

“浙”一夏,不负所“托”



小托班托起大幸福

多彩暑托助成长 兰溪市总工会为托班定制专属课程

孩子开心 家长放心

中国银行浙江省分行 暑托班又与职工“见面”



兰溪街道横山社区“爱心托班”小朋友展示面塑作品。

本报讯 通讯员邵黎仙 记者羊荣江报道 “我们能去外面的小河水里游泳吗?”“不行,我们不知道河水有多深,会有危险。”“什么情况下我们可以去游泳呢?”“和家里的大人去游泳馆游泳。”日前,在浙江蓝之梦纺织有限公司托管班教室,由兰溪市总工会邀请的专业教师正在为孩子们科普各类安全教育知识。

据悉,为聚焦职工所需,助力儿童健康成长,兰溪市总工会为暑期托班定制了专属课程,在辅导孩子完成假期作业的基础上,还开展了德育、智育、体育、美育与劳动教育,

设置了“信仰力量,童心向党”“文化赋能,非遗传承”“逐光成长,心理健康”“绿色生活,环保安全”“经典育人,礼仪文明”“感恩的心,爱心志愿”“劳动实践,三个精神”七项内容,通过丰富多彩的特色活动,以全方位、多层次的教育形式和实践活动,为职工营造一个家长放心、孩子开心的假期学习与生活环境。

“经过前期的招募,我们共募集了20门特色课程,包括非遗面塑、糖画、扎染、读书会、心理辅导、安全教育等,通过托班点单预约,我们送课上门的形式,帮助孩子度过一个丰富多

彩、快乐且有意义的暑假!”兰溪市总工会相关负责人说。

近年来,兰溪市总工会聚焦职工“急难愁盼”,创新做法缓解职工的假期带娃难题。今年,兰溪市总工会联合相关单位开展非遗公益实践活动,以寓教于乐的形式传授本土非遗知识和技能,同时开展劳动教育,厚植工匠精神。兰溪市不少企业工会“急职工之所急,想职工之所想”,利用企业内部场所开设爱心托班,最大限度解决职工寒暑假孩子照护难题,获得了职工们的拥护和支持,用工会“小托管”托起职工“大幸福”。



孩子们在专业老师指导下学习航模知识。

本报讯 记者金钧胤报道 暑托班温馨启航,共绘一“夏”精彩篇章。7月8日,中国银行浙江省分行(简称“省分行”)举办职工子女暑托班开班仪式。开班仪式结束后暑托班正式开课,孩子们将在此次欢乐一“夏”。

本次托管旨在满足职工托管需求,提供普惠托管,充分发挥工会组织在生育支持方面的重要作用,结合家庭教育家风建设等一体推进,切实为职工解决后顾之忧,增强职工幸福感和归属感。

本次暑托班由省分行统一招生,覆盖省分行本部以及杭州分行辖内部分职工子女,根据职工子女的年龄段分为幼小衔接、小学低段和小学中高段三个班级,确保每位职工子女都能找到适合自己的学习与生活节奏。合计75名职工的82个孩子报名参加托管活动。

“今年的暑托班与之前相比又有了新的升级和优化,是我们擦亮‘全年龄段善育工作品牌’的重点工作项目。”省分行本部工会主席赵颖说,本次暑托班与往期不同的是,工会根据去年暑托班结束后的反馈意见,在突出理想信念教育的基础上,还科学设置了劳动教育、兴趣培养、安全守护、有

氧体育等课程,大大增加了航模、数独、魔方、绘画、书法等兴趣素质课程的占比,让素质教育成为本次暑托班的亮点特色。同时,针对幼小衔接、小学低段和小学中高段三个不同年龄段的孩子,工会还设置了不同的教学深度和难度,兼顾不同年龄段孩子的需求。

“我们家孩子从去年首期开始就报名参加单位的暑托班,现在已经是第二年了。”省分行营业部职工周伟丹说,暑托班时间与上班时段一致,距离单位也近,中午休息时间能去看看孩子,“看到孩子玩得开心,我也安心和放心。”

“通过打造既‘托’又‘管’还‘教’的暑托班,既能切实解决双职工家庭暑假期间‘无人带娃’的难题,又促进了未成年人的健康成长。”赵颖说,一直以来,公司工会秉持“你安心上班工作,我全力服务解决难题”的理念,服务关怀每一个职工“小家”,为社会“大家”贡献力量。

据悉,其他地市分行也将根据省分行暑托班的开办要求和条件,陆续因地制宜开设暑托班,在帮助更多职工解决后顾之忧的同时,也让职工子女度过一个充实且快乐的假期。

让孩子们脸上挂满笑容 宁波市第二医院暑托班惠及150名职工子女

本报讯 通讯员徐虹报道 明亮的学习室、高清显示屏、崭新的学习桌椅……日前,宁波市第二医院第三期职工子女“爱心托班”幼儿段和小学段如期开班,150名职工子女将在这里度过一个难忘的暑期。各种新颖、接地气的活动形式层出不穷,不仅让孩子们有了清凉的好去处,也让父母少了后顾之忧。

这样的暑托班,医院已经连续举办了三期,今年是小语辰第三次参加暑托班。该院党委委员、工会主席钱序延说,“今年暑托还没开始时,语

辰就已经提醒妈妈不要忘记报名”。孩子们脸上洋溢着笑容和对“爱心托班”的喜爱,钱序延看在眼里,喜在心上。

宁波市第二医院为积极助力“甬有善育”建设,自2022年起,工会便举办职工子女“爱心托班”,今年继续扩大招生规模,办班人数扩容至150人。暑托班选址离医院近、交通便利,方便职工接送,并提供了早托(送托时间从7:15开始)及课后特色延时托服务,配合医务人员早出晚归工作作息。

暑托班课程设置以“寓教于乐,寓教于趣”为宗旨,采用

“教”与“托”相结合的形式。在陪伴看护、作业辅导的基础上,充分考虑孩子们的年龄和兴趣爱好,开设了美文欣赏、体能训练、国学经典、非遗手作、智慧思维等课程。此外,今年还安排每天早操锻炼,每周开展安全教育、法治教育及心理健康疏导,让孩子们在轻松愉快的氛围中增长见识、锻炼能力。

据统计,该医院职工子女“爱心托班”已累计服务300余人次,不仅解决了职工的后顾之忧,也为孩子们营造一个安全、快乐、充满意义的暑假。



在宁波市第二医院“爱心托班”,职工子女们用双手拼出“梦想”。

职工上班 工会带娃 浦江各级工会暑托班陆续开班

本报讯 记者羊荣江 通讯员肖娟报道 “提提握握,灭火器的使用方法,小朋友们都学会了吗?”7月8日,由浦江县委总工会主办的丰收爱心暑期托管班开班,来自浦江消防大队的工作人员给暑托班的孩子上了开班第一课。

“平时上班忙,带娃不方便,去年就参加过县财贸工会牵头组织的暑托班,小朋友很喜欢,说课程内容很丰富。”来自中国邮政集团有限公司浦江分公司的黄瑜表示,非常感谢工会组织帮忙解决了暑假带娃难题。

丰收爱心暑期托管班主要接收浦江财贸系统干部职工子女和高技能人才子女,通过暑托班帮助职工解决孩子暑期无人看护的问题,助力“三支队伍”建设,调动职工干事创业的积极性。该托班为期6周,共托管110余名职工

子女。据悉,7月以来,除了浦江县委总工会,浦江各级工会举办的暑期托管班也都陆续开班了。“职工上班,工会带娃。浦江各级工会把服务延伸到职工的下一代,通过暑托班服务项目,让职工充分感受到工

会的关心关爱。”浦江县委总工会相关负责人表示,每到暑期很多职工都面临着工作与孩子无法兼顾的实际困难,工会通过开办爱心托班,最大限度解决职工的后顾之忧,减轻家庭的压力与负担,同时让孩子们在假期快乐成长。

余杭工会瞄准前沿领域打造专项技能培训课程 让更多职工享受学技能“红利”

通讯员徐媛 记者吴晓静报道 盛夏时节,刚过早上9点,一个年轻的身影匆匆步入位于杭州的瓶窑工人文化宫大院,直奔教学楼而去。杭州市余杭区总工会的工作人员介绍,“那是武云海,我们的优秀学员之一,去年和今年的培训课程他都积极参与。”

武云海是安徽人,一直在余杭区良渚街道的杭州道同农业有限公司工作。30岁出头的小伙子,已经担任公司生产智能制造建设IT主管的重要职位。去年8月起,他便参加了余杭区总工会举办的工业机器人系统操作培训。

“工业机器人是未来智能制造的大趋势。在利用AGV小车进行物流配送等多个环节上,可以为我们公司带来显著的效益。而工会课程中提到的智能制造和工业4.0相关内容,与我们公司的智能化改造项目高度契合。”谈及参与培训的初衷,武云海条理清晰地阐述道,“作为公司生产智能制造建设领域的核心成员,我很希望找到突破口,帮助优化公司生产结构。”

上个月,余杭区总工会拉开“2024年建设余杭区高素质劳动者队伍专项服务活动”的

序幕,推出了工业机器人操作、物联网安装调试员、工业视觉系统应用、汽车维修(钣金与喷涂)、电子商务运营及人工智能训练师等六大前沿领域的培训课程,以助推高素质劳动者队伍建设、丰富职工业余生活以及助力企业创新发展。得知这一消息的武云海,立即“磨刀霍霍”地报了名。

“活到老学到老”一直是武云海的座右铭。为冲刺自己的职业梦想,炎炎夏日里,他不曾落下下一节课。他感激地说,“感谢区总工会提供的免费课程,以及周到的后勤服务。这些课程丰富了我的知识,对我的工作和生活都大有裨益。”

余杭区总工会的系列专项培训课程,如同春风化雨,惠及了众多像武云海这样的企业职工。胡校政也是其中一员,在黄湖镇的浙江赛灵特医药科技有限公司工作的他,连续两年参加区总工会的系列专项技能培训课程,新的体验和认知让他受益匪浅。

“我希望借今年的工业机器人课程,系统学习工业机器人的基本原理、操作方法和编程技巧,解决实际的生产和自动化问题,帮助企业产业升级,提高工作效率和产品质量。”胡校政说。



职工参加技能培训课程。

截至目前,已有来自35家企业及10个镇街的65名学员报名参加了余杭区总工会今年首期工业机器人系统操作培训课程。

值得一提的是,除了专项技能培训课程,余杭区总工会还推出了“余工学堂-职工夜

课”。夜课涵盖了成人绘画、女子防身术、古筝、八段锦、茶艺、花艺等12门精彩纷呈的课程,且在工作日晚上开设,深受职工欢迎。目前,已有众多来自余杭区各镇街的职工报名参与。

来自瓶窑的学员王生表示,他周末参加工会的专项技

能培训课程,而他的妻子则在晚上参与工会提供的古筝、八段锦等夜课。由于儿子对无人机产生了浓厚兴趣并正在学习,他打算未来再跟进无人机相关操作的课程,这样他们全家都能充分利用工会提供的丰富学习资源,享受这份福利。

工会“小灵通”

情系职工 传递温暖

本报讯 记者寿慧斌报道 “多亏了明哥的帮助,我才申请到职工医疗补助。”日前,杭州芳洲中医药科技集团有限公司职工蒋颖将一面写着“情系职工送关怀,意外保障暖人心”的锦旗交到恒生科技园联合工会工作人员成利明手中。

2023年9月,成利明在杭州芳洲中医药科技集团有限公司走访时结识蒋颖,“明哥不仅介绍了工会的基本服务,还提到了技能补贴、学历提升补贴、医疗互助保障等

福利政策。我们公司十几个人当天就申请入会。”同年11月,蒋颖在上班途中因个人原因摔倒致骨折,手术治疗费用在医保报销之外还需自费近9000元。2024年春节后,蒋颖向成利明咨询如何申请医疗互助保障,“从申报到拿到3000元补助,明哥不厌其烦地帮助我提交资料,真的很耐心。这也是我第一次感受到工会大家庭的强大以及温暖!”蒋颖开心地说,“前段时间我还通过工会申请到了技能补贴800元。”

百人交友 遇见浪漫

本报讯 记者沈佳慧 通讯员郑兴、王莉报道 日前,由衢州市衢江区总工会主办的“青春有young 思辨致远”百人交友活动圆满落幕。活动包含了公益红娘成立仪式、破冰游戏、趣味辩论赛等项目。

本次活动以四个小游戏开场,设置了“海盗船长”“石头剪刀布”“哥不喝”等趣味游戏,不仅让青年职工们在欢声笑语中迅速打破初见的羞涩与隔阂,更在不知不觉中拉近了彼此的距离。

趣味百人辩论赛更是精

彩纷呈,围绕“该不该看伴侣手机”“结婚在不在乎门当户对”“恋人性格互补好还是相似更好”“结婚是两个人的事还是两个家庭的事”等辩题展开激烈辩论,展现了青年职工的风采与智慧,更在思想的碰撞中激发了职工们关于爱情、人生与未来的深刻思考。

活动还精心设计了舞台区、打卡签到区、休闲区、服务区、交友互动区等功能区,为衢江青年职工搭建了展示自我、交流互动、碰撞思想的平台,助力单身青年迈向幸福未来。