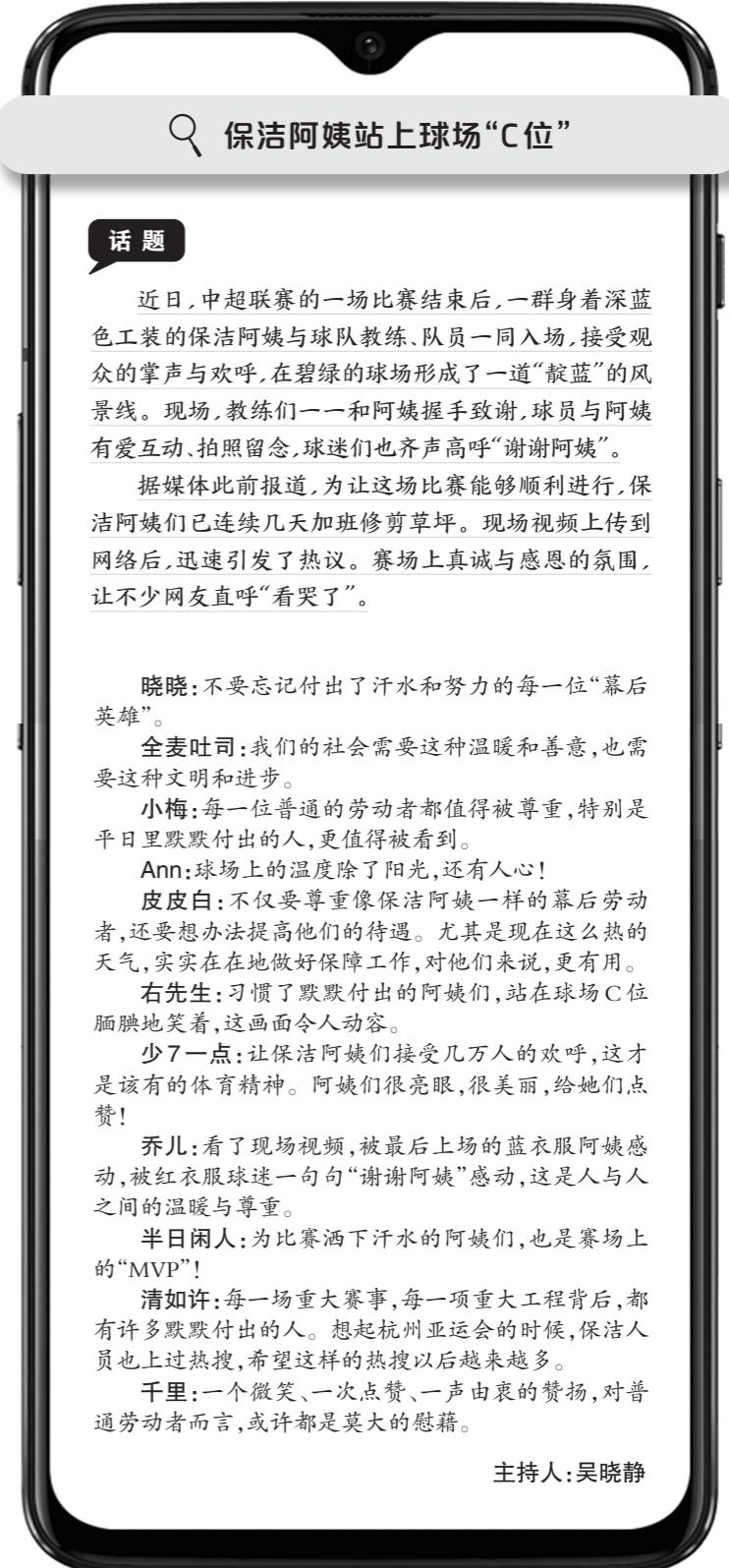
海上作业的无聊、出海多变的风浪、严苛的入职条件、家乡民宿的发展、就业选择的增加,让越来越多年轻人开始逃避出海。

“现在出海的都是四五十岁的人了,一艘船上洞头本地人只有两三个,其他都是来自云贵川地区的。”郭丁先说,一个普通船员年薪11万元左右,如果掌握专业技能工资可以更高,像轮机员工资就能到20万元。工资虽然

不高,但当地“新鲜血液”的流入几乎为零。“我哥哥62岁了还在捕鱼一线,3年前村里还有30多条船,现在只有二十几艘了。”

“我们的职业生涯最多只能到65岁,超过年龄按照国家规定就不能出海捕鱼了。”望着不远处浩瀚无际的东海,那里海天相接,广阔无垠。郭丁先哼唱着他最爱的歌,“他说风雨中这点痛算什么,擦干泪,不要怕,至少我们还有梦……”

工友圈



奋战在台州S1线的青春力量 用坚守致敬初心

记者羊来江 通讯员王福雷、叶扬帆、李欣雅报道 从温暖服务到安全保障,从防汛应急到勇战高温……在护航乘客安全优质出行的道路上,省交通集团台州S1线运营团队始终跟着党旗昂首阔步,用日复一日的坚守,践行着对党的铮铮誓言。

00后姑娘坚守一线战高温

魏辰晰是台州畅行轨道电中心的一名00后变电检修员,也是工班里唯一一名女性党员。她看起来瘦瘦小小,但每次面对“硬活”时,总是毫不犹豫第一个冲上前领办。“我来!”已经成为她的一句口头禅。

面对近期持续不断的高温天气,她的身影一直坚守在保供电保畅通一线,开展变电所高压柜、变压器等设备高温巡视,对城南车辆段环网电缆进行全面巡视,查看水泥盖板的覆盖情况,弯腰百余次测量电缆是否存在异常发热,确保有问题及时发现、及时处理,为夏季用电提供坚强保障。

这样的巡查,一次就要持续两个小时。巡查时,她或蹲、或站、或弯腰,烈日连续炙烤把她稚嫩的脸晒得通红,她的前胸和后背衣服都被汗水浸透。她没有丝毫懈怠,一丝不苟地完成任务,回到工班就拿起水壶大口大口地喝,稍作休整后立刻又投入到台账记录工作中。

“隐患排查的重要性不亚于故障处理,都是保障安全运营的重要工作,责任要落实到我们每一个一线生产人员肩上。我作为一名党员,更要以身作则。”魏辰晰说。

90后值班站长以身作则保安全

台州S1线台州火车站的值班站长李韬是一名党员。他总能在乘客需要的第一时间出现,默默守护着车站的安全与畅通。

李韬始终将乘客安全放在首位,每天穿梭在车站的各个角落,巡查、发现、解决问题,确保每一个

细节都达到最高标准。日均2万步的步数,见证了他对岗位的坚守与执着。

“站台岗,注意扶梯上的乘客,列车开关门做好拦截,小心乘客抢上抢下。”“保洁阿姨,打扫时请记得摆放‘小心地滑’牌,每次擦拭、消毒一定要到位。”“您好乘客,过闸机时请抱起您的小孩,以防夹伤。”李韬无时无刻的叮嘱,为的就是给广大乘客营造一个安全舒适的乘车环境。

作为台州S1线的起始站,防汛工作是重中之重。面对台州夏日不断的暴雨预警,李韬靠前指挥,既当“指挥员”,又当“战斗员”,确保车站平稳度汛。

“红板手”攻坚队畅通生命通道

在台州畅行轨道,有这样一支队伍——由机自中心专业工程师、青年骨干组成的“红板手”攻坚队,他们中有党员、团员,始终奔赴在生产一线,在机电设施日常维护、安全应急保障以及技术创新等领域发挥着先锋模范作用,用实际行动保障着设备平稳运行和乘客安全出行。

近日,“红板手”的巡查脚步来到了台州火车站的各个疏散通道,他们把目光对准了通道里的疏散指示牌。动力照明工程师朱威带领“红板手”攻坚队化身“检修医生”,对每一个有“伤病”的指示牌进行精心“治疗”。

“首先,我们要仔细检查灯牌的外壳是否有破损,然后观察内部灯泡是否亮着。同时,我们还需要测试一下指示灯牌的电源连接是否正常。”朱威耐心地向队员们讲解每一个操作步骤,就像医生为病人缝合伤口一样细致入微,成功地让疏散指示牌重焕生机。

为确保疏散指示牌持续稳定发挥作用,朱威提出了创新性建议,为它们建立“病历”系统。这些“病历”详细记录每一个指示牌的问题、维修方法以及注意事项,为后续的维护工作提供重要参考。



“船老大”郭丁先和他的“家”。

他最轻松惬意的时候,看着村里的儿童放学后玩模拟开船游戏,不禁想到了自己的过去。

郭丁先出生于温州市洞头区东屏镇岙仔村一个传统渔民家庭。“靠山吃山靠水吃水嘛,从小我就向往大海。”18岁的他成为一名海员,在渔船上了“打杂”。经过两年的勤学苦练,郭丁先逐渐学习掌握了开船、潜水、捕鱼等技能,成为船上的二副。在有一定积蓄后,郭丁先与其他几人合伙购买了一艘捕鱼船“浙洞渔02932”,从此有了属于自己的“家”。

当梦想之舟驶进现实

“我们将在9月16日出海,这段时间是一年中难得与家人团聚的时光。”对于“浙洞渔02932”船长郭丁先来说,每年5月到9月的禁渔期,是