



《中国的海洋生态环境保护》 白皮书发布

新华社北京7月11日电 国务院新闻办公室11日发布《中国的海洋生态环境保护》白皮书。

白皮书除前言和结束语外分为七个部分,分别是构建人海和谐的海洋生态环境、统

筹推进海洋生态环境保护、系统治理海洋生态环境、科学开展海洋生态保护与修复、加强海洋生态环境监督管理、提升海洋绿色低碳发展水平、全方位开展海洋生态环境保护国际合作。

(下转第4版)

促进平台企业与新就业形态劳动者共同发展 我省首个全网职代会 在菜鸟集团召开

本报讯 记者吴晓静报道 昨日,菜鸟集团(全网)一届一次职工代表大会(扩大)会议在杭州召开,全国设嘉兴、无锡、广州等10个分会场。这是我省首个全网职代会,会上诞生了我省首份全网集体合同。全国总工会书记处书记、党组成员张新武,全国总工会基层工作部副部长轩轹康健,省邮政管理局党组书记、局长魏遵红,省总工会党组成员、副主席胡海彪等出席会议。

张新武高度肯定了浙江的企业民主管理工作,认为其在维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,推动企事业单位高质量发展,促进基层社会治理方面发挥了积极的作用。

张新武强调,各级工会要充分认识做好新就业形态劳动者工会工作的重要性、必要性,发挥好桥梁纽带作用,强化以职工为中心的工作导向,用心用情做好普惠和精准服务。要推进平台企业民主管理工作,促进平台企业与新就业形态劳动者共同发展,引导有条件的平台企业建立职工代表大会制度,探索更多适合平台企业的民主管理形式。要凝聚广大新就业形态劳动者的智慧力量,为平台经济发展建言献策,争做新时代高技能人才。

张新武希望,浙江各级工会组织继续秉持为实为先、实干苦干的光荣传统,探索总结更多可复制可推广的浙江经验;浙江广大职工群众进一步焕发劳动热情,释放创造潜能,为推动浙江高质量发展接续奋斗贡献力量。



企业方代表和工会方代表共同签订《菜鸟集团(全网)集体合同》。见习记者任杰 摄

菜鸟集团是我省的头部平台企业,为确保首次全网职代会的规范有效召开,菜鸟集团将全国89个分公司50个仓储物流基地按照业务划分为6大选区,按照全网职工分布并兼顾代表性、广泛性的原则,选举出225名职工代表。其中一线职工代表124人,占比55.11%。会议审议通过《菜鸟集团(全网)一届一次职工代表大会(扩大)会议表决办法》《菜鸟集团民主协商制度》《菜鸟集团(全网)集体合同》等。企业方代表和工会方代表在现场进行菜鸟集团(全网)集体合同签约仪式。

《菜鸟集团(全网)集体合同》和《菜鸟集团民主协商制

度》对菜鸟职工最为关注的劳动报酬、劳动保护、福利保障、技能提升、民主权利等问题作出了明确回应。比如:督促外包公司在快递从业人员正常提供劳动情况下获得的报酬不低于当地相应最低工资标准,在法定节假日、休息日、恶劣天气等情况下开展服务的,根据实际情况建立相应的补贴机制或活动机制;根据工作需要提供相应的劳动安全防护装备;督促外包公司为快递从业人员购买快递安全责任综合保险,根据不同用工模式,自行选择购买社会保险或者根据地方政策优先购买工伤保险或者雇主责任保险等;面向快递从业人员进行培训,开

展技能等级认定,提供学历提升机会,打通快递从业人员晋升通道;搭建机器人、工单、在线、热线四种方式在内的“员工之声”沟通渠道;推动外包公司在属地建立工会组织,保障全网快递从业人员的人权。

现场还票选出了菜鸟集团服务全网职工十大实事,表彰了菜鸟集团优秀一线职工和优秀员工体验项目组,为菜鸟集团一线职工赠送“清凉大礼包”。杭州市总工会与菜鸟集团签订了合作协议,双方将共同探索适应新时代发展要求的工会工作新模式,保障快递物流行业从业人员等新就业形态劳动者的合法权益。

杭城最有爱凉茶摊



“叔叔阿姨,来,喝一杯凉茶,清凉一下。”炎热的夏日里,喝上一杯凉茶,能让人顿感清凉舒爽,近日,在杭州市上城区凯旋路129号,“弯湾凉茶摊”的弯湾青年们手捧凉茶,吆喝着,为过路的市民递上一杯杯凉茶,送去清凉。

“这些孩子都是托管中心的学员,有不同程度的心智障碍,都还是孩子心性。送凉茶也是为了让让他们懂得感恩,把爱心回馈给社会。”杭州弯湾托管中心负责人徐琴说。

自2022年夏天“弯湾凉茶摊”出摊以来,受到社会各界爱心人士的关注,在茶饮铺里

有一角挂满了“一杯公益‘Ta’的茶”卡片,徐琴介绍说:“这些都是不认识的‘Ta’为在杭城打拼的‘Ta’购买的茶饮,委托弯湾转赠给‘Ta’。”

每天,凉茶摊早上8点半出摊,下午4点半收摊,从夏天的凉茶一直持续到冬天的暖茶,茶香也陪伴着周边的居民走过了一个又一个春夏秋冬。周边的保安、快递小哥、环卫工人等户外劳动者都已经成为了这里的常客。他们说,这个小茶摊的每个人都都很认真,这是杭州最有爱的凉茶摊。

记者邹伟锋 见习记者任杰 摄

护航“舌尖”安全 选树职业“金蓝领”

我省举办食品检验检测职业技能竞赛

本报讯 记者羊荣江报道 7月9日至11日,省市场监管局、省总工会联合举办2024年浙江省食品检验检测职业技能竞赛总决赛,来自全省11市的65名选手进行终极大比拼。

据介绍,本次职业技能竞赛是对省委加强“三支队伍”建设的贯彻落实,也是全面推进食品安全利民行动的具体举

措,通过开展食品检验检测职业技能竞赛等形式,选树一批职业“金蓝领”和食品检验技术能手,全力推进食品领域从业队伍培优行动,以“技”赋能食品行业高质量发展。

前期,经各市市场监管局和市总工会历时两个多月的预赛选拔,来自省内食品生产企业、食品检测公司和市场监管及卫健等事业单位的65名

一线从事食品检验检测人员进入决赛。

此次技能竞赛包括理论知识竞赛和现场操作技能竞赛两部分。理论知识主要包括法律法规、检验检测标准、食品微生物检验质量控制、检验与结果报告、食品检验样品采集和处理及微生物实验室安全等内容。现场操作包括“菌落总数测定”和“革兰氏染色镜检”两

个实操内容,主要考核选手检测操作规范程度、熟练程度以及检测结果准确性等。参赛队员在两天时间内同台竞技、比拼学习,共同提高。

据悉,本次竞赛是自2021年以来连续举办的第三届食品检验检测职业技能竞赛,已累计选树食品检验职业“金蓝领”6名、食品检验技术能手60名。

创新培训组织方式 持续推进职工技能培训 省总工会召开新闻发布会

贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素养劳动者队伍

本报讯 记者金钧胤报道 昨日,省总工会召开职工技能培训工作新闻发布会,会上透露,将在常规培训的基础上,创新培训组织形式,持续推进职工技能培训工作,进一步助力打造高素养劳动者队伍。省总工会党组成员、副主席陆英蓉记者问,省总工会党组成员、副主席孙耀铜介绍有关情况。

为有效落实省委“三支队伍”建设总体部署,促进职工技术技能素养提升,着力打造一支高素养劳动者队伍,省总工会在持续推进职工技能培训,安排2000万元开展“学历和技能提升行动”的基础上,今年安排专项培训经费600万元,通过浙江工匠学院开展示范引领培训。培训组织有新亮点。学员组织形式新,其中20期共计1000人的技能培训特色班,培训对象为全省企业一线职工和快递员、外卖送餐员等新就业形态劳动者,名额将全部采用培训券的方式

发放,职工群众自主领券约课,凭券完成报名、参训。目前,以发放培训券形式组织职工技能培训在全国工会系统还是首创。培训方式创新,开设部分长学制班,注重培养工匠人才、高技能人才,包括大国工匠省级培育班、新能源汽车维修高级技师班等;结合理论+实操、线上+线下等培训模式,部分项目培训与考证结合。

打造高素养产业工人队伍,既要有“量”更要有“质”。浙江工匠学院作为全国首家经省委编办批准的“总部+分院+实训基地”的省级工匠学院,与浙江工业大学、杭州电子科技大学等合作办学,共建了高端装备、新信息技术等10所分院;依托国网浙江电力有限公司、中国移动通信集团浙江有限公司等,共同打造了20家实训基地。总部和各分院、实训基地拥有10名获得“大国工匠”、全国劳模等荣誉称号的工匠导师,120名理论水平高、

实操能力强的双师型师资。在培训项目上紧紧围绕“415X”先进制造业集群、“315”科技创新体系 and “556”现代服务业产业体系,紧跟新质生产力发展要求,加强在智能制造、新能源、信息技术、现代服务业等领域的培训资源整合,并针对不同层次的产业工人开展分层分类培训。

下一步,省总工会将进一步加强职工技能培训工作,推进线上培训资源建设,动态调整分院、实训基地以及培训项目,整合资源,因地制宜、就近就便开展培训。

链接:

职工领券报名主要有三个通道,一是搜索“浙江工匠学院”公众号,点击下方“技能培训”栏目;二是搜索“数字工会”小程序,点击上方“工匠学院”图标;三是关注“浙工之家”公众号,从下方“数字工会”栏目进入“工匠学院”,登录即可。目前已发布8月、9月的培训班次,共12个班,600个名额。为方便职工熟悉培训项目和报名流程,可以从上述通道进入,浏览培训信息。7月19日将正式开放报名。

带娃技能上个LEVEL 这场职业技能竞赛让爱更专业

本报讯 记者沈佳慧 通讯员吴倩报道 7月10日至11日,浙江省保育师职业技能竞赛、浙江省婴幼儿发展引导员职业技能竞赛在宁波举行。省总工会党组成员、副主席、女职委主任胡柯出席。

本次比赛共有32名优秀保育师和30名婴幼儿发展引导员同台竞技。竞赛分设婴幼儿发展引导员、保育师两组赛道进行,设置“基础知识”“岗位技能实操”“婴幼儿托育综合技能”三个模块的核心内容,采用理论知识竞赛、岗位技能实操和综合技能竞赛相结合的方式,全面检验参赛选手的专业素养和技能水平。

大赛三大特色亮点彰显行业新风尚。“突出积极回应。参赛选

手以无微不至的关怀和细致入微的照顾,展现了对婴幼儿需求的精准捕捉与及时响应;突出医育融合。从精心设计的赛项内容到扎实的理论基础,再到实战操作的每一个细节,都紧密围绕婴幼儿健康养育照护和促进婴幼儿早期发展展开;突出职业特色。通过模拟真实工作场景、设置贴近实际的挑战任务,不仅考验了保育师们的专业技能,更激发了她们干事创业的热情。”宁波卫生职业技术学院康育系主任、宁波婴幼儿照护服务学院副院长吴美蓉对竞赛做了点评。

近年来,浙江将托育服务纳入政府民生实事项目和公共服务“七优享”工程。省总工会女工部相关负责人表示,用人单位托育

服务是普惠托育服务体系的重要组成部分,是扩大普惠托育供给的有效载体。本次竞赛旨在进一步扩大托育服务的专业度,提高社会对婴幼儿照护服务的关注度和参与度,让更多的人了解托育、信任托育、支持托育,共同推动浙江省托育服务事业的健康发展。

本次大赛由省总工会、省卫生健康委、省机关事务管理局联合主办,省总工会女职工委、省直机关工会、宁波市总工会等单位共同承办。

经过激烈角逐,最终婴幼儿发展引导员、保育师赛项各评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优胜奖若干名,其中大赛获得个人前三名选手将推荐参评“浙江金蓝领”。

“你”最闪耀



《传承》《在刀尖上跳舞的大国工匠》《在希望的田野上》……昨日上午,嘉兴市总工会举办了“中国梦·劳动美——争当发展新质生产力的主力军”全市职工演讲比赛。来自全市各级工会选送的16名选手,在舞台上用朴实的语言讲述对“新质生产力”的深入思考,展示在新时代征途上努力奔跑、最闪耀的自己。

记者邹伟锋 摄

▲图为嘉兴市总工会首次使用AI主持人。
▲图为为一等奖作品讲述女农机手刘惠婷的故事。