

以虚假资历谋求晋升、隐瞒规避存在问题…… 个人档案岂能“整容” 深入纠治档案造假

领导干部的个人档案记载着年龄、工龄、学历、经历、身份信息等重要内容,是干部成长的“历史凭证”,也是选拔任用干部的重要依据。然而,一段时间以来,领导干部档案造假的问题仍有发生,扰乱选人用人机制的正常运转。

档案造假是欺瞒组织的表现,绝非小事小节;深挖相关案件背后成因,更暴露出发力干预、缺乏监管等问题。近年来,多地纪检监察机关坚决纠治领导干部档案造假问题,涵养风清气正政治生态。

对个人档案“动手脚”,或为提拔晋升提供“便利”,或为隐瞒规避存在的问题

“为满足自己的虚荣心、承揽案源,我不断弄虚作假,包装自己……”这是四川省宜宾市科教产业投资集团有限公司原董事、副总经理陶泽华写下的忏悔。

陶泽华出生于原宜宾县一个偏远山村普通家庭,从小有着要出人头地的“雄心壮志”。为了能够进入“体制”,实现“人生发展目标”,陶泽华动起了歪脑筋。

1995年,尚未取得大专学历的陶泽华找人伪造某大学专科毕业证,报名参加全国律师资格考试,获取了律师资格证。此后,陶泽华先后担任过法院聘任书记员、律师、律师事务所主任、四川港通投资发展有限责任公司总经理助理等职务。2016年,宜宾市组织系统清理干部档案,要求陶泽华提供毕业证、学籍资料等证明材料。陶泽华通过购买虚假的某大学本科毕业证、学位证、档案资料等提供给组织部门,成功蒙混过关。

经查,陶泽华多次违规收受管理服务对象和下属所送的礼品礼金,共计30余万元。此外,陶泽华还利用职务之便,为他人在工程项目获取、款项划拨等方面提供帮助,收受财物共计人民币128万余元。

2020年11月,陶泽华受到开除公职处分;2021年11月,陶泽华犯受贿罪、买卖国家机关证件罪、串通投标罪,被判处有期徒刑四年十个月,并处罚金人民币四十万三千元。

除了年龄、学历等造假,一些干部还因隐瞒、不如实填报个人档案资料受到处分。

上海市青浦区某单位下属事业单位党员干部成某是一名80后。2009年,成某因醉驾被公安部门查获,受到行政拘留、罚款、暂扣驾驶证等行政处罚。正处于事业上升期的成某担心这件事情会影响日后入党以及事业发展,于是选择加以隐瞒,从加入中国共产党直至入党转正时,一直未如实向组织报告该情况。

2021年,成某所在党委基层党支部换届后,其作为支部书记候选人初步人选,按照要求需要提供个人有无违法犯罪记录的证明。成某通过上海市“随申办”查询时,发现能够查询到自己曾经因醉驾受到公安部门行政拘留的记录。然而,成某依然怀着侥幸心理,在填写干部人事档案、签字确认“企事业单位人员基本信息审批表”时,始终未如实报告因醉驾受到行政拘留的情况。

“作为党员干部,在记录着个人履历的人事档案中,不如实填报、弄虚作假,实质上就是对组织不负责、对自己不负责。”青浦区纪委监委有关负责同志告诉记者。2023年10月,成某因违反组织纪律,受到党内严重警告处分。

“档案造假突出表现为谋

求仕途进步和规避存在问题两种情况。”杭州市滨江区纪委监委监督管理室主任贾里康告诉记者,在谋求仕途进步中,造假重点集中在年龄、党龄、工龄、学历、经历、干部身份和家庭成员身份的“三龄两历两身份”等内容,有的多次修改,有的多处修改,以虚假资历谋取职务的提拔晋升。

规避存在问题则是从档案中将不良记录,如曾犯错误、近亲属的问题记录等篡改或者删除。

档案造假不仅仅是改几个数字,或者增减几份资料的问题。郑敏珍告诉记者,从直接后果看,造假破坏档案资料的原始性、严肃性、权威性,削弱了档案应有的价值和作用;而就潜在影响看,造假伤害社会公平正义,破坏一个地方的政治生态。“事实上,档案造假不仅触碰党纪党规,还可能触犯法律、涉嫌违法犯罪,代价沉重。”

造假破坏了档案资料的严肃性与权威性,触碰了纪律红线

杭州市钱塘区纪委监委有关负责同志告诉记者,从一些违纪违法干部案例看,档案造假的“高发时段”集中在其工作早期,高发地带则相对集中在基层。对于级别较高的领导干部,各方面监督更全面,造假空间相对小,但其拥有很多把虚假档案转为“既定事实”的权力和能力,在纠治档案造假问题中应予以关注。

坚持从政治上看问题,加强源头管控,做实做细档案日常监督管理

对党忠诚老实是对党员干部最基本的政治要求,也是党

员干部最重要的政治素养。加强档案造假的源头管控,既要做好过去存量的“清淤”工作,也要做好“防污”工作。党的十八大以来,党中央针对档案造假问题“重拳”频出,印发《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部人事档案工作条例》等党内法规,以制度规范干部人事档案工作、整顿干部履历问题;通过巡视巡察,着力发现干部档案造假问题线索;严肃处理并曝光相关责任人,通报典型问题。《中国共产党纪律处分条例》中,明确规定了“篡改、伪造个人档案资料的”应当适用的处分种类和幅度。

《党政领导干部选拔任用工作条例》规定,考察党政领导职务拟任人选,“组织(人事)部门必须严格审核考察对象的干部人事档案”,考察材料必须包括“审核干部人事档案、查核个人有关事项报告、听取纪检监察机关意见、核查信访举报等具体情况的结论”。《干部人事档案工作条例》则明确,“纪检监察机关、巡视巡察机构按照有关规定,对干部人事档案工作进行监督检查”。

“纪检监察机关要加大干部档案造假的处罚力度,对造假者一经查实,必须严厉惩处,追究默许、参与和帮助造假者的责任。同时,做好典型案例通报等警示教育工作,强化震慑警醒作用。”贾里康说。

陶泽华案件发生后,宜宾市纪委监委下发以案促改通知书,宜宾市国资委党委深刻剖析了陶泽华案暴露出的突出问题,向港荣集团党委提出整改事项,要求充分发挥好案件的警示教育、治本功能,通过以案促改实现“查处一案、教育一线、警示一片、规范一方”的综合效应。

港荣集团党委、纪委梳理出19项具体整改措施,细化为动员警示、自查自纠、查立制3个阶段的整改推进方式,在教育引导干部职工筑牢思想防线的同时,不断健全管理制度,堵塞监管漏洞,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

青浦区纪委监委以案为鉴,努力做好执纪办案“后半篇文章”。“我们通过以案说纪,以案明纪,以身边人、身边事进行案例警示,向广大干部传递档案规范管理和使用的重要意识。通过各级纪检监察组织面向全区各单位进行

工作提示,督促各级党委、党组做好档案规范管理使用宣传的同时,积极进行自查自纠,发现问题即知即改,有违纪违法行为绝不姑息。通过正反两面引导,一方面树立干部客观真实填报信息、档案管理部门依法管理档案、规范使用档案的意识,另一方面告诫干部违反规定不当使用档案的后果,最大限度杜绝档案造假的隐患。”该区纪委监委有关负责同志说。

多名纪检监察干部建议,要加强档案日常监督管理,积极推进数字化建设。同时建立健全干部任前审核制度,坚持“凡进必审、凡提必审、凡转必审”的任前核对制度,严格审查拟任干部的档案,把好审核关口。

探索信息化管理,完善干部人事数字档案。为把牢档案“管理关”,江苏省句容市纪委监委探索构建预警防范与常态化监督机制,推动全市层面搭建档案材料归档、入库、保管、借阅、转递等“建、管、转、用”全流程闭环工作体系,确保每一本档案“查有出处、问有去处、追有轨迹”,抓实干部档案源头管理。积极探索“电子化+纸质化”“双化”管理模式,推动主责部门对3500余份干部档案分层分类进行扫描,以“数字赋能”切实提高干部人事档案管理的便捷度、精确度。

监督推动档案管理制度化标准化。近期,河南省开封市纪委监委驻市委组织部纪检监察组按照《开封市组织人事系统干部档案和干部信息管理制度》要求,联合市委组织部相关科室开展市管干部人事档案管理标准化专项监督,重点查看了档案库房安全防护设施,督促严格做到档案库房、阅档室、档案管理人员办公室“三室”分开。严格执行档案转递制度,及时通过机要交通递送或专人送达档案,严禁干部本人自带或邮寄档案。

“干部人事档案是干部个人信息的‘记录仪’,是公道正派选拔任用干部的‘信息源’。我们将充分发挥派驻‘探头’作用,以监督促进驻在部门优质高效开展干部人事档案管理工作。”该纪检监察组有关负责同志表示。

据《中国纪检监察报》

他为山区老人定格美好瞬间



“你们不要紧张,再靠近一点!”相机前,一对老夫妻互相依偎着,满是皱纹的脸上略带紧张和羞涩,却始终洋溢着幸福的笑容,随着快门声响起,一对金婚夫妇的甜蜜瞬间被定格。

摄影师叫傅卫明,是金华市婺城区塔石乡卫生院院长,已扎根山区30余年,被这里的老人视为家人。工作之余,他还是一名资深的摄影爱好者。近日,他再次利用休息时间,到塔石乡石塘村为金婚、银婚老

通讯员钱优扬 摄

为夏季高峰用电减负 浙江首创 “车网互动”应用

本报讯 记者李凡 通讯员

员钱英、富岑澧报道 7月9日下午3点,烈日炎炎,杭州市萧山区钱江世纪公园充电站内车流涌动。停车、插枪、扫码……新能源车主郑城将爱车停在充放电区域后,通过国家电网一台60千瓦V2G(即电动汽车给电网送电技术)充电桩启动了车辆放电功能,在一小时内将车内动力电池剩余的60多度电“反哺”到国家电网。放电结束后,他将车辆开到充电站内的换电站,换上新电池“满电出发”。

“峰时放电,谷时充电”,据介绍,这是充放换一体“车网互动”在浙江的首次落地应用。

所谓“车网互动”,是新能源汽车通过充放电装置,和公共电网、微电网等供电系统或楼宇、住宅等配电系统相连,将动力电池作为移动储能或可控负荷聚合参与电网运行的灵活性资源,实现电动汽车与电网间的能量流、信息流双向互动。

“我的新能源车不仅是绿色出行工具,还成了电网的‘移动充电桩’,为迎峰度夏作出了小小贡献,得到的积分还能兑换想要的礼物,真不赖!”按照现场车网交互充电桩计量,郑城获得了2000积分,可在积分商城里换到自己心仪的200元等价礼品。

6月份我国CPI 同比上涨0.2%

(上接第1版)

统计数据显示,6月份,食品价格同比下降2.1%,降幅比上月扩大0.1个百分点。食品中,鲜菜价格由上月上涨2.3%转为下降7.3%;薯类、鲜果、鸡蛋、牛肉、羊肉和禽肉类价格分别下降,降幅在2.3%至18.6%之间;猪肉价格上涨18.1%,涨幅比上月扩大13.5个百分点。

6月份,非食品价格同比上涨0.8%,涨幅与上月相同。非食品中,能源价格上涨3.1%,涨幅回落0.3个百分点;扣除能源的工业消费品价格上涨0.1%,涨幅与上月相同,其中燃油小汽车和新

能源小汽车价格分别下降6.0%和7.4%,降幅均继续扩大。服务价格上涨0.7%,涨幅回落0.1个百分点,其中旅游价格上涨3.7%,涨幅有所回落;宾馆住宿价格下降1.9%,降幅有所扩大;医疗服务价格上涨1.9%,涨幅略有扩大。

6月份,受国际大宗商品价格波动及国内部分工业品市场需求不足等因素影响,全国工业生产者出厂价格指数(PPI)同比下降0.8%,降幅比上月收窄0.6个百分点;环比由上月上涨0.2%转为下降0.2%。上半年,PPI比上年同期下降2.1%。

谁来管管职场年龄歧视

(上接第1版)

相比于年轻有活力的店员形象,企业更加重视的应该是自己的产品和服务,这才是吸引客流的关键。而且相较于年轻人,年长的员工经历过更多的磨练,更加成熟稳重,同时具备更丰富的工作经验以及与客户交流沟通能力。

包括我在内,越来越多学生选择深造,就业时年龄往往已经“奔三”了,诚然,我们初次就业时不具备年龄优势,但深造的这几年积累的知识和专业技能,也能帮助我们提高工作

的效率,在关键领域攻坚克难。当下竞争激烈的就业环境下,对于企业而言,它们不愁招不到年轻人。因此,在就业市场中,企业占据了主导地位。对于级别较高的领导干部,各方面监督更全面,造假空间相对小,但其拥有很多把虚假档案转为“既定事实”的权力和能力,在纠治档案造假问题中应予以关注。

于法于理行不通

本报评论作者胡建兵:我们国家的任何一部法律都没有“将招聘年龄上限设为26岁”这样的法条,企业任意设置这样的上限,于法于理都行不通。当下,许多地方人口红利趋减、老龄化加剧。在此背景

下,各地更应该“拆”掉招聘的“年龄门槛”,为求职者,特别是中高龄求职者争取平等的就业机会。

将年龄作为招聘门槛,对劳动者、用人单位和市场秩序均会产生不利影响。对于劳动者,年龄歧视有失公平,不利于其长远发展;对企业而言,歧视性用工可能会将真正有能力的劳动力挡在企业门外,导致劳动力短缺、用工成本上涨,长此以往,将阻碍社会人力资源的有效开发和利用,造成资源浪费和市场竞争力的下降。

因此,有关部门要采取措施制止企业这种做法,出台就业促进政策,通过职业培训、社保补贴等方式,引导用人单位在用人和招聘时不再年龄歧视。

主持人:近年来,形形色色有损公平就业权的就业歧视,已经渗透到年龄、性别、户籍、容貌、身高、体重等五花八门领域,所以,谨防就业压力压垮公平就业权,有效杜绝就业歧视“沉渣泛起”,当下更加具有紧迫性。稳就业更需严惩就业歧视!

排险保安畅



短时狂风暴雨的极端天气影响,7月2日下午,开化县开马线、城白线、桃下线沿线,共有10多棵行道树被大风拦腰刮断或连根拔起,倒伏在公路上,严重影响道路通行安全。接报后,开化县公路港航与运输管理中心立即组织人员分头赶赴现场抢险,扶正加固倒伏树木,清除断木残枝,打扫干净路面,确保山区公路通行安全。

楼雄军、严舒文 文/摄

舌尖余杭 厨王争霸



大赛决出了前六名,选手将获得相应荣誉。接下来,頃乌镇总工会将常态化开展此类技能比赛。

7月5日,杭州市余杭区民宿(农家乐)特色菜烹饪技能大赛在頃乌镇火爆开赛,22名民宿(农家乐)厨师参赛。大赛以“理论知识+操作技能”相结合的方式进行。操作技能环节设置了三道菜品的比拼,其中指定菜为钱江肉丝,另外还需搭配一道自选特色热菜和一个特色冷盘,旨在全面考察参赛者的烹饪技艺与创意。

经过三个小时的比拼,本次技能大赛决出了前六名,选手将获得相应荣誉。接下来,頃乌镇总工会将常态化开展此类技能比赛。

俞丽英 文/摄

拍卖公告

受工商银行杭州分行委托,定于2024年7月23日14时30分在本公司拍卖大厅进行公开拍卖,现将有关事项公告如下:

一、拍卖标的:建德市寿昌镇中山路37号房产,共2层,建筑面积:247.72m²(第1层:124.56m²,第2层:123.16m²)土地面积:172.51m²,土地性质:出让,起拍价:270.6万,保证金:25万(含预付拍卖佣金)。

二、报名方式:携带有效证件到本公司办理竞买手续。

三、报名和缴纳拍卖保证金截止时间:7月22日16时。

四、即日起接受咨询、展示、预约看样。

五、公司地址:浙江杭州拱墅区国都商务大厦1309室

六、咨询电话:0571-85232888,13868021588倪先生。

浙江永康拍卖有限公司

2024年7月11日